



Una región en movimiento: Acción climática género-responsiva en América Latina y el Caribe

Abril 2026

Autora: Andrea Quesada-Aguilar

Edición: Cristina Costa Bravo

Diseño: Sandra Pérez

Foto Portada: PNUD Panamá

Agradecimientos

El Equipo de Género del Centro Regional del PNUD para América Latina y el Caribe (RBLAC) agradece profundamente las valiosas contribuciones de colegas, oficinas de país, socios y personas expertas que aportaron insumos técnicos, datos y revisión especializada durante la elaboración de esta publicación. Esta se ha beneficiado de la colaboración y el apoyo de una amplia gama de especialistas y personal regional y nacional involucrado en los esfuerzos relacionados con cambio climático, igualdad de género y empoderamiento de las mujeres. Un agradecimiento y reconocimiento especial a los puntos focales de género ante la CMNUCC o a las autoridades de los siguientes países que concedieron entrevistas: **Bélica:** Ide Sosa (Oficina Nacional de Cambio Climático); **Bolivia:** Osvaldo Limachi Mamani (Autoridad Plurinacional de la Madre Tierra); **Chile:** Johanna Arriagada (Ministerio del Medio Ambiente); **Colombia:** Juan Andrés Casas Monsegny y Jessica Pinilla Orozco (Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible); **Costa Rica:** Suiyen Ramírez (Instituto Nacional de las Mujeres); **Ecuador:** Domenique Tapia (Ministerio del Ambiente, Agua y Transición Ecológica); **El Salvador:** Guiselle Quijano, María Elena Alvarado, Celina Rodríguez y Diana Barrera (Instituto Salvadoreño para el Desarrollo de la Mujer); **Guatemala:** Marleny Oliva (Ministerio de Ambiente y Recursos Naturales); **Haití:** Musette Thomas (Ministerio de Medio Ambiente); **México:** Josdeny Alarcón y Valeria Cuevas (Secretaría de Relaciones Exteriores); **República Dominicana:** María del Carmen Vargas (Ministerio de Medio Ambiente y Recursos Naturales) y Pedro Coss (Coordinador de la Mesa de Género y Cambio Climático); **Surinam:** Yvonne Towikromo (Oficina Nacional de Políticas de Género, Ministerio del Interior); **Uruguay:** Laura Marrero (Ministerio de Ambiente). Asimismo, se agradece y reconoce a Isidora Cubillos Ruiz por el análisis preliminar de políticas, así como a Guillermina Martín y Juan Andrés Casas por la revisión por pares.

Acerca del PNUD

El PNUD es la principal agencia de las Naciones Unidas que lucha contra la injusticia de la pobreza, las desigualdades y el cambio climático. Trabajando con una amplia red de expertos y socios en 170 países, el PNUD ayuda a las naciones a desarrollar soluciones integradas y sostenibles por las personas y el planeta. Para obtener más información, visita undp.org/es o síguenos en las redes sociales vía @PNUD.

Acerca de la iniciativa Climate Promise del PNUD

La iniciativa Climate Promise del PNUD es la mayor cartera de apoyo a la acción climática del sistema de las Naciones Unidas, a través de la cual el PNUD trabaja con más de 140 países y territorios y beneficia directamente a 37 millones de personas. Esta cartera ejecuta más de 2.450 millones de dólares de los Estados Unidos en financiación basada en subvenciones y aprovecha la experiencia del PNUD en materia de adaptación, mitigación, mercados de carbono, clima y bosques, riesgo y seguridad climáticos, y estrategias y políticas climáticas. Visita nuestro sitio web climatepromise.undp.org/es y síguenos en @UNDPplanet.

Acerca de esta publicación

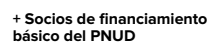
Este producto fue desarrollado en el marco de la iniciativa Climate Promise del PNUD por el programa Pledge to Impact. La iniciativa, que se implementa en colaboración con una amplia variedad de socios, ha apoyado a más de 120 países para mejorar e implementar las Contribuciones Determinadas a Nivel Nacional (NDC, por sus siglas en inglés) en virtud del Acuerdo de París. Pledge to Impact cuenta con el generoso apoyo de los gobiernos de Alemania, Japón, Reino Unido, Suecia, Bélgica, España, Islandia, Países Bajos, Portugal y otros socios de financiamiento básico del PNUD. Este programa sustenta la contribución del PNUD a la NDC Partnership.

Descargo de responsabilidad

Las opiniones expresadas en esta publicación son responsabilidad de las autoras y no reflejan necesariamente las del sistema de las Naciones Unidas, incluido el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD), ni las de sus Estados Miembros.

Copyright ©PNUD 2026. Todos los derechos reservados.

**CLIMATE
PROMISE**
FORWARD▶▶



Contenido

Acrónimos	4
I. Introducción	5
II. Objetivo y metodología del inventario y análisis	7
Sección 1.	
1. Resultados del inventario y análisis de género	11
2. ¿Cómo se logró la incorporación de género en las NDC actuales?	15
3. ¿Cómo se han implementado los compromisos de género en las NDC actuales?	30
4. Conclusión y recomendaciones	43
Sección 2.	
Fichas de los países de Climate Promise	45
Antigua y Barbuda	46
Argentina	48
Bahamas	51
Belice	53
Bolivia	55
Chile	57
Colombia	60
Costa Rica	63
Dominica	66
Ecuador	68
El Salvador	71
Granada	75
Guatemala	77
Guyana	80
Haití	82
Honduras	84
Jamaica	87
México	89
Panamá	91
Paraguay	94
Perú	97
República Dominicana	99
San Vicente y las Granadinas	102
Suriname	104
Trinidad y Tobago	106
Uruguay	108

Acrónimos

AFOLU	<i>Agriculture, Forestry and Other Land Use</i>
ALC	América Latina y el Caribe
ASTA	Acelerador de Transformación de Sistemas Agroalimentarios
CANCC	Comisión de Alto Nivel de Cambio Climático (Perú)
CBIT	Iniciativa de Creación de Capacidades para la Transparencia (<i>Capacity-Building Initiative for Transparency</i>)
CGCC	Comisión de Género y Cambio Climático (Ecuador)
CMNUCC	Convención Marco de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático
EbA LAC	Escalando Medidas de Adaptación basadas en Ecosistemas en América Latina rural
E2050	Estrategia Climática de Largo Plazo de Colombia al 2050
EDTTCC	Estrategia de Desarrollo y Transferencia Tecnológica para el Cambio Climático (Chile)
ENAREDD+	Estrategia Nacional para REDD+ (México)
ENGdYCC	Estrategia Nacional de Géneros, Diversidad y Cambio Climático (Argentina)
ENREDD+	Estrategia Nacional REDD+ (Guatemala)
ETICC	Equipo Técnico Interministerial de Cambio Climático (Chile)
FAO	Organización de las Naciones Unidas para la Alimentación y la Agricultura (por su sigla en inglés)
GCCSAP	<i>Gender and Climate Change Strategy and Action Plan</i> (Jamaica)
GCF	<i>Green Climate Fund</i>
GIGCC	Grupo Interinstitucional de Género y Cambio Climático (México)
GNCC	Gabinete Nacional de Cambio Climático (Argentina)
GTM-NDC	Grupo de Trabajo Multisectorial para la NDC (Perú)
IKI	International Climate Initiative
INDC	Contribuciones Previstas y Determinadas a Nivel Nacional
INECC	Instituto Nacional de Ecología y Cambio Climático (México)
INMUJERES	Instituto Nacional de las Mujeres (México)
LCDS	<i>Low Carbon Development Strategy</i> (Guyana)
LT-LEDS	Estrategia de Desarrollo Resiliente con Bajas Emisiones a Largo Plazo
MADES	Ministerio del Ambiente y Desarrollo Sostenible (Paraguay)
MRV	Monitoreo, Reporte y Verificación
NAMA	Acciones Nacionalmente Apropriadas de Mitigación
NAP	Plan Nacional de Adaptación
NDC	Contribución Determinada a Nivel Nacional
ODS	Objetivos de Desarrollo Sostenible
PAG	Plan de Acción de Género
PAGCC	Plan de Acción de Género y Cambio Climático
PAGcc	Plan de Acción de Género y Cambio Climático (Guatemala)
PAGcc Bolivia	Plan de Acción de Género y Cambio Climático del Estado Plurinacional de Bolivia
PAGCC-Perú	Plan de Acción de Género y Cambio Climático del Perú
PAGCC-CO	Plan de Acción de Género y Cambio Climático de Colombia
PAGCC-RD	Plan de Acción de Género y Cambio Climático para República Dominicana
PAGeREDD+	Plan de Acción de Género para REDD+ México
NAP	Plan Nacional de Adaptación (por su sigla en inglés)
PANCC	Plan de Acción Nacional de Cambio Climático (Guatemala)
PNGCC	Plan Nacional de Género en torno al Cambio Climático (Paraguay)
PPICC	Plataforma de Pueblos Indígenas para enfrentar el Cambio Climático (Perú)
REDD+	Reducción de Emisiones por Deforestación y Degradación de los Bosques
UN-REDD	Programa de las Naciones Unidas sobre REDD+

I. Introducción

La región de América Latina y el Caribe (ALC) cuenta ha estado siempre a la vanguardia en la articulación de temas de género y cambio climático. A nivel global, la región ha sido una de las principales impulsoras de los ambiciosos mandatos de género y cambio climático de la Convención Marco de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático (CMNUCC). Por ejemplo, en 2014 se acuerda el Programa de Trabajo de Lima sobre Género de la CMNUCC, que ha funcionado desde entonces como carta de navegación para integración del enfoque de género en la acción climática. Asimismo, en los últimos años se han implementado iniciativas innovadoras en diferentes niveles (político, institucional, programático) que contribuyen al cumplimiento a los objetivos ambientales globales al tiempo que promueven la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres.

Las agendas climáticas nacionales de los países de la región también reflejan este compromiso. Las contribuciones determinadas a nivel nacional (NDC, por sus siglas en inglés) presentadas en 2020 muestran avances y mayor ambición en igualdad de género. Un análisis realizado por PNUD en junio del 2023 muestra que los 29 países¹ que han presentado sus NDC ante la CMNUCC incluyeron consideraciones de género. Esta segunda generación de NDC, no solo reconoce la igualdad de género como elemento transversal o principio de la acción climática, sino que aborda las consideraciones de género de manera más integral: el 80% menciona la igualdad de género como un elemento fundamental de las acciones de mitigación y adaptación en diferentes sectores. Con respecto al reconocimiento de las mujeres, el 52% de los países reconocen que las mujeres constituyen un grupo vulnerable y 41% las considera como agentes de cambio en las soluciones climáticas. Adicionalmente,

más de la mitad de los países (52%) incluyen acciones para promover el empoderamiento de las mujeres.

En relación con las metas género responsivas incluidas en las NDC de 2020, el 55% de los países incluyen metas género responsivas relacionadas con la adaptación y 14% de los países metas género responsivas relacionadas con la mitigación. Adicionalmente, diversos países incorporaron un enfoque de género en temas relacionados con diferentes sectores: 19 países incorporaron consideraciones de género en temas de agricultura, 13 en temas de energía, 9 en temas de biodiversidad, 8 en temas de infraestructura, 7 en temas de manejo de desechos, 7 en temas de costas y 6 en temas de gestión de riesgo de desastres.

Algunas NDC de la región presentaron compromisos ambiciosos en género y cambio climático. Los datos muestran que:

- a) 13 países incluyeron acciones, metas o indicadores climáticos que contribuyen a reducir las desigualdades de género o a incrementar el empoderamiento de las mujeres;
- b) 6 países reconocen las vulnerabilidades diferenciadas de mujeres y hombres y proponen acciones, metas o indicadores para destacar y reducir tal vulnerabilidad;
- c) 4 países reconocieron las contribuciones diferenciadas de mujeres y hombres en la reducción de las emisiones y proponen acciones, metas o indicadores para destacar y promover tales contribuciones; y

¹ Los países incluidos en el análisis realizado por PNUD fueron: Antigua y Barbuda, Argentina, Bahamas, Barbados, Belice, Bolivia, Brasil, Chile, Colombia, Costa Rica, Cuba, Dominica, El Salvador, Granada, Guatemala, Haití, Honduras, Jamaica, México, Nicaragua, Panamá, Paraguay, Perú, República Dominicana, Saint Kitts y Nevis, Santa Lucía, Suriname, Uruguay y Venezuela.

- d) 2 países reconocen las contribuciones diferenciadas de mujeres y hombres a la resiliencia y proponen metas e indicadores que destacan y promueven tales contribuciones.

Los resultados observados son, en gran parte, producto de acciones que los países han implementado a nivel nacional para fortalecer las políticas, la gobernanza, la planificación y el financiamiento en materia climática. Entre las acciones realizadas, los países han desarrollado análisis de género y cambio climático que permiten entender los principales vínculos entre las temáticas, han fortalecido la gobernanza climática estableciendo grupos de trabajo de género y clima, han realizado procesos de fortalecimiento de capacidades y sensibilización tanto en las instituciones como entre grupos de mujeres, han desarrollado planes de acción o estrategias de género y cambio climático que definen las prioridades nacionales para fomentar la igualdad en las agendas climáticas, algunos países han comenzado a considerar el desarrollo de marcos de transparencia o sistemas de monitoreo, reporte y verificación (MRV) género responsivos. Dichas acciones contribuyen, a su vez, a la implementación de los compromisos del Programa de Trabajo Mejorado de Lima sobre Género y su Plan de Acción.

A través de la iniciativa Climate Promise, el PNUD brinda apoyo a muchas de estas acciones que permiten que los países de la región cuenten con las capacidades necesarias para transversalizar la igualdad de género en sus agendas climáticas,

principalmente en los procesos de actualización de sus NDC. Como parte de este apoyo, se han desarrollado varios recursos de orientación técnica, incluida la guía “Elementos claves para incluir la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres en las políticas climáticas y las contribuciones determinadas a nivel nacional” y una serie de ocho capacitaciones sobre género y NDC para América Latina y el Caribe (ALC) que comparte buenas prácticas y ofrece recomendaciones específicas sobre cómo los países pueden identificar y abordar las consideraciones de género en varios sectores o procesos relevantes para la agenda climática. Por su parte, las clínicas sobre género y cambio climático en América Latina y el Caribe fomentaron el intercambio Sur-Sur de experiencias y lecciones aprendidas en la implementación de acciones climáticas sensibles al género. Además, se llevaron a cabo varios procesos nacionales de fortalecimiento de capacidades. En total, más de 350 colaboradores participaron en procesos regionales y nacionales de fortalecimiento de capacidades en materia de género y cambio climático. El presente inventario busca sistematizar las experiencias abordadas durante los intercambios y complementar la información con las acciones que los países han implementado en los últimos cinco años.



II. Objetivo y metodología del inventario y análisis

El alto nivel de compromiso, ambición e innovación observado en ALC representa una oportunidad única para documentar los avances en las políticas y las condiciones habilitantes que se han implementado en los países para promover la igualdad de género en sus agendas climáticas.

Adicionalmente, los países enfrentan el reto de implementar dichos compromisos nacionales de género e inclusión incorporados en sus NDC, así como aquellos adquiridos a través de la CMNUCC. En este contexto, el PNUD consideró que era el momento oportuno de realizar un inventario regional que permita reflexionar sobre las fortalezas y buenas prácticas que podrían ampliarse a otros ámbitos y territorios, y los vacíos que se pueden abordar a través de iniciativas como Climate Promise. En su documento “Inventario y análisis de género de las políticas climáticas en ALC” (2024), el PNUD sistematiza la información relevante y brinda recomendaciones a los países sobre cómo armonizar y fortalecer la implementación de los compromisos de inclusión social y género, reportar los avances en las comunicaciones nacionales e incrementar el grado de ambición de las NDC 3.0. El inventario abarcó los 26 países de la región que son parte de la Climate Promise. Los países incluidos en el análisis son: Antigua y Barbuda, Argentina, Bahamas, Belice, Bolivia, Chile, Colombia, Costa Rica, Dominica, Ecuador, El Salvador, Granada, Guatemala, Guyana, Haití, Honduras, Jamaica, México, Panamá, Paraguay, Perú, República Dominicana, San Vicente y las Granadinas, Suriname, Trinidad y Tobago y Uruguay.

II.1. Objetivos específicos del inventario

- ✓ Realizar un mapeo de los instrumentos climáticos clave en los países de América Latina y el Caribe para determinar cómo se están abordando los temas relacionados con la igualdad de género.
- ✓ Identificar acciones y buenas prácticas realizadas por los países para promover la igualdad de género en las políticas, estrategias y acciones climáticas.
- ✓ Identificar acciones realizadas por los países para implementar los compromisos de género en sus NDC.
- ✓ Análisis de los avances en el cumplimiento de los compromisos de género y cambio climático.
- ✓ Formular recomendaciones a los países para armonizar y fortalecer la implementación de los compromisos de género y cambio climático.



II.2. Diseño experimental del inventario

Este trabajo de inventario y análisis incluyó: a) un análisis de las políticas climáticas de cada país, b) encuestas y entrevistas con autoridades nacionales, y c) una revisión en línea de las actividades realizadas por los países. En el caso del análisis de políticas, se examinaron para cada país los siguientes documentos:

- ✓ Contribuciones nacionales determinadas previstas (INDC, por sus siglas en inglés)
- ✓ Contribuciones nacionales determinadas a nivel nacional (NDC, por sus siglas en inglés), primera actualización
- ✓ Planes de implementación de las NDC
- ✓ Estrategias climáticas de largo plazo o estrategias de desarrollo bajo en carbono
- ✓ Leyes, políticas y estrategias climáticas
- ✓ Comunicaciones nacionales ante la CMNUCC
- ✓ Informes bienales de actualización ante la CMNUCC
- ✓ Estrategias climáticas sectoriales (como planes de adaptación, estrategias REDD+, medidas de mitigación apropiadas para cada país o NAMA)
- ✓ Políticas nacionales de igualdad (para identificar cómo abordan el tema de ambiente y cambio climático)
- ✓ Planes de acción de género y cambio climático

En el caso de Ecuador, Guyana, San Vicente y las Granadinas, y Trinidad y Tobago, el análisis se basó en sus primeras NDC; ya que estos países no presentaron su actualización en el periodo del 2020-2023. Los países interesados en obtener el análisis normativo completo pueden solicitarlo al Equipo de Género del Centro Regional del PNUD en Panamá.

Mediante esta investigación se lograron identificar las acciones realizadas por los países para promover la igualdad de género en sus agendas climáticas y generar una línea de tiempo que muestra los avances logrados en los últimos 15 años. Para cada país, se analizó si las acciones para promover la igualdad se llevaron a cabo antes o después de presentar las NDC ante la CMNUCC y se las clasificó de acuerdo con el tipo de acciones realizadas. La clasificación de las acciones identificó si la actividad contribuía a:

- a) Fortalecer la gobernanza climática,
- b) Elaborar políticas género responsivas,
- c) Recolectar datos o información,
- d) Realizar consultas,
- e) Fortalecer capacidades,
- f) Promover un financiamiento climático género responsivo,
- g) Promover un monitoreo y reporte climático género responsivo y
- h) Son parte de programas o proyectos climáticos género sensibles o responsivos.

Para cada país también se identificaron las metas o acciones que incluían consideraciones de género de la NDC (texto operativo) y se utilizó una clasificación similar para analizar estos compromisos. Con esta información se elaboró una ficha por país, las cuales se encuentran en la sección 2 de la publicación. Es importante mencionar que el inventario cubre actividades realizadas hasta febrero del 2025.

En el anexo 1 se encuentran todas las acciones identificadas por el inventario en cada país. Para cada actividad, se incluye el nombre de la actividad, la fecha en la que se realizó, el tema de la actividad, una breve descripción y la fuente que respalda la evidencia encontrada en línea o en las políticas o comunicaciones nacionales.

Como parte del inventario se pudieron realizar 13 entrevistas con los puntos focales de género o autoridades de los siguientes países:



Sección 1.



1. Resultados del inventario y análisis de género

El inventario y análisis de género nos muestra que el alto nivel de ambición en materia de género de las NDC de los países de la Climate Promise es producto de una serie de condiciones habilitantes y actividades implementadas por los países.

Países como **Antigua y Barbuda, Chile, Costa Rica, El Salvador, Granada, Honduras, Panamá, Perú, República Dominicana, Santa Lucía y Trinidad y Tobago** han realizado análisis nacionales de género y cambio climático. Otros países han establecido plataformas nacionales para trabajar los temas de género y cambio climático. Por ejemplo, **Chile** cuenta con un Grupo de Trabajo sobre Género y Cambio Climático, **Ecuador** con una Mesa Técnica de Género y Cambio Climático, **México** tiene un Grupo Interinstitucional de Género y Cambio Climático (GIGCC), **Uruguay** el Grupo de Trabajo de Género y Cambio Climático, y **República Dominicana** creó la Mesa Nacional de Género y Cambio Climático. En relación con el desarrollo de capacidades, más de 12 países han desarrollado procesos de fortalecimiento de capacidades en materia de género y cambio climático, destacando el diplomado “Género, pueblos indígenas y cambio climático desde la interseccionalidad” en (**Guatemala**), un programa de desarrollo de capacidades y un kit de herramientas con 6 guías sobre género y cambio climático (**Colombia**), el curso “Por una acción climática con enfoque de género” a nivel regional (**Chile**), o la Academia de Cambio Climático para jóvenes líderes (**Panamá**), que incluyó la participación de 95 mujeres jóvenes. Finalmente, varios países como **Belice, Bolivia, Colombia, Costa Rica, Ecuador, El Salvador, Dominica, Granada, Guatemala, Haití, Honduras, Jamaica, México, Panamá, Paraguay,**

Perú, República Dominicana y Uruguay, han podido desarrollar planes de acción, estrategias u hojas de ruta de género y cambio climático.

La región ha visto el surgimiento de iniciativas innovadoras y únicas a nivel mundial para medir los impactos de las políticas ambientales y climáticas. **Argentina** desarrolló un estudio intersectorial específico de los impactos de los instrumentos de mitigación en la equidad de género que incluyó datos e indicadores desagregados por género y contó con la participación sustantiva de mujeres en toda su implementación. **Chile**, por su parte, realizó en 2020 el Primer Catastro de Datos sobre Género y Cambio Climático. **Uruguay** desarrolló la Estrategia Nacional de Género y Cambio Climático en el año 2019, con el objetivo de promover la integración de esta perspectiva en todos los instrumentos de la política climática, incluido el Sistema de Monitoreo, Reporte y Verificación y el Grupo de Trabajo de Inventarios de Gases de Efecto Invernadero (INGEI). Como parte de estas iniciativas, se desarrollaron el Visualizador de avances de las medidas climáticas y su clasificación de género y la guía “Orientaciones para el análisis de género de los INGEI”. En relación con los marcos de transparencia climática, **Colombia** incluyó una hoja de ruta de género en la Iniciativa de creación de capacidades para la transparencia (CBIT, por sus siglas en inglés) y **Honduras** propone en su proyecto CBIT identificar las brechas y fortalezas de género existentes en los sistemas de información ambiental y los sistemas nacionales de información sobre desigualdades de género y aportes diferenciados de género para generar cruces de información entre programas públicos relacionados con el medio ambiente, el cambio climático y la disponibilidad de estadísticas oficiales, y crear un módulo como parte de la plataforma CBIT que permita cargar la producción de datos de género, buenas prácticas y metodologías, para una actualización continua.

A continuación, se presenta 1) un análisis general de la inclusión de género en las NDC de los países de la Climate Promise, 2) resumen de las acciones que promueven la igualdad de género realizadas por los países antes de la actualización de sus NDC del 2020.

1.1. Género y NDC en los países de Climate Promise

Muchos de los países que participan en la iniciativa Climate Promise han incluido la igualdad de género de una manera más integral y sistémica en la segunda generación de NDC. Los datos del análisis muestran que estos países no sólo incrementaron considerablemente el número

de menciones al género y las mujeres en sus NDC (figura 1), sino que se incluyen en diferentes temas de la NDC (tabla 1). El 70% de los países reconocen la igualdad de género como un elemento transversal o un principio de la acción climática, y el 82% hacen referencia a la igualdad de género como un elemento fundamental de las acciones de mitigación y adaptación en diferentes sectores. Con respecto al reconocimiento de las mujeres, el 50% de los países ha reconocido a las mujeres como un grupo vulnerable y el 45% como agentes de cambio en relación con las soluciones climáticas. Asimismo, el 60% de los países incluyen acciones para promover el empoderamiento de las mujeres como parte de sus NDC.

Figura 1. Número de menciones al género o a las mujeres en las NDC de 2020 de los países de Climate Promise. Se excluyen del análisis Ecuador, Guyana, Saint Vicente y las Granadinas y Trinidad y Tobago ya que estos países no presentaron la actualización en el periodo 2020-2023.

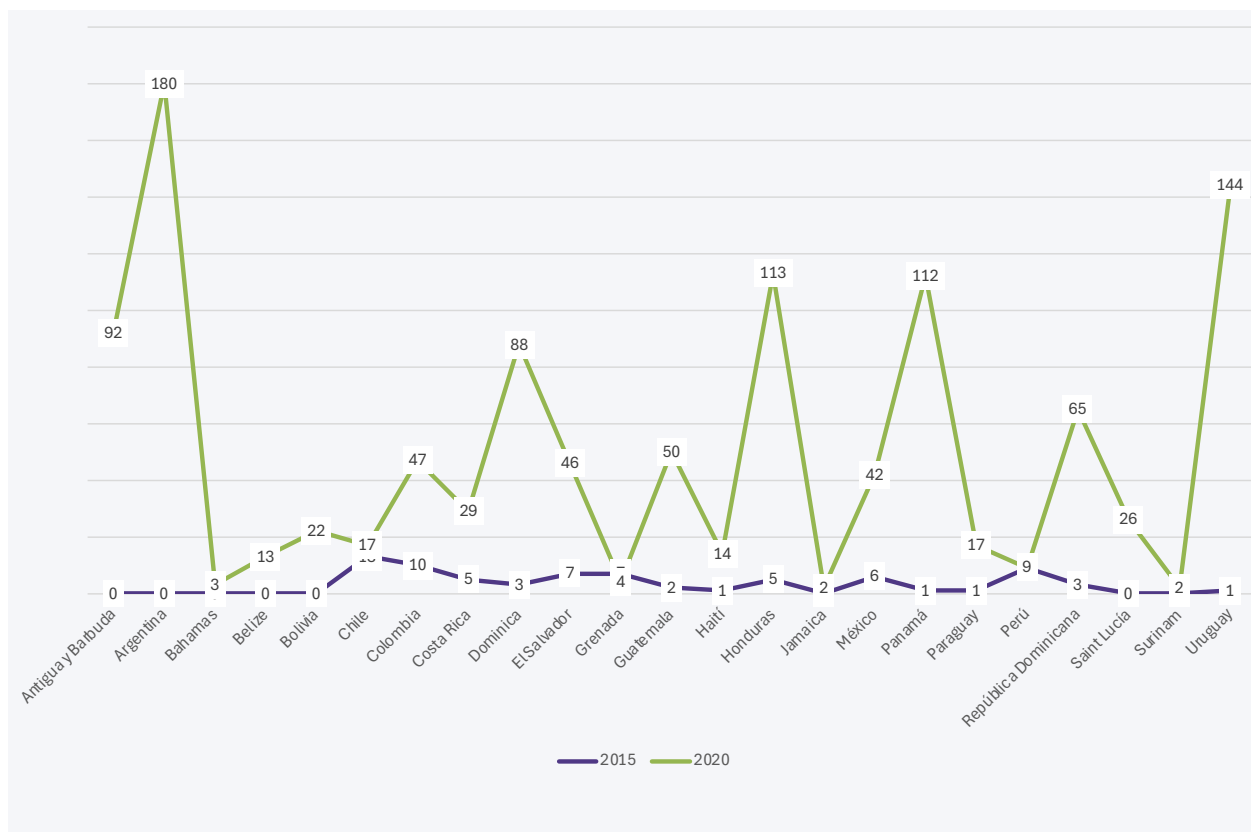


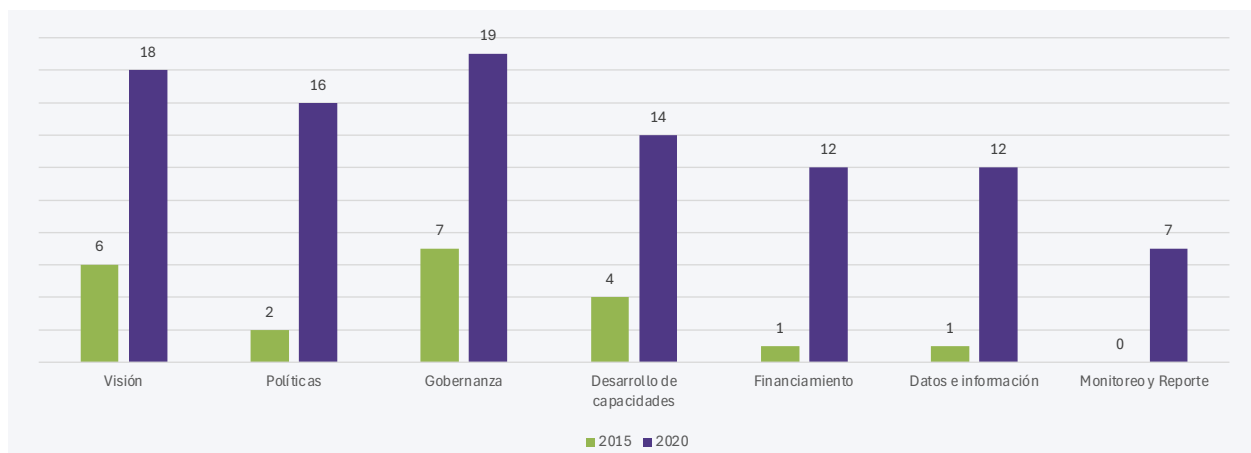
Tabla 1. Número de países de la Climate Promise que incluyen consideraciones de género en sus NDC del 2020. Se excluye del análisis Ecuador, Guyana, Saint Vicente y las Granadinas y Trinidad y Tobago ya que estos países no presentaron actualización en el periodo del 2020-2023.

	2015	2020
La NDC menciona el género o las mujeres	11	22
La NDC menciona el género o las mujeres en relación con la adaptación	4	18
La NDC menciona el género o las mujeres en relación con la mitigación	2	18
La NDC menciona el género en las medidas/acciones de adaptación	1	10
La NDC menciona el género en las medidas/acciones de mitigación	0	10
La NDC menciona el género o las mujeres a nivel sectorial	3	16

La segunda generación de NDC en los países de Climate Promise incluyen consideraciones de género en relación con su visión, el marco normativo climático, la gobernanza, el desarrollo de capacidades, el financiamiento, los datos y la información, y el monitoreo y reporte (figura 2). De los países de la iniciativa Climate Promise, 18 mencionaron haber realizado consultas con mujeres o grupos de mujeres, 10 reconocen políticas de igualdad o equidad de género como parte del marco normativo climático, 6 países mencionan haber incluido instituciones nacionales de género como parte de la coordinación de alto nivel de las NDC, 12

países se comprometen a continuar fortaleciendo las capacidades institucionales en materia de género y cambio climático, 9 han incluido consideraciones de género relacionadas con el financiamiento climático y 5 se comprometen a incluir consideraciones de género en sus sistemas de monitoreo y reporte. Estos datos demuestran que los países no solo están aumentando sus compromisos y su ambición en materia de género en sus políticas climáticas, sino que también han fortalecido el enfoque de género en su gobernanza, planificación e implementación climática.

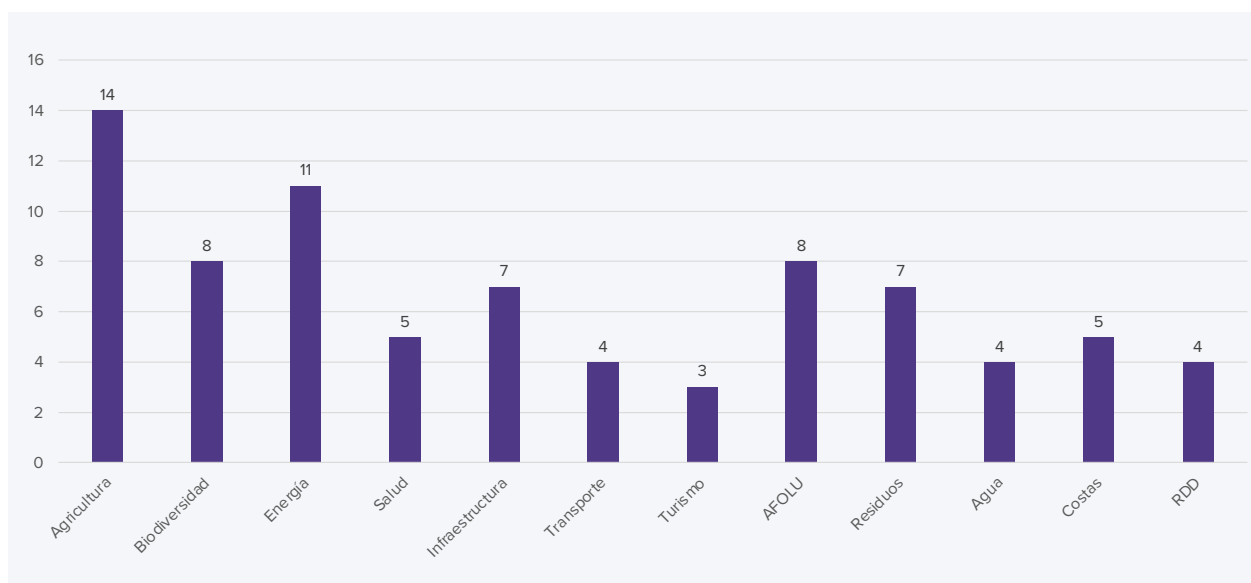
Figura 2. Número de países que incluyeron consideraciones de género en diferentes elementos de sus NDC. Se excluyen del análisis Ecuador, Guyana, Saint Vicente y las Granadinas y Trinidad y Tobago ya que estos países no presentaron su actualización en el periodo 2020-2023.



Los países de Climate Promise incluyen consideraciones de género en relación con diferentes sectores en la segunda generación de las NDC (figura 3). Los temas de género se abordaron tanto en sectores donde tradicionalmente se ha reconocido la importancia de abordar estas consideraciones, como en sectores técnicos (energía, transporte, infraestructura) donde los vínculos no son tan fácilmente reconocibles. Como se muestra en la figura 3, la mayoría de los países mencionaron

la igualdad de género en los sectores agrícolas y energéticos. Países como El Salvador, Honduras, Panamá, República Dominicana y Uruguay incluyeron elementos de género en múltiples sectores relacionados con la agricultura, la biodiversidad, la energía y el manejo de residuos. Otros países como Argentina, República Dominicana y Uruguay comenzaron a vincular el tema con nuevos sectores como el turismo.

Figura 3. Número de países que incluyeron consideraciones de género en relación con diferentes sectores en la segunda generación de NDC. Se excluyen del análisis Ecuador, Guyana, Saint Vicente y las Granadinas y Trinidad y Tobago ya que estos países no presentaron su actualización en el periodo 2020-2023.



Algunas NDC de la región muestran un alto nivel de ambición en sus compromisos de género y cambio climático. Los datos muestran que:

- a) 10 países incluyen acciones/medidas/metad climáticas que contribuyen a reducir las desigualdades de género o a incrementar el empoderamiento de las mujeres,
- b) 6 países reconocen las vulnerabilidades diferenciadas de los hombres y las mujeres y proponen acciones/metad/indicadores para destacar y reducir tal vulnerabilidad,
- c) 4 países reconocen las contribuciones diferenciadas de los hombres y las mujeres en la reducción de las emisiones y proponen acciones/metad/indicadores para destacar y promover tales contribuciones y
- d) 2 países reconocen las contribuciones diferenciadas de los hombres y las mujeres a la resiliencia y proponen metad e indicadores que destacan y promueven tales contribuciones.

2. ¿Cómo se logró la incorporación de género en las NDC actuales?

Acciones que promueven la igualdad de género realizadas antes de la actualización de la segunda generación de las NDC.

2.1. Acciones para promover una gobernanza género responsiva

Algunos de los países de Climate Promise establecieron grupos nacionales multisectoriales de género y cambio climático que permitieron debatir e identificar los vínculos y consideraciones género relevantes para sus agendas climáticas.

Estos grupos tenían diferentes estructuras y niveles de formalización, no obstante, en todos los casos congregaron a diversos actores nacionales para explorar las diferentes perspectivas de género de la agenda climática. En la región, **Bolivia** estableció una Plataforma Consultiva de Mujeres Contra el Cambio Climático liderada por la Autoridad Plurinacional de la Madre Tierra, **Chile** formó una Mesa Nacional sobre Género y Cambio Climático y un Grupo de Trabajo Interinstitucional sobre Género y Cambio Climático, **Ecuador** estableció una Comisión de Género y Cambio Climático (CGCC), **México** conformó el Grupo Interinstitucional de Género y Cambio Climático

(GIGCC), **Perú** contó con el Comité Nacional de Mujeres y Cambio Climático, y **Uruguay** con el Grupo de Trabajo de Género y Cambio Climático.

Otros países fortalecieron su gobernanza climática al incluir el Mecanismo para el Adelanto de las Mujeres en su gobernanza climática oficial. Cada país presenta una estructura diferente de gobernanza climática, pero a través del involucramiento de los Ministerios de Ambiente se puede garantizar que las agendas climáticas tomen en cuenta los compromisos y prioridades nacionales en materia de igualdad y empoderamiento de las mujeres, y promover que las políticas climáticas y de igualdad estén armonizadas. En el caso de **Bahamas**, la gobernanza climática incluyó al Departamento de Género y Asuntos Familiares, en **Chile** se logró incorporar al Ministerio de la Mujer y la Equidad de Género en el Equipo Técnico Interministerial de Cambio Climático (ETICC), en **Guyana** el comité de múltiples partes interesadas de la Estrategia de Desarrollo Bajo en Carbono (LCDS, por sus siglas en inglés) incluye representantes mujeres, en **Perú** la Comisión de Alto Nivel de Cambio Climático (CANCC) cuenta con la participación de la Secretaría de la Mujer y representantes de las mujeres. Cabe resaltar que, en el caso de Perú, se da un caso único en la región, ya que su Plataforma de Pueblos Indígenas para enfrentar el Cambio Climático (PPICC) involucra a asociaciones y grupos de mujeres indígenas.

Número de países que realizaron acciones antes de actualizar sus NDC

10 Antigua y Barbuda, Bahamas, Bolivia, Chile, Colombia, Ecuador, Guyana, México, Perú, Uruguay.

Ejemplos de acciones realizadas por los países para promover una gobernanza con género responsiva antes de actualizar sus NDC

Chile

En 2019 el Ministerio de Medio Ambiente junto al Ministerio de la Mujer y la Equidad de Género conformaron la Mesa de Género y Cambio Climático que convoca a personas encargadas de género y de cambio climático de las instituciones que conforman el Equipo Técnico Interministerial de Cambio Climático (ETICC).²

Perú

El Ministerio del Ambiente (Minam) realizó la instalación del Comité Nacional de Mujeres y Cambio Climático (CONAMUCC), que es un espacio abierto para la participación informada, efectiva, oportuna y continua de las mujeres en la gestión climática integral del Perú. Agrupa a representantes de más de 50 organizaciones a nivel nacional que trabajan el vínculo entre género y cambio climático.³

2.2. Acciones para desarrollar políticas género responsivas

La mayoría de los países contaban con un marco normativo climático que incluía consideraciones de género antes de actualizar sus NDC en 2020 (tabla 2). El contar con políticas o estrategias climáticas sensibles al género antes de actualizar la NDC, permitió reafirmar la importancia de la igualdad de género en relación con el cambio climático. Por ejemplo, **Costa Rica** reconoció la importancia de la igualdad de género en su Estrategia Nacional de Cambio Climático y su Plan Nacional de Descarbonización. De manera similar, **Guatemala** incluye principios de igualdad de género en su Plan de Acción Nacional de Cambio Climático (PANCC), así como en su Ley Marco para Regular la Reducción de la Vulnerabilidad, la Adaptación Obligatoria ante los Efectos del Cambio Climático y la Mitigación de

Gases de Efecto Invernadero. En el caso de **México**, se incluyen en su Estrategia Nacional de Cambio Climático, así como en el Programa Especial de Cambio Climático 2014-2018 y el Programa Especial de Cambio Climático 2021-2024. **Costa Rica, Guyana** y **Uruguay** incorporan la igualdad de género en sus estrategias de largo plazo para un desarrollo bajo en carbono.

En muchos casos, la incorporación de estas consideraciones de género son coherentes con los mandatos de género incluidos en marcos normativos climáticos y ambientales globales. Dos de las estrategias climáticas sectoriales que muestran claramente esta coherencia son las Estrategias REDD+ y los Planes Nacionales de Adaptación. En el caso de **Colombia, El Salvador, Guatemala, México** y **Paraguay**, las estrategias nacionales REDD+ incorporan consideraciones de género, respondiendo así a las decisiones del Acuerdo de Cancún y las decisiones de Durban que

² Presentación al Plan de Acción de Género 2022. cambioclimatico.mma.gob.cl/organismos-colaboradores/mesa-de-genero

³ www.gob.pe/institucion/minam/noticias/301025-minam-instala-el-comite-nacional-de-mujeres-y-cambio-climatico.

indican que las estrategias REDD+ nacionales y sus sistemas de información sobre salvaguardas deben incorporar consideraciones de género. Por otro lado, el vínculo entre la adaptación y la igualdad de género es reconocido en la CMNUCC desde 2001 y reafirmado en el artículo 7 del Acuerdo de París que reconoce “que la labor de adaptación debería llevarse a cabo mediante un enfoque que (...), responda a las cuestiones de género”. Las políticas y los planes de adaptación nacionales de **Argentina, Costa Rica, Dominica, El Salvador, Granada, Guatemala, Guyana, Honduras, Paraguay, Perú, República Dominicana, Suriname** y **Uruguay** integran una perspectiva de género.

Es importante notar que en algunos países la vinculación de los temas de género y los temas climáticos se observó no solo en el marco normativo ambiental, sino también en sus marcos normativos para promover la igualdad (tabla 2). Las políticas sobre igualdad comienzan a identificar el tema de cambio climático como un elemento prioritario e incorporan metas climáticas o ambientales específicas. Este marco normativo nacional armonizado en materia ambiental y social permitió que las NDC estuvieran alineadas con los compromisos nacionales y globales en materia de género y cambio climático.

Algunos países desarrollaron los primeros planes o estrategias de género y cambio climático a nivel nacional antes de actualizar sus NDC. La región de

América Latina y el Caribe se caracteriza por estar a la vanguardia en impulsar políticas e iniciativas climáticas que promueven la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres. Entre los primeros países en mundo en desarrollar Planes de Acción de Género y Cambio Climático (PAGCC) figuran **Haití** (2011), **Perú** (2015) y **República Dominicana** (2018). Otros de los países que cuentan con este tipos de estrategias son **Dominica**, con el desarrollo de una hoja de ruta para la incorporación de la perspectiva de género en la Mancomunidad de Dominica; **Paraguay**, que elaboró su Estrategia de Género y Cambio Climático; y **Uruguay**, que desarrolló la Estrategia de Género y Cambio Climático del Sistema Nacional de Respuesta al Cambio Climático y Variabilidad (SNRCC) y una Plan de Acción de Género y Cambio Climático del Sistema Nacional de Respuesta al Cambio Climático (SNRCC). A nivel sectorial, **México** formuló un Plan de Acción de Género para REDD+ México (PAGeREDD+) y **Costa Rica** su Plan de Acción de Género (PAG) de la Estrategia Nacional REDD+. La preparación de estos instrumentos impulsó a los países a realizar análisis de género y cambio climático nacionales, procesos de consulta y fortalecimiento de capacidades nacionales y regionales, así como establecer espacios participativos multi actor, los cuales permitieron identificar prioridades nacionales en materia de género y cambio climático. Todos estos procesos apoyaron los procesos de actualización de las NDC y permitieron que se incorporaran compromisos de género ambiciosos.

Tabla 2. Resumen de las políticas climáticas que incorporan consideraciones de género y las políticas sobre igualdad que incorporan consideraciones ambientales o climáticas.

País	Políticas de cambio climático que incorporan consideraciones de género	Políticas de igualdad que mencionan temas de ambiente o cambio climático
Argentina	2020. Desarrollo de plan de trabajo para transversalizar la perspectiva de género en el PNA y MCC, en los planes de respuesta, y en las políticas y medidas surgidas en el marco del GNCC.	
Belice	2012. El Plan Estratégico 2012-2017 del Ministerio de Energía, Ciencia y Tecnología y Servicios Públicos (MESTPU) busca empoderar a las comunidades rurales para que participen en actividades generadoras de ingresos, en particular las mujeres y los jóvenes.	
Bolivia	2021. Cumplimiento de la Meta (27) de la NDC. Antes del 2030, se completará al 100% el saneamiento de la propiedad agraria, con por lo menos el 43% de derecho propietario de la tierra para las mujeres.	
Chile		2018. El Plan Nacional de Igualdad reconoce los derechos ambientales e incluye una matriz de metas de los derechos colectivos y ambientales.
Colombia	2017. La Estrategia Integral de Control a la Deforestación y Gestión de los Bosques incluye la igualdad de género como principio orientador y varias metas que incluyen consideraciones de género. 2020. Lineamientos de Género para el Sector Minero-Energético.	2012. La Política Nacional de Equidad de Género para las Mujeres incorpora consideraciones ambientales.
Costa Rica	2015. La Estrategia Nacional de Cambio Climático integra consideraciones de género. 2018. La Política Nacional de Costa Rica de Adaptación al Cambio Climático 2018-2030 incluye la igualdad de género como principio orientador. El Plan Nacional de Descarbonización 2019 incluye la igualdad de género como principio.	2018. La Política Nacional para la Igualdad Efectiva entre Mujeres y Hombres en Costa Rica 2018-2030 incluye un resultado esperado relacionado con el cambio climático.
Dominica	2018. La Estrategia Nacional de Desarrollo de la Resiliencia 2030 incluye consideraciones de género y define estrategias para promover la igualdad de género. 2020. El Plan de Recuperación y Resiliencia Climática de Dominica 2020-2030 promueve la igualdad de género y resume proyectos con perspectiva de género.	
Ecuador	2012. La Estrategia Nacional de Cambio Climático del Ecuador reconoce la importancia de definir “grupos de atención prioritaria” por situaciones de género.	2018. La Agenda Nacional para la Igualdad de las Mujeres y Personas LGBTI incorpora un eje medioambiental.
El Salvador	2017. La Política de Cambio Climático para el Sector Agropecuario, Forestal, Pesquero y Acuicola incorpora la igualdad de género como principio y en varios de sus ejes estratégicos. 2017. La Estrategia Nacional REDD+ MbA - Restauración de Ecosistemas y Paisajes promueve la participación de las mujeres en la implementación de la estrategia. 2019. El Plan Nacional de Adaptación al Cambio Climático reconoce la igualdad de género como principio.	2014. La Política Nacional de las Mujeres propone diseñar una estrategia nacional para atender la vulnerabilidad y la adaptación al cambio climático. 2016. El Plan Nacional de Igualdad contiene las apuestas sectoriales para el sector de medio ambiente durante el periodo 2016-2020.
Granada	2017. El Plan Nacional de Adaptación al Cambio Climático (PNA) para Granada, Carriacou y Petite Martinique sigue un enfoque impulsado por los países, sensible al género, participativo y totalmente transparente.	2014. La Política y Plan de Acción sobre Igualdad de Género 2014-2024 reconoce la importancia de integrar el género en las estrategias de cambio climático.

<p>Guatemala</p>	<p>2013. La Política Nacional de Cambio Climático incluye como principio rector la perspectiva de género. 2013. El Plan de Acción Nacional de Cambio Climático incluye la integralidad como principio que resalta la importancia de considerar la perspectiva de género. 2013. La Ley marco para regular la reducción de la vulnerabilidad, la adaptación obligatoria ante los efectos del cambio climático y la mitigación de gases de efecto invernadero incluye principio de integralidad que considera la perspectiva de género. 2016. La Estrategia Nacional de Reducción del Riesgo de Desastres vinculada al Cambio Climático incluye consideraciones de género en 6 de sus resultados esperados. 2016-2018. El Plan de Acción Nacional de Cambio Climático (PANCC) incluye la integralidad como principio que resalta la importancia de considerar la perspectiva de género. 2020. La Estrategia Nacional REDD+ (2020-2050) (ENREDD+) reconoce e incorpora las recomendaciones de la Ruta de Género y REDD+. 2021. Estrategia para incorporar consideraciones de género en cambio climático en apoyo a la NDC.</p>	
<p>Guyana</p>	<p>2022. La Estrategia de Desarrollo con Bajas Emisiones de Carbono reconoce el género como principio. 2022. El Informe Inicial del Plan Nacional de Adaptación de Guyana incluye enfoque de género.</p>	<p>2018. La Política Nacional de Igualdad de Género e Inclusión Social (GESI) de Guyana está guiada por los objetivos de la política de medio ambiente y cambio climático.</p>
<p>Honduras</p>	<p>2015. La Estrategia Nacional de Adaptación al Cambio Climático para el Sector Agroalimentario de Honduras incluye un enfoque de equidad de género. 2018. El Plan Nacional de Adaptación (PNA) incorpora el género como un pilar transversal. 2019. La Estrategia Nacional REDD+ Honduras toma en cuenta la visión, percepciones e ideas de las mujeres, los pueblos indígenas y afrohondureños (PIAH) y los jóvenes. Reconoce los principios de inclusión, respeto por los derechos humanos, equidad social y participación ciudadana. 2021. Documento de Hoja de ruta estratégica para garantizar que la implementación de la NDC sea género responsiva.</p>	<p>2015. El II Plan de Igualdad y Equidad de Género en Honduras 2010-2022 incluye el medio ambiente como uno de sus ejes.</p>
<p>México</p>	<p>2010. Declaratoria Mexicana sobre Género y Cambio Climático, Foro Internacional “La Dimensión de Género en el Cambio Climático y la Gestión Integral de Riesgos de Desastres” y Agenda de Trabajo del Gobierno de México en Materia de Género, Medio Ambiente y Cambio Climático. 2013. La Estrategia Nacional de Cambio Climático incorpora el enfoque de género, reconociendo que todas las políticas climáticas, las estrategias de reducción de la vulnerabilidad social y las de comunicación en esta materia deben incluir consideraciones de género. 2014. El Programa Especial de Cambio Climático 2014-2018 incorpora líneas de acción para abordar la perspectiva de género. 2017. La Estrategia Nacional para REDD+ 2017-2030 ENAREDD+ incluye la igualdad de género como uno de sus principios. 2021. El Programa Especial de Cambio Climático 2021-2024 asigna apoyo y recursos para promover la igualdad de género en la agenda climática.</p>	<p>2013. El Programa Nacional para la Igualdad de Oportunidades y no Discriminación contra las Mujeres 2013-2018 (PROIGUALDAD) contiene tres estrategias vinculadas al cambio climático.</p>
<p>Panamá</p>		<p>2016. El Plan de Acción de Igualdad de Oportunidades para las Mujeres incorpora el tema del ambiente como eje temático e incluye lineamientos estratégicos relacionados.</p>

Paraguay	<p>2015. La Estrategia Nacional de Adaptación al Cambio Climático considera la equidad de género.</p> <p>2016. La Política Nacional de Cambio Climático incluye la perspectiva de género como principio.</p> <p>2017. El Plan Nacional de Adaptación al Cambio Climático de la República del Paraguay incluye un enfoque de género.</p> <p>2018. El Plan nacional de mitigación ante el cambio climático y los programas de acción incorpora el enfoque de género como línea transversal.</p> <p>2019. La Estrategia Nacional de Bosques para el Crecimiento Sostenible (ENBCS) incorpora un enfoque de género.</p>	<p>2008. El Plan Nacional de Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres 2008-2017 reconoce los derechos ambientales.</p>
Perú	<p>2009. El Reglamento de la Ley Marco de Cambio Climático establece una acción climática multisectorial, multinivel y multiactor, considerando la inclusión de los enfoques de género.</p> <p>2015. La Estrategia Nacional ante el Cambio Climático considera el enfoque de género.</p> <p>2016. La Estrategia Nacional sobre Bosques y Cambio Climático incorpora principio de género.</p>	<p>2012. El Plan Nacional de Igualdad de Género 2012-2017 incluye como objetivo estratégico “valorar el aporte de las mujeres en el manejo sostenible de los recursos naturales”.</p> <p>2019. La Política Nacional de Igualdad de Género reconoce el cambio climático entre sus líneas de acción.</p>
República Dominicana	<p>2012. La Estrategia nacional para fortalecer los recursos humanos y las habilidades para avanzar hacia un desarrollo verde, con bajas emisiones y resiliencia climática incluye aspectos de género.</p> <p>2015. La Política Nacional de Cambio Climático incluye la igualdad de género como uno de sus principios rectores.</p> <p>2016. El Plan de Adaptación Nacional para el Cambio Climático en la República Dominicana 2015-2030 (PANCC-RD) incluye como línea estratégica transversal la integración de la perspectiva de género.</p>	<p>2020. El Plan Nacional de Igualdad y Equidad de Género 2020-2030 (PLANEG III) incluye el enfoque de cambio climático como uno de los siete temas nacionales.</p>
Suriname	<p>2019. El Plan Nacional de Adaptación (PNA) de Suriname, 2019-2029, incluye consideraciones de género.</p> <p>2019. La Estrategia Nacional REDD+ incluye consideraciones de género en sus medidas.</p>	
Trinidad y Tobago		<p>2018. La Política Nacional de Género y Desarrollo incorpora medidas políticas sectoriales clave relacionadas con el cambio climático y la gestión de los recursos naturales.</p>
Uruguay	<p>2016. Política Nacional de Cambio Climático (PNCC) incluyó pautas estratégicas para la dimensión social del cambio climático.</p> <p>2021. El Plan Nacional de Adaptación para la Zona Costera ante la Variabilidad y el Cambio Climático (PNA-Costas) incorpora la perspectiva de género de forma transversal.</p> <p>2021. La Estrategia Climática de Largo Plazo de Uruguay para un Desarrollo Bajo en Emisiones de Gases de Efecto Invernadero y Resiliente al Clima incluye análisis de género.</p>	<p>2018. La Estrategia Nacional para la Igualdad de Género 2030 incluye como líneas estratégicas “promover medidas de adaptación al cambio climático” y “favorecer el uso de productos ambientalmente amigables”.</p>

Número de países que realizaron acciones antes de actualizar sus NDC

24 Antigua & Barbuda, Argentina, Bahamas, Belice, Bolivia, Chile, Colombia, Costa Rica, Dominica, Ecuador, El Salvador, Granada, Guatemala, Guyana, Haití, Honduras, México, Panamá, Paraguay, Perú, República Dominicana, Suriname, Trinidad y Tobago, Uruguay.

Ejemplos de acciones realizadas por los países para desarrollar políticas con género responsivas antes de actualizar sus NDC

Haití

El Programa de Género y Cambio Climático de Haití tiene como objetivo garantizar que se integren las consideraciones de género en todas las políticas e iniciativas ambientales, en particular, las cuestiones relacionadas con el cambio climático, la gestión y la conservación de la biodiversidad, y la degradación de los suelos, con miras a lograr los objetivos asociados con el desarrollo sostenible y alcanzar los Objetivos de Desarrollo del Milenio.⁴

República Dominicana

El Plan de Acción de Género y Cambio Climático para República Dominicana (PAGCC-RD) es el resultado de un proceso de coordinación nacional en el que participaron instituciones del sector público y privado, representantes del mundo académico y representantes de la sociedad civil, en un ejercicio de construcción colectiva y consensuada, con el fin que se reconozca la igualdad de género en las políticas y estrategias sobre cambio climático a nivel nacional.⁵

2.3. Acciones para recolectar datos e información de género relevantes para la agenda climática

La actualización de los NDC de algunos países contaron con análisis de género y cambio climático nacionales. **Antigua y Barbuda** realizó análisis y evaluaciones de género y cambio climático; **Bolivia** realizó un estudio titulado “La dinámica del género y el cambio climático en las zonas rurales de Bolivia”; **Chile** realizó un “Diagnóstico para integrar el enfoque de género en las políticas e institucionalidad de cambio climático”; **Guatemala** un “Análisis de género para la Estrategia Nacional de Desarrollo con Bajas Emisiones de Gases de Efecto Invernadero”; **Haití** integró un análisis de género en su NDC actualizada basado en la información obtenida en su PAGCC y documentó los impactos del cambio climático desde una perspectiva de género. **Perú y República Dominicana** desarrollaron análisis de género como

parte del desarrollo de sus planes de acción en género y cambio climático; y **Honduras y Trinidad y Tobago** desarrollaron análisis de género y cambio climático nacional con el apoyo de Climate Promise.

Los países también desarrollaron investigaciones para comprender la dimensión de género en diferentes sectores. La tabla 3 muestra un resumen de los documentos encontrados en línea o mencionados por las comunicaciones nacionales. Cabe resaltar la trayectoria de un país como **México**, donde se han realizado un gran número de publicaciones enfocadas en el sector energía. Asimismo, el proyecto EnGenDER (Enabling Gender Responsibility Disaster Recovery, Climate and Environmental Resilience in the Caribbean), implementado por el PNUD en colaboración con ONU Mujeres, el Programa Mundial de Alimentos y la Agencia de Gestión de Emergencias por Desastres del Caribe (CDEMA), contribuyó significativamente al levantamiento de información en varios de los países caribeños, como **Antigua y Barbuda, Dominica, Guyana y Jamaica**.

⁴ www.genderandenvironment.org/haiti-ccgap

⁵ www.genderandenvironment.org/es/plan-de-accion-genero-y-cambio-climatico-de-republica-dominicana-pagcc-rd.

Tabla 3. Resumen de los análisis de género sectoriales relevantes para la agenda climática encontrados en línea o mencionados por las comunicaciones nacionales⁶

Análisis de género sectoriales	
Antigua y Barbuda	<p>2020. Evaluaciones de género de referencia para identificar múltiples casos de vulnerabilidad al cambio climático entre hombres y mujeres.</p> <p>2021. Informe de políticas “Impactos de género del cambio climático y riesgo de desastres en Antigua y Barbuda”.</p> <p>2021. Nota informativa sobre género y gestión del riesgo de desastres (GRD).</p>
Argentina	<p>2020. NDC 2020. Identificación inicial de vulnerabilidades socioeconómicas con perspectiva de género.</p>
Belice	<p>2019. Datos desglosados por sexo sobre vulnerabilidad y adaptación.</p> <p>2019-2020. Análisis de puntuación por género y grupos vulnerables.</p>
Colombia	<p>2019. Diagnóstico sobre las necesidades y potenciales de la capacidad instalada de género de los sectores con responsabilidad directa sobre la actualización de la NDC.</p>
Dominica	<p>2009. Informe de evaluación de país para la Mancomunidad de Dominica sobre la mejora de la visibilidad de género en la gestión del riesgo de desastres y el cambio climático en el Caribe.</p> <p>2019. Evaluación de la vulnerabilidad y adaptación al cambio climático y la salud en Dominica.</p> <p>2020. Informe de políticas “Desigualdad de género en el cambio climático y riesgo de desastres en Dominica”.</p> <p>2020. Estudio sobre los impactos del cambio climático en las mujeres y los hombres del Caribe. Programa piloto para países con resiliencia climática.</p>
Guyana	<p>2009. Informe de evaluación de país para Guyana sobre la mejora de la visibilidad de género en la gestión del riesgo de desastres y el cambio climático en el Caribe.</p> <p>2021. Informe de política sobre la desigualdad de género en el cambio climático y el riesgo de desastres en Guyana.</p> <p>2021-2022. EnGenDER Análisis de resiliencia climática: Guyana.</p>
Haití	<p>2010. Revisión de los marcos existentes sobre género y cambio climático en relación con las cuestiones de biodiversidad y degradación de las tierras.</p> <p>2020. Estudio de los impactos del cambio climático en las mujeres y los hombres del Caribe. Programa piloto para países con resiliencia climática.</p>
Jamaica	<p>2015. Mejorar la visibilidad de género en la gestión del riesgo de desastres y el cambio climático en el Caribe: evaluación de país Jamaica.</p> <p>2019. Datos desagregados por género recopilados por la Iniciativa Nacional de Plantación de Árboles.</p>
México	<p>2009. Documento “Género, leña y sostenibilidad: el caso de una comunidad de los Altos de Chiapas”.</p> <p>2016. Publicación “Cambio climático, miradas de género”.</p> <p>2017. “Género, energía doméstica y empresas eólicas en Oaxaca y Zacatecas”.</p> <p>2017. “Mujeres en el fomento de las energías renovables”.</p> <p>2018. Libro Género, energía y sustentabilidad. Aproximaciones desde la academia.</p> <p>2019. “Seguridad energética e interseccionalidad de género en Zacatecas, México”.</p> <p>2020. “Energías sostenibles que cocinan soberanía y esperanza”.</p> <p>2020. “¿Patriarcado y poder (eléctrico)? Una ecología política feminista del uso de la energía solar en México y Estados Unidos”.</p> <p>2020. “Energía”, capítulo del libro Feminismo socioambiental: Revitalizando el debate desde América Latina.</p> <p>2020. Libro Reflexiones de género sobre cambio climático en comunidades rurales del centro de México.</p> <p>2021. Boletín 10: Las mujeres ante el cambio climático.</p> <p>2021. “Cuando ya los vemos, ya están encima: género y energía eólica en Oaxaca, México”, capítulo del libro Territorios para la vida. Mujeres en defensa de sus bienes naturales y por la sostenibilidad de la vida.</p>
República Dominicana	<p>2018. Medición del aporte de la mujer en las actividades agropecuarias en República Dominicana.</p>
Suriname	<p>2008. Estudio de caso sobre el impacto del cambio climático en la agricultura y la vivienda de las comunidades indígenas de Suriname.</p>
Uruguay	<p>2018. Encuesta sobre la participación de las mujeres en las actividades productivas agropecuarias PNA Agro</p> <p>2021. Documento “Perspectiva de género en la adaptación costera al cambio climático”.</p>

⁶ El análisis no es exhaustivo y es posible que algunas publicaciones no fueran documentadas.

Número de países que realizaron acciones antes de actualizar sus NDC

18 Antigua y Barbuda, Argentina, Belice, Bolivia, Chile, Colombia, Dominica, Guatemala, Guyana, Haití, Honduras, Jamaica, México, Perú, República Dominicana, Suriname, Trinidad y Tobago, Uruguay.

Ejemplos de acciones realizadas por los países para generar datos e información de género antes de actualizar sus NDC

Belice

Belice realizó un esfuerzo importante para recopilar e integrar datos desagregados por sexo e información relacionada con el género para comprender las diferencias y brechas de género en el marco de la evaluación de vulnerabilidad y la adaptación realizada en 2019 para los sectores de la zona costera, el agua, la agricultura y la pesca en el centro y centro-sur del país.⁷

México

En México, el INECC e INMUJERES implementaron una encuesta sobre la mitigación del cambio climático con un enfoque de género. Esta encuesta identificó y caracterizó proyectos de mitigación con un enfoque de género en México. El objetivo final fue sistematizar experiencias y generar herramientas técnicas-metodológicas para la futura implementación de acciones de mitigación climática en México, construidas bajo las perspectivas de género y transformación social.⁸

2.4. Acciones para realizar consultas género responsivas

La mitad de los países realizaron consultas con personas expertas en género o mujeres para obtener información conducente a la actualización de la segunda generación de sus NDC. En el caso de **Antigua y Barbuda**, se involucró a los grupos de mujeres y al Mecanismo para el Adelanto de las Mujeres. **Costa Rica** incluyó a representantes de las mujeres en el Consejo Consultivo Ciudadano de Cambio Climático y en el año 2020 realizó una consulta pública con grupos de mujeres para la construcción de la NDC. **Guatemala** realizó durante el período 2020-2021 talleres virtuales para incorporar consideraciones de género en las NDC y las mesas técnicas sectoriales. **Honduras** no solo involucró a las mujeres, sino que realizó acciones para involucrar a las personas jóvenes mediante un diálogo y escucha activa con grupos de mujeres y participaciones juveniles en el marco de la actualización de la NDC.

Es importante mencionar que algunos países, como **Antigua y Barbuda** o **Ecuador**, desarrollaron una metodología específica para la transversalización del género en la construcción de las NDC y otros países, como **Perú**, incorporaron un enfoque de género en su plataforma de consulta nacional, mediante la realización de los espacios “Dialoguemos sobre cambio climático”, los cuales incorporaron un enfoque de género.

Los países también realizaron consultas con enfoque de género en relación con otras políticas o estrategias climáticas. Por ejemplo, en **Trinidad y Tobago** la consulta a las partes interesadas realizada para la formulación de la Política de Transición Justa de la Fuerza Laboral incluyó consideraciones de género. En **Granada**, el desarrollo de Plan Nacional de Adaptación incluye a mujeres. En **Belice**, **Costa Rica** y **Panamá** se realizaron consultas de género relacionadas con sus procesos REDD+. En **Bolivia** tuvo lugar el Foro Nacional de Mujeres Indígenas: Modelos de Desarrollo y Cambio Climático.

⁷ Contribución determinada a nivel nacional actualizada. 2020; documents1.worldbank.org/curated/en/099553303062341896/pdf/IDU0593c385d0a7c4045e40b6d200604907e3e1d.pdf

⁸ [Presentación al Plan de Acción de Género 2022](#)

Número de países que realizaron acciones antes de actualizar sus NDC

13 Antigua y Barbuda, Belice, Bolivia, Colombia, Costa Rica, Ecuador, Granada, Guatemala, Haití, Honduras, Panamá, Perú, Trinidad y Tobago.

Ejemplos de acciones realizadas por los países para promover consultas género responsivas antes de actualizar sus NDC

Bahamas

En 2023, 20 jóvenes bahameños de entre 18 y 30 años participaron en el proyecto de la UNESCO “Los jóvenes como investigadores: fomento del espíritu emprendedor para la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres”. El proyecto invitó a los participantes a explorar el potencial empresarial en la era posterior a la COVID-19 y a cerrar las brechas que enfrentan las mujeres y los jóvenes en la agricultura, el turismo sostenible y las industrias creativas y culturales.⁹

Bolivia

En Bolivia se llevó a cabo el taller “Construyendo caminos para la vida. Mujeres frente al cambio” con la presencia de más de 200 mujeres indígenas y campesinas de distintos municipios de Bolivia y organizaciones sociales de productoras convocadas por la Autoridad Plurinacional de la Madre Tierra.¹⁰

Costa Rica

El Consejo Consultivo Ciudadano de Cambio Climático está conformado por representantes de indígenas, mujeres y organizaciones laborales (tres representantes).¹¹

2.5. Acciones para fortalecer las capacidades en materia de género y cambio climático

Muchos de los países realizaron talleres o procesos de capacitación en materia de género y cambio climático. Estos procesos de fortalecimiento de capacidades fueron diversos e incluyeron talleres,

procesos de sensibilización y foros nacionales. La tabla 4 incluye un resumen de los procesos documentados por la investigación. Algunos de estos procesos fueron específicos, como en el caso de **Argentina**, que realizó un curso sobre sistema de monitoreo y evaluación que contempló consideraciones de género; **Suriname** organizó una sesión informativa sobre “Cambio climático y género en los medios de comunicación”; y **Uruguay** celebró talleres de trabajo para incorporar la perspectiva de género en el Plan Nacional de Adaptación Costera.

⁹ www.unesco.org/en/articles/young-bahamians-tackle-gender-equality-through-research-and-entrepreneurship
www.unesco.org/en/articles/youth-researchers-close-out-ceremony-identifies-support-areas-build-youth-and-women-led

¹⁰ andesresilientes.org/noticias/bolivia-avanza-en-la-inclusion-del-enfoque-de-genero-en-la-politica-plurinacional-de-cambio-climatico

¹¹ pgrweb.go.cr/scij/Busqueda/Normativa/Normas/nrm_texto_completo.aspx?param1=NRTC&nValor1=1&nValor2=84846&nValor3=109605&strTipM=TC

Tabla 4. Resumen de los procesos de capacitación género y cambio climático realizados por los países¹²

Procesos de capacitación género y cambio climático	
Argentina	<p>2020. Curso sobre sistemas de monitoreo y evaluación que contempla consideraciones de género.</p> <p>2020. Curso de capacitación sobre género y cambio climático para la integración de la perspectiva de género en el PNA.</p>
Belice	<p>2014. Conferencia “Climate Change and You”.</p> <p>2017. Taller de capacitación en sensibilización de género.</p>
Guatemala	<p>2020-2024. Curso sobre género y cambio climático; curso sobre género, cambio climático y NDC</p>
Honduras	<p>2018. Curso “Adaptación al cambio climático incorporando metodologías de información climática con enfoque de género y seguridad alimentaria”.</p> <p>2019-2021. En el marco del proyecto “Apoyo para la actualización e implementación de la NDC de Honduras en el sector Uso de Suelo, Cambio de Uso de Suelo y Silvicultura, NDC-LULUCF” se realizaron una serie de talleres nacionales enfocados en el tema de género y pueblos indígenas.</p>
México	<p>2015. Seminario-Taller “Integración del enfoque de género en la Contribución Nacional Prevista y Determinada (INDC)”.</p> <p>2018. Foro “Género y cambio climático”.</p> <p>2018. Foro “Género, adaptación y mitigación al cambio climático: oportunidades, lecciones aprendidas y desafíos”.</p> <p>2021. Intercambio de experiencias y lecciones aprendidas con Uruguay y Chile.</p>
Panamá	<p>2020-2021. Personas técnicas participan de las clínicas de género y NDC organizadas por PNUD.</p>
República Dominicana	<p>2012. Programas de capacitación y sensibilización sobre género, medio ambiente y cambio climático.</p>
Suriname	<p>2018. Sesión informativa “Cambio climático y género en los medios de comunicación”.</p> <p>2018. Sesión informativa “Cambio climático, desarrollo de resiliencia comunitaria y género”.</p> <p>2018-2020. NC3. Capacitación en género para el desarrollo de una Estrategia de Género para la Sociedad Nacional.</p>
Trinidad y Tobago	<p>2018. Parlamentarios debaten sobre género y cambio climático durante la 10ª reunión de la Red Parlamentaria para la Igualdad de Género.</p>
Uruguay	<p>2019. Taller sobre cambio climático y ciudades uruguayas: “Derechos humanos, género y cambio climático. Incorporación de temas transversales en estrategias para enfrentar el cambio climático. Sectores vulnerables. Medidas transformadoras”.</p> <p>2019. Talleres de trabajo para incorporar una perspectiva de género en el PNA Costas.</p> <p>2021. Capacitación sobre la transversalización de género en la planificación de la adaptación en las ciudades.</p>

¹² El análisis no es exhaustivo y es posible que algunos procesos no fueran identificados.

Para fortalecer las capacidades en materia de género y cambio climático, algunos países desarrollaron guías sobre estos temas. México desarrolló en 2006 la primera guía de “Recursos de género para el cambio climático” para la región. **Trinidad y Tobago** elaboró en 2022 una guía con directrices para la incorporación de la igualdad de género en la formulación de políticas sobre cambio climático con apoyo de Climate Promise. A nivel sectorial, **Guatemala** desarrolló una ruta de trabajo para incorporar las consideraciones de género en los procesos REDD+ de Guatemala y la guía “Paso a paso para la inclusión de género en iniciativas de agricultura sostenible adaptada al clima para Guatemala”. **Paraguay** elaboró a su vez una “Guía para la elaboración de planes locales de adaptación al cambio climático” que incorpora consideraciones de género en varias preguntas.

Por otro lado, algunos países decidieron implementar procesos de formación formales o largo plazo. Países como Colombia, Dominica, Honduras, México, Trinidad y Tobago y Uruguay, deciden implementar procesos de capacitación que fueran más integrales e incluyeran varias

sesiones. **Colombia** desarrolló en 2019 su Programa de fortalecimiento de capacidades para la integración de enfoque de género en la gestión del cambio climático. **Dominica** aplicó un modelo que abarca a todos los niveles de gobierno, incluidos todos los ministerios competentes, para facilitar la incorporación efectiva de la perspectiva de género en las acciones relacionadas con el cambio climático. **Honduras** implementó la Escuela para la Igualdad y Empoderamiento de las Mujeres Rurales y realiza un proceso de “Capacitación de género y cambio climático en Honduras” con el apoyo de Climate Promise. **México** organizó un proceso de capacitación técnica de género y cambio climático destinado al Grupo Interinstitucional de Género y Cambio Climático (GIGCC) con el apoyo de la iniciativa Climate Promise del PNUD, así como capacitaciones en el ámbito federal en género y cambio climático en 2021. **Trinidad y Tobago** llevó a cabo un proceso de capacitación técnica de género y cambio climático con el apoyo de Climate Promise. **Uruguay** celebró un curso autoadministrado de Introducción a la gestión integral de riesgos con perspectiva de género.

Número de países que realizaron acciones antes de actualizar sus NDC

17 Antigua y Barbuda, Argentina, Belice, Colombia, Costa Rica, Dominica, Ecuador, Guatemala, Honduras, Jamaica, México, Panamá, Paraguay, República Dominicana, Suriname, Trinidad y Tobago, Uruguay

Ejemplos de acciones realizadas por los países para fortalecer las capacidades en materia de género y cambio climático antes de actualizar sus NDC

Ecuador

En el año 2019, el Ministerio de Ambiente, Agua y Transición Ecológica (MAATE) impulsó una caja de herramientas para fortalecer las capacidades en género y cambio climático con el fin de promover la incorporación del enfoque de género en la gestión del cambio climático. Estas herramientas están dirigidas a personas que facilitan o participan en procesos de capacitación sobre género y cambio climático, a nivel institucional, organizativo o comunitario. Contiene 9 módulos con guías de contenidos y consultas, enlaces para ampliar la información y estrategias metodológicas para cada módulo, que facilitan un proceso de formación integral de capacidades (CDK, 2020).¹³

Honduras

En 2018, Honduras inauguró “La Escuela para la Igualdad y Empoderamiento de las Mujeres Rurales” la cual tuvo como objetivo contribuir a potenciar las capacidades de las mujeres hondureñas para que ellas sean las propias agentes del cambio hacia estados de bienestar acordes con la dignidad humana, garantizando el ejercicio de sus derechos humanos y accediendo en condiciones de igualdad a la representación de los procesos de adopción de decisiones políticas y económicas en todos los niveles.¹⁴

Jamaica

Jamaica organizó el taller para puntos focales de género y cambio climático en Jamaica “Integración de consideraciones de género en el proceso de planificación nacional de adaptación” con el fin de identificar los próximos pasos críticos para integrar las consideraciones de género en los planes nacionales de adaptación y la formulación de políticas.¹⁵

2.6. Acciones para promover un financiamiento climático género responsivo

En materia de financiamiento climático, algunos países han comenzado a identificar cómo el financiamiento climático puede contribuir al empoderamiento de las mujeres. Existen algunas iniciativas innovadoras y vanguardistas a nivel regional, por ejemplo, en **Antigua y Barbuda** se definió un Objetivo de financiación con perspectiva

de género para la gestión del cambio climático. En otros países, algunos proyectos han promovido un financiamiento climático para las mujeres: en **Belice** el Proyecto del Fondo de Inversión Social III aumentó el acceso equitativo e inclusivo en materia de género a infraestructuras resilientes al clima, en **Dominica** el Fondo Fiduciario para el Cambio Climático reservará el 40% para las mujeres y, en **Guyana**, el proyecto de Desarrollo de Micro y Pequeñas Empresas (MSED) proporcionó financiamiento y capacitación a mujeres empresarias. Finalmente, **México** ha avanzado con los Fideicomisos

¹³ 4ª Comunicación Nacional y 2º Informe Bienal de Actualización, 2022 (NC4 y BUR2); cdkn.org/es/caja-de-herramientas-para-fortalecer-capacidades-sobre-genero-y-cambio-climatico

¹⁴ www.undp.org/es/honduras/historias/la-mujer-y-su-importancia-en-el-cuidado-del-medio-ambiente

¹⁵ naglobalnetwork.org/2018/09/climate-change-and-gender-focal-points-workshop-in-jamaica

Instituidos en Relación con la Agricultura (FIRA) los cuales promueven la igualdad de género, la Bolsa Institucional de Valores, que lanzó el primer Bono de Género en los FIRA, y BANOBRAS, que fortalece sus capacidades en materia de género para cumplir

con los requisitos del Fondo Verde del Clima y emitió una Política Ambiental y Social que incorpora indicadores de impacto social (utilizando criterios económicos, ambientales y de género).

Número de países que realizaron acciones para promover un financiamiento género responsivo antes de actualizar sus NDC

7 Antigua y Barbuda, Belice, Costa Rica, Dominica, Granada, Guyana, México

Ejemplos de acciones realizadas por los países para promover un financiamiento climático género responsivo antes de actualizar sus NDC

Antigua y Barbuda

En Antigua y Barbuda, la financiación climática se asigna a través del Fondo Marco de Recursos Insulares Sostenibles (SIRFF) y, a través de un Programa de Préstamos Rotativos, el Departamento de Medio Ambiente ha podido proporcionar acceso a financiación climática a hogares monoparentales, hogares encabezados por mujeres, personas con discapacidades, personas mayores y jóvenes. En la actualidad, más del 50% de las mujeres y al menos el 30% de los grupos más vulnerables han recibido o van a recibir financiación climática.¹⁶

Costa Rica

En Costa Rica del Programa +Mujeres +Natura ha implementado el Crédito FONAFIFO a tu lado, para promover el desarrollo económico y mejorar la calidad de vida de las mujeres rurales, y el Crédito MUJERES NATURA, para integrar la perspectiva de género, la igualdad y el empoderamiento de las mujeres en la gestión de la biodiversidad.¹⁷

Dominica

El Fondo Fiduciario para el Cambio Climático, ha lanzado microfinanzas y micro seguros para los segmentos vulnerables de la sociedad (agricultores, pescadores, mujeres y comunidades vulnerables, en particular el pueblo Kalinago), donde el 40% de la financiación se reserva para las mujeres para ayudarlas a reconstruir sus hogares, negocios y vidas después de un evento extremo.¹⁸

México

Con el objetivo de combatir la brecha de género en el mercado de valores, la Bolsa Institucional de Valores (BIVA) colocó en los Fideicomisos Instituidos en Relación con la Agricultura (FIRA) el Bono de Género que apoyará a mujeres con proyectos laborales, reconociendo la importancia de la igualdad de género no solo como un tema de justicia social, sino también como una cuestión de eficiencia económica.¹⁹

¹⁶ genderclimatetracker.org/resource/23227_environment.gov.ag/sirf

¹⁷ PNUD

¹⁸ Contribución determinada a nivel nacional actualizada para el período 2020-2030. 4 de julio de 2022; www.cif.org/sites/cif_enc/files/dominica_spcr_final_october2012.pdf

¹⁹ www.gob.mx/inmujeres/articulos/presenta-la-bolsa-institucional-de-valores-primer-bono-de-genero

2.7. Acciones para implementar un monitoreo y reporte climático género responsivo

La región ha desarrollado iniciativas vanguardistas en relación con el monitoreo y reporte climático género responsivo. En 2020, **Argentina** realizó una categorización de género de sus medidas de adaptación. En 2014, **México** desarrolló indicadores con perspectiva de género para el Programa de Acción Climática de la Ciudad de México 2014-2020 (PACCM). A nivel regional, **Uruguay** ha sido

el país líder en materia de monitoreo climático con perspectiva de género, ya que en 2019 llevó a cabo un análisis de la viabilidad de la integración de género en el INGEI y en 2020 elaboró su Visualizador de avances de las medidas de cambio climático y su clasificación de género. Adicionalmente, el Proyecto CBIT Uruguay incluye un enfoque de género en las metodologías para evaluar la adecuación, efectividad y efectos de las acciones de adaptación y las acciones y políticas de mitigación. Muchos de los países han solicitado intercambios con Uruguay para aprender de sus metodologías y lecciones aprendidas.

Número de países que realizaron acciones antes de actualizar sus NDC

4 Argentina, Ecuador, México, Uruguay

Ejemplos de acciones realizadas por los países para implementar un monitoreo y reporte climático género responsivo antes de actualizar sus NDC

Ecuador

En 2019, el Ministerio del Ambiente, Agua y Transición Ecológica de Ecuador propuso un sistema de indicadores de género que mide el impacto de las políticas de mitigación y adaptación planteadas en el marco de la NDC del Ecuador. El objetivo de estos indicadores es generar oportunidades para que las mujeres sean agentes de cambio.²⁰

Uruguay

Uruguay realizó un Análisis de la viabilidad de la integración de género en los Inventarios Nacionales de Gases de Efecto Invernadero (INGEI) para identificar la posibilidad de obtener datos de población y, posteriormente, la desagregación por sexo/género de las fuentes que reportan al INGEI. Se elaboró también una Guía con orientaciones para la integración de género en los INGEI a partir de las lecciones aprendidas en el proceso. Adicionalmente, desde 2019 está disponible el Visualizador de avances de las medidas de cambio climático y su clasificación de género en el sitio web del Ministerio de Vivienda y Ordenamiento Territorial (MVOTMA) donde se puede analizar el porcentaje de avance hacia la meta para cada medida y una clasificación sobre la sensibilidad al género de las medidas, su contribución a los ODS y a la Política Nacional de Cambio Climático (PNCC), como una cuestión de eficiencia económica.²¹

²⁰ 4ª Comunicación Nacional y 2º Informe Bienal de Actualización, 2022 (NC4 y BUR2); info.undp.org/docs/pdc/Documents/ECU/UNw_MRV_Final.pdf

²¹ Quinta Comunicación Nacional a la Conferencia de las Partes en la Convención Marco de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático, 2019 (NC5) [ENLACE](#).

3. ¿Cómo se han implementado los compromisos de género en las NDC actuales?

Acciones que promueven la igualdad de género y contribuyen a la implementación de la segunda generación de NDC

3.1. Acciones para promover una gobernanza género responsiva

Algunos de los países de la iniciativa **Climate Promise** formaron grupos nacionales multisectoriales de género y cambio climático para implementar los compromisos de género incluidos en sus agendas climáticas. Los grupos varían en estructuras y niveles de formalización según el país, no obstante, en todos los casos involucran a las autoridades nacionales ambientales y en algunos casos a los mecanismos para el adelanto de las mujeres y organizaciones de la sociedad civil. **Argentina** conformó el Grupo de Trabajo de Género (GdT), en el marco del Gabinete Nacional de Cambio Climático (GNCC), **Colombia** creó el Comité de Asuntos Poblacionales, Diferenciales y de Género del sector ambiental, y **Jamaica** organizó la Coordinación interinstitucional de género y cambio climático. Algunos países

replantearon sus plataformas nacionales. En el caso de **Bolivia**, se estableció la Plataforma Consultiva de Mujeres Contra el Cambio Climático, y en **Ecuador** se conformó la Mesa Técnica de Género y Cambio Climático y se firmó un Convenio Marco de Cooperación entre el Ministerio del Ambiente, Agua y Transición Ecológica y el Consejo Nacional para la Igualdad de Género. Finalmente, **El Salvador** cuenta con una Mesa de fomento para la participación y no discriminación de las mujeres, mientras que **República Dominicana** creó la Mesa Nacional de Género y Cambio Climático y firmó un acuerdo formal de colaboración de la Mesa Nacional de Género y Cambio Climático entre el Ministerio de la Mujer, el Ministerio de Medio Ambiente y Recursos Naturales (MMARN) y el Consejo Nacional para el Cambio Climático y Mecanismo de Desarrollo Limpio (CNCCMDL). Contar con estas estructuras de gobernanza permite a los países dar seguimiento a la implementación de los compromisos de género y cambio climático, así como posicionarse a nivel nacional como las entidades rectoras en todo lo relacionado con la implementación de iniciativas climáticas género responsivas.

Otros países fortalecieron su gobernanza climática al incluir el Mecanismo para el Adelanto de las Mujeres en su gobernanza climática oficial.

Número de países que realizaron acciones para promover una gobernanza género responsiva después de actualizar sus NDC

6 Argentina, Bolivia, Ecuador, Jamaica, República Dominicana

Ejemplos de acciones realizadas por los países para implementar un monitoreo y reporte climático género responsivo antes de actualizar sus NDC

Guyana

En Guyana, desde 2021 las representantes de las mujeres son una parte importante del comité de múltiples partes interesadas de la Estrategia de Desarrollo con Bajas Emisiones de Carbono (EDBC) a fin de garantizar que sus voces se escuchen en todos los niveles y que sean beneficiarias directas de los recursos para ayudar a desarrollar su resiliencia. Además, la participación de las mujeres tendrá como objetivo establecer un liderazgo en los proyectos clave de la Estrategia y los planes resultantes se perfeccionarán para abordar su acceso a los recursos.²²

República Dominicana

En República Dominicana, la Mesa Nacional de Género y Cambio Climático está constituida por el Ministerio de la Mujer, el Consejo Nacional Cambio Climático y Mecanismo Desarrollo Limpio y el Ministerio de Medio Ambiente y Recursos Naturales, y cuenta con un punto focal de Género y Cambio Climático de la República Dominicana ante la CMNUCC. La Mesa ha contado con apoyo del Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo y tiene como objetivo establecer una gobernanza sólida que acelere la equidad entre hombres y mujeres en la acción climática y ambiental, cumpliendo las actividades del PAGCC-RD, y la incorporación de la perspectiva de género en la acción climática en varios sectores.²³

3.2. Acciones para desarrollar políticas género responsivas

La mayoría de los países incorporaron un enfoque de género en el marco normativo climático que se desarrolla para implementar sus NDC (tabla 5). Desarrollar políticas o estrategias climáticas género responsivas después de actualizar la NDC, permite proponer una ruta crítica para implementar los compromisos de género incluidos en las NDC. Por ejemplo, Argentina, Belice, Chile, Colombia y Panamá incorporaron consideraciones de género en sus estrategias de desarrollo resiliente con bajas emisiones a largo plazo. En Bolivia, la Política Plurinacional de Cambio Climático incluye

la igualdad de género como un eje transversal e incluye acciones transversales. En Chile, la Ley Marco de Cambio Climático incluye la igualdad de género como un principio y los Planes Sectoriales incluyen consideraciones de género. En Colombia, se dio un paso adicional en la implementación ya que sus Planes Integrales de Gestión del Cambio Climático Territoriales (PIGCCT) y sus Planes Integrales para la Gestión del Cambio Climático Sectoriales (PIGCCS) incorporan el enfoque de género. De una manera similar, en Ecuador, el plan de implementación de las NDC propone la incorporación del enfoque de género de manera progresiva en todas las acciones; en El Salvador los planes sectoriales para la implementación de las NDC incorporan metas e indicadores de género; en Jamaica, el plan de implementación de las NDC

²² lcls.gov.gy

²³ [Presentación al Plan de Acción de Género 2024.](#)

incluye cuatro objetivos con perspectiva de género; y en **República Dominicana**, el Plan de acción NDC-RD 2022-2025 incluye consideraciones de género en 6 de sus metas. **Panamá** es un caso único porque es el primer país en incorporar un enfoque de género en la Estrategia Nacional de Acción para el Empoderamiento Climático (ACE).

La incorporación de consideraciones de género en políticas sectoriales permite proponer metas y acciones de género más detalladas o específicas. En Argentina, Costa Rica, Ecuador, Haití, Panamá, Paraguay, Perú, y San Vicente y las Granadinas, los Planes Nacionales de Adaptación incluyen la igualdad de género como una de las prioridades y como parte de sus principios rectores. Adicionalmente, San Vicente y las Granadinas y Suriname desarrollaron una Estrategia y Plan de Acción Sectorial de Adaptación Sensible al Género (SASAP). En relación con otros sectores, Belice cuenta con una Estrategia y Plan de Acción de Participación con perspectiva de género para el Departamento de Pesca, Colombia desarrolló una estrategia nacional de movilidad con enfoque de género y Uruguay elaboró un Plan Nacional de Gestión Integral del Riesgo de Emergencias y Desastres que integra la perspectiva de género. Es importante recalcar que algunos países también incorporaron los temas climáticos en sus marcos normativos para promover la igualdad (tabla 4).

Algunos países establecieron planes o estrategias nacionales de género y cambio climático como instrumentos que contribuyen a la implementación de sus NDC. Belice formuló el Plan Nacional de Acción de Género y Cambio Climático 2022-2027, Colombia presentó en 2023 el Plan de Acción de Género y Cambio Climático de Colombia (PAGCC-CO), Ecuador elaboró el Plan de Acción de Género y Cambio Climático, Guatemala presentó Plan de Acción de Género y Cambio Climático (PAGcc), Jamaica desarrolló su Estrategia y Plan de Acción sobre Género y Cambio Climático (GCCSAP) y Paraguay elaboró la Propuesta de Hoja de Ruta y Plan Nacional de Género en torno al Cambio Climático (PNGCC). Por su parte, Costa Rica presenta su Plan Nacional de Acción en Igualdad de Género y Acción Climática en 2023 y se publica el Decreto Ejecutivo 44.053 que declara el Plan de interés público. México presenta su Plan Nacional de Género y Cambio Climático y en 2024 realizó el diálogo climático “Taller de Socialización del Plan Nacional de Acción de Género, Derechos Humanos y Cambio Climático”. Panamá no solo presentó un Plan Nacional de Género y Cambio Climático, sino que desarrolló el primer Plan de Acción de Género Azul de la región. A nivel sectorial, República Dominicana desarrolló un Plan de Acción de Género para el Programa de Reducción de Emisiones por Deforestación y Degradación de los Bosques (REDD+).

Tabla 5. Resumen de las políticas climáticas que incorporan consideraciones de género y políticas sobre igualdad que incorporan consideraciones ambientales o climáticas.

	Políticas de cambio climático que incluyen consideraciones de género	Políticas de igualdad que mencionan temas de ambiente o cambio climático
Argentina	<p>2023. El Plan Nacional de Adaptación y Mitigación al año 2030 incluye la igualdad de género como un eje transversal, así como 60 medidas con género responsivas.</p> <p>2022. La Estrategia de desarrollo resiliente con bajas emisiones a largo plazo a 2050 (LT-LEDS) incorpora consideraciones de género.</p>	El Plan Nacional de Igualdad en la Diversidad 2021-2023 reconoce los temas de ambiente y desarrollo sostenible.
Belice	<p>2021. Estrategia y plan de acción para un desarrollo con bajas emisiones desarrollados mediante consultas con grupos vulnerables.</p> <p>2022. Estrategia y plan de acción de participación con perspectiva de género para el Departamento de Pesca.</p>	
Bolivia	<p>2022. La Política Plurinacional de Cambio Climático incluye la igualdad de género como eje transversal e incluye acciones transversales.</p>	

Chile	<p>2021. La Estrategia climática de largo plazo de Chile considera la igualdad de género como parte de su pilar social e incluye 8 objetivos y metas de mediano y largo plazo en materia de equidad e igualdad de género.</p> <p>2022. La Ley Marco de Cambio Climático incluye la igualdad de género como un principio rector.</p> <p>2024. Los planes sectoriales incluyen consideraciones de género.</p>	
Colombia	<p>2021. La Estrategia climática de largo plazo de Colombia E2050 para cumplir con el Acuerdo de París (LTS) integra el enfoque de género.</p> <p>2021-2023. Los PIGCCT y PIGCCS (Planes Integrales de Gestión del Cambio Climático Territoriales y Sectoriales) incorporan el enfoque de género.</p> <p>2022. La Estrategia Nacional de Movilidad incorpora un enfoque de género.</p>	<p>2022. La Política Pública de Equidad de Género para las Mujeres 2022-2030 cuenta con un indicador sobre la implementación del Plan de Acción de Género y Cambio Climático de Colombia.</p>
Costa Rica	<p>2022. El Plan Nacional de Adaptación 2022-2026 incluye la igualdad de género como un enfoque transversal, así como consideraciones de género en 11 metas.</p>	<p>2023. El Plan de Acción de la Política Nacional para la Igualdad Efectiva entre Mujeres y Hombres 2023-2026 incluye la implementación del Plan Nacional de Acción en Igualdad de Género y Acción Climática como acción estratégica.</p>
Ecuador	<p>2021. El Plan de implementación de las NDC propone la incorporación del enfoque de género de manera progresiva en todas las acciones.</p> <p>2024. El Plan Nacional de Adaptación al Cambio Climático (PLANACC) incluye un enfoque de género.</p>	
El Salvador	<p>2022. Los planes sectoriales para la implementación de las NDC en El Salvador incorporan metas e indicadores de género.</p>	
Haití	<p>2023. El Plan Nacional de Adaptación incluye el género como una de las prioridades y como parte de sus principios rectores.</p>	
Jamaica	<p>2021. El plan de implementación de las NDC de Jamaica incluye cuatro objetivos con perspectiva de género.</p>	
Panamá	<p>2022. La Estrategia Nacional de Acción para el Empoderamiento Climático incorpora el enfoque de género.</p> <p>2022. Ruta de Trabajo sobre igualdad de género de la Estrategia Nacional REDD+.</p> <p>2022-2026. La construcción del Plan Nacional de Adaptación incluye la dimensión de género.</p> <p>2024. La Estrategia a Largo Plazo de Cambio Climático incorpora la igualdad de género como un principio y en varias de sus acciones catalizadoras.</p>	
Paraguay	<p>2022. El Plan Nacional de Adaptación al Cambio Climático incluye la vulnerabilidad de género como eje transversal.</p>	
Perú	<p>2021. El Plan Nacional de Adaptación al Cambio Climático incorpora el género como enfoque transversal.</p>	
República Dominicana	<p>2022. El Plan de acción NDC-RD 2022-2025 incluye consideraciones de género en 6 de sus metas</p> <p>2023. Guía de Políticas Transversales.</p>	
San Vicente y las Granadinas	<p>2019. El Plan Nacional de Adaptación se identifica como sensible al género.</p> <p>2021. Estrategia y Plan de Acción Sectorial de Adaptación Sensible al Género (SASAP).</p>	
Suriname	<p>2022. La estrategia y plan de acción para la adaptación del sector (SASAP) aborda la cuestión de género colocando la igualdad de género y la inclusión social en el centro de las acciones en el sector de los recursos hídricos mediante la implementación de un enfoque con perspectiva de género.</p>	<p>2021. El Documento de Política Visión de Género 2021-2035, incluye el medio ambiente y el cambio climático como área prioritaria.</p>
Uruguay	<p>2023. El Plan Nacional de Gestión Integral del Riesgo de Emergencias y Desastres integra la perspectiva de género.</p>	

Número de países que realizaron acciones para desarrollar políticas género responsivas después de actualizar sus NDC

19 Argentina, Belice, Bolivia, Chile, Colombia, Costa Rica, Ecuador, El Salvador, Guatemala, Haití, Jamaica, México, Panamá, Paraguay, Perú, República Dominicana, San Vicente y las Granadinas, Suriname, Uruguay.

Ejemplos de acciones realizadas por los países para desarrollar políticas género responsivas después de actualizar sus NDC

El Salvador

En El Salvador, los planes sectoriales para la implementación de las NDC incorporan metas e indicadores de género. La asistencia técnica necesaria para la construcción y operativización del proceso requirió de tres roles diferenciados. Estas matrices sectoriales incluyen acciones, metas, indicadores y resultados esperados de actividades prioritarias determinadas por cada sector.²⁴

Panamá

En Panamá, el Departamento de Acción Climática de la Dirección de Cambio Climático realizó un diagnóstico de las brechas de Género Azul y elaboró un Plan de Acción de Género Azul, que sirve como herramienta estratégica para guiar, coordinar y promover acciones específicas que contribuyan a alcanzar los objetivos del Gobierno de Panamá relacionados con la equidad de género en los sectores de la economía azul.²⁵

San Vicente y las Granadinas

En San Vicente y las Granadinas se han desarrollado las Estrategias y Planes de Acción Sectoriales de Adaptación con Presupuesto Sensible al Género (SPG) con un foco específico en la agricultura y el agua, lo cual condujo al desarrollo de objetivos e indicadores específicos para cada sector en materia de cambio climático con perspectiva de género.²⁶

3.3. Acciones para recopilar datos e información de género relevantes a la agenda climática

Algunos países realizaron análisis de género y cambio climático nacionales después de actualizar sus NDC. **Argentina** desarrolló el primer relevamiento de datos cualitativos sobre género, diversidad y cambio climático en la región. Por otro lado, **Ecuador** realizó un diagnóstico de género y cambio climático para la elaboración del PAGcc; **El Salvador** presentó un análisis de género sectorial

para el plan de implementación de las NDC; **Granada** realizó un análisis de género de los procesos de NDC; **San Vicente y las Granadinas** recopiló datos sobre los impactos y vulnerabilidades diferenciados por género y sobre los roles y contribuciones diferenciados por género en los sectores prioritarios.

Los países también desarrollaron una serie de investigaciones detalladas para comprender la dimensión de género en diferentes sectores (tabla 6). **Ecuador** realizó un Diagnóstico de la situación de las mujeres amazónicas del Programa Integral Amazónico de Conservación de Bosques y Producción Sostenible (PROAmazonía). **Perú** publica un análisis de las brechas y oportunidades para la equidad de género en el sector minero-energético

²⁴ bibliotecaambiental.ambiente.gob.sv/documentos/planes-sectoriales-para-la-implementacion-de-las-contribuciones-nacionalmente-determinadas-de-el-salvador

²⁵ Presentaciones sobre el Plan de Acción de Género 2024; miambiente.gob.pa/consulta-publica-del-documento-plan-de-accion-de-genero-azul-de-panama

²⁶ climatepromise.undp.org/research-and-reports/gender-responsive-climate-actions-small-island-developing-states-sids

peruano. **Antigua y Barbuda** elaboró un informe sobre la transición justa y una evaluación de género de los impactos del cambio climático. El proyecto EnGenDER (*Enabling Gender Responsibility Disaster Recovery, Climate and Environmental Resilience in the Caribbean*) contribuyó al levantamiento de información en varios de los países Caribeños, incluidos **Belice, Granada, San Vicente y las Granadinas y Suriname**.

Tabla 6. Resumen de los análisis de género sectoriales relevantes a la agenda climática encontrados en línea o mencionados por las comunicaciones nacionales²⁷

Análisis sectoriales	
Antigua y Barbuda	2022. Transición justa y evaluación de género de los impactos del cambio climático en Antigua y Barbuda.
Argentina	2022. Índice de Vulnerabilidad Social frente a Desastres con perspectiva de género.
Bahamas	2021. Estudio de caso “Los impactos de género del huracán Dorian en las Bahamas”.
Belice	2020-2021. Análisis de resiliencia climática de EnGenDER: Belice 2021. Informe de políticas “Desigualdad de género en el cambio climático y riesgo de desastres en Belice”.
Ecuador	2020. Diagnóstico de la situación de las mujeres amazónicas del Programa Integral Amazónico de Conservación de Bosques y Producción Sostenible (PROAmazónia).
Granada	2020. Estudio de los impactos del cambio climático en las mujeres y los hombres del Caribe. Programa piloto para países con resiliencia climática. 2020-2021. Análisis de resiliencia climática: Granada. 2021. Informe de política “Desigualdad de género en el cambio climático y el riesgo de desastres en Granada”.
Honduras	2023. Enfoque de género ante la crisis climática y su vinculación al sector agrícola en Honduras.
Jamaica	2021. Género y gestión del riesgo de desastres: Perfil de Jamaica.
Panamá	2023. El Comité Técnico de Estadísticas Ambientales desarrolló indicadores de género.
Perú	2023. Brechas y oportunidades para la equidad de género en el sector minero-energético peruano.
San Vicente y las Granadinas	2020. Estudio sobre los impactos del cambio climático en las mujeres y los hombres del Caribe. Programa piloto para países con resiliencia climática. 2021. Análisis de resiliencia climática de EnGenDER: San Vicente y las Granadinas. 2021. Informe de políticas “Desigualdad de género en el cambio climático y el riesgo de desastres en San Vicente y las Granadinas”. 2023. Publicación “San Vicente y las Granadinas: género y gestión del riesgo de desastres”. 2024. Preparación y recuperación ante desastres con perspectiva de género en el Caribe: revisión de escritorio
Suriname	2021. Informe de política sobre la desigualdad de género en el cambio climático y el riesgo de desastres en Suriname.

²⁷ Nota: El análisis no es exhaustivo y puede que algunas publicaciones no fueran identificadas.

Número de países que realizaron acciones para generar datos e información de género después de actualizar sus NDC

13 Antigua y Barbuda, Argentina, Bahamas, Belice, Ecuador, El Salvador, Granada, Honduras, Jamaica, Panamá, Perú, San Vicente y las Granadinas, Suriname

Ejemplos de acciones realizadas por los países para generar datos e información de género después de actualizar sus NDC

Argentina

En Argentina, durante la primera etapa de formulación de la Estrategia Nacional de Géneros, Diversidad y Cambio Climático se levantaron datos cualitativos sobre género, diversidad y cambio climático que fueron contruidos colectivamente, compilados y validados por el conjunto de actores que participaron en la iniciativa. Las experiencias construidas por estos grupos brindaron el material y la información de base para pensar cómo se construyen percepciones y prácticas en torno al género, la diversidad y el cambio climático.²⁸

3.4. Acciones para realizar consultas género responsivas

Los países realizaron diversas consultas género responsivas en relación con políticas o estrategias climáticas. En 2023, tanto Bahamas como Belice realizaron consultas con personas jóvenes. Bolivia ha organizado espacios de consulta participativa con mujeres para la construcción de la Política Plurinacional de Cambio Climático. En Chile, la Estrategia climática de largo plazo se desarrolló de manera participativa y en Costa Rica las Consultas del Plan Nacional de Adaptación 2022-2026 incluyeron a mujeres y personas expertas de género. Colombia implementó la Hoja de Ruta participativa para la formulación de su Plan de Acción de Género y Cambio Climático, en la cual tuvieron representación organizaciones de mujeres en toda su diversidad. Ecuador desarrolló el Plan de implementación de las NDC el cual incluyó una metodología de género e involucró a mujeres en las consultas. El Salvador organizó grupos focales de género y cambio climático como parte de la elaboración de los planes de implementación. En el

caso de Uruguay, se llevó a cabo una consulta con grupos de mujeres como parte de la consulta con la sociedad civil en la construcción de la Estrategia Nacional de Ganadería Climáticamente Inteligente, una consulta nacional denominada “Estocolmo+50” y un conversatorio sobre género y cambio climático.

Varios países han desarrollado consultas como parte de los procesos para elaborar sus planes de acción nacionales de género y cambio climático. Colombia realizó diálogos regionales con organizaciones de mujeres del PAGCC. En Costa Rica, la elaboración del Plan de Acción de Género y Cambio Climático incluyó consultas con diversas partes interesadas relevantes. Panamá llevó a cabo Jornadas de Escucha Activa para desarrollar el Plan Nacional de Género y Cambio Climático. Paraguay realizó la primera instancia de socialización interna del Plan Nacional de Género ante el Cambio Climático en el Ministerio del Ambiente y Desarrollo Sostenible (MADES) y una consulta virtual sobre el Plan Nacional de Género ante el Cambio Climático. Por último, Uruguay estableció un diálogo para la elaboración de un nuevo Plan de Acción en Género y Cambio Climático.

²⁸ www.argentina.gob.ar/ambiente/cambio-climatico/gabinete-nacional-de-cambio-climatico/generos-y-diversidad

Número de países que realizaron acciones para promover consultas género responsables después de actualizar sus NDC

13 Argentina, Bahamas, Belice, Bolivia, Chile, Colombia, Costa Rica, Ecuador, El Salvador, Granada, Panamá, Paraguay, Uruguay.

Ejemplos de acciones realizadas por los países para promover consultas género responsables después de actualizar sus NDC

Belice

El Gobierno de Belice organizó una consulta para la Estrategia y Plan de Acción de Participación con Perspectiva de Género para el Departamento de Pesca y la Autoridad e Instituto de Gestión de la Zona Costera. La estrategia de género propuesta busca integrar un enfoque inclusivo y colaborativo en la planificación de la adaptación al cambio climático y apoyar la inclusión de grupos tradicionalmente subrepresentados en la planificación de la adaptación, los procesos de toma de decisiones y la participación e implementación de acciones de adaptación climática sobre el terreno.²⁹

Paraguay

En Paraguay se organizó el conversatorio sobre género y cambio climático con lideresas indígenas con el objetivo de garantizar su participación plena y efectiva en la toma de decisiones y fortalecer su liderazgo político y económico.³⁰

3.5. Acciones para fortalecer las capacidades en materia de género y cambio climático

La mayoría de los países desarrollaron diversos procesos de capacitación en materia de género y cambio climático como acciones para contribuir a la implementación de sus NDC. La tabla 7 incluye un resumen de los procesos documentados por la investigación. **Argentina, Chile, El Salvador, Jamaica, Paraguay y Suriname** organizaron

diálogos regionales sobre género y cambio climático. En **Panamá**, diversas mujeres jóvenes participaron en la Academia de Cambio Climático para jóvenes líderes. Algunos países realizaron capacitaciones detalladas como **San Vicente y las Granadinas**, que organizó talleres de capacitación sobre seguimiento y evaluación con perspectiva de género y uso de datos desagregados por sexo. **Paraguay** realizó un taller virtual para comunicadores “Hablemos sobre Género y Cambio Climático”. **Uruguay** realizó durante el período 2023-2024 una sensibilización virtual para mujeres rurales y agrícolas sobre cambio climático, adaptación y mitigación.

²⁹ www.pressoffice.gov.bz/gender-responsive-engagement-strategy-action-plan-for-the-fisheries-department-and-czmai

³⁰ www.mades.gov.py/2022/04/28/lideresas-indigenas-participan-de-conversatorio-sobre-genero-y-cambio-climatico

Tabla 7. Resumen de los procesos de capacitación género y cambio climático realizados por los países³¹

Talleres sobre género y cambio climático	
Argentina	<p>2021. Diálogo Regional sobre Género y Cambio Climático.</p> <p>2021. Instancias de sensibilización y concientización sobre género y cambio climático a la sociedad civil.</p> <p>2020 y 2021. Capacitación sobre enfoque integral de género y cambio climático en el marco del GNCC.</p>
Belice	<p>2021. El taller sobre factores de deforestación de REDD+ incluyó la participación de mujeres.</p>
Bolivia	<p>2023. Taller “Fortalecimiento de las Capacidades Locales de las Organizaciones Sociales de Mujeres contra el Cambio Climático” y taller “Fortalecimiento de Capacidades de las Mujeres que participan en Mecanismos de Mitigación y Adaptación al Cambio Climático”.</p> <p>2024. Taller “Empoderando Mujeres: Soluciones para el cambio climático”.</p>
Chile	<p>2020. Capacitación de género y cambio climático para la aplicación de la lista de verificación.</p> <p>2021. Encuentro Regional sobre Cambio Climático e Igualdad de Género.</p>
Ecuador	<p>2019. Primer Encuentro de Mujeres y Cambio Climático.</p> <p>2019. Talleres de Cambio Climático con enfoque de género.</p> <p>2020. Foro “La pandemia de COVID-19 y el cambio climático: impactos y perspectivas desde la justicia climática y la igualdad de género”.</p> <p>2021. Evento “Avances del Ecuador en la integración de la perspectiva de género en la gestión del Cambio Climático”.</p> <p>2023. Taller “Género y Cambio Climático” en el marco del programa regional “Escalando Medidas de Adaptación basadas en Ecosistemas en América Latina rural (EbA LAC)”.</p> <p>2023. Taller territorial aborda relaciones entre género, interseccionalidad y cambio climático en Sierra-Centro, Ecuador.</p>
El Salvador	<p>2022. Taller de Inducción de Género y Cambio Climático.</p> <p>2021-2022. Los talleres para desarrollar los planes sectoriales incluyeron una sesión de género.</p> <p>2022-2024. Coalición de Mujeres y Cambio Climático.</p> <p>2022. Foro “Perspectivas sobre género y cambio climático y su aplicación en El Salvador”.</p>
Granada	<p>2023. La Estrategia de movilización de recursos para el Plan de implementación de las contribuciones determinadas a nivel nacional de Granada reconoce la inclusión y la incorporación de la perspectiva de género en el acceso a la financiación climática y la implementación de las contribuciones determinadas a nivel nacional como una prioridad.</p>
Jamaica	<p>2022. Foro Internacional sobre Adaptación al Cambio Climático con Perspectiva de Género.</p>
Panamá	<p>2022. Taller “Transversalización de la perspectiva de género, en temas de Cambio Climático”, dirigido al personal de la Dirección de Cambio Climático del Ministerio de Ambiente.</p> <p>2023. Disseminación del Plan Nacional de Género y Cambio Climático</p> <p>2023. Fortalecimiento de capacidades en materia de género del Directorado de Cambio Climático.</p> <p>2023. MiAMBIENTE realiza taller para promover iniciativas de género y cambio climático.</p> <p>2023. Mujeres jóvenes participan Academia de Cambio Climático para jóvenes líderes.</p> <p>2023. “Taller de Negociadores de Género para Actualizaciones de la CMNUCC”.</p>
Paraguay	<p>2022. Conversatorio sobre género y cambio climático con lideresas indígenas.</p> <p>2022. Taller virtual para comunicadores “Hablemos sobre Género y Cambio Climático”.</p> <p>2023. Uniendo Voces por la Acción Climática Justa: Mujeres indígenas y campesinas demandan un cambio urgente en el Encuentro Trinacional de Mujeres del Gran Chaco Americano.</p>
San Vicente y las Granadinas	<p>2021. Talleres de capacitación sobre seguimiento y evaluación con perspectiva de género y uso de datos desagregados por sexo.</p>
Suriname	<p>2023. Simposio sobre género y cambio climático, con el tema “Construyendo Resiliencia”.</p>
Uruguay	<p>2023-2024. Sensibilización virtual de mujeres rurales y agrícolas sobre cambio climático, adaptación y mitigación.</p> <p>2023. Fortalecimiento de capacidades en género y cambio climático hacia un nuevo Plan de Acción en Género y Cambio Climático.</p> <p>2023. Curso de capacitación “Adaptación climática con políticas de suelo en territorios costeros vulnerables del río Uruguay”.</p> <p>2023. Conversatorio sobre cambio climático y género.</p> <p>2024. Taller “Generación del segundo Plan de Acción de Género y Cambio Climático”.</p>

³¹ El análisis no es exhaustivo y es posible que algunos procesos no fueran identificados.

Varios países continuaron fortaleciendo sus capacidades en materia de género y cambio climático al desarrollar diversas guías generales y específicas (tabla 8). Algunos países desarrollaron guías sobre temas muy detallados, entre ellos se pueden resaltar la “Guía para la integración de la perspectiva de género en la gestión de bosques y cambio climático” de **Argentina**, la “Lista de chequeo para integrar enfoque de género en los

instrumentos de gestión de cambio climático” de **Chile**, la “Guía de incorporación de la perspectiva de género en la implementación de las Directrices del PNA” de **Haití**, la “Guía de acción local para la gestión de riesgos con perspectiva de género” de **México** y la “Guía metodológica para integrar una perspectiva de género en proyectos de educación ambiental enfocados en el cambio climático” de **Uruguay**.

Tabla 8. Resumen de las guías sobre género y cambio climático realizadas por los países³²

Guías y herramientas transversalización de género	
Argentina	<p>2021-22. Guía con preguntas orientadoras de género.</p> <p>2021. Guía para la integración de la perspectiva de género en la gestión de bosques y cambio climático.</p> <p>2023. Guías sobre la perspectiva de género y diversidad en la política climática argentina.</p> <p>2023. Guía “La adaptación al cambio climático desde una perspectiva de género y diversidad”.</p>
Belice	<p>2022. Encuesta sobre igualdad de género y cambio climático en Belice.</p>
Chile	<p>2020. Lista de chequeo para integrar enfoque de género en los instrumentos de gestión de cambio climático.</p> <p>2021. Manual de gestión para la integración del enfoque de género en la acción climática.</p> <p>2023. Lineamientos para la integración del enfoque de género en soluciones de adaptación climática.</p>
Colombia	<p>2021. Caja de herramientas de género y cambio climático, que incluye un “Programa de fortalecimiento de capacidades en género y cambio climático” y seis guías sectoriales para la integración del enfoque de género en proyectos, programas, planes y políticas para la gestión del cambio climático.</p>
Ecuador	<p>2019-2020. Caja de herramientas para fortalecer capacidades sobre género y cambio climático</p> <p>2020. Guía técnica para la integración del enfoque de género en la gestión de cambio climático en Ecuador.</p>
Guatemala	<p>2023. Infografía “Género y adaptación al cambio climático”.</p>
Haití	<p>2022. Incorporación de la perspectiva de género en la implementación de las Directrices del PNA</p>
México	<p>2024. Guía de acción local para la gestión de riesgos con perspectiva de género.</p>
Panamá	<p>2021. Guía sobre género y cambio climático.</p>
Paraguay	<p>2020. Guía para la incorporación del enfoque de género en acciones frente al cambio climático.</p>
Perú	<p>2022. Folleto “Género y cambio climático: impactos diferenciados en mujeres y hombres”.</p>
San Vicente y las Granadinas	<p>2021. Hoja de ruta para la incorporación de la perspectiva de género en las políticas de las NDC en San Vicente.</p>
Uruguay	<p>2023. Guía metodológica para integrar una perspectiva de género en proyectos de educación ambiental enfocados en el cambio climático.</p>

³² Nota: El análisis no es exhaustivo y puede que algunos procesos no fueran identificados.

Por otro lado, algunos países decidieron desarrollar procesos de formación formales o largo plazo. Chile impartió un curso de género y cambio climático durante tres años consecutivos por el Ministerio de Medio Ambiente; Ecuador coordinó capacitaciones para el Consejo Nacional para la Igualdad de Género (CNIG) en materia de cambio climático; Guatemala realiza el diplomado “Abordaje integral de la discapacidad desde la perspectiva de cambio climático y gestión de riesgo con enfoque de derechos humanos”; Panamá

realiza talleres de fortalecimiento de capacidades en género internas para integrantes del Ministerio de Ambiente; República Dominicana con el apoyo de Climate Promise completa un proceso de capacitación técnica y contribución a la planeación sobre género y cambio climático; y Uruguay lleva a cabo un ciclo con tres instancias de capacitación en formato virtual en género y cambio climático, así como el curso en línea “Cambio climático: del compromiso a la acción local”.

Número de países realizadas por los países para fortalecer las capacidades en materia de género y cambio climático después de actualizar sus NDC

18 Argentina, Belice, Bolivia, Chile, Colombia, Ecuador, El Salvador, Guatemala, Haití, Jamaica, México, Panamá, Paraguay, Perú, República Dominicana, San Vicente y las Granadinas, Suriname, Uruguay.

Ejemplos de acciones realizadas por los países para fortalecer las capacidades en materia de género y cambio climático después de actualizar sus NDC

Antigua y Barbuda

En Antigua y Barbuda, el Departamento de Medio Ambiente ha implementado un programa de pasantías y aprendizaje que ha brindado oportunidades para que las mujeres puedan adquirir experiencia laboral en cambio climático no en aspectos administrativos sino también en áreas técnicas. En el marco de este programa, el Departamento de Medio Ambiente ha visto un aumento de técnicos mujeres en el campo del cambio climático y está brindando más oportunidades laborales para mujeres en las áreas de ciencia, tecnología, ingeniería, y matemáticas.³³

Guatemala

Guatemala organizó el diplomado “Abordaje integral de la discapacidad desde la perspectiva de cambio climático y gestión de riesgo con enfoque de derechos humanos” que tiene como objetivo fortalecer procesos nacionales, como la implementación de la hoja de ruta de las NDC a través de la integración del enfoque de género y pueblos indígenas.³⁴

Trinidad y Tobago

En Trinidad y Tobago, el Ministerio de Planificación y Desarrollo desarrolló varias herramientas de desarrollo de capacidades, como el “Módulo de capacitación para promover una implementación con perspectiva de género de los compromisos de las NDC en Trinidad y Tobago” y ofreció un programa constructivo de desarrollo de capacidades para incorporar la perspectiva de género en las políticas y planes nacionales sobre cambio climático.³⁵

³³ Presentación al Plan de Acción de Género 2022; genderclimatetracker.org/resource/23227 www.instagram.com/do_environ/p/C2SVZ6Os8jO

³⁴ www.marn.gob.gt/marn-culmina-diplomado-abordaje-integral-de-la-discapacidad-desde-la-perspectiva-de-cambio-climatico-y-gestion-de-riesgo-con-enfoque-de-derechos-humanos www.undp.org/es/guatemala/noticias/finaliza-el-diplomado-genero-pueblos-indigenas-y-cambio-climatico-desde-la-interseccionalidad-de-marn-con-apoyo-del-pnud

³⁵ Presentación del PNUD sobre el Plan de Acción de Género 2024 www4.unfccc.int/sites/SubmissionsStaging/Documents/202403280013---2024%20%20UNDP%20Submission%20on%20the%20Gender%20Action%20Plan.pdf

3.6. Acciones para promover un financiamiento climático género responsable

En los últimos años varios países han comenzado a articular los temas de género con el financiamiento climático. En Argentina y Belice, las estrategias nacionales de financiamiento climático internacional reconocen la igualdad de género como principio y, en México, la Estrategia de Movilización de Financiamiento Sostenible propone fomentar la perspectiva de género en el sistema financiero mexicano. Algunos países han comenzado a realizar análisis de las estructuras de financiamiento: Antigua y Barbuda presentó un Informe de la Ventana de financiación mixta con perspectiva de género del Fondo SIRF, Colombia realizó una revisión documental en el marco del proceso de elaboración y socialización de una herramienta de autoevaluación para facilitar la inclusión del enfoque de género en los procesos de financiación para el

cambio climático, y Surinam elaboró un análisis de género para la hoja de ruta nacional hacia un sistema financiero sostenible. Tres países han identificado los clasificadores de género en relación con su financiamiento climático. Estos instrumentos son: el Trazador presupuestal de género articulado con ONU Mujeres de Colombia, la Taxonomía Sostenible de México y el Clasificador Funcional de Género que se incluye en el Presupuesto General de la Nación de República Dominicana. Otros tres países están desarrollando proyectos que buscan garantizar que el financiamiento climático llegue a las mujeres: Bahamas cuenta con el programa conjunto “Reconstruir la igualdad a través de una financiación innovadora para la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres” y el proyecto “Incorporación institucional de la perspectiva de género y fortalecimiento de las actividades de inversión con perspectiva de género en las Bahamas”, Costa Rica lanzó el Programa +Mujeres +Natura y en México FinTech firmó los Principios para el Empoderamiento de ONU Mujeres.

Número de países que realizaron acciones para promover un financiamiento climático género responsable después de actualizar sus NDC

11 Antigua y Barbuda, Argentina, Bahamas, Belice, Colombia, Costa Rica, Granada, Guatemala, México, República Dominicana, Suriname.

Ejemplos de acciones realizadas por los países para promover un financiamiento climático género responsable antes de actualizar sus NDC

Granada

En Granada, la Estrategia de Movilización de Recursos para el Plan de Implementación de la NDC reconoce la inclusión y la incorporación de género en el acceso al financiamiento climático y la implementación de las NDC como una prioridad para la inclusión de género. La estrategia también incluye diversas prioridades clave para considerar la inclusión y la incorporación de la perspectiva de género en el acceso al financiamiento climático y la implementación de las NDC.³⁶

México

La Estrategia de Movilización de Financiamiento Sostenible propone fomentar la perspectiva de género en el sistema financiero mexicano. La estrategia propone transversalizar la perspectiva de género, tanto a nivel de las instituciones que integran el ecosistema financiero, como en la movilización del financiamiento.³⁷

Suriname

Suriname desarrolló una Hoja de Ruta Nacional para un Sistema Financiero Sostenible que reorientará el flujo de recursos internacionales y locales hacia acciones sostenibles más inclusivas y con perspectiva de género. La Hoja de Ruta cuenta con un análisis de género y se centrará en fortalecer la capacidad y crear un entorno inclusivo para la participación real de las mujeres y los jóvenes en los procesos de toma de decisiones del proyecto.³⁸

³⁶ www.thecommonwealth-ilibrary.org/index.php/comsec/catalog/book/1110

³⁷ www.finanzassostenibles.hacienda.gob.mx/es/finanzassostenibles/estrategia

³⁸ caribbean.unfpa.org/en/news/unfpa-and-partners-develop-gender-analysis-roadmap-suriname-joint-project

3.7. Acciones para implementar un monitoreo y reporte climático género responsivo

Los países han comenzado a implementar un mayor número de iniciativas para diseñar un monitoreo y reporte climático género responsivo después de actualizar sus NDC. En el caso de Chile, se ha integrado un capítulo de género y medio ambiente en el Informe del Estado del Medio Ambiente de 2020 y 2021. En 2020 se realizó el Primer Catastro de Datos sobre Género y Cambio Climático, el Proyecto Diseño de un mecanismo para la aplicación, monitoreo y verificación de los criterios del Pilar Social de la NDC que incluye la igualdad de género como criterio y, actualmente, se cuenta con una consultoría de generación de datos de indicadores nacionales de género y cambio

climático y cuatro análisis sectoriales de género y cambio climático. En Colombia, el Proyecto CBIT propone avanzar en el fortalecimiento de capacidades para la incorporación del enfoque de género en los mecanismos de contabilidad y estimación de emisiones y remociones GEI y como parte de estos esfuerzos se desarrolló la Hoja de Ruta para la integración del enfoque de Género en el Inventario Nacional de Gases de Efecto Invernadero INGEI y el primer Curso Transparencia Climática con enfoque de género que se organiza en la región. En materia de generación de indicadores, Ecuador cuenta con indicadores de género para el sistema de medición, reporte y verificación (MRV) de acción climática y un programa piloto para la automatización del sistema MRV con enfoque de género en las iniciativas de la NDC implementadas por la Agencia de Regulación de la Electricidad (ARCONEL). En el 2024, Uruguay publicó su Guía de Orientaciones para el análisis de género del INGEI.

Número de países que realizaron acciones para implementar un monitoreo y reporte climático género responsivo después de actualizar sus NDC

5 Chile, Colombia, Ecuador, México, Uruguay.

Ejemplos de acciones realizadas por los países para promover un financiamiento climático género responsivo antes de actualizar sus NDC

Colombia

En Colombia, el proyecto denominado “Visión estratégica MRV 2030 de Colombia”, dentro de la iniciativa CBIT se propuso avanzar en el fortalecimiento de capacidades para la incorporación del enfoque de género en los mecanismos de contabilidad y estimación de emisiones y remociones GEI. Para ello se elaboró una hoja de ruta que incorpora la lectura de relaciones y brechas de género en la cuantificación de GEI para posicionar metodologías analíticas integrales y contribuir al desarrollo de acciones climáticas género transformadoras. Adicionalmente se organizó el Curso Transparencia Climática con enfoque de género orientado a generar un conocimiento general sobre conceptos y dimensiones de análisis de género, pasando por el vínculo entre género, cambio climático y emisiones GEI.³⁹

Uruguay

Uruguay elaboró la Guía de Orientaciones para el análisis de género del INGEI con el propósito de fortalecer capacidades y sensibilizar a actores clave, como gobiernos y personal técnico, en la integración de la dimensión social y de género en el INGEI. El manual proporciona una orientación detallada para realizar una integración efectiva de la perspectiva de género en el INGEI.⁴⁰

³⁹ www.undp.org/es/colombia/noticias/comenzo-la-implementacion-del-proyecto-gef-cbit-vision-estrategica-mrv-2030-de-colombia; climate-transparency-platform.org/knowledge/hoja-de-ruta-para-la-integracion-del-enfoque-de-genero-en-el-inventario-nacional-de-gases; climate-transparency-platform.org/events/transparencia-climatica-con-enfoque-de-genero-curso-online

⁴⁰ www.gub.uy/ministerio-ambiente/comunicacion/publicaciones/analisis-genero-ingei

4. Conclusión y recomendaciones

Las experiencias de los países presentados son notables y muestran cómo es posible diseñar e implementar políticas e iniciativas ambientales que abordan las desigualdades de género, reconocen y promueven la custodia ambiental de las mujeres y contribuyen a una agenda de desarrollo multidimensional transformadora.

Los proyectos apoyados por el financiamiento ambiental y la cooperación internacional se han vuelto motores que han permitido a los países implementar acciones innovadoras y transformadoras en materia de género. No obstante, la región se sigue enfrentando a una serie de retos. En particular, muchos de los países expresan su preocupación ante la carencia de financiamiento climático específico para promover la igualdad que les permita dar continuidad a las acciones realizadas e implementar los instrumentos de política como los Planes de Acción o Estrategias de Género y Cambio Climático que han sido diseñados a nivel nacional. Otro de los desafíos de la región es poder institucionalizar los temas de género y ambiente/cambio climático a través de políticas, programas o arreglos institucionales que permitan generar teorías de cambio a largo plazo para dar continuidad a las actividades que se realizan en los diversos sectores ambientales.

El proceso de actualización e implementación de la nueva generación de NDC presenta una oportunidad única para continuar promoviendo la igualdad de género en las agendas climáticas nacionales. Esta nueva generación de NDC, puede contribuir a alcanzar este objetivo si se incluyen metas y medidas ambiciosas y novedosas de mitigación y adaptación que contribuyan a reducir las desigualdades persistentes y promuevan oportunidades de empoderamiento para las mujeres. Durante la implementación de las NDC, es

esencial que los países armonicen los mandatos de género y cambio climático que han sido incluidos en diversas políticas y estrategias sectoriales, identifiquen las consideraciones de género que son relevantes para las acciones de mitigación y adaptación y fortalezcan las condiciones habilitantes que les van a permitir diseñar, implementar, monitorear y reportar estas acciones climáticas que promueven la igualdad de género. Para lograr estos objetivos es clave proponer un proceso que acompañe la implementación que permita reflexionar sobre los avances en materia de igualdad de género y empoderamiento de las mujeres alcanzados en la agenda climática e identificar compromisos ambiciosos de género que podrían incluirse en los planes de implementación de las NDC. Este proceso de acompañamiento de género durante la implementación de las NDC 3.0 supone una buena oportunidad para que los países puedan continuar muchas de las acciones que ya han venido realizando y:

- ✓ Fortalecer las capacidades en materia de género y cambio climático de las personas involucradas en la implementación de las NDC;
- ✓ Evaluar los vacíos y fortalezas en relación con acciones realizadas para promover la igualdad de género y empoderamiento de las mujeres en las agendas climáticas sectoriales del país;
- ✓ Identificar recomendaciones para fortalecer los compromisos relacionados con la igualdad de género y empoderamiento de las mujeres en las agendas climáticas sectoriales del país;
- ✓ Identificar indicadores de género novedosos relevantes a las agendas climáticas sectoriales del país;

- ✓ Elaborar o actualizar los planes de acción u hojas de rutas de género y cambio climático y promover su armonización con el proceso de implementación de las NDC;
- ✓ Impulsar la creación o el fortalecimiento de la capacidad instalada o arquitectura de género en los sectores y entidades responsables de la gestión del cambio climático;
- ✓ Promover la creación de procesos, metodologías o sistemas para la recopilación sistemática de información que permita evidenciar los impactos diferenciales del cambio climático, documentar las contribuciones diferenciadas a la mitigación y adaptación, y resaltar el impacto de la implementación de las acciones climáticas con enfoque de género.
- ✓ Gestionar financiamiento climático específico para implementar los compromisos de género incluidos en las NDC, los Planes de Acción de Género y Cambio Climático Nacionales o en las agendas climáticas en general

Sección 2.

Fichas de los países
de Climate Promise



ANTIGUA Y BARBUDA

1. Hitos de género en la agenda climática de Antigua y Barbuda



2. Género y primera actualización de la NDC

Las NDC de Antigua y Barbuda reconocen que abordar la dimensión de género del cambio climático es una prioridad debido a los impactos y vulnerabilidades diferenciados por género que experimentan las mujeres y los hombres, así como sus contribuciones diferenciadas por género a las acciones de mitigación y adaptación y la resiliencia climática. Se compromete a implementar la NDC de manera género sensible, promoviendo activamente

la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres. La NDC también destaca que el país apoyará un enfoque inclusivo y sensible al género para la transición energética, con especial atención a la plena participación de las mujeres en la nueva economía y brindando apoyo a los hombres que trabajan en los sectores de energía y transporte a medida que avanza la transición.

Compromisos y metas de género incluidos en las NDC



Políticas

Incorporar la perspectiva de género en su planificación energética a través de una Estrategia Inclusiva de Energía Renovable.

Meta: El 100% de los hogares encabezados por mujeres tendrán acceso a sistemas de almacenamiento y generación de energía renovable de respaldo.



Datos

Promover la recopilación de datos desglosados por sexo y edad y centrarse en garantizar que haya suficiente información disponible para todos los grupos sociales y de género.

Desarrollar un programa de desarrollo de empresas verdes con perspectiva de género.



Financiamiento

Establecer oportunidades de inversión en energías renovables socialmente inclusivas, con perspectiva de género y accesibles a través de una Estrategia Inclusiva de Energía Renovable.

Implementar planes nacionales con perspectiva de género que ofrezcan herramientas de gestión de riesgos, como seguros paramétricos o de indemnización.

Meta: El 100% de las empresas y organizaciones comunitarias que apoyan a las mujeres en su recuperación después de eventos climáticos extremos recibirán apoyo. Los agricultores y sus familias reciben el apoyo necesario teniendo en cuenta las necesidades diferenciales de los agricultores y las agricultoras.



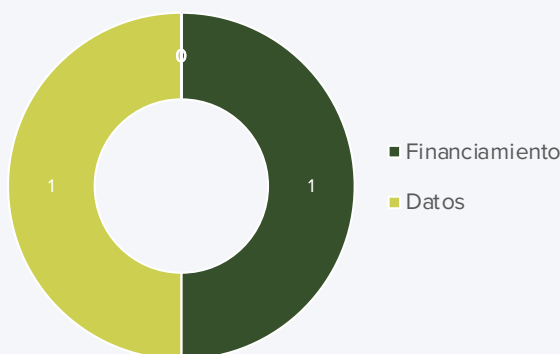
Sectores

INFRAESTRUCTURA

Desarrollar un enfoque con perspectiva de género para la transición justa de los hombres en los sectores de la energía y la construcción.

Meta: Aumento del 20% en el número de empresas dirigidas por mujeres que implementan intervenciones de energía renovable y adaptación.

3. Implementación de los compromisos de género incluidos en la agenda climática



Antigua y Barbuda implementó 2 acciones de género que contribuyen a la implementación de los compromisos de las NDC en las áreas de: datos (1) y financiamiento (1). Las acciones de género en gobernanza, políticas género responsivas, consultas, monitoreo y reporte aún no se han implementado.

Las principales acciones de género implementadas por Antigua y Barbuda después de la presentación de la NDC fueron:



Datos

2022. Transición justa y evaluación de género de los impactos del cambio climático en Antigua y Barbuda.



Financiamiento

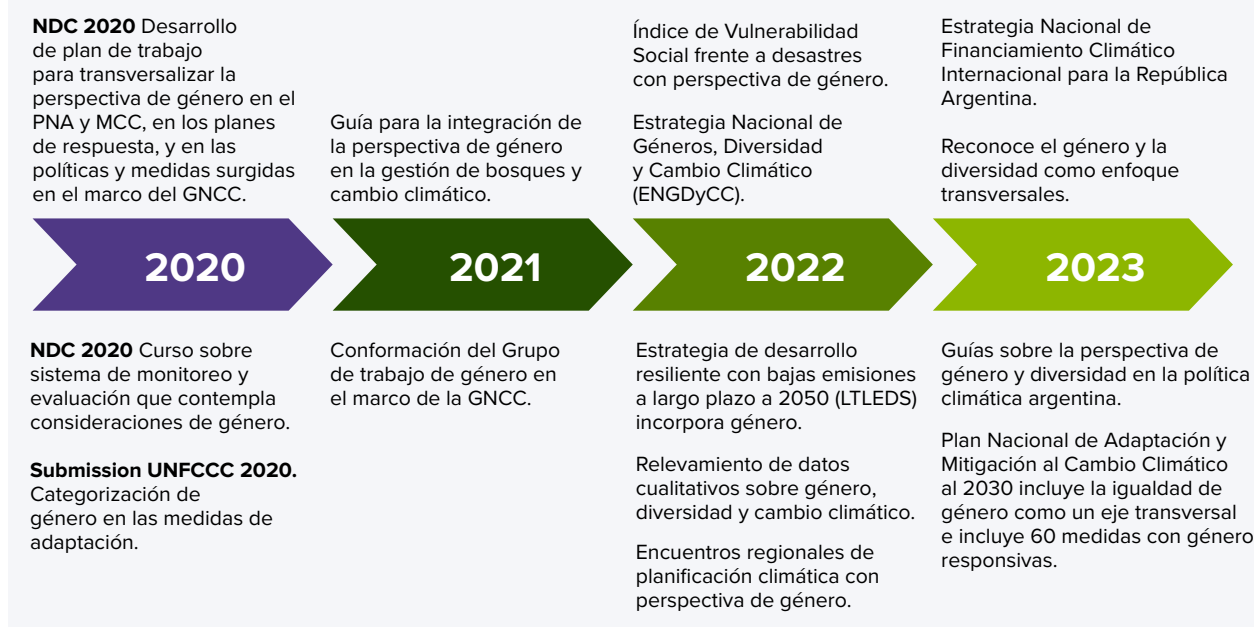
2024. Informe de síntesis La Ventana de Financiamiento Mixto con Perspectiva de Género del Fondo SIRF.

Buenas prácticas para promover la igualdad de género: monitoreo y reporte

El diseño del sistema MRV (Medición, Reporte y Verificación) contempla la desagregación de la información, lo que permitirá medir y analizar el impacto de las políticas y acciones implementadas de acuerdo con las diversidades identificadas. Es una prioridad el poder visualizar los impactos diferenciados según el sexo, la identificación de género, la etnia y los rangos de edad.

ARGENTINA

1. Hitos de género en la agenda climática de Argentina



2. Género y primera actualización de la NDC

En las NDC de 2020 de Argentina se definió el enfoque de género y diversidad como uno de los ejes rectores que guían el diseño, la implementación y el monitoreo de todas las políticas, acciones y medidas de adaptación y mitigación. Para ello, propone una intervención activa y eficaz en su diseño e implementación para reducir las brechas de desigualdad en base al género en sus distintas dimensiones. La perspectiva de género y diversidad

atraviesa tres ejes de acción fundamentales: soberanía y autonomía, habitabilidad, y cuidados. La segunda NDC avanza en el diseño de un enfoque transversal de la dimensión de género a lo largo de los sectores y las medidas de adaptación contienen un análisis desde la perspectiva de género, en donde para cada medida se establecen criterios de clasificación según su impacto en la reducción de la desigualdad.

Compromisos y metas de género incluidos en las NDC



Consultas

Fortalecer la voz y representación de las mujeres sobre los territorios que habitan a través del acceso a recursos materiales, educativos, informativos, formativos, financieros y tecnológicos; y se promoverá la construcción de alianzas estratégicas que fortalezcan su rol como agentes de cambio en los procesos de adaptación y mitigación al cambio climático.



Desarrollo de capacidades

Crear espacios de intercambio de saberes intergeneracionales, promoviendo el empoderamiento de la juventud y la equidad de género en la política, y contribuyendo a alcanzar los Objetivos Desarrollo Sostenible (ODS).

Transferir recursos materiales, formativos y tecnológicos que fortalezcan la autonomía y la autodeterminación de las mujeres en las medidas de mitigación y adaptación.



Financiamiento

Desarrollar un sistema previsional con alta tasa de cobertura, al tiempo que se disminuirá progresivamente la brecha de ingreso entre géneros.



Sectores

TRANSICIÓN JUSTA

Documentar los efectos de la transición justa sobre poblaciones en situación de vulnerabilidad, tales como mujeres y diversidades, jóvenes, pueblos originarios y personas con discapacidades.



Datos

Elaboración de un diagnóstico territorial sobre la base de información desagregada, que permita la construcción de políticas climáticas con perspectiva de género.



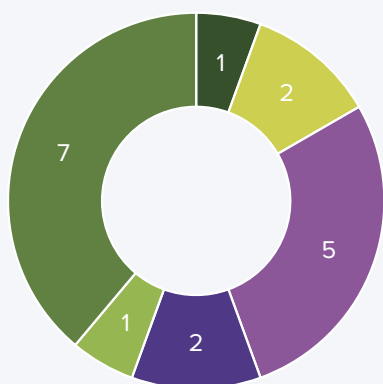
Políticas

Implementar políticas para que las mujeres tengan condiciones sociales y ambientales de habitabilidad de los territorios.

Meta: Mejorar los ingresos de las mujeres en actividades productivas y mejorar el acceso, inclusión y la participación en la toma de decisiones.

Establecer procesos y diseñar herramientas para la transversalización de la perspectiva de género en el PNA, planes de respuesta, políticas, medidas y acciones surgidas en el marco del GNCC.

3. Implementación de los compromisos de género incluidos en la agenda climática



- Financiamiento
- Datos
- Políticas género responsivas
- Consultas
- Gobernanza
- Desarrollo de capacidades

Argentina ha realizado 17 acciones de género que contribuyen a la implementación de los compromisos de género incluidos en las NDC en las áreas de: desarrollo de capacidades (7), políticas género responsivas (5), datos (2), consultas (2), gobernanza (1) y financiamiento (1). Quedan por implementarse acciones en las áreas de programas y proyectos, y monitoreo y reporte.

Las principales acciones de género implementadas por Argentina, luego de la presentación de la NDC fueron:



Gobernanza

2021. Conformación del Grupo de Trabajo de Género en el marco del GNCC.



Datos

2022. Relevamiento de datos cualitativos sobre género, diversidad y cambio climático.
2022. Índice de Vulnerabilidad Social frente a Desastres con perspectiva de género.



Consultas

2022. Talleres virtuales de gobernanza ciudadana para la Estrategia Nacional de Géneros, Diversidad y Cambio Climático.
2022. Encuentros regionales de planificación climática con perspectiva de género.



Desarrollo de capacidades

2021. Diálogo regional sobre Género y Cambio Climático.

2021. Instancias de sensibilización y concientización de la sociedad civil sobre género y cambio climático.

2020-21. Capacitación sobre enfoque integral de género y cambio climático en el marco del GNCC.

2021-22. Guía con preguntas orientadoras de género.

2021. Guía para la integración de la perspectiva de género en la gestión de bosques y cambio climático.

2023. Guías sobre la perspectiva de género y diversidad en la política climática argentina.

2023. Guía sobre la adaptación al cambio climático desde una perspectiva de género y diversidad.



Políticas

2023. Plan Nacional de Adaptación y Mitigación al Cambio Climático al 2030. Incluye la igualdad de género como un eje transversal e incluye 60 medidas de género.

2021. Análisis de género de las medidas de mitigación.

2022. Estrategia de desarrollo resiliente con bajas emisiones a largo plazo a 2050 (LT-LEDS) incorpora el enfoque de género.

2022. Plan Nacional de Igualdad en la Diversidad 2021-2023. Reconoce el ambiente y el desarrollo sostenible.



Financiamiento

2023. Estrategia nacional de financiamiento climático internacional para la República Argentina.

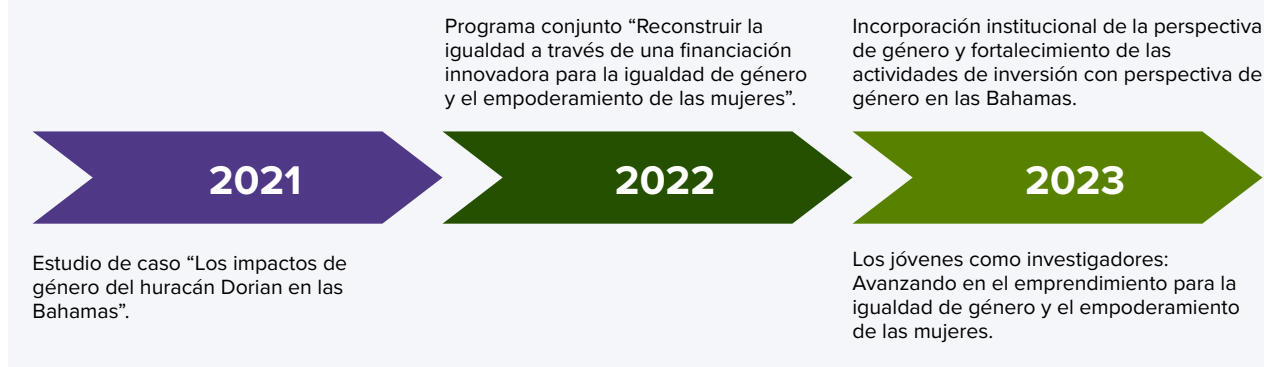
2023. Se reconocen el género y la diversidad como enfoques transversales.

Buenas prácticas para promover la igualdad: políticas género responsivas

En 2022 se inició la construcción de la Estrategia Nacional de Géneros, Diversidad y Cambio Climático (ENGDyCC) para sentar las bases del abordaje de género y diversidad en documentos y políticas públicas vinculadas a la acción climática. La Estrategia considera la construcción de escenarios de gobernanza, enfatizando la importancia de la participación ciudadana para lograr acuerdos inclusivos y democráticos en la acción climática.

BAHAMAS

1. Hitos de género en la agenda climática de Bahamas

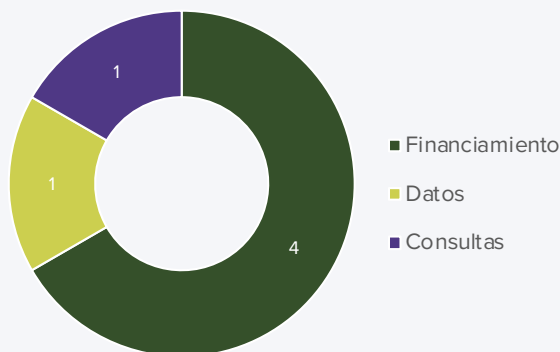


2. Género y primera actualización de la NDC

La NDC actualizada de las Bahamas en 2022 menciona que, para su validación, se organizaron talleres consultivos con las partes interesadas y destaca que las implicaciones sociales de la adopción de medidas de mitigación, como las inversiones en capacitación profesional, prácticas culturales y paridad de género, también deben considerarse de forma adecuada. A pesar de que la NDC no incluye muchas referencias a las cuestiones de género,

Bahamas participó en la Reunión Regional sobre Cambio Climático e Igualdad de Género, que buscó identificar buenas prácticas y desafíos para integrar la igualdad de género en la acción climática en América Latina y el Caribe. Este encuentro promovió la creación de una Red para la Igualdad de Género y el Cambio Climático en América Latina y el Caribe, con el fin de fortalecer la participación de las mujeres en la toma de decisiones.

3. Implementación de los compromisos de género incluidos en la agenda climática



Las Bahamas implementó 4 acciones de género que contribuyen a la implementación de los compromisos de las NDC en las áreas de: datos (1), consultas (1) y financiamiento (4). Quedan por implementar acciones en materia de gobernanza, políticas género responsivas, desarrollo de capacidades, monitoreo y reporte, y programas y proyectos.

Las principales acciones de género implementadas por las Bahamas después de la presentación de la NDC fueron:



Financiamiento

2022. Programa Conjunto Reconstruir la Igualdad a través de la Financiación Innovadora para la Igualdad de Género y el Empoderamiento de las Mujeres.

2023. Incorporación institucional de la perspectiva de género y fortalecimiento de las actividades de inversión con perspectiva de género en las Bahamas.



Consultas

2023. Los jóvenes como investigadores: Avanzando en el emprendimiento para la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres’.



Datos

2021. Estudio de caso “Los impactos de género del huracán Dorian en Bahamas”.

Buenas prácticas para promover la igualdad de género: finanzas

El Programa Conjunto Reconstruir la Igualdad a través de la Financiación Innovadora para la Igualdad de Género y el Empoderamiento de las Mujeres es un programa liderado por la UNESCO, la FAO, el PNUD y ONU Mujeres que promueve el uso de la igualdad de género como acelerador del empoderamiento económico. La inversión con enfoque de género y las alianzas público-privadas son estrategias que se están utilizando para fortalecer las industrias nuevas y emergentes en las que las mujeres y los jóvenes están más involucrados, y para seguir avanzando en su empoderamiento con el fin de construir sociedades más igualitarias.

BELICE

1. Hitos de género en la agenda climática de Belice



2. Género y primera actualización de la NDC

La NDC de Belice menciona que las acciones y metas incluidas fueron sometidas a un análisis de género y grupos vulnerables, el cual produjo recomendaciones para aumentar la sensibilidad de género tanto en la implementación a mediano plazo de la NDC como en la estrategia de desarrollo de bajas emisiones a largo plazo ya en curso. Las NDC se desarrollaron en consulta con las comunidades locales y se han complementado con una evaluación de las oportunidades para aumentar la sensibilidad de género en la ejecución de las acciones incluidas

en las NDC. Belice ha coordinado la implementación de los objetivos y acciones de las NDC a través de la Oficina Nacional de Cambio Climático de Belice (NCCO), con el asesoramiento y la orientación del Comité Nacional de Cambio Climático de Belice (BNCCC). El Plan de Implementación de las NDC incluye consideraciones específicas sobre cómo incorporar la participación de las partes interesadas y la ejecución de acciones para promover una transición justa en Belice.

Compromisos y metas de género incluidos en las NDC



Datos

Incluir un análisis específico de género para incorporar las necesidades de las poblaciones vulnerables en la estrategia a largo plazo.



Financiamiento

Asegurar la inclusión de todos los grupos en el proceso de financiamiento climático. Las mujeres, las comunidades indígenas, las personas con discapacidad y la juventud deben estar representados de manera equilibrada en la estrategia de financiamiento climático.

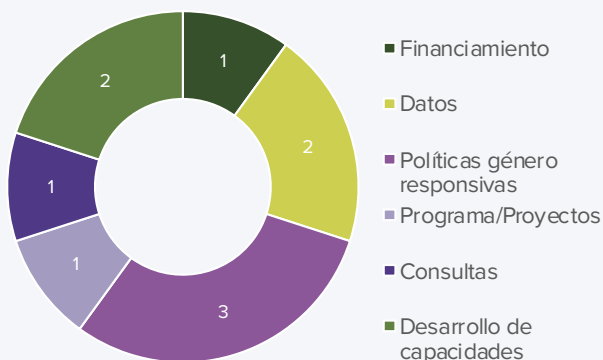


Sectores

AGRICULTURA

Promover la reducción de las emisiones de GEI agrícolas mediante la modificación de los métodos de cultivo, incluida la cosecha mecánica verde en los sistemas de producción de caña de azúcar, a través de una campaña de sensibilización pública dirigida a las mujeres, los jóvenes y las comunidades locales.

3. Implementación de los compromisos de género incluidos en la agenda climática



Belice implementó 10 acciones de género que contribuyen a la implementación de los compromisos de las NDC en las áreas de: políticas género responsables). Quedan por implementar acciones en materia de gobernanza y monitoreo y reporte.

Las principales acciones de género implementadas por Belice después de la presentación de la NDC son:



Políticas

- 2021.** Estrategia y Plan de Acción de Desarrollo Bajo en Emisiones desarrollados a través de consultas con grupos vulnerables.
- 2022.** Desarrollo del Plan Nacional de Acción de Género Cambio Climático 2022-2027.
- 2022.** Estrategia y Plan de Acción de Participación con Perspectiva de Género para el Departamento de Pesca.



Datos

- 2020-21.** Análisis de resiliencia climática de EnGenDER: Belice.
- 2021.** Informe de políticas “Desigualdad de género en el cambio climático y el riesgo de desastres en Belice”.



Programas y proyectos

- 2019-2023.** Proyecto EnGenDER.



Consultas

- 2023.** Foro Nacional de la Juventud en la semana del clima de Belice.



Desarrollo de capacidades

- 2021.** El taller REDD+ Impulsor de la Deforestación incluyó a mujeres.
- 2022.** Encuesta Igualdad de Género y Cambio Climático en Belice.



Financiamiento

- 2021.** La Estrategia de Financiamiento Climático de Belice 2021-2026 incluye el género como principio.

Buenas prácticas para promover la igualdad de género: consultas

En 2023 se desarrolló el Foro Nacional de la Juventud en la Semana del Clima. El objetivo general de la Semana Nacional del Cambio Climático de Belice es contribuir a mejorar el conocimiento y el compromiso de las partes interesadas para que los planificadores, los tomadores de decisiones, los pueblos indígenas, los jóvenes, las mujeres y los niños tomen conciencia de los impactos del cambio climático y puedan abordar conjuntamente sus impactos. Además, la Semana Nacional del Cambio Climático de Belice es vital para el compromiso del Gobierno de Belice de responder al cambio climático e involucrar a todas las partes interesadas relevantes en el impulso de la acción climática a nivel nacional y mundial.

BOLIVIA

1. Hitos de género en la agenda climática de Bolivia



2. Género y primera actualización de la NDC

La NDC de Bolivia reconoce que la Política Plurinacional de Cambio Climático en sintonía con las NDC promoverá la resiliencia de los sistemas productivos y sistemas de vida, aumentará la capacidad de adaptación, disminuirá la vulnerabilidad de los diferentes sectores sociales, económicos y ambientales con justicia climática, enfoque de género y equidad intergeneracional. Bolivia se compromete a adoptar una perspectiva de género en la Política Plurinacional para el Cambio

Climático para reducir las brechas de desigualdad en sus distintas dimensiones. Reconociendo el impacto diferenciado que el cambio climático tiene entre mujeres y hombres, y del rol central que desempeñan las mujeres en aspectos como la gestión del agua, la producción agrícola, la seguridad alimentaria y energéticas y la resiliencia en las comunidades, Bolivia se ha comprometido a incluir la transversalidad del enfoque de género e intergeneracional en la política climática del país.

Compromisos y metas de género incluidos en las NDC



Gobernanza

Mejorar los mecanismos de coordinación gubernamental para conducir el proceso de implementación de la NDC e integrar canales de coordinación con las organizaciones de mujeres y la sociedad civil en general.



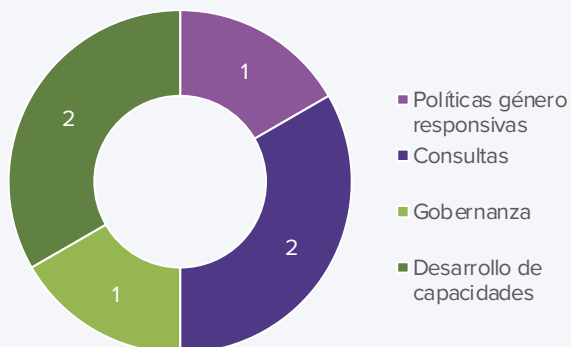
Sectores

AGRICULTURA

Ampliar el acceso y la titulación de la tierra para las mujeres. La meta definida tiene como fin llegar al 100% de saneamiento de tierras productivas a nivel nacional, de los cuales las mujeres con derecho a la tenencia legal de la tierra aumentarán a un 43% a través de procesos de acceso, saneamiento y titulación de tierras, garantizando la distribución y redistribución de tierras con aptitud productiva, regulando el mercado de tierras; evitando el latifundio y garantizando la seguridad técnica del derecho propietario en favor de las mujeres.

Meta: Se completará al 100% el saneamiento de la propiedad agraria, con por lo menos el 43% de derecho propietario de la tierra para las mujeres.

3. Implementación de los compromisos de género incluidos en la agenda climática



Bolivia ha realizado 6 acciones de género que contribuyen a la implementación de los compromisos de género incluidos en las NDC en las áreas de: gobernanza (1), políticas género responsables (1), consultas (2) y desarrollo de capacidades (2). Quedan por implementarse acciones en las áreas de datos, financiamiento, monitoreo y reporte, y programas y proyectos.

Las principales acciones de género implementadas por Bolivia luego de la presentación de la NDC fueron:



Gobernanza

2023. Plataforma Consultiva de Mujeres Contra el Cambio Climático.



Políticas

2022. Política Plurinacional de Cambio Climático, que incluye la igualdad de género como eje transversal y acciones transversales.



Desarrollo de capacidades

2023. Taller de Fortalecimiento de las Capacidades Locales de las Organizaciones Sociales de Mujeres contra el Cambio Climático y Taller de Fortalecimiento de Capacidades de las Mujeres que participan en Mecanismos de Mitigación y Adaptación al Cambio Climático.
2024. Taller “Empoderando Mujeres: Soluciones para el cambio climático”.



Consultas

2022. Espacios de consulta participativa con mujeres para la construcción de la Política Plurinacional de Cambio Climático.
2024. Desarrollo del Plan de Acción de Género y Cambio Climático del Estado Plurinacional de Bolivia (PAGcc Bolivia).

Buenas prácticas para promover la igualdad: datos e información

El “Estudio de la dinámica del género y el cambio climático en las zonas rurales de Bolivia” es un informe temprano (2011) en el que se reseña la relación estrecha entre los roles de género en las zonas rurales de Bolivia y las vulnerabilidades diferenciadas por el clima, así como con las estrategias de adaptación identificadas por las mujeres y los hombres. Esto ha dado lugar a una serie de conclusiones y recomendaciones más específicas.

CHILE

1. Hitos de género en la agenda climática de Chile



2. Género y primera actualización de la NDC

La NDC actualizada de Chile en 2020 incluye un “Pilar Social de Transición Justa y Desarrollo Sostenible”, que aborda explícitamente la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres en las acciones climáticas. Asimismo, las NDC resaltan que, para asegurar su adecuada implementación, serán considerados en el diseño, implementación

y seguimiento de cada compromiso, los siguientes criterios: d) equidad e igualdad de género: el diseño y la implementación de esta NDC deberá considerar una justa asignación de cargas, costos y beneficios, con enfoque de género y especial énfasis en sectores, comunidades y ecosistemas vulnerables al cambio climático.

Compromisos y metas de género incluidas en las NDC



Políticas

Elaborar e implementar, la Estrategia de Desarrollo y Transferencia Tecnológica para el Cambio Climático (EDTTCC), tomando en consideración una transición tecnológica justa, el cuidado del medio ambiente, las diferencias de género.



Datos

Profundizar y actualizar los estudios y análisis existentes de vulnerabilidad y riesgos del país, considerando el enfoque de género, para abordar las amenazas.

Meta: c) Al 2025 se habrán realizado evaluaciones de riesgo al cambio climático para grupos vulnerables del país, con especial atención en pueblos originarios, pobreza y género.

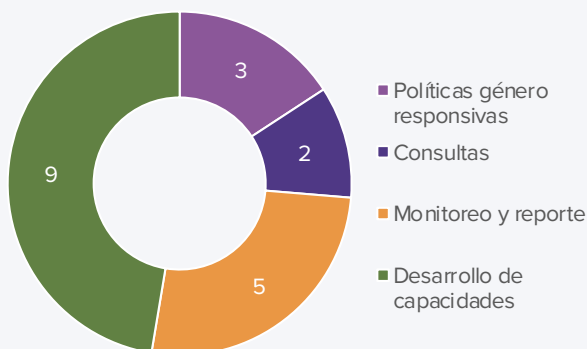


Desarrollo de capacidades

Elaborar una estrategia que propondrá las áreas en las que es necesario focalizar el desarrollo de capacidades y empoderamiento climático y los organismos del Estado responsables, se elaborará e implementará considerando los objetivos de desarrollo sostenible y criterios de equidad intergeneracional y de género.

Generar capacidades técnicas a nivel nacional, sectorial y subnacional. Integración de enfoque de género en todas las políticas, programas, planes y acciones de cambio climático.

3. Implementación de los compromisos de género incluidos en la agenda climática



Chile ha realizado 19 acciones de género que contribuyen a la implementación de los compromisos de género incluidos en las NDC en las áreas de: desarrollo de capacidades (9), monitoreo y reporte (5), políticas género responsivas (3), consultas (2). Quedan por implementarse acciones en las áreas de datos, financiamiento, gobernanza, y programas y proyectos.

Las principales acciones de género implementadas por Chile luego de la presentación de la NDC fueron:



Políticas

- 2021.** La Estrategia climática de largo plazo de Chile considera la igualdad de género como parte del pilar social e incluye 8 objetivos y metas de mediano y largo plazo en materia de equidad e igualdad de género.
- 2022.** Ley Marco de Cambio Climático incluye la igualdad de género como principio.
- 2024.** Planes sectoriales que incluyen consideraciones de género.



Consultas

- 2020.** Elaboración participativa de la Estrategia climática de largo plazo de Chile.
- 2023.** Taller sobre saberes del centro del país en torno a medidas de adaptación al cambio climático con enfoque de género.



Desarrollo de capacidades

- 2020.** Lista de chequeo para integrar enfoque de género en los instrumentos de gestión de cambio climático.
- 2020.** Capacitación de género y cambio climático para la aplicación de la lista de verificación.
- 2021.** Manual de gestión para la integración del enfoque de género en la acción climática.
- 2020-2021.** Proyecto de género y cambio climático financiado por Luxemburgo.
- 2020-2022.** Proyecto “Igualdad de género y educación ambiental como ejes transversales del cambio climático”.
- 2021.** Encuentro Regional sobre Cambio Climático e Igualdad de Género.
- 2021.** Curso de género y cambio climático por tres años consecutivos por el Ministerio de Medio Ambiente.
- 2023.** Lineamientos para la Integración del Enfoque de Género en Soluciones de Adaptación Climática.
- 2023.** Lineamientos para la Integración del Enfoque de Género en Soluciones de Mitigación Climática.



Monitoreo y reporte

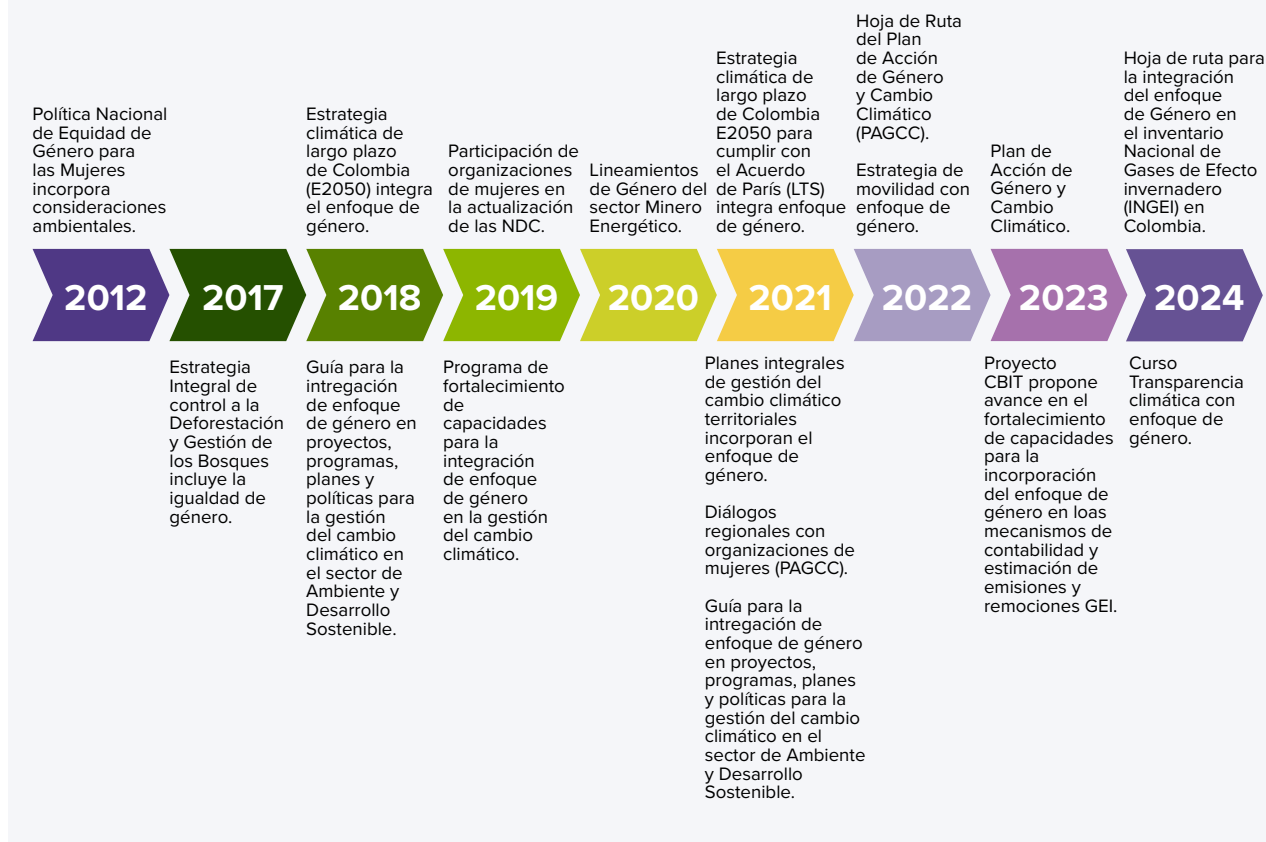
- 2020.** Primer Catastro de Datos sobre Género y Cambio Climático.
- 2020.** Capítulo de Género y Medio Ambiente del Informe del Estado del Medio Ambiente 2020.
- 2021.** Capítulo de Género y Medio Ambiente del Informe del Estado del Medio Ambiente 2021.
- 2021.** Proyecto Diseño de un mecanismo para la aplicación, monitoreo y verificación de los criterios del pilar social de la NDC incluye la igualdad de género como criterio.
- 2021.** Consultoría de generación de datos de indicadores nacionales de género y cambio climático y cuatro análisis sectoriales de género y cambio climático.

Buenas prácticas para promover la igualdad: desarrollo de capacidades

La Lista de Chequeo para Integrar el Enfoque de Género en los Instrumentos de Gestión de Cambio Climático de Chile es una herramienta desarrollada para facilitar la incorporación del enfoque de género en los instrumentos de cambio climático del país. Fue elaborada como uno de los primeros productos de la Mesa de Género y Cambio Climático. Se ha utilizado para revisar y generar recomendaciones en diversos instrumentos de política pública y sirve como guía para que las instituciones incluyan la perspectiva de género y reduzcan las brechas observadas en los procesos de formulación y actualización de políticas climáticas.

COLOMBIA

1. Hitos de género en la agenda climática de Colombia



2. Género y primera actualización de la NDC

La NDC integra consideraciones reconocidas por el Acuerdo de París como transversales a la acción climática, como son los derechos humanos, la igualdad de género y empoderamiento de las mujeres. La NDC reconoce además el impacto diferenciado que el cambio climático tiene entre mujeres y hombres, y del rol central que desempeñan las mujeres en aspectos como la producción agrícola, la seguridad alimentaria y la resiliencia en las comunidades, y resalta que Colombia se ha comprometido con orientar la transversalidad del enfoque de género

en la política pública del país. En el contexto de la NDC, Colombia promueve la participación de organizaciones de mujeres y de la sociedad civil en la formulación de políticas relacionadas con el clima y menciona que se realizaron diez diálogos con instituciones de grupos afrodescendientes, campesinos, indígenas, organizaciones juveniles y mujeres, con la participación de las directivas y el acompañamiento de las coordinaciones técnicas del proceso de actualización en todos los casos.

Compromisos y metas de género incluidos en la NDC



Datos

Desarrollar análisis con enfoque de género en el sector agrícola en el marco de las medidas planteadas en los Planes integrales de gestión de cambio climático sectorial (PIGCCS).

procesos de formación, capacitación y sensibilización con enfoque de derechos humanos, diferencial, de género e intergeneracional.

Meta: Instrumentos de cambio climático generados o actualizados que incorporen la educación, la formación y la sensibilización desde la educación formal, educación para el trabajo y el desarrollo humano, y la educación informal con enfoque de derechos humanos, diferencial, de género e intergeneracional.



Políticas

Implementar estrategias de educación, formación y sensibilización desde la educación formal, la educación para el trabajo y el desarrollo humano, y la educación informal con enfoques de derechos humanos, intergeneracional, diferencial y de género.

Meta: Estrategias definidas y en implementación en los PIGCCT y PIGCCS para integrar procesos de formación, capacitación y sensibilización, con enfoques de derechos humanos, intergeneracional, diferencial y de género.



Sectores

FORESTAL

Incorporar la importancia de los roles, capacidades y necesidades de hombres y mujeres en las acciones de restauración para la igualdad de oportunidades y la participación en posiciones de liderazgo.

FORESTAL

Incorporar la importancia de los roles, capacidades y necesidades de hombres y mujeres en las acciones de uso sostenible de los bosques para la igualdad de oportunidades y participación en posiciones de liderazgo.

AGUA

Lograr el acceso a servicios de saneamiento e higiene adecuados y equitativos para todas las personas y poner fin a la defecación al aire libre, prestando especial atención a las necesidades de las mujeres y las niñas y las personas en situaciones de vulnerabilidad.

AGRICULTURA

Promover el empoderamiento de las mujeres a través de la tecnología como parte de la Estrategia Integral del Subsector Panelero para la mitigación del cambio climático y el desarrollo sostenible de la cadena productiva.



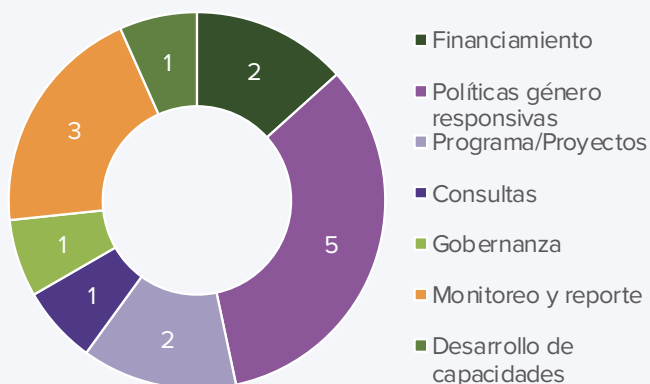
Desarrollo de capacidades

Actualizar la Política Nacional de Educación Ambiental para resignificarla y evidenciar en ella la importancia y premura del abordaje en todos los niveles de la educación del cambio climático, desde los enfoques de derechos humanos, intergeneracional, diferencial y de género.

Incorporar el cambio climático en la educación formal (preescolar, básica primaria y secundaria, media y superior) y en la educación para el trabajo y el desarrollo humano, desde los enfoques de derechos humanos, intergeneracional, diferencial y de género.

Integrar en las políticas de cambio climático, en sus instrumentos y en la normatividad,

3. Implementación de los compromisos de género incluidos en la agenda climática



Colombia ha realizado 15 acciones de género que contribuyen a la implementación de los compromisos de género incluidos en la NDC en las áreas de: políticas género responsivas (5), monitoreo y reporte (3), financiamiento (2), programas/proyectos (2), desarrollo de capacidades (1), consultas (1), gobernanza (1). Quedan por implementarse acciones en el área de datos.

Las principales acciones de género implementadas por Colombia luego de la presentación de la NDC fueron:



Gobernanza

2023. Comité de Asuntos Poblacionales, Diferenciales y de Género del Sector Ambiental.



Consultas

Diálogos regionales con organizaciones de mujeres (PAGCC).



Desarrollo de capacidades

2021. Guía para la integración de enfoque de género en proyectos, programas, planes y políticas para la gestión del cambio climático en el sector de ambiente y desarrollo sostenible.



Monitoreo y reporte

2023-25. Proyecto CBIT, propone avanzar en el fortalecimiento de capacidades para la incorporación del enfoque de género en los mecanismos de contabilidad y estimación de emisiones y remociones GEI.

2024. Hoja de Ruta para la integración del enfoque de Género en el Inventario Nacional de Gases de Efecto Invernadero INGEI en Colombia.

2024. Curso “Transparencia climática con enfoque de género”.



Políticas

2021. Estrategia climática de largo plazo de Colombia E2050 para cumplir con el Acuerdo de París (LTS), que integra el enfoque de género.

2021-23. Planes Integrales de Gestión del Cambio Climático Territoriales (PIGCCT), que incorporan el enfoque de género.

2022. Hoja de Ruta del Plan de Acción de Género y Cambio Climático (PAGCC).

2022. Estrategia de movilidad con enfoque de género.

2022. Política Pública de Equidad de Género para las Mujeres 2022-2030.



Financiamiento

2022. Revisión documental en el marco del proceso de elaboración y socialización de una herramienta de autoevaluación para facilitar la inclusión del enfoque de género en los procesos de financiación para el cambio climático en Colombia.

2024. Trazador presupuestal de género articulado con ONU Mujeres.



Programas y proyectos

2022. Publicación “El nexo entre género, cambio climático y seguridad”.

2024. Proyecto “Comunidades Rurales por los Bosques”.

Buenas prácticas para promover la igualdad: monitoreo y reporte

El Proyecto CBIT propuso avanzar en el fortalecimiento de capacidades para la incorporación del enfoque de género en los mecanismos de contabilidad y estimación de emisiones y remociones GE. Como parte de estos esfuerzos se desarrolló el curso “Transparencia climática con enfoque de género” como parte de la estrategia de fortalecimiento de capacidades para la transparencia climática, desde una perspectiva socioambiental que conecta las brechas y desigualdades de género con una de las principales causas del cambio climático, las emisiones de GEI. El curso profundiza sobre las herramientas de recolección de información con enfoque de género para la transparencia climática y el establecimiento de relaciones analíticas entre género, emisiones GEI, y la relación de estos con los sectores de agricultura, silvicultura y otros usos de la tierra (AFOLU, por sus siglas en inglés) y energía.

COSTA RICA

1. Hitos de género en la agenda climática de Costa Rica



2. Género y primera actualización de la NDC

La NDC de Costa Rica reconoce el patrimonio cultural, los valores simbólicos e identitarios, el arte y la creatividad como factores de cohesión social, seguridad humana e inclusión, especialmente para los pueblos indígenas, la comunidad afrodescendiente, jóvenes, mujeres, y comunidades vulnerables. Costa Rica reconoce que las condiciones sociales, económicas e históricas de algunas poblaciones aumentan su vulnerabilidad ante los impactos del

cambio climático, y entre los grupos más vulnerables menciona a las mujeres. La NDC se compromete a iniciar la implementación de su Plan de Acción de Igualdad de Género y Cambio Climático para 2022. Asimismo, menciona que, durante el período de implementación de esta contribución, el país desarrollará programas de capacitación específicos para mujeres con el fin de facilitar su acceso a empleos verdes.

Compromisos y metas de género incluidas en la NDC



Políticas

Iniciar la implementación de su Plan de Acción de Igualdad de Género y Cambio Climático, incluyendo capacitación y fortalecimiento de capacidades a mujeres tomando en consideración los efectos diferenciados del cambio climático por condición de género.

Meta: Para el año 2022, el país contará con un Plan de Acción de Género y Cambio Climático.



Datos

Realizar al menos un estudio sobre los riesgos e impactos del cambio climático en poblaciones vulnerables, con especial atención a los impactos diferenciados por género.

Meta: Para el año 2030 el país contará con datos diferenciados sobre la realidad de los grupos históricamente excluidos y más vulnerabilizados ante los efectos del cambio climático incluyendo como mínimo a los grupos organizados de mujeres.



Consultas

Coordinar un diálogo social amplio sobre transición justa, justicia social y climática que integre a las mujeres.

Desarrollar espacios de diálogo y participación, tanto virtuales como presenciales para grupos particularmente vulnerabilizados ante el cambio climático, incluyendo grupos organizados de mujeres, juventudes, de manera apropiada y accesible a las realidades, cosmovisiones y tradiciones de las distintas comunidades y poblaciones.



Sectores

Dar seguimiento a los indicadores requeridos para garantizar la igualdad de género y el empoderamiento de los grupos organizados de mujeres.



Desarrollo de capacidades

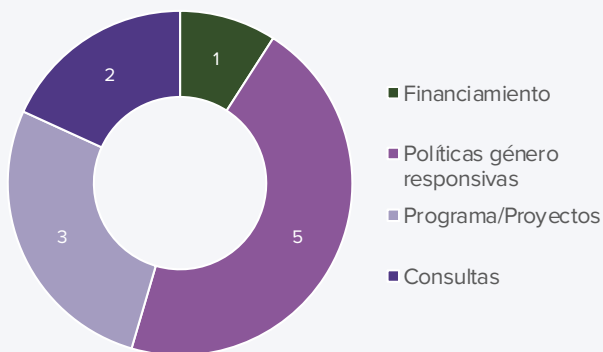
Desarrollar programas de capacitación específicos para mujeres y otros grupos históricamente excluidos del sector laboral, a fin de facilitar el acceso a empleos verdes.



Financiamiento

Establecer los lineamientos y operativizar el Fondo Inclusivo de Desarrollo Sostenible con un capital semilla de 1,2 millones de dólares para promover el reconocimiento financiero de los espacios productivos de las mujeres rurales y su contribución a la mitigación y adaptación al cambio climático.

3. Implementación de los compromisos de género incluidos en la agenda climática



Costa Rica ha realizado 11 acciones de género que contribuyen a la implementación de los compromisos de género incluidos en las NDC en las áreas de: políticas género responsivas (5), programas/ proyectos (3), consultas (2), financiamiento (1). Quedan por implementarse las áreas de gobernanza, monitoreo y reporte, desarrollo de capacidades y datos.

Las principales acciones de género implementadas por Costa Rica luego de la presentación de la NDC fueron:



Consultas

2021. Desarrollo del Plan de Acción de Género y Cambio Climático, en el marco del cual se realizaron consultas con diversas partes interesadas relevantes.

2022. Consultas del Plan Nacional de Adaptación 2022-2026, que incluyeron a mujeres y personas expertas en género.



Financiamiento

Programa 2020 + Mujeres + Natura.



Políticas

2020. Política de igualdad de género para el desarrollo inclusivo en el sector agropecuario, pesquero y rural costarricense 2020-2030 y el Plan de acción.

2022. Plan Nacional de Adaptación 2022-2026, que incluye la igualdad de género como un enfoque transversal e incluye consideraciones de género en 11 metas.

2023. Plan Nacional de Acción en Igualdad de Género y Acción Climática.

2023. Plan de Acción de la Política Nacional para la Igualdad Efectiva entre Mujeres y Hombres 2023-2026, que incluye la implementación del Plan Nacional de Acción en Igualdad de Género y Acción Climática.

2023. Decreto Ejecutivo 44053 que declara de interés público el Plan Nacional de Acción sobre Igualdad de Género en la Acción Climática.



Programas y proyectos

2020-24. Galardón de Igualdad de Género para Unidades Productivas (GIGUP).

2023-24. Desarrollo de los Planes Ambiental Forestal y Territorial (PAFT) en territorios indígenas, que incorporan prioridades de las mujeres.

2024. Fortalecimiento de las capacidades para la gestión de políticas públicas de igualdad y equidad entre hombres y mujeres, no violencia y acción climática con perspectiva de género en Costa Rica.

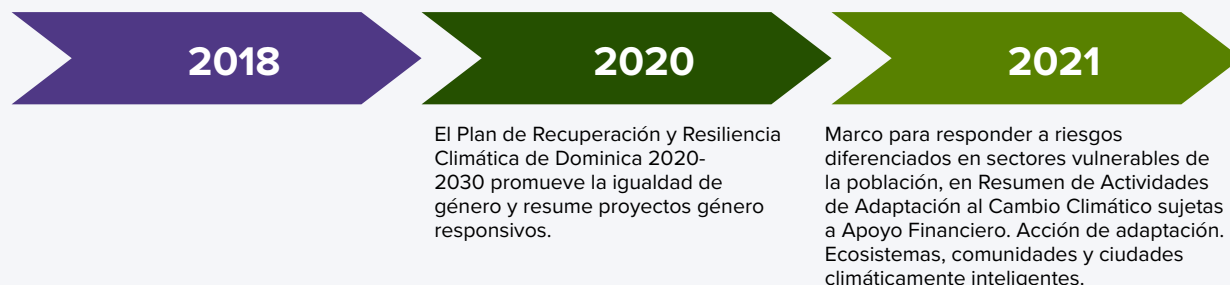
Buenas prácticas para promover la igualdad: financiamiento

En 2020, el programa + Mujer + Natura nace como una iniciativa liderada por el Ministerio de Ambiente y Energía (MINAE) y la Iniciativa de Finanzas para la Biodiversidad (BIOFIN) del PNUD para la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres en la gestión, conservación y uso sostenible de la biodiversidad. Este programa integra la perspectiva de género en la totalidad de las soluciones financieras para mejorar la igualdad y la autonomía económica de las mujeres con soluciones basadas en la naturaleza.

DOMINICA

1. Hitos de género en la agenda climática de Dominica

Estrategia Nacional de Desarrollo de la Resiliencia 2030.



2. Género y primera actualización de la NDC

La NDC de Dominica reconoce que su enfoque ha sido participativo, inclusivo y sensible al género, de manera que la acción climática facilite un camino hacia una acción más eficaz y resiliente al clima para Dominica. La NDC destaca que las mujeres se ven afectadas de manera desproporcionada por los impactos negativos del cambio climático y menciona que se han tomado medidas importantes para aprovechar el conocimiento, la fuerza y las contribuciones de todas las personas, comprender los impactos diferenciados por género del cambio climático, empoderar a todas las personas, independientemente de su género, para gestionar y responder a los riesgos climáticos a través del desarrollo de un borrador de la Hoja de Ruta de

Incorporación de Género (GMR) de la NDC. Este Informe de Seguimiento de la Nación guiará la integración de la perspectiva de género en los mecanismos institucionales y de coordinación que apoyan la implementación de las NDC entre los ministerios de la Mancomunidad de Dominica. La Hoja de Ruta establece el entorno propicio, los resultados necesarios para los objetivos climáticos y de género, una línea de base para la medición y la gestión de los objetivos combinados y el análisis conceptual de la perspectiva de género, así como la incorporación de la perspectiva de género, lo que permitió el desarrollo de un modelo personalizado de incorporación de la perspectiva de género y el clima para Dominica.

Compromisos y metas de género incluidos en la NDC



Datos

Recopilar datos para la modelización de emisiones del sector del transporte, incluidos, entre otros, el kilometraje del vehículo, el tipo de combustible, el estándar de emisiones y las características del vehículo, además de consideraciones de género.

Meta: Llevar a cabo una evaluación con enfoque de género de las opciones de mitigación.



Financiamiento

Crear un marco propicio de apoyo para que las comunidades y los segmentos vulnerables de la sociedad (mujeres, jóvenes, personas mayores, personas con discapacidad) puedan gestionar sus propios riesgos climáticos.

Meta: Establecer un fondo de capital de riesgo agrícola para mujeres.



Desarrollo de capacidades

Elaborar material didáctico de manera que las consideraciones adecuadas de género e igualdad queden reflejadas en los materiales y folletos.

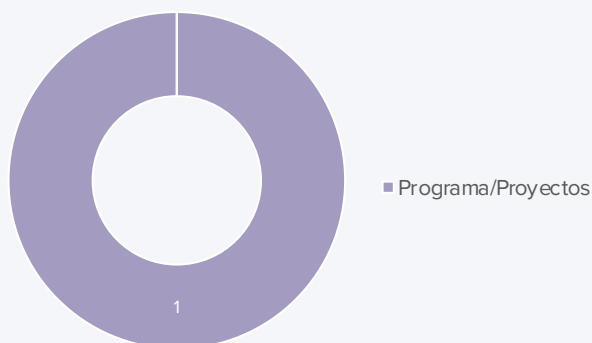
Meta: Organizar y llevar a cabo dos talleres sobre los detalles enumerados en los productos, con múltiples interesados (automovilistas, interés en el transporte marítimo, funcionarios gubernamentales, sector privado y expertos en cuestiones de género) sobre transporte motorizado, transporte no motorizado y opciones de transporte marítimo con bajas emisiones de carbono.



Consultas

Llevar a cabo un taller de consulta con las partes interesadas (automovilistas, intereses navieros, funcionarios gubernamentales, sector privado y expertos en género) para validar la hoja de ruta propuesta para el sector del transporte.

3. Implementación de los compromisos de género incluidos en la agenda climática



Dominica implementó 1 acción de género que contribuyera a la implementación de los compromisos de las NDC en el área de: programas y proyectos (1). Todavía no se han implementado acciones de género en gobernanza, Políticas género responsivas, datos, consultas, financiamiento, monitoreo y reporte.

Las principales medidas de género implementadas por Dominica después de la presentación de la NDC fueron las siguientes:



Programas y proyectos

Proyecto Organizaciones del Caribe para un Medio Ambiente Resiliente (CORE).

Buenas prácticas para promover la igualdad de género: proyectos

El proyecto de Organizaciones del Caribe para un Medio Ambiente Resiliente (CORE) tiene como objetivo aumentar la resiliencia al cambio climático de grupos vulnerables en 8 países beneficiarios en todo el Caribe, entre ellos, Dominica. El proyecto tiene como objetivo cerrar algunas brechas de género y proporcionar a los países los datos necesarios y desglosados por género para permitir la toma de decisiones con perspectiva de género hacia el desarrollo sostenible para todos.

ECUADOR

1. Hitos de género en la agenda climática de Ecuador



2. Género y primera actualización de la NDC

La NDC de Ecuador incluye el enfoque de género como eje transversal y resalta que con el fin de llevar a cabo una adecuada incorporación del enfoque de género y su transversalización en la formulación de la NDC, una de las estrategias implementadas en la metodología participativa consiste en contar con la asesoría técnica y acompañamiento permanente de actores relevantes en la temática a nivel nacional

como el Consejo para la Igualdad de Género. De esta forma, el proceso participativo con enfoque de género buscó la reflexión y formulación de propuestas que promuevan el involucramiento de mujeres y hombres de la sociedad civil, organizaciones comunitarias y privadas, y representantes de los diferentes niveles de la administración pública.

Compromisos y metas de género incluidos en la NDC



Datos

Promover la investigación para la implementación de soluciones energéticas que contribuyan a reducir la brecha de género.

Mejoramiento de las proyecciones climáticas, riesgo climático y análisis de vulnerabilidad e impactos en sistemas humanos y naturales, en términos de cobertura y resolución espacial y temporal, bajo una perspectiva de género.



Desarrollo de capacidades

Fortalecimiento de las capacidades institucionales a través de documentos guías (estándares, guías técnicas, entre otros), regulaciones (a nivel nacional y local), métodos estandarizados y herramientas para facilitar el manejo del riesgo climático, utilizando la perspectiva de género.



Monitoreo y reporte

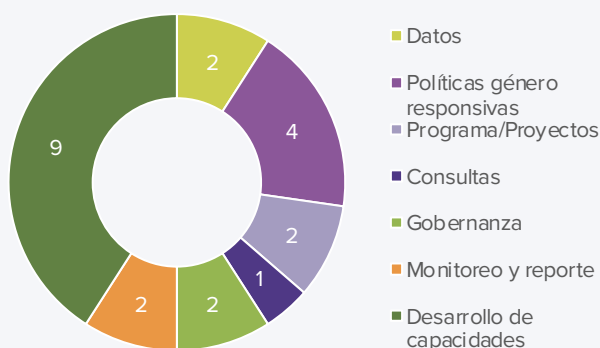
Diseño de mecanismos para medición, reporte y verificación para el proceso del Plan Nacional de Adaptación, y para las acciones de adaptación implementadas por actores estratégicos, incorporando el enfoque de género.



Sectores

ENERGIA
Promover la investigación para la implementación de soluciones energéticas, reduciendo la brecha de género.

3. Implementación de los compromisos de género incluidos en la agenda climática



Ecuador ha realizado 22 acciones de género que contribuyen a la implementación de los compromisos de género incluidos en la NDC en las áreas de: desarrollo de capacidades (9), políticas género responsivas (4), gobernanza (2), datos (2), monitoreo y reporte (2), programas y proyectos (2), consultas (1). Todavía no se han implementado acciones en el área de financiamiento.

Las principales acciones de género implementadas por Ecuador luego de la presentación de la NDC fueron:



Gobernanza

2019. Mesa Técnica de Género y Cambio Climático.
2019. Convenio Marco de Cooperación entre el MAATE y el CNIG.



Datos

2020. Diagnóstico de la situación de las mujeres amazónicas del Programa Integral Amazónico de Conservación de Bosques y Producción Sostenible (PROAmazonía).
2020. Diagnóstico de género y cambio climático para la elaboración del PAGcc.



Políticas

2020. Estrategia Nacional Agropecuaria para Mujeres Rurales.
2021. Plan de implementación de las NDC propone la incorporación del enfoque de género de manera progresiva en todas las acciones.
2024. El Plan Nacional de Adaptación al Cambio Climático (PLANACC) incluye un enfoque de género.
Plan de Acción de Género y Cambio Climático 2024.



Consultas

2019-2021 El desarrollo del Plan de implementación de la NDC incluyó una metodología de género e involucró a mujeres en las consultas.



Desarrollo de capacidades

- 2019.** Primer Encuentro de Mujeres y Cambio Climático.
- 2019.** Talleres de Cambio Climático con enfoque de género.
- 2019-20.** Caja de herramientas para fortalecer capacidades sobre género y cambio climático.
- 2019-20.** Capacitaciones para el CNIG (Consejo Nacional para la Igualdad de Género) en materia de cambio climático.
- 2020.** Guía técnica para la integración del enfoque de género en la gestión de cambio climático en Ecuador.
- 2020.** Foro “La pandemia de COVID-19 y el cambio climático: impactos y perspectivas desde la justicia climática y la igualdad de género”.
- 2021.** Evento “Avances del Ecuador en la integración de la perspectiva de género en la gestión del Cambio Climático”.
- 2023.** Programa regional Escalando Medidas de Adaptación basadas en Ecosistemas en América Latina rural (EbA LAC) realiza taller de “Género y Cambio Climático”.
- 2023.** Taller territorial aborda relaciones entre género, interseccionalidad y cambio climático en Sierra-Centro, Ecuador.



Monitoreo y reporte

- 2019.** Indicadores de Género para el sistema de medición, reporte y verificación (MRV) de acción climática en Ecuador.
- 2020.** Programa piloto para la automatización del sistema MRV con enfoque de género en las iniciativas de la NDC implementadas por la Agencia de Regulación de la Electricidad (ARCONEL).



Programas y proyectos

- 2020.** Proyecto Plan Nacional de Adaptación al Cambio Climático (PLANACC), que incorpora el enfoque de género y el desarrollo diferentes herramientas.
- 2021.** Proyecto Mujeres Liderando la Resiliencia Climática para Transformar Barrios Vulnerables en la ciudad de Portoviejo.

Buenas prácticas para promover la igualdad: datos e información

Se realizó un diagnóstico de la situación de las mujeres amazónicas del Programa Integral Amazónico de Conservación de Bosques y Producción Sostenible (PROAmazonía) para identificar las barreras de género en el empoderamiento físico, económico y sociopolítico de las mujeres en la región amazónica. Se definieron 58 indicadores que permiten evidenciar la situación y condición de las mujeres en la región para la implementación de acciones de género en el marco de REDD+ en el Ecuador.

EL SALVADOR

1. Hitos de género en la agenda climática de El Salvador

Estrategia Nacional REDD+ MbA restauración de ecosistemas y paisajes promueve la participación de las mujeres en la implementación de la estrategia.

2017

Política de Cambio Climático para el Sector Agropecuario, Forestal, Pesquero y Acuícola incorpora la igualdad de género como principio y en varios de sus ejes estratégicos.

2019

Plan Nacional de adaptación Cambio Climático reconoce como principio la igualdad de género.

2021

Talleres para desarrollar los planes sectoriales incluyeron una sesión de género.

Análisis de género sectorial para el plan de implementación de las NDC.

Grupos focales Género y Cambio Climático.

2022

Coalición de Mujeres y Cambio Climático.

Planes sectoriales para la implementación de las Contribuciones Determinadas a Nivel Nacional en El Salvador incorporan metas e indicadores de género.

2. Género y primera actualización de la NDC

La NDC actualizada de El Salvador indica que muchas de sus medidas sectoriales integrarán consideraciones de género e intergeneracionales relativas a las capacidades, necesidades y oportunidades de los diferentes grupos de la población. El país se compromete a desarrollar estudios para identificar y visibilizar los aspectos que vinculan la implementación de estas medidas con aspectos pertinentes al enfoque de género en

sectores como energía/transporte, biodiversidad, recursos hídricos, salud, agricultura y conservación de áreas boscosas. Asimismo, reconoce que, en el proceso de implementación y rendición de cuentas sobre el aumento de la capacidad de adaptación, el fortalecimiento de la resiliencia y la reducción de la vulnerabilidad, correspondientes a esta NDC (2021), se procurará la promoción y aplicación de los principios de equidad de género.

Compromisos y metas de género incluidos en la NDC



Financiamiento

Asegurar financiamiento mixto (donación, préstamo concesional y asistencia técnica) para impulsar un programa de energía renovable, eficiente y de ahorro energético a nivel comunitario, integrando el enfoque de género.

Asegurar recursos mixtos, incluyendo donación y asistencia técnica para la generación de capacidades a diversos niveles y el equipamiento de las instituciones relevantes para el sector salud que visibilice la vulnerabilidad de las mujeres antes de los impactos del cambio climático en el sector salud.



Desarrollo de capacidades

Conservar áreas boscosas con enfoque de manejo sostenible y regeneración natural asistida en terrenos de CEL mediante programas educativos con enfoque de género para la protección de las zonas reforestadas y la implementación de buenas prácticas agrícolas.

Fortalecer la educación, la comunicación y la construcción de capacidades locales y comunitarias en temas de energías renovables y ahorro energético, promoviendo la corresponsabilidad de mujeres y hombres en el cuidado del medio ambiente a nivel familiar y comunitario.

Fortalecer capacidades para la transversalización del cambio climático desde el Sistema Integrado de Salud bajo un enfoque de igualdad, equidad y erradicación de la discriminación contra las mujeres.



Datos

Desarrollar estudios para identificar y visibilizar los aspectos que vinculan la proporción de energía eléctrica generada a partir de energías renovables para 2025 y 2030 con aspectos pertinentes al enfoque de género.

Desarrollar estudios para identificar y visibilizar los aspectos que vinculan las acciones de eficiencia energética a nivel de consumidores gubernamentales, comerciales y residenciales con aspectos pertinentes al enfoque de género. Desarrollar estudios para identificar y visibilizar los aspectos que vinculan la sustitución del uso de combustibles derivados del petróleo (bunker, gas licuado de petróleo y diésel) en la industria y el comercio por gas natural con aspectos pertinentes al enfoque de género.

Desarrollar estudios para identificar y visibilizar los aspectos que vinculan la introducción de electromovilidad en el parque vehicular con atención primaria al transporte de pasajeros, público y privado con aspectos pertinentes al enfoque de género.



Sectores

ENERGÍA

Impulso de las energías renovables, eficiencia y ahorro energético a nivel comunitario, integrando el enfoque de género.

AGRICULTURA

Incremento de sumideros y reservorios de carbono gracias a las acciones de restauración y rehabilitación de tierras degradadas en el paisaje agropecuario, y una transición hacia una agricultura y ganadería baja en carbono

que incluye sistemas agroforestales sobre la base de la consideración, participación y ajuste a las necesidades, oportunidades y requerimientos de las comunidades y poblaciones que viven en condiciones de mayor vulnerabilidad, incluidas las mujeres.

AGRICULTURA

Preparación de estrategia y acciones nacionales de mitigación en la ganadería bovina que fomentan el involucramiento de jóvenes para el relevo generacional y el empoderamiento de las mujeres.

AGRICULTURA

Implementación de prácticas para la transición de la agricultura tradicional a una agricultura sostenible (social, económica y ambiental), deben integrar las consideraciones de género, en cuanto a capacidades, necesidades y oportunidades para mujeres y hombres y debe existir participación del conocimiento ancestral y local del sector agricultor con énfasis en el aporte de las mujeres agricultoras y comunidades rurales en la transición hacia la agricultura sostenible.

AGRICULTURA

Implementación de materiales genéticos adaptables al cambio climático y su variabilidad asociada a los cultivos de granos básicos, pastos, hortalizas y otros, como especies frutales y forestales deben integrar las consideraciones de género en lo relativo a capacidades, necesidades y oportunidades de mujeres y hombres, y se debe contar con la participación del conocimiento ancestral y local de agricultoras, agricultores y comunidades rurales en la transición hacia el desarrollo, la promoción y la apropiación de estos materiales genéticos.

AGRICULTURA

Mejoramiento de las cadenas de producción sustentable de horticultura, fruticultura, ganadería, apicultura y acuicultura con enfoque de adaptación con un mínimo de 40 % de mujeres como parte de la membresía de las organizaciones beneficiarias y la aplicación de metodologías participativas e inclusivas de manera apropiada, para garantizar la máxima participación e inclusión de mujeres.

AGRICULTURA

Creación y desarrollo de un sistema de información agroclimática. El público meta debe ser: a) al menos 40% de mujeres productoras a partir de los indicadores actuales, pero se espera un alcance superior al 50% de mujeres, que ya se consideran las principales receptoras y promotoras de la información agroclimática; b) al menos 20% de productoras y productores jóvenes (población menor de 30 años) y, c) al menos 5% de productoras y productores de pueblos indígenas.

AGRICULTURA

Integrar el enfoque de género en la producción de caña de azúcar y en la agroindustria azucarera en general, extendiendo oportunidades laborales, de desarrollo y participación a mujeres, jóvenes y adultas rurales en garantía de la protección de sus derechos

AFOLU

La conservación, restauración, rehabilitación de un millón de hectáreas de ecosistemas y paisajes deben realizarse con la participación de y teniendo en cuenta las necesidades, oportunidades y requerimientos de las comunidades y poblaciones que viven en condiciones de mayor vulnerabilidad, incluidas las mujeres.

INFRAESTRUCTURA

Implementación de infraestructura gris e infraestructura verde, viviendas resilientes a la variabilidad y el cambio climáticos que incorporan consideraciones ligadas a la obtención de vivienda digna para las mujeres, considerándose, además, que las mujeres confieren mayor nivel de empoderamiento en el tema de gestión del riesgo de desastres y mayor participación a lo largo del ciclo de vida de las iniciativas.

RESIDUOS

Implementar acciones de reducción de residuos con la participación de los diferentes actores sociales y con perspectiva de género.

SALUD

Mejora de los sistemas de alerta temprana, de modo que incorporen las vulnerabilidades de niñas, niños, mujeres y hombres, en el proceso de vigilancia, mediante la segregación de datos, la consideración de

aspectos de género y el aseguramiento de derechos, para que, en todos los procesos, incluyendo los de provisión y prestación de servicios de salud, exista igual participación de mujeres y hombres sin ninguna clase de discriminación.

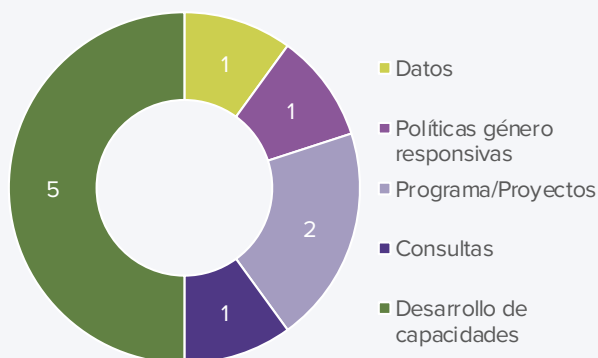
SALUD

Desarrollo de un modelo de vigilancia, supervisión y atención de la situación y condición nutricional de poblaciones afectadas o en riesgo de situaciones de emergencia y desastre que incorpore las vulnerabilidades de niñas, niños, mujeres y hombres en el proceso de vigilancia, mediante la segregación de datos, la consideración de los aspectos de género y el aseguramiento de derechos, para que, en todos los procesos, incluyendo los de provisión y prestación de servicios de salud, exista igual participación de mujeres y hombres sin ninguna clase de discriminación.

TRANSPORTE

Implementación de modos sostenibles: transporte público masivo, uso de bicicleta, caminata, zonas de velocidad restringida y gestión del tráfico; en consideración de la seguridad vial y promoción de los espacios públicos con acceso equitativo a mujeres y hombres a la infraestructura y tecnologías de transporte sostenible, en un ambiente libre de violencia contra las mujeres.

3. Implementación de los compromisos de género incluidos en la agenda climática



El Salvador ha realizado 10 acciones de género que contribuyen a la implementación de los compromisos de género incluidos en la NDC en las áreas de: desarrollo de capacidades (5), políticas género responsivas (1), datos (1), consultas (1), programas/proyectos (2). Quedan por implementarse acciones en las áreas de gobernanza, financiamiento, monitoreo y reporte.

Las principales acciones de género implementadas por El Salvador luego de la presentación de la NDC fueron:



Consultas

2022. Grupos Focales Género y Cambio Climático.



Desarrollo de capacidades

2022. Taller de Inducción de Género y Cambio Climático.

2021-22. Talleres para desarrollar los planes sectoriales, que incluyeron una sesión de género.

2022-24. Coalición de Mujeres y Cambio Climático.

2022. Foro “Perspectivas sobre género y cambio climático y su aplicación en El Salvador”.

2023-25. Constitución de “Mesa de fomento para la participación y no discriminación de las mujeres” y Plan de Acción.



Programas y proyectos

2022. Proyecto Ahuachapán -Sur sobre resiliencia climática de comunidades rurales y de los ecosistemas cuenta con un enfoque específico en las mujeres.

2023. Programa Mujeres y Agricultura.



Políticas

2022. Planes sectoriales para la implementación de las Contribuciones Nacionales Determinadas en El Salvador, que incorporan metas e indicadores de género.



Datos

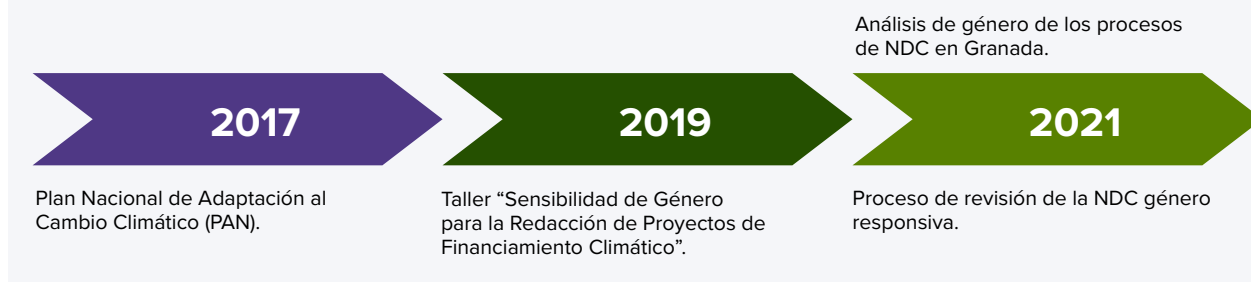
2022. Análisis de género sectorial para el plan de implementación de las NDC.

Buenas prácticas para promover la igualdad: programas

El Programa Estratégico Mujeres y Agricultura del Instituto Salvadoreño de Transformación Agraria (ISTA) apoya el trabajo agrícola que realizan las mujeres en el área rural, por medio de talleres que brindan capacitación para el desarrollo de los huertos diversificados, inteligentes, familiares y comunitarios, fortaleciendo la economía rural.

GRANADA

1. Hitos de género en la agenda climática de Granada

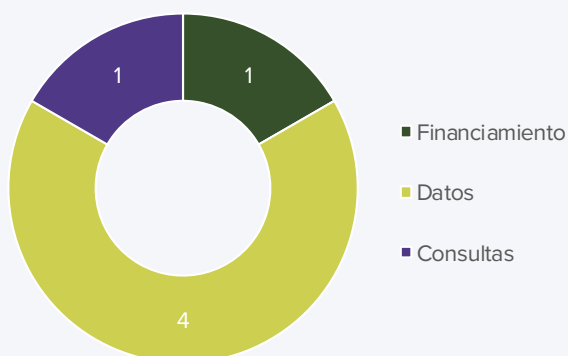


2. Género y primera actualización de la NDC

La NDC de Granada menciona que adoptará un enfoque holístico y multisectorial para el desarrollo bajo en carbono y la resiliencia climática, que abarca la educación, la salud, la seguridad alimentaria, el agua y el saneamiento, la vivienda y la protección social, y para garantizar una sociedad resiliente, inclusiva, sensible a las cuestiones de género y pacífica. Destaca que el desarrollo y la implementación del exitoso Proceso de Ajuste Estructural 2013-2017 fueron liderados por un Comité de Interlocutores Sociales presidido por el Primer Ministro y que incluía a partes interesadas de los principales grupos sociales. La inclusión de las consideraciones de género y juventud representan una expansión en el alcance en relación con la primera NDC. A su vez, la NDC de Granada ha logrado avances significativos

en la incorporación del enfoque de género: vincula explícitamente la implementación de su NDC con los marcos de políticas nacionales, incluida la Política y el Plan de Acción de Igualdad de Género, lleva a cabo un proceso consultivo que involucró a varias partes interesadas, incluidas las mujeres, reconoce la necesidad de definir roles y responsabilidades claras en todos los ministerios e involucra a diversos grupos de partes interesadas en la implementación y sensibilización de los esfuerzos climáticos de Granada. Además, a través del proyecto EnGenDER, junto con nueve países del Caribe, está integrando un enfoque de género y derechos humanos en la reducción del riesgo de desastres (RRD), la adaptación al cambio climático y los marcos e intervenciones de gestión ambiental.

3. Implementación de los compromisos de género incluidos en la agenda climática



Granada implementó 6 acciones de género que contribuyen a la implementación de los compromisos de las NDC en las áreas de: datos (4), consultas (1) y financiamiento (1). Aún no se han implementado las acciones de género, gobernanza, monitoreo y reporte, desarrollo de capacidades y programas y proyectos.

Las principales acciones de género implementadas por Granada después de la presentación de la NDC fueron:



Datos

2020. Estudio sobre los impactos del cambio climático en las mujeres y hombres del Caribe. Programa piloto para países con resiliencia climática.

2020-21. Análisis de resiliencia climática: Granada.

2021. Análisis de género de los procesos de NDC en Granada

2021. Informe de políticas: Desigualdad de género en el cambio climático y el riesgo de desastres en Granada.



Consultas

2021. Proceso de revisión de la NDC con perspectiva de género.



Financiamiento

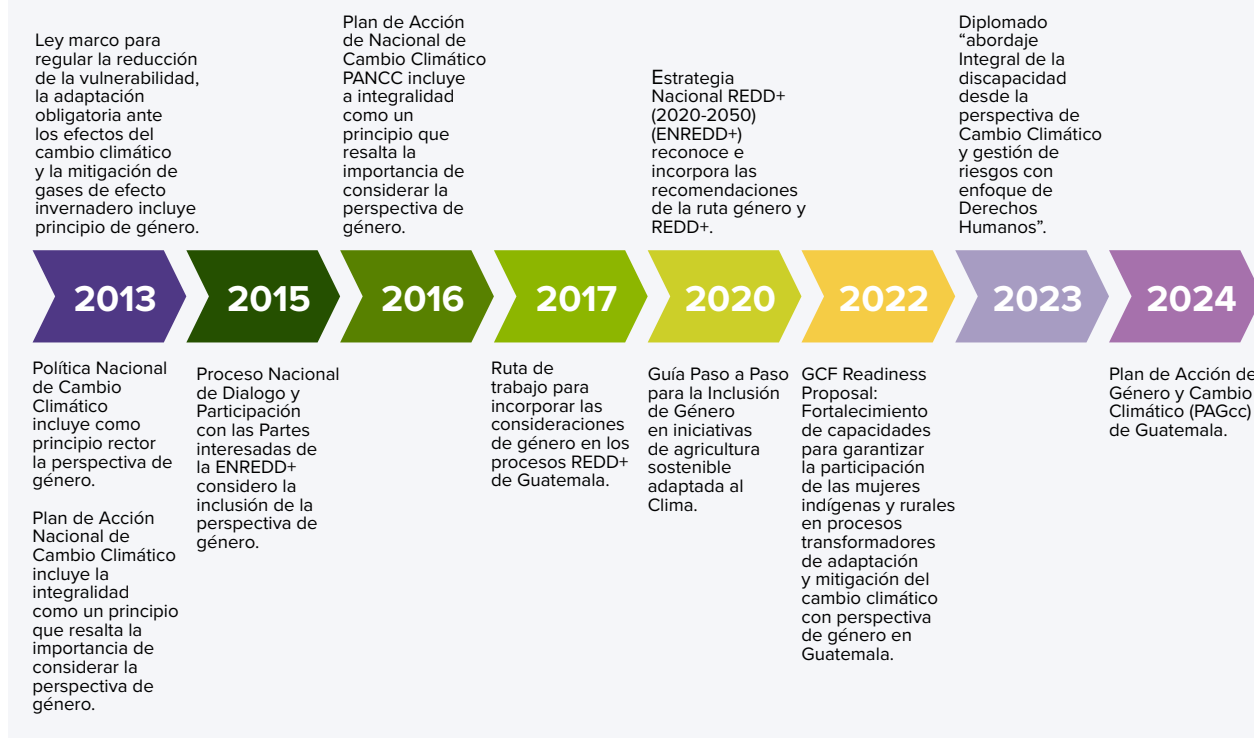
2023. La Estrategia de Movilización de Recursos para el Plan de Implementación de la Contribución Determinada a Nivel Nacional de Granada reconoce la inclusión y la incorporación de la perspectiva de género en el acceso a la financiación climática y la implementación de las NDC como una prioridad.

Buenas prácticas para promover la igualdad de género: datos

El Programa Piloto para la Resiliencia Climática desarrolló el Estudio de los impactos del cambio climático en las mujeres y hombres del Caribe. Los países incluyeron indicadores desglosados por sexo y género para los beneficiarios y los cambios sociales que permiten evaluar los cambios sociales en la situación de las mujeres y los hombres, como el aumento de la participación en la planificación y el desarrollo de políticas, y el acceso a los recursos, las oportunidades laborales, etc.

GUATEMALA

1. Hitos de género en la agenda climática de Guatemala



2. Género y primera actualización de la NDC

La NDC de Guatemala reconoce que durante la actualización se han tomado en cuenta los temas transversales de género, pueblos indígenas y comunidades locales, así como financiamiento género responsivo para la implementación de la NDC. Asimismo, resalta que, como parte de los compromisos, se deben respetar, promover y tomar en consideración las obligaciones con respecto al género y el empoderamiento de las mujeres. Para el abordaje de consideraciones de género en el proceso de actualización de la NDC se utilizó como instrumento principal la Estrategia para Incorporar Consideraciones de Género en Cambio Climático en Apoyo a la Contribución Nacionalmente Determinada (MARN, 2020). La NDC menciona

que se identificaron las consideraciones de género pertinentes a las metas y medidas propuestas y que se revisaron con representantes de las oficinas de género de las instancias rectoras para asegurar tres aspectos: 1) que su planteamiento fuera el adecuado; 2) que las opciones planteadas contribuyeran a reducir las condiciones de vulnerabilidad de las mujeres ante el cambio climático y 3) que las mujeres se beneficiaran de la implementación de dichas medidas. El proceso de revisión consistió en enviar las propuestas vía electrónica para recibir comentarios e insumos, y una reunión virtual para discutir sobre las medidas y acordar la mejor manera de reflejar las consideraciones de género.

Compromisos y metas de género incluidas en la NDC



Datos

Los estudios técnicos de al menos dos (2) nuevas áreas protegidas en la zona marino-costera del Pacífico contarán con la participación y conocimiento de mujeres, hombres y comunidades locales y tendrán un enfoque que permita garantizar sus medios de vida.



Consultas

Meta: Al 2025 se ha incorporado al menos una (1) nueva área protegida al SIGAP en la zona marino-costera del Pacífico. Este proceso se habrá socializado con mujeres, hombres y las comunidades locales.



Sectores

MARINO-COSTERO

Al 2025 se restauran y reforestan al menos 1.500 hectáreas de ecosistemas de manglar, con la participación plena de grupos de mujeres.

MARINO-COSTERO

Al 2025 se logra el ordenamiento pesquero con enfoque ecosistémico en al menos una de las principales pesquerías del país, la del tiburón,

incluyendo la participación de hombres, mujeres, jóvenes y comunidades locales.

FORESTAL

Al 2025, el 32% del territorio nacional (3.479.124 ha) se encuentra cubierto por bosques y al menos un 30% de ellos bajo manejo es atendido por mujeres indígenas y no indígenas.

AGUA

Al 2025, en al menos el 35% de las cuencas, subcuencas y microcuencas del país se han implementado programas, planes, estrategias y manuales técnicos para la gestión integrada del recurso hídrico a nivel del territorio con enfoque de género.

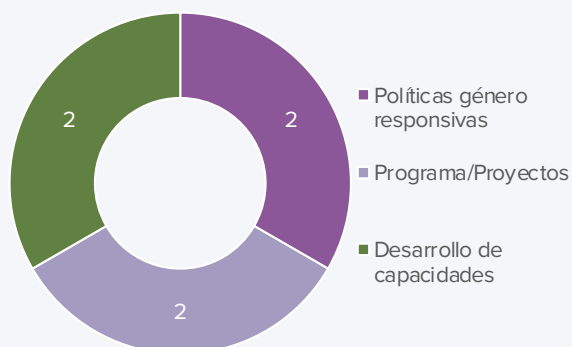
AGUA

Al 2025, el 50% de las cuencas y de los sitios estratégicos de importancia hidrológica cuentan con planes para la protección del área y para el manejo sostenible con enfoque de género.

ADAPTACIÓN

Al 2025, se habrá integrado el enfoque de Adaptación basada en Ecosistemas (AbE) en los instrumentos estratégicos institucionales de las entidades gubernamentales rectoras como el MAGA, MARN, CONAP e INAB. La AbE propicia la participación de la juventud y las mujeres.

3. Implementación de los compromisos de género incluidos en la agenda climática



Guatemala ha realizado 5 acciones de género que contribuyen a la implementación de los compromisos de género incluidos en la NDC en las áreas de: políticas género responsivas (2), desarrollo de capacidades (2), programas/proyectos (2). Quedan por implementarse acciones de género en las áreas de gobernanza, datos, consultas, financiamiento, monitoreo y reporte.

Las principales acciones de género implementadas por Guatemala luego de la presentación de la NDC fueron:



Políticas

2022. Política Institucional de Equidad de Género y Plan de Implementación 2022-2026 del Ministerio de Ambiente y Recursos Naturales (MARN).

2024. Plan de Acción de Género y Cambio Climático (PAGcc) de Guatemala.



Desarrollo de capacidades

2023. Diplomado “Abordaje integral de la discapacidad desde la perspectiva de cambio climático y gestión de riesgo con enfoque de derechos humanos”

2023. Infografía “Género y Adaptación al Cambio Climático”.



Programas y proyectos

Propuesta de preparación para el GCF

2022: Fortalecimiento de capacidades para garantizar la participación de las mujeres indígenas y rurales en procesos transformadores de adaptación y mitigación del cambio climático con perspectiva de género en Guatemala.

Buenas prácticas para promover la igualdad: políticas

El Plan de Acción de Género y Cambio Climático (PAGcc) de Guatemala es el resultado de un proceso colaborativo y consensuado que aborda las brechas de género en el contexto del cambio climático, centrado en cinco temas prioritarios y que utiliza un enfoque de género e interseccional para garantizar la igualdad de derechos y oportunidades. El MARN en conjunto con la SEPREM y la UICN desarrollaron un proceso de consulta con una amplia e inclusiva participación de mujeres, en donde se priorizaron el sector hídrico, energía, agricultura, bosques y áreas protegidas, y zonas marino-costeras, identificando sus necesidades y prioridades.

GUYANA

1. Hitos de género en la agenda climática de Guyana

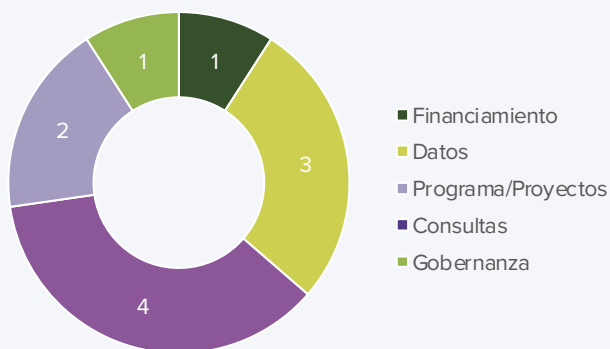


2. Género y primera actualización de la NDC

La NDC actualizada reconoce los derechos y las necesidades de las mujeres y otros grupos vulnerables como parte de sus compromisos en materia de derechos humanos y equidad. Resalta la intención de Guyana de respetar los compromisos nacionales e internacionales con los derechos de los pueblos indígenas y las comunidades vulnerables, reconociendo sus responsabilidades y capacidades diferenciadas. Si bien la NDC no incluye programas específicos de género, integra la equidad de género

y social en sus marcos más amplios de planificación y distribución de beneficios de REDD+. El proceso de consulta inclusivo para el desarrollo de la NDC incluyó a representantes de la sociedad civil e indígenas, lo que impulsó indirectamente la participación de los grupos de mujeres. El Mecanismo de Participación Voluntaria (OPT) en el marco de REDD+, que incluye un marco para el consentimiento comunitario, también sugiere una vía para una participación más inclusiva y con perspectiva de género.

3. Implementación de los compromisos de género incluidos en la agenda climática



Guyana implementó 11 acciones de género que contribuyen a la implementación de los compromisos de las NDC en las áreas de: gobernanza (1), políticas género responsivas (4), datos (3), financiamiento (1) y programas y proyectos (2). Todavía no se han implementado acciones de género en las áreas de consultas, desarrollo de capacidades, el monitoreo y reporte.

Las principales acciones de género implementadas por Guyana después de la presentación de la NDC fueron:



Gobernanza

2021-22. El comité multisectorial de la Estrategia de Desarrollo Bajo en Carbono (LCDS, por sus siglas en inglés) incluye representantes femeninas.



Política

2018. La Política Nacional de Igualdad de Género e Inclusión Social (GESI, por sus siglas en inglés) de Guyana se guía por los objetivos de las políticas de medio ambiente y cambio climático.

2019. Política Nacional de Cambio Climático y su Plan de Acción integra la equidad de género y social en todo su marco y propone estrategias con perspectiva de género.

2022. La LCDS reconoce el género como principio rector.

2022. El Informe Inicial del Plan Nacional de Adaptación Guyana incluye un enfoque de género.



Datos

2015. Aumentando la visibilidad de género en la gestión del riesgo de desastres y el cambio climático en el Caribe: Caso Guyana.

2021. Informe de políticas “Desigualdad de género en el cambio climático y el riesgo de desastres en Guyana”.

2021-22. Análisis de resiliencia climática EnGenDER: Guyana.



Financiamiento

2013-18. Proyecto de Desarrollo de Micro y Pequeñas Empresas (MSED); financiamiento y capacitación de mujeres emprendedoras.



Programas y proyectos

2017. Estrategia de Género para el proyecto “Construyendo Resiliencia y Medios de Vida Sostenibles: Incorporando la Gestión del Riesgo de Desastres/Reducción del Riesgo de Desastres (DRM/RRD) en el Sector Agrícola en Guyana”.

2022-23. Brigada de drones femeninos.

Buenas prácticas para promover la igualdad de género: gobernanza

El comité de múltiples partes interesadas de la Estrategia de Desarrollo con Bajas Emisiones de Carbono (LCDS) incluye a mujeres representantes para garantizar que sus voces sean escuchadas en todos los niveles y que sean beneficiarias directas de los recursos para ayudar a construir su resiliencia. Además, la participación de las mujeres tiene por objeto establecer un liderazgo en los proyectos clave de la LCDS, de modo que sus recursos puedan orientarse hacia la mejora de las oportunidades disponibles para las mujeres mediante capacitación profesional y recursos financieros asequibles para ampliar sus opciones.

HAITÍ

1. Hitos de género en la agenda climática de Haití



2. Género y primera actualización de la NDC

La NDC de Haití destaca que durante el proceso de esta primera revisión de la NDC se realizó un esfuerzo no solo para incluir a las mujeres y las niñas en los talleres de consulta sobre la identificación de medidas de adaptación y mitigación, sino también para seleccionar ciertas medidas que tendrán impactos positivos en sus condiciones de vida y contribuirán a su empoderamiento. Además de esta participación e involucramiento de las mujeres y las niñas en el proceso de toma de decisiones sobre las medidas de adaptación y mitigación a priorizar en esta versión actualizada de la NDC, se llevó a cabo un análisis de la integración de los temas de

género en los documentos de política de cambio climático, incluida la NDC inicial y una consulta con partes interesadas relevantes sobre las mejoras a realizar. La NDC cuenta con medidas para incluir un grupo de trabajo sobre género y cambio climático, la participación de expertos en género, fortalecer el acceso de las mujeres a la información sobre el cambio climático, generar datos desglosados por sexo y apoyar la incorporación de la perspectiva de género en el proceso de planificación nacional del desarrollo, particularmente en la asignación de recursos financieros.

Compromisos y metas de género incluidos en la NDC



Gobernanza

Establecer un grupo de trabajo específico sobre género y cambio climático. Contar con al menos un punto focal de género dentro del Comité Nacional de Cambio Climático (CNCC).



Desarrollo de capacidades

Fortalecer el acceso de las niñas y las mujeres a la información pertinente sobre el cambio climático, en particular las tecnologías climáticas.



Datos

Generar y divulgar datos específicos de género.



Sectores

Promover iniciativas que atiendan las necesidades específicas de las niñas y las mujeres, en particular las que se encuentran en situación de gran vulnerabilidad



Financiamiento

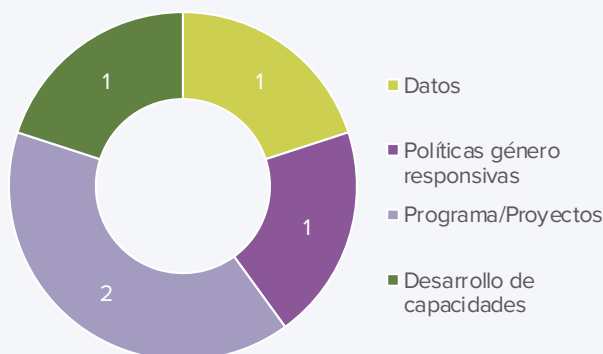
Apoyar la integración de la perspectiva de género en el proceso de planificación nacional del desarrollo, en particular en la asignación de recursos financieros.



Monitoreo y reporte

Involucrar a expertos en género en el desarrollo y la implementación de marcos de monitoreo y evaluación para las acciones de lucha contra el cambio climático.

3. Implementación de los compromisos de género incluidos en la agenda climática



Haití llevó a cabo 5 acciones de género para la implementación de los compromisos de la NDC en las áreas de: políticas transformadoras de género (1), datos (1), desarrollo de capacidades (1), programas/proyectos (2). Faltan por realizarse acciones de género en las áreas de gobernanza, consultas, financiamiento, monitoreo y reporte.

Las principales acciones de género implementadas por Haití después de la presentación de la NDC fueron:



Política

2023. El Plan Nacional de Adaptación incluye el género como una de las prioridades y como parte de sus principios rectores.



Datos

2024. Análisis de género de los impactos del cambio climático en sectores clave del Proyecto CBIT-Haití.



Desarrollo de capacidades

2022. Incorporación de la perspectiva de género en la aplicación de la Orientación del PAN.



Programas y proyectos

2022. El Programa de Ampliación de las Energías Renovables en los Países de Bajos Ingresos (PRES) de Haití promoverá la igualdad de género.

2023-30. Mejora de la resiliencia climática en la región de Trois-Rivières (Haití) a través de la gestión integrada de las inundaciones. El proyecto promoverá la igualdad de género.

2024. El proyecto “Resiliencia climática del sector del agua potable en el sur de Haití” tiene como objetivo reducir la vulnerabilidad de las mujeres y aumentar su resiliencia.

Buenas prácticas para promover la igualdad de género: consultas

La actualización de la NDC incluyó a las mujeres y las niñas en los talleres de consulta sobre la identificación de medidas de adaptación y mitigación. Durante el proceso de esta primera revisión de la NDC, se hizo un esfuerzo especial no solo para incluir a las mujeres y las niñas en los talleres de consulta sobre la identificación de medidas de adaptación y mitigación, sino también para mantener algunas medidas que tendrán repercusiones positivas en sus condiciones de vida y que podrían contribuir a su empoderamiento.

HONDURAS

1. Hitos de género en la agenda climática de Honduras



2. Género y primera actualización de la NDC

La NDC de Honduras reconoce la igualdad de género como parte central de su visión climática e incluye un componente de inclusión social. La NDC resalta como uno de sus objetivos garantizar el desarrollo de alianzas y programas de cooperación y colaboración que aseguren la participación e inclusión de la población hondureña, para abordar los efectos de eventos climáticos y la variabilidad climática que enfrenta el territorio y sus poblaciones, con especial atención hacia grupos de mayor vulnerabilidad como las mujeres, jóvenes, niños y pueblos indígenas y afrohondureños (PIAH), avanzando hacia la igualdad y equidad de género, con oportunidades para todos, progresando en la educación, la salud integral, la mejora de empleos, brindando la posibilidad de tener una vivienda digna y seguridad ciudadana.

El proceso de la NDC en Honduras se desarrolló participativamente y permitió definir seis contribuciones de género, personas jóvenes y PIAH, con el compromiso de desarrollar e implementar una estrategia de género y cambio climático para garantizar una implementación de la NDC con perspectiva de género y establecer un grupo de trabajo sobre género, pueblos indígenas y afrodescendientes, y jóvenes como parte del Comité Técnico Interinstitucional de Cambio Climático (CTICC). Así mismo, la NDC incluye medidas sectoriales relacionadas con la gestión del riesgo de desastres, agricultura, adaptación, movilidad eléctrica, transición energética, restauración y gestión de residuos.

Compromisos y metas de género incluidas en la NDC



Gobernanza

Establecer e incorporar un grupo de trabajo sobre género, PIAH y jóvenes como parte del Comité Técnico Interinstitucional de Cambio Climático (CTICC).



Datos

Establecer un registro de información climática desagregada que recopile y analice datos desagregados por género, jóvenes y PIAH, así como roles relevantes a las acciones de mitigación y adaptación.



Políticas

Desarrollar e implementar una estrategia de género y cambio climático para garantizar la implementación de la NDC con perspectiva de género que incluya líneas de acción que promuevan el acceso de las mujeres, los PIAH y las personas jóvenes a las nuevas tecnologías, los empleos verdes y oportunidades de mercado y financieras.



Consultas

Desarrollar e implementar una estrategia de inclusión de grupos sociales en la implementación de la NDC que contemple la planificación y ejecución de al menos dos foros para discutir y proponer posibles políticas públicas, programas y proyectos que respondan a las necesidades y contextos de las mujeres, los PIAH y las personas jóvenes.



Financiamiento

Desarrollar e implementar un protocolo que considere la inversión, la seguridad financiera e incentivos para la acción climática de la NDC, con el fin de promover la inclusión activa de las mujeres, los PIAH y las personas jóvenes en las soluciones climáticas de mitigación y adaptación.

Establecer mecanismos de financiamiento a poblaciones vulnerables (cajas rurales para mejorar la capacidad de adaptación al cambio climático de las mujeres, acceso a crédito, acceso a mercados para la población rural).

Meta: En 2025, se contará con mecanismos de financiamiento para acciones de adaptación de grupos vulnerables (mujeres, jóvenes y PIAH).



Monitoreo y reporte

Identificar e integrar en la estructura del MRV del marco reforzado de transparencia indicadores de género que permitan analizar los impactos diferenciados del cambio climático, las vulnerabilidades y las contribuciones diferenciadas de las mujeres, los PIAH y las personas jóvenes a la reducción de emisiones y el incremento de la adaptación y resiliencia climáticas.



Sectores

GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES
Sistemas comunitarios de alerta temprana con enfoque de género ante inundaciones y sequía, particularmente en comunidades indígenas y afrohondureñas de zonas costeras.

GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES

Planes de contingencia y de gestión de riesgo con enfoque de género ante los riesgos climáticos construidos de manera participativa, incluyendo a las mujeres, los PIAH y personas jóvenes en todo su ciclo de vida.

AGRICULTURA

Escuelas de campo con enfoque de género y de adaptación al cambio climático para promover la agricultura familiar y las cadenas agroalimentarias sostenibles.

AGRICULTURA

Establecimiento de una iniciativa de huertos familiares para mujeres, PIAH y jóvenes que brinde apoyo técnico y financiero para mejorar estos huertos familiares y la comercialización de los productos para la generación de ingresos económicos y que contribuyan a la economía de los hogares.

AGRICULTURA

Mecanismo de seguros agrarios con enfoque de género ante pérdidas y daños que permita el acceso de las mujeres, PIAH y personas jóvenes.

AGUA

Estrategia de adaptación con enfoque de género en el sector infraestructura que incentive la construcción de reservorios de agua para el consumo doméstico y la producción agrícola y pecuaria familiar.

ENERGÍA

Fortalecimiento de las capacidades de las mujeres, los PIAH y las personas jóvenes por medio de escuelas de campo de formación técnica y de modelos de negocio en el marco de movilidad eléctrica y tecnologías de energía renovables.

ENERGÍA

Incentivo para el desarrollo, mantenimiento y operación de microrredes y/o sistemas aislados que priorice a las mujeres, PIAH y personas jóvenes.

ENERGÍA

Estudio piloto sobre el uso productivo de la energía por mujeres, PIAH y jóvenes, como herramienta que permita evaluar el acceso a créditos de bancas de primer nivel.

TRANSPORTE

Estrategias de mitigación de sistemas de transporte urbano teniendo en cuenta las necesidades y acceso diferenciado de hombres y mujeres.

TRANSPORTE

Establecimiento y reconocimiento de servicios de transporte bajos en emisiones que incorporen a las mujeres y reconozcan su valor agregado (por ejemplo, taxis rosas).

INFRAESTRUCTURA

Involucramiento de las mujeres, PIAH y jóvenes en el diseño e implementación de proyectos de estufas mejoradas promoviendo su capacitación en materia de construcción

INFRAESTRUCTURA

En 2025, se habrán actualizado los Planes Municipales de Ordenamiento Territorial-PMOT y/o Planes de Desarrollo Municipal-PDM con enfoque de género y adaptación.

AFOLU

Capacitación y educación, formal e informal, para incrementar las capacidades técnicas de mujeres, PIAH y jóvenes con el fin de facilitar su involucramiento en procesos de restauración y acciones REDD+.

AFOLU

Programas para prevenir los incendios forestales, integrando de manera plena y efectiva a los grupos de mujeres en su desarrollo.

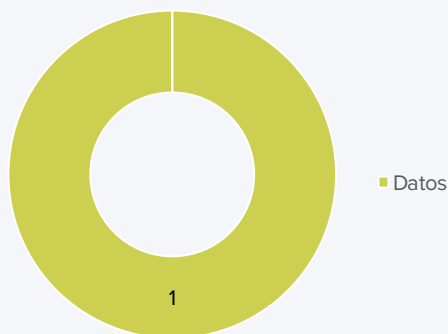
RESIDUOS

Fomento de proyectos de emprendimiento de residuos sólidos a través de la creación de un fondo de microempresarios que incluya a las mujeres, PIAH y jóvenes.

RESIDUOS

Desarrollo de planes integrales municipales de manejo de residuos de manera participativa, que integren a mujeres, PIAH y jóvenes.

3. Implementación de los compromisos de género incluidos en la agenda climática



Honduras ha realizado una acción de género que contribuye a la implementación de los compromisos de género incluidos en las NDC en el área de: datos (1). Quedan por implementarse acciones de género en las áreas de gobernanza, políticas género responsivas, consultas, desarrollo de capacidades, financiamiento, monitoreo y reporte, programas y proyectos.

Las principales acciones de género implementadas por Honduras luego de la presentación de la NDC fueron:



Datos

2023. Enfoque de género ante la crisis climática y su vinculación al sector agrícola en Honduras.

Buenas prácticas para promover la igualdad: consultas

En 2021, Comité Técnico Interinstitucional de Cambio Climático (CTICC) lideró un proceso de presentación y validación de la NDC de Honduras con la participación activa de mujeres, jóvenes, PIAH e instituciones sectoriales. Este trabajo fue el resultado colaborativo de organizaciones y organismos implementadores que han permitido una mejora continua.

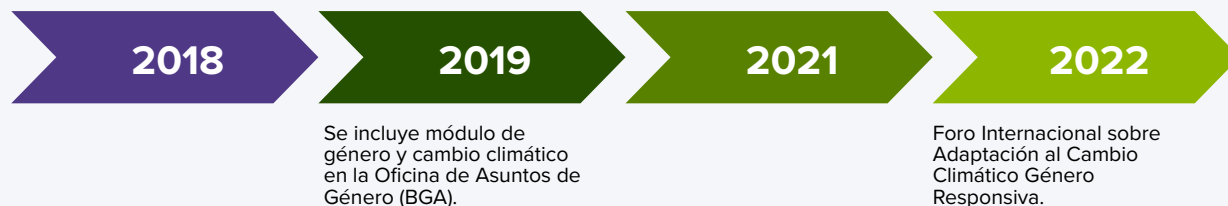
JAMAICA

1. Hitos de género en la agenda climática de Jamaica

Taller de Puntos Focales de Cambio Climático y Género en Jamaica.

El Plan de Implementación de la NDC de Jamaica incluye 4 objetivos con perspectiva de género.

Estrategia y Plan de Acción de Género y Cambio Climático.

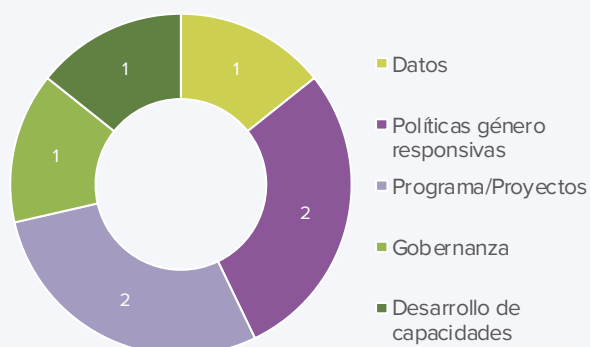


2. Género y primera actualización de la NDC

La NDC de Jamaica reconoce que se están logrado avances sustanciales en materia de igualdad de género (ODS 5). Destaca que su NDC refleja su fuerte compromiso con la implementación del Acuerdo de París. Indica que estará sujeta a todas las leyes, directrices, políticas y programas pertinentes destinados a aumentar la inclusión y la equidad, incluido el Código de Consultas y la Política Nacional de Equidad de Género. Jamaica incluye compromisos específicos para promover la igualdad de género en su plan de implementación de la NDC. Entre los compromisos se encuentran: a) instalar alumbrado público LED para mejorar la seguridad de los peatones, especialmente para las mujeres,

b) instalar iluminación fluorescente en escuelas y hospitales para mejorar la seguridad pública, en particular la seguridad de las estudiantes, c) invertir en 136 autobuses de transporte público bajos en carbono para crear oportunidades de empleo y mejorar la seguridad de los hogares encabezados por mujeres que no poseen vehículos. También reconoce que, en el 2019, promovió la participación de 1.393 personas a través de la Iniciativa Nacional de Plantación de Árboles (NTPI) y el Departamento Forestal está en proceso de recopilar datos sobre el porcentaje de mujeres empleadas, avanzando hacia el cumplimiento del ODS 5 de igualdad de género y empoderamiento de las mujeres.

3. Implementación de los compromisos de género incluidos en la agenda climática



Jamaica implementó 7 acciones de género que contribuyen a la implementación de los compromisos de las NDC en las áreas de: políticas género responsables (2), programas y proyectos (2), gobernanza (1), datos (1) y desarrollo de capacidades (1). Todavía no se han implementado acciones de género en las áreas de consultas, financiamiento, y monitoreo y reporte.

Las principales acciones de género implementadas por Jamaica después de la presentación de la NDC fueron:



Gobernanza

2022. Coordinación interinstitucional de género y cambio climático.



Desarrollo de capacidades

2022. Foro Internacional sobre Adaptación al Cambio Climático con Perspectiva de Género.



Políticas

2022. El Plan de Implementación de la NDC 2021 de Jamaica incluye 4 objetivos sensibles al género.
2022. Estrategia y Plan de Acción de Género y Cambio Climático (GCCSAP).



Programas y proyectos

2021. Facilitación de un enfoque con perspectiva de género para la adaptación y mitigación del cambio climático en Jamaica.
2022. Celebrando a las mujeres jamaicanas en el cambio climático.



Datos

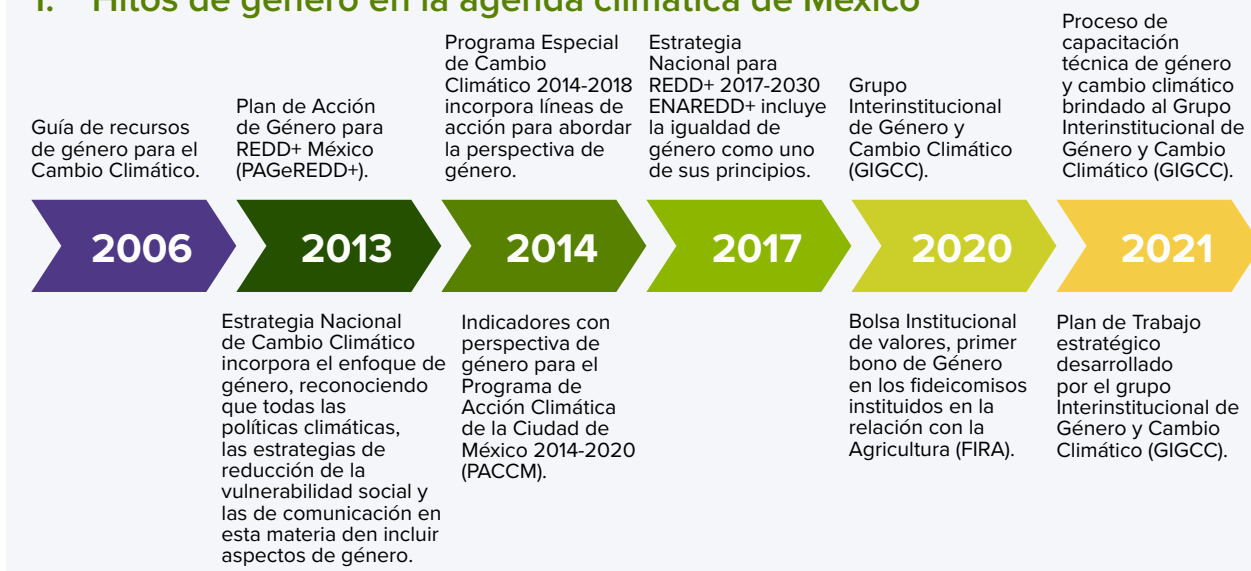
2021. Género y Gestión del Riesgo de Desastres: Perfil de Jamaica.

Buenas prácticas para promover la igualdad de género: desarrollo de capacidades

En 2022, Jamaica organizó el Foro Internacional sobre la Adaptación al Clima con Perspectiva de Género. Esta Cumbre de Aprendizaje entre Pares, organizada conjuntamente por la Red Mundial del Planes Nacionales de Adaptación y el Gobierno de Jamaica, con financiación del Ministerio de Asuntos Globales de Canadá, tuvo como objetivo fortalecer los procesos del Plan Nacional de Adaptación (PAN, por sus siglas en inglés) en estos países mediante el intercambio de conocimientos sobre enfoques con perspectiva de género. Más allá de la sensibilidad a las diferencias de género, un proceso de PAN con perspectiva de género busca promover activamente la igualdad de género a través de la planificación y la implementación de la adaptación y los esfuerzos para hacer un seguimiento de los progresos.

MÉXICO

1. Hitos de género en la agenda climática de México



2. Género y primera actualización de la NDC

La NDC de México reconoce que la agenda climática y ambiental están intrínsecamente vinculadas a un desarrollo incluyente que considere otras dimensiones del bienestar como la equidad de género. México subraya que la acción climática debe ser respetuosa de los derechos humanos, y que debe en todo momento vigilar y promover todos los derechos para todas las personas. Además, reconoce que el reporte de los avances de la implementación de la NDC responderá a los objetivos y metas del Programa de Trabajo Reforzado de Lima y del Plan de Acción de Género de la CMNUCC y, como signatario del Acuerdo de Escazú, con apego a los objetivos de la Declaración

Universal de los Derechos Humanos, bajo el principio de igualdad de derechos entre mujeres y hombres y la eliminación de todas las formas de discriminación contra la mujer. La NDC reconoce que la desigualdad aumenta la vulnerabilidad geográfica, así como las disparidades por edad y género y destaca que los efectos del cambio climático son más graves para las personas en situaciones vulnerables, como las mujeres. Asimismo, reconoce que la restricción del acceso de las mujeres a los medios de producción disminuye su capacidad de adaptación. La NDC se basa en enfoques que responden a las cuestiones de género, reconociendo el sistema estructural que subyace a la vulnerabilidad.

Compromisos y metas de género incluidas en la NDC



Sectores

BIODIVERSIDAD

Fomentar la participación de hombres y mujeres en la recuperación de nuestro capital biocultural, de los bosques, de la biodiversidad de México.

MITIGACIÓN

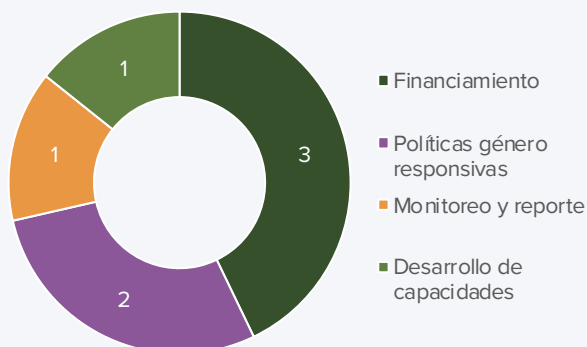
Reforzar con campañas de difusión y un fuerte

componente de perspectiva de género en relación con la mitigación residencial y comercial.

MITIGACIÓN

Apoyar a las comunidades rurales para reducir el uso de leña y lograr procesos de combustión más eficientes, y con ello proteger la salud de la población, principalmente de mujeres y niños en los hogares rurales que actualmente tienen una exposición alta a este contaminante.

3. Implementación de los compromisos de género incluidos en la agenda climática



México ha realizado 7 acciones de género que contribuyen a la implementación de los compromisos de género incluidos en la NDC en las áreas de: financiamiento (3), políticas género responsivas (2), desarrollo de capacidades (1), monitoreo y reporte (1). Quedan por implementarse acciones en las áreas de gobernanza, datos, consultas, y programas y proyectos.

Las principales acciones de género implementadas por México, luego de la presentación de la NDC fueron:



Políticas

2022. Plan Nacional de Género y Cambio Climático.
2024. Diálogo Climático: Taller de Socialización del Plan Nacional de Acción de Género, Derechos Humanos y Cambio Climático.



Desarrollo de capacidades

2024. Guía de Acción Local para la Gestión de Riesgos con Perspectiva de Género.



Monitoreo y reporte

2024. Reunión para desarrollar indicadores de equidad de género, medio ambiente y cambio climático.



Financiamiento

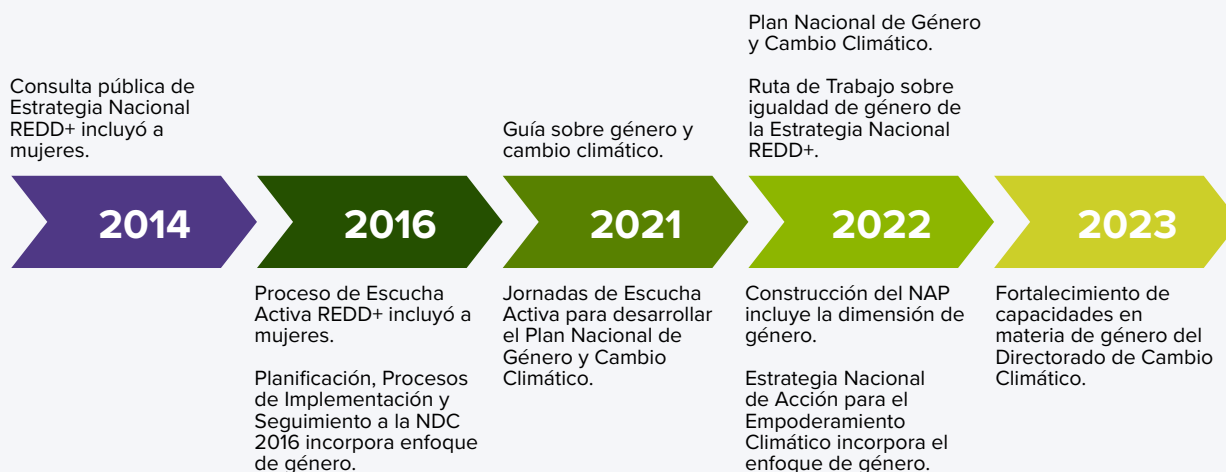
2023. Taxonomía Sostenible de México.
2023. Estrategia de Movilización de Financiamiento Sostenible, que propone fomentar la perspectiva de género en el sistema financiero mexicano.
2024. FinTech México firma los Principios para el Empoderamiento de ONU Mujeres.

Buenas prácticas para promover la igualdad: políticas

PROIGUALDAD (2019-2024) es un programa especial concebido para garantizar los derechos de las mujeres y reducir la desigualdad de género. En cuanto al vínculo de género y cambio climático, este programa propone el reconocimiento del impacto desigual del cambio climático y el fomento de la participación de las mujeres en el acceso, uso, control y manejo de los recursos naturales, posicionándolas como protagonistas en la toma de decisiones relacionadas con la conservación, el cuidado y el aprovechamiento de los recursos naturales, la gestión ambiental y el cambio climático. El programa incluye nueve estrategias y 49 líneas de acción vinculadas al medio ambiente, el desarrollo sustentable y el cambio climático.

PANAMÁ

1. Hitos de género en la agenda climática de Panamá



2. Género y primera actualización de la NDC

La NDC de Panamá menciona que las acciones para la adaptación y mitigación producen resultados múltiples y tangibles en los ámbitos de la igualdad de género y empoderamiento de las mujeres al minimizar el daño causado por los impactos del cambio climático y al mismo tiempo maximizar las oportunidades que ofrece el financiamiento climático. La NDC reconoce que la actualización fue una oportunidad para reflejar una mayor ambición climática y resolver los problemas multidimensionales ligados con la falta de equidad, las desigualdades sociales existentes, las brechas de género e intergeneracionales y se compromete a garantizar los derechos humanos e incorporar la igualdad de género como eje transversal para promover el desarrollo de políticas, estrategias y acciones climáticas sostenibles.

Como parte de esta visión, Panamá reconoce que, al adoptar medidas para hacer frente al cambio

climático, se deberán respetar, promover y tomar en consideración sus obligaciones en materia de igualdad de género y empoderamiento de las mujeres. Para lograr este objetivo, Panamá se compromete a incorporar el enfoque de género y derechos humanos en los programas y proyectos de mitigación y adaptación con el fin de promover una sociedad con bajas emisiones en carbono donde se visibilicen los esfuerzos de hombres y mujeres en la gestión climática, se reduzcan las desigualdades existentes y se promuevan oportunidades de empoderamiento efectivo para las mujeres. Entre las acciones del proceso de la NDC de Panamá destacan el desarrollo de un Plan de Acción Nacional de Género, la identificación del rol de las mujeres en varios sectores de la NDC y el compromiso de innovar, educar y empoderar a las mujeres líderes comunitarias para la sostenibilidad de futuras inversiones en el sector energético.

Compromisos y metas de género incluidas en la NDC



Políticas

Garantizar que el proceso de planificación nacional de adaptación esté alineado con el Plan Nacional de Acción de Género que aspira a lograr la participación y el empoderamiento de las mujeres panameñas en los objetivos de gestión y conservación de los recursos naturales.

Meta: La Guía de Cambio Climático para el Sector Biodiversidad incluirá el reconocimiento de las contribuciones y saberes diferenciados por género para potenciar oportunidades y soluciones basadas en la naturaleza que involucren y valoren a los hombres y las mujeres como agentes de conservación.

Desarrollar de un Plan de Acción de Género para el país, a través del cual se procurará que las actividades, planes y programas que se lleven a cabo para el cumplimiento de la primera Contribución Determinada a nivel Nacional (CDN1) tengan un enfoque de género y de desarrollo para todos los grupos sociales.



Sectores

ENERGIA

Implementar nuevas tecnologías, innovar, educar y empoderar a jóvenes y mujeres líderes de comunidades para la sostenibilidad de las inversiones futuras en el sector energía.

ENERGIA

Las políticas y estrategias energéticas y los registros nacionales analizan los usos y aprovechamientos energéticos diferenciados de los hombres y mujeres, los impactos diferenciados por género de la pobreza energética y los roles de género en el sector energético. Además, se promoverán opciones técnicas y económicas que reflejen las necesidades diferenciadas y sean accesible a hombres y mujeres por igual.

AGUA

Lograr el acceso equitativo a servicios de saneamiento e higiene adecuados para todas las personas, prestando especial atención a las necesidades de las mujeres y las niñas y las personas en situaciones de vulnerabilidad. Para ello, el gobierno facilitará la participación de hombres, mujeres, niños y grupos vulnerables en la gestión del uso sostenible de los recursos hídricos en todos los niveles y en la distribución de beneficios y se integrará una perspectiva de género en el diseño e implementación de programas de gestión de recursos hídricos.

SISTEMAS MARINO-COSTEROS

La gestión de la zona costera se realiza aplicando políticas y normas de manejo costero integrado con enfoque de género, a fin de mejorar la calidad de vida de las comunidades que dependen de los recursos costeros mediante el ordenamiento de espacios de costas y mares, así como a través de acciones de manejo de recursos.

SISTEMAS MARINO-COSTEROS

Las normativas y estrategias vinculadas a la regulación de los sistemas marino-costeros y su uso sostenible deberán incorporar una perspectiva de género, reconocer las vulnerabilidades e impactos diferenciados por género y orientarse a mejorar la calidad de vida tanto de los hombres como de las mujeres que viven y dependen de estos ecosistemas marino-costeros.

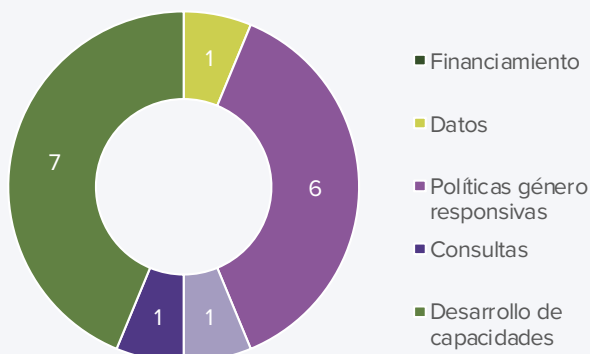
SALUD

Contar con capacidad técnica suficiente para construir resiliencia en el sistema de salud y en todos los niveles; así como para la planificación, preparación y respuesta ante emergencias y/o desastres y la adaptación al cambio climático con perspectiva de género.

RESIDUOS

Mejorar la situación del sector presenta la oportunidad de mejorar la situación de las mujeres, muchas de las cuales están involucradas en la gestión de residuos de manera informal. Las acciones para propiciar una economía circular a través de la gestión integral de los residuos y desechos sólidos de forma sostenible tienen el potencial de promover fuentes de empleo decente que fomenten la igualdad de género y empoderamiento económico de las mujeres.

3. Implementación de los compromisos de género incluidos en la agenda climática



Panamá ha realizado 17 acciones de género que contribuyen a la implementación de los compromisos de género incluidos en la NDC en las áreas de: políticas género-transformadoras (6), desarrollo de capacidades (7), datos (1), consultas (1), programas y proyectos (1). Quedan por implementarse acciones en las áreas de programas y proyectos y monitoreo y reporte.

Las principales acciones de género implementadas por Panamá luego de la presentación de la NDC fueron:



Políticas

- 2022.** Plan Nacional de Género y Cambio Climático.
- 2022.** Estrategia Nacional de Acción para el Empoderamiento Climático, que incorpora el enfoque de género.
- 2022.** Ruta de Trabajo sobre igualdad de género de la Estrategia Nacional REDD+.
- 2022-26.** Construcción del NAP incluye la dimensión de género.
- 2024.** Desarrollo de Plan de Acción de Género Azul.
- 2024.** Estrategia a Largo Plazo de Cambio Climático, que incorpora la igualdad de género como principio rector y en varias de sus acciones catalizadoras.



Desarrollo de capacidades

- 2021.** Guía sobre género y cambio climático.
- 2022.** Taller “Transversalización de la perspectiva de género, en temas de Cambio Climático”, dirigido al personal de la Dirección de Cambio Climático del Ministerio de Ambiente.
- 2023.** Diseminación del Plan Nacional de Género y Cambio Climático.
- 2023.** Fortalecimiento de capacidades en materia de género del Directorado de Cambio Climático.
- 2023.** MiAMBIENTE realiza taller para promover iniciativas de Género y Cambio Climático.
- 2023.** Mujeres jóvenes participan en la Academia de Cambio Climático para jóvenes líderes.
- 2023.** “Taller de Negociadores de Género para Actualizaciones de la CMNUCC”.
- 2023.** Talleres de fortalecimiento de capacidades internas en género del Ministerio de Ambiente.



Datos

- 2023.** Comité Técnico de Estadísticas Ambientales desarrollará indicadores de género.



Consultas

- 2021.** Jornadas de Escucha Activa para desarrollar el Plan Nacional de Género y Cambio Climático.



Programas y proyectos

- 2022.** Nexo Mujer Energía

Buenas prácticas para promover la igualdad: políticas

Desarrollo de Plan de Acción de Género Azul en el 2024. Bajo el liderazgo del Departamento de Acción Climática de la Dirección de Cambio Climático y con el apoyo del Banco Mundial, se han hecho sinergias para impulsar el componente de género en programas y proyectos nacionales, como en el caso del Diagnóstico de las brechas de Género Azul, que realizó su fase de análisis y que actualmente está desarrollando su Plan de Acción de Género Azul, que sirve como una herramienta estratégica para guiar, coordinar y promover acciones específicas que contribuyan a alcanzar los objetivos del Gobierno de Panamá relacionados con la equidad de género en los sectores de la economía azul. Este plan ayuda a establecer políticas inclusivas, fomenta la colaboración y facilita el monitoreo y evaluación del progreso, permitiendo que las estrategias se ajusten según sea necesario para eliminar las brechas de género identificadas.

PARAGUAY

1. Hitos de género en la agenda climática de Paraguay



2. Género y primera actualización de la NDC

Paraguay reconoce que la actualización de su NDC incluye la identificación de 6 ejes transversales para la generación de los instrumentos, desde la gestión de los riesgos climáticos y los aspectos normativos, hasta la perspectiva de género, la atención a los pueblos indígenas, el empoderamiento climático y la promoción de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) al 2030. La NDC también destaca que varios

de los objetivos tuvieron en cuenta una perspectiva de género y pueblos indígenas, así como posibles cobeneficios para la mitigación del cambio climático. En su NDC, Paraguay ha identificado objetivos sectoriales que no solo buscan mitigar los efectos del cambio climático, sino también empoderar a las mujeres y a los pueblos indígenas, reconociendo su papel crucial en la gestión ambiental y la adaptación.

Compromisos y metas de género incluidas en la NDC



Desarrollo de capacidades

Promover estrategias que fortalezcan el liderazgo de las mujeres y contribuyan a reducir las brechas de participación y acceso a oportunidades relacionadas con la adaptación.

Incrementar las capacidades de mujeres de comunidades rurales y pueblos indígenas, para la sensibilización y acción sobre los impactos presentes y futuros del cambio climático sobre la producción de alimentos para el autoconsumo y la comercialización.



Consultas

Fortalecer el vínculo con organizaciones y grupos que asisten a pueblos indígenas, mujeres, jóvenes y niños/as, para el desarrollo de acciones estratégicas que incrementen su capacidad de adaptación frente a los impactos del cambio climático.



Programas y proyectos

Siempre que sea posible, contemplar en las propuestas de programas y proyectos, la identificación de necesidades y un abordaje diferenciado por género en relación con la adaptación.

Integración de la perspectiva de género y atención a las comunidades vulnerables para la elaboración de las políticas, programas y planes de acción climática.

Incorporar una perspectiva de género a la hora de establecer estrategias, métodos e instrumentos, y visibilizar los obstáculos y desafíos emergentes durante el proceso.



Sectores

BIODIVERSIDAD

Promover la participación de las mujeres en la generación de alternativas económicas a través de las acciones de conservación y restauración.

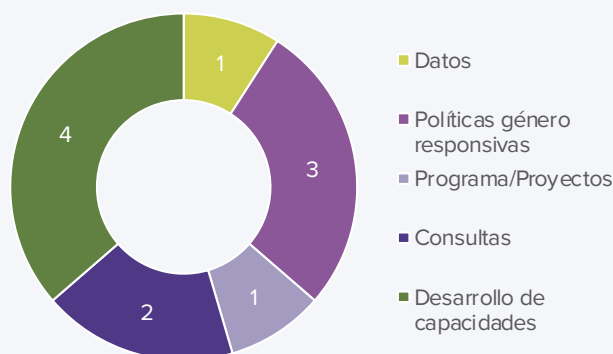
AGRICULTURA

Facilitar el acceso a tecnología para una producción agrícola-ganadera-forestal sostenible priorizando estrategias de inclusión de mujeres y jóvenes de comunidades rurales e indígenas.

AGUA

Promover el rol de las mujeres como agentes de cambio en el acceso y uso eficiente del recurso agua para consumo y procesos productivos.

3. Implementación de los compromisos de género incluidos en la agenda climática



Paraguay ha realizado 10 acciones de género que contribuyen a la implementación de los compromisos de género incluidos en la NDC en las áreas de: desarrollo de capacidades (4), políticas género responsivas (3), datos (1) consultas (2), programas y proyectos (1). Quedan por implementarse acciones en las áreas de gobernanza, financiamiento, monitoreo y reporte.

Las principales acciones de género implementadas por Paraguay luego de la presentación de la NDC fueron:



Políticas

2022. Propuesta de Hoja de Ruta y Plan Nacional de Género en torno al Cambio Climático (PNGCC).

2022. Plan Nacional de Adaptación al Cambio Climático, que incluye la vulnerabilidad de género como eje transversal.

2023. Hoja de Ruta de Adaptación al 2030, que incluye las acciones estratégicas con enfoque de género.



Consultas

2022. Primera instancia de socialización interna del Plan Nacional de Género ante el Cambio Climático en el MADES.

2022. Consulta Virtual Plan Nacional de Género ante el Cambio Climático.



Datos

2023. Plan de Acción Tecnológico del Paraguay, que incorpora un análisis detallado del vínculo entre género y cambio climático.



Desarrollo de capacidades

2020. Guía para la incorporación del enfoque de género en acciones frente al cambio climático.

2022. Conversatorio sobre género y cambio climático con lideresas indígenas.

2022. Taller virtual para comunicadores “Hablemos sobre Género y Cambio Climático”

2023. Uniendo Voces por la Acción Climática Justa: Mujeres indígenas y campesinas demandan un cambio urgente en el Encuentro Trinacional de Mujeres del Gran Chaco Americano.



Programas y proyectos

2021-24. Programa de Cocinas Eficientes o Mejoradas del Proyecto Pobreza, Reforestación, Energía y Cambio Climático (PROEZA), que integra acciones de género.

Buenas Prácticas para promover la igualdad: Políticas

En Programa de Cocinas Eficientes o Mejoradas del Proyecto Pobreza, Reforestación, Energía y Cambio Climático (PROEZA) se enfoca en el empoderamiento de las mujeres rurales, reconociendo su papel crucial en el desarrollo sostenible y la mitigación del cambio climático. Entre sus aspectos más relevantes en temas de género se encuentra la disminución de las desigualdades entre hombres y mujeres en el sector rural, promoviendo condiciones igualitarias para la participación de las mujeres en actividades económicas y en la toma de decisiones. Hasta el primer semestre de 2022, el 80% de los participantes del proyecto eran mujeres, la mayoría de estas mujeres provienen de comunidades campesinas e indígenas. El proyecto es respaldado por el Fondo Verde para el Clima (GCF).

PERÚ

1. Hitos de género en la agenda climática de Perú



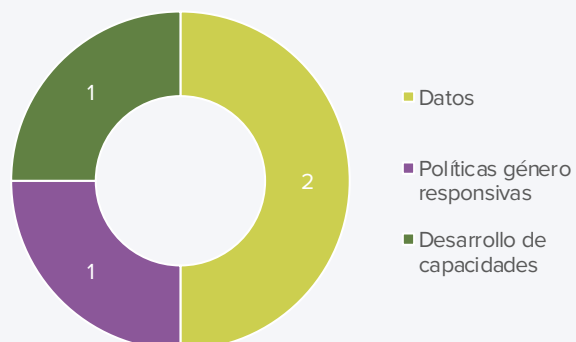
2. Género y primera actualización de la NDC

La NDC peruana subraya que el proceso del Grupo de Trabajo Multisectorial para la NDC (GTM-NDC) estuvo basado en un trabajo de articulación e involucramiento multisectorial entre los sectores gubernamentales que tienen bajo sus competencias la implementación de la NDC del país, además de aquellos que velan por la incorporación de los enfoques transversales de género, interculturalidad e intergeneracionalidad. Desde 2014, Perú ha trabajado en la inclusión del enfoque de género en su NDC a través de un proceso participativo que involucra a múltiples ministerios, incluidos el Ministerio del Ambiente y el Ministerio de la Mujer y Poblaciones Vulnerables. Se han llevado a cabo capacitaciones dirigidas a funcionarios de distintos sectores para asegurar la perspectiva de género en las políticas climáticas. Esto incluye análisis

sectoriales en áreas prioritarias como agricultura, salud y recursos hídricos, donde se identificaron las necesidades específicas de las mujeres.

El compromiso del país se ha reflejado en importantes hitos alcanzados durante los últimos años entre los que destacan la incorporación de los enfoques transversales de género, interculturalidad e intergeneracionalidad en las medidas que conforman nuestras contribuciones y en todos los procesos relacionados a la gestión integral del cambio climático. Perú se ha propuesto establecer mecanismos para monitorear regularmente la incorporación del enfoque de género en la NDC, lo cual permitirá identificar áreas de mejora y garantizar que las políticas sean efectivas y equitativas.

3. Implementación de los compromisos de género incluidos en la agenda climática



Perú ha realizado 4 acciones de género que contribuyen a la implementación de los compromisos de género incluidos en la NDC en las áreas de: datos (2), políticas género responsivas (1) y desarrollo de capacidades (1). Quedan por implementarse acciones de género en las áreas de gobernanza, consultas, financiamiento, monitoreo y reporte, y programas y proyectos.

Las principales acciones de género implementadas por Perú luego de la presentación de la NDC fueron:



Políticas

2021. Plan Nacional de Adaptación al Cambio Climático, incorpora el género como enfoque transversal.



Desarrollo de capacidades

2022. Folleto "Género y Cambio Climático: Impactos diferenciados en mujeres y hombres".



Datos

2021. Incorporación del enfoque de género en la elaboración de la NDC.

2023. Brechas y oportunidades para la equidad de género en el sector minero-energético peruano.

Buenas prácticas para promover la igualdad: políticas

El Plan Nacional de Adaptación al Cambio Climático incorpora el género como enfoque transversal. El Plan de Acción Nacional orienta sobre cuáles son las condiciones habilitantes para implementar las medidas priorizadas, así como arreglos institucionales, ruta de implementación, enfoques transversales (género, interculturalidad e intergeneracionalidad) que visibilizan medidas para las poblaciones más vulnerables, y los esquemas de financiamiento necesarios para la factibilidad de la propuesta. En ese sentido, el Plan de Acción Nacional supondrá una adecuada contribución para que los impactos del cambio climático no tengan por consecuencia reforzar o aumentar las relaciones desiguales de poder y las brechas de género. Para ello, se ha promovido desde su construcción una participación equitativa en el proceso de toma de decisiones contando con aportaciones de representantes regionales y de la sociedad civil. Esto ha permitido que una parte importante de las medidas de adaptación propuestas contribuyan efectivamente a promover la igualdad de género y la inclusión social. De igual forma, a la hora de definir su estrategia de implementación (condiciones habilitantes, fuentes de financiamiento, monitoreo y evaluación), se han aportado las garantías necesarias para que este proceso sea llevado a cabo en condiciones de igualdad.

REPÚBLICA DOMINICANA

1. Hitos de género en la agenda climática de República Dominicana



2. Género y primera actualización de la NDC

La NDC de República Dominicana se resaltan los aspectos de inclusión y equidad de género, el rol de la juventud, el rol de las ciudades y los municipios, los derechos humanos y la transición justa, como elementos transversales de la acción climática, esenciales para la exitosa implementación de la NDC del país. La NDC visibiliza el papel de las mujeres como agentes de cambio y se fomenta su participación en la transformación hacia un desarrollo resiliente y bajo en carbono. La NDC reconoce como uno de sus ejes transversales la alineación con el aseguramiento de la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo a todos los niveles decisorios en la vida política, económica y pública en torno a la Acción Climática Nacional. Se promueven además políticas

para el empoderamiento de todas las mujeres y las niñas en todas las esferas de la acción climática.

El Plan de Acción de Género y Cambio Climático (PAGCC-RD), vinculado a la implementación de la NDC, aborda nueve sectores clave, entre los que figuran energía, agricultura, agua, salud y gestión de riesgos, con un enfoque de género. De hecho, la NDC menciona como una de sus metas “fomentar la implementación de las acciones identificadas en el Plan de Acción de Género para los nueve sectores priorizados”. La formulación de políticas climáticas, incluida la NDC, ha involucrado a diversos actores, promoviendo la participación de mujeres y organizaciones que trabajan por la igualdad de género.

Compromisos y metas de género incluidas en la NDC



Gobernanza

Establecer un consejo de consulta ciudadana sobre cambio climático con equilibrio de género para garantizar un foro de participación ciudadana que incida en el desarrollo de instrumentos de políticas climáticas.



Políticas

Fomentar la implementación de las acciones identificadas en el Plan de Acción de Género para los nueve sectores priorizados: energía + transporte + infraestructura, agricultura y seguridad alimentaria, residuos, forestal, agua, salud, costero marino, turismo y gestión de riesgo.



Financiamiento

Desarrollar herramientas metodológicas para incorporar el enfoque de igualdad de género dentro de los instrumentos del Sistema Nacional de Planificación e Inversión Pública, y en la planificación local, particularmente en el ámbito del medio ambiente, la adaptación al cambio climático y la gestión de riesgos.



Sectores

AGUA

Valoración de la evaluación de los recursos, aumento de la oferta y gestión eficiente de la demanda de agua, teniendo en cuenta las cuestiones sociales y de género; manejo de eventos extremos (inundaciones, sequías); tratamiento y reutilización eficaz del agua.

TRANSPORTE

Aumentar la resiliencia climática de la infraestructura de transporte (carreteras, puentes, viaductos, ferrocarriles, vías); adopción de códigos y estándares de resiliencia climática; asegurar el acceso de la población rural a un sistema de carreteras resiliente al clima que tenga en cuenta las cuestiones sociales, de edad y de género.

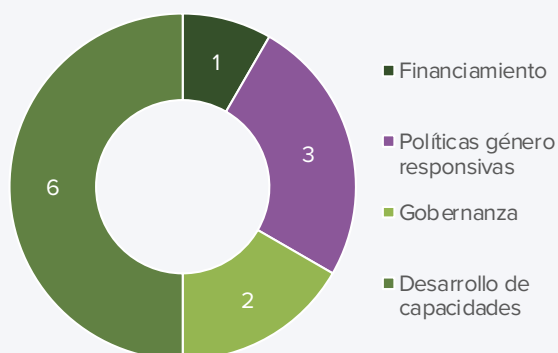
INTERSECTORIAL

Mejorar la resiliencia de las comunidades de la República Dominicana a los efectos adversos del cambio climático, teniendo en cuenta las cuestiones sociales y de género.

ADAPTACIÓN

Construir y fortalecer capacidades en Adaptación al Cambio Climático basada en Ecosistemas en tomadores de decisiones y expertos de distintas áreas sectoriales, con enfoque de género y juventud. Propiciar la Adaptación basada en Ecosistemas en el territorio nacional a través de proyectos en comunidades costeras vulnerables a los efectos del cambio climático, con enfoque de género y juventud.

3. Implementación de los compromisos de género incluidos en la agenda climática



República Dominicana ha realizado 12 acciones de género que contribuyen a la implementación de los compromisos de género incluidos en las NDC en las áreas de: políticas género responsivas (3), gobernanza (2), desarrollo de capacidades (6), financiamiento (1). Quedan por implementarse acciones en las áreas de datos, consultas, y monitoreo y reporte.

Las principales acciones de género implementadas por República Dominicana luego de la presentación de la NDC fueron:



Gobernanza

- 2022.** Creación de la Mesa Nacional de Género y Cambio Climático.
- 2023.** Formalización del Acuerdo de Colaboración de la Mesa Nacional de Género y Cambio Climático.



Políticas

- 2021.** Plan de Acción de Género para el Programa de Reducción de Emisiones por Deforestación y Degradación de los Bosques (REDD+).
- 2022.** Plan de acción NDC-RD 2022-2025, que incluye consideraciones de género en 6 de sus metas.
- 2023.** Guía de Políticas Transversales.



Financiamiento

- 2023.** Clasificador Funcional de Género que se incluye en el Presupuesto General de la Nación.



Desarrollo de capacidades

- 2021.** Proceso de Capacitación Técnica y contribución a la planeación sobre Género y Cambio Climático en República Dominicana.
- 2024.** Taller de fortalecimiento de capacidades para promover la igualdad de género en la actualización de la NDC de República Dominicana.
- 2025.** Taller de profundización en la actualización del PAGCC en sus 9 sectores priorizados.
- 2025.** Taller de capacitación en Género y Cambio Climático en Pequeños Estados Insulares.
- 2025.** Taller de Integración de Género en la Acción Climática.
- 2025.** Taller de Instrumentos de Política Pública sobre Género y Cambio Climática.

Buenas prácticas para promover la igualdad: gobernanza

La Mesa Interinstitucional de Género y Cambio Climático de República Dominicana es una iniciativa reciente que busca integrar la perspectiva de género en las políticas climáticas del país. Tiene por objetivo el acelerar la implementación del Plan de Acción de Género y Cambio Climático en el país, integrando la igualdad de género en las políticas públicas de mitigación y adaptación al cambio climático. La Mesa está conformada por el Ministerio de la Mujer, el Ministerio de Medio Ambiente y Recursos Naturales, y el Consejo Nacional para el Cambio Climático y el Mecanismo de Desarrollo Limpio (CNCCMDL), con el apoyo del PNUD. Entre sus funciones está el reunir regularmente a actores del sector público, la sociedad civil, el sector privado, la cooperación internacional y el sector académico.

SAN VICENTE Y LAS GRANADINAS

1. Hitos de género en la agenda climática de San Vicente y las Granadinas

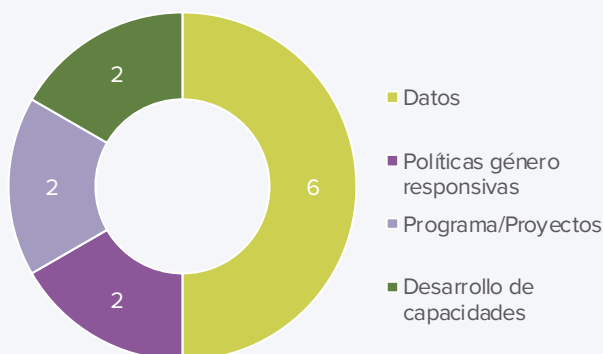


2. Género y primera actualización de la NDC

San Vicente y las Granadinas está trabajando en la integración de una perspectiva de género en su agenda climática, específicamente en su NDC. Aunque el país aún no ha presentado una NDC

actualizada, mantiene su compromiso de hacerlo a pesar de los desafíos recientes, como las erupciones volcánicas de abril de 2021.

3. Implementación de los compromisos de género incluidos en la agenda climática



San Vicente y las Granadinas implementó 12 acciones de género que contribuyen a la implementación de los compromisos de las NDC en las áreas de: datos (6), políticas género responsivas (2), desarrollo de capacidades (2), programas y proyectos (2). Todavía no se han implementado acciones de género en las áreas de gobernanza, consultas, monitoreo y reporte, y financiamiento.

Las principales acciones de género implementadas por San Vicente y las Granadinas después de la presentación de la NDC fueron:



Política

2019. El Plan Nacional de Adaptación se identifica como sensible al género.
2021. Estrategia y Plan de Acción Sectorial de Adaptación con Perspectiva de Género (SASAP).



Programas y proyectos

2023. El Programa EnGenDER apoya a más de 400 pescadores y vendedores de Tri Tri para mejorar la resiliencia climática y ante desastres.
2023. El Programa EnGenDER fortalece la recuperación ante desastres con perspectiva de género.



Desarrollo de capacidades

2021. Talleres de capacitación sobre seguimiento y evaluación con perspectiva de género y uso de datos desglosados por sexo.
2021. Hoja de ruta de incorporación de género de la NDC para San Vicente.



Datos

2020. Estudio sobre los impactos del cambio climático en las mujeres y hombres del Caribe. Programa piloto para países con resiliencia climática.
2021. Recopilar datos sobre los impactos y las vulnerabilidades diferenciados por género y sobre las funciones y contribuciones diferenciadas por género en los sectores prioritarios.
2021. Análisis de resiliencia climática de EnGenDER: San Vicente y las Granadinas.
2021. Informe de políticas “Desigualdad de género en el cambio climático y el riesgo de desastres en San Vicente y las Granadinas”.
2023. Publicación “San Vicente y las Granadinas: Género y Gestión del Riesgo de Desastres”
2024. Preparación y recuperación para desastres con perspectiva de género en el Caribe: Examen teórico.

Buenas prácticas para promover la igualdad de género: política

En 2021, el país desarrolló un análisis de resiliencia climática con enfoque de género en el marco del Proyecto “*Enabling Gender Sensible Disaster Recovery, Climate and Environmental Resilience in the Caribbean (EnGenDER)*” cuyo objetivo fue recopilar datos sobre los impactos y las vulnerabilidades diferenciados por género y sobre las funciones y contribuciones diferenciadas por género en los sectores prioritarios. Después de la erupción del volcán, fue esencial iniciar el proceso colectando datos desglosados por sexo para abordar las necesidades diferenciadas, ya sea en forma de asistencia alimentaria para hombres y mujeres, diferencias en las necesidades nutricionales o solicitud de kits de dignidad para abordar las diferencias de género en la pérdida de medios de vida (relacionadas con las tasas de desempleo más altas para las mujeres y, por lo tanto, el menor acceso a oportunidades económicas, salarios más bajos y empleo vulnerable en comparación con los hombres (BID 2020).

SURINAME

1. Hitos de género en la agenda climática de Suriname

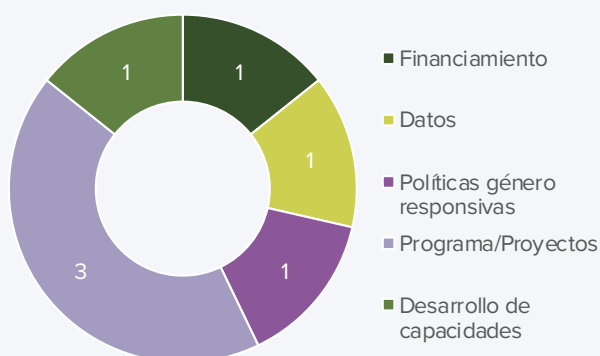


2. Género y primera actualización de la NDC

La actualización de la NDC de Suriname incluyó un proceso participativo con diversos actores nacionales, incluidas consultas con representantes de pueblos indígenas y tribales, e incorporó dos nuevos sectores (agricultura y transporte) además de los existentes (bosques y energía). No obstante, no hay referencias a cómo se abordó el enfoque de género en el proceso. Suriname reconoce su alta vulnerabilidad al cambio climático como país con una gran cubierta forestal, que podría afectar de manera

diferente a hombres y mujeres. Las políticas y medidas incluidas en la NDC se priorizaron utilizando siete clasificaciones de múltiples criterios, uno de los cuales es el impacto de género. La NDC también menciona que el Plan Nacional de Adaptación es un componente básico de la estrategia climática de Suriname y tiene 6 prioridades estratégicas de adaptación: la #5 incluye la adaptación al cambio climático como elemento para reducir las inequidades sociales y de género.

3. Implementación de los compromisos de género incluidos en la agenda climática



Suriname implementó 7 acciones de género que contribuyen a la implementación de los compromisos de las NDC en las áreas de: políticas género responsivas (1), datos (1), desarrollo de capacidades (1), financiamiento (1) y programas y proyectos (3). Todavía no se han implementado acciones de género en las áreas de gobernanza, consultas, monitoreo y reporte.

Las principales acciones de género implementadas por Suriname después de la presentación de la NDC fueron:



Política

2021. Documento de Política de Visión de Género 2021-2035, donde medio ambiente y cambio climático es un área prioritaria.



Desarrollo de capacidades

2023. Simposio sobre Género y Cambio Climático, con el tema “Construyendo Resiliencia”.



Datos

2021. Informe de políticas “Desigualdad de género en el cambio climático y el riesgo de desastres en Suriname”.



Programas y proyectos

2019-22. Proyecto EnGenDER.
2023. El proyecto de Desarrollo de la Cadena de Valor de la Piña Sostenible implementado en el marco del Acelerador de Transformación de Sistemas Agroalimentarios (ASTA) busca abordar la igualdad de género.

2023. Reavivar el empoderamiento de las mujeres tribales en Suriname a través de la participación en la tecnología transformadora.



Financiamiento

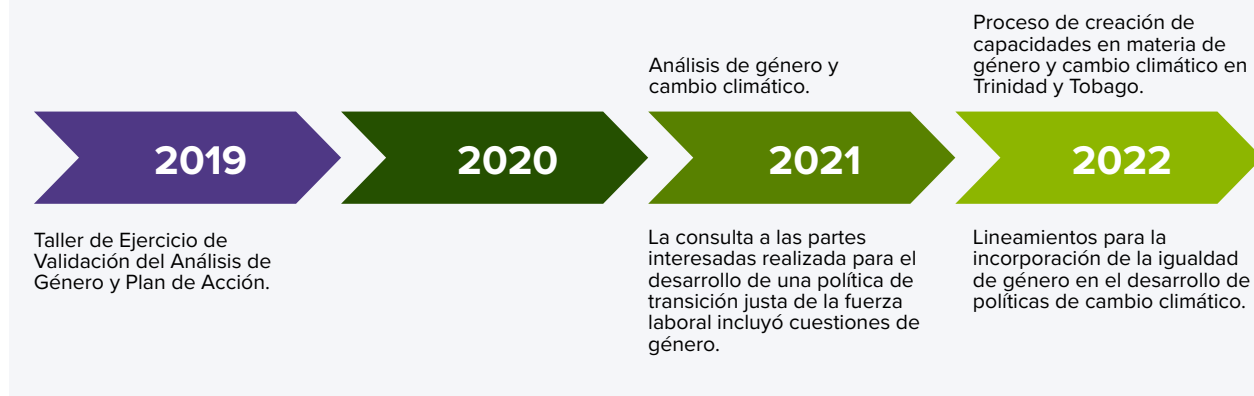
2021. Análisis de Género para la Hoja de Ruta Nacional para un Sistema Financiero Sostenible.

Buenas prácticas para promover la igualdad de género: proyectos

El proyecto “Reavivar el empoderamiento de las mujeres tribales en Suriname a través de la participación en la tecnología transformadora” tuvo como objetivo apoyar a las comunidades indígenas y tribales del interior del país en la protección de los bosques en pie mediante la optimización del uso de la tierra agrícola en zonas seguras y la transición de modelos agrícolas tradicionales y sensibles al clima a modelos y técnicas agrícolas sostenibles y climáticamente inteligentes. La solución propuesta pondrá a prueba el reinicio de la producción primaria de yuca a través de la Cooperativa “*Wi Uma Fu Sranan*” mediante formación y apoyo financiero a las agricultoras.

TRINIDAD Y TOBAGO

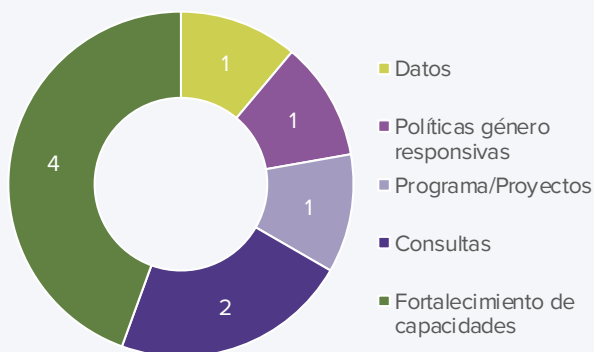
1. Hitos de género en la agenda climática de Trinidad y Tobago



2. Género y primera actualización de la NDC

La NDC de Trinidad y Tobago no incluye consideraciones de género (no se presentó la NDC actualizada de 2020).

3. Implementación de los compromisos de género incluidos en la agenda climática



Trinidad y Tobago implementó 9 acciones de género que contribuyen a la implementación de los compromisos de las NDC en las áreas de: políticas género responsivas (1), datos (1), consultas (2), desarrollo de capacidades (4) y programas y proyectos (1). Todavía no se han implementado acciones de género en gobernanza, financiamiento, y monitoreo y reporte.

Las principales acciones de género implementadas por Trinidad y Tobago después de la presentación de la NDC fueron:



Política

2018. Política Nacional de Género y Desarrollo, que incorpora medidas sectoriales clave relacionadas con el cambio climático y la gestión de los recursos naturales.



Datos

2021. Análisis de Género y Cambio Climático.



Programas y proyectos

2019. Taller de TIC para niñas para presentar soluciones que construyan resiliencia al cambio climático.



Consultas

2019. Ejercicio de Validación de Análisis de Género y Taller del Plan de Acción.

2021. La consulta a las partes interesadas realizada para el desarrollo de una Política de Transición Justa de la Fuerza Laboral incluyó cuestiones de género.



Desarrollo de capacidades

2018. Parlamentarios debaten sobre género y cambio climático durante la 10ª reunión de la Red Parlamentaria por la Igualdad de Género.

2019. Folleto de incorporación de la perspectiva de género en la contribución NDC de Trinidad y Tobago en el marco del Acuerdo de París.

2022. Proceso de Desarrollo de Capacidades en Género y Cambio Climático en Trinidad y Tobago.

2022. Lineamientos para la incorporación de la igualdad de género en el desarrollo de políticas de cambio climático.

Buenas prácticas para promover la igualdad de género: política

En el 2021, la consulta a las partes interesadas llevada a cabo para el desarrollo de una política de transición justa de la fuerza laboral incluyó consideraciones de género. El proyecto de política menciona como uno de sus objetivos “garantizar que se respete la igualdad de género en la transición a nuevas industrias y sectores”.

URUGUAY

1. Hitos de género en la agenda climática de Uruguay



2. Género y primera actualización de la NDC

Uruguay indica que la implementación de la Política Nacional de Cambio Climático (PNCC) y la Segunda Contribución Determinada a nivel Nacional (CDN2), se rigen por el respeto y la salvaguarda de los derechos humanos y la preservación de los ecosistemas, con una perspectiva de inclusión, equidad intra e intergeneracional, y de género desde un enfoque interseccional y que incluya una transición justa. La NDC resalta que, como parte del proceso de actualización, se continuó profundizando en la perspectiva de género desde un enfoque interseccional, analizando el potencial impacto para responder a las desigualdades en cada una de las medidas de mitigación y/o adaptación a las que el país se compromete. La NDC también menciona que el país cuenta con un Plan Nacional de Género y Cambio Climático en el marco del Sistema Nacional de Respuesta al Cambio Climático (SNRCC) con un horizonte al año 2024, en forma coherente con el

principio de equidad social integrado en la PNCC, el cual tuvo como antecedente la Estrategia Nacional de Género y Cambio Climático elaborada en 2019, que define la forma de integración de esta perspectiva en la PNCC y NDC a partir de la categorización, generación de recomendaciones y compromisos por la igualdad de género en las medidas incluidas en la NDC.

Las medidas incluidas en la NDC fueron categorizadas con relación su potencial impacto para actuar frente a las desigualdades de género: a) neutra; b) sensible al género; c) responsiva; d) ciega/potencialmente sensible o responsiva. Las medidas originalmente ciegas al género que no cuentan con información desagregada por sexo ni contienen acciones correctivas, pero tienen impacto potencial directo sobre las brechas de género y/o posibilidad de generar información básica para identificar brechas.

Compromisos y metas de género incluidas en las NDC



Políticas

La política de género del sector agropecuario a 2030 incluye consideraciones de adaptación y mitigación al cambio climático.

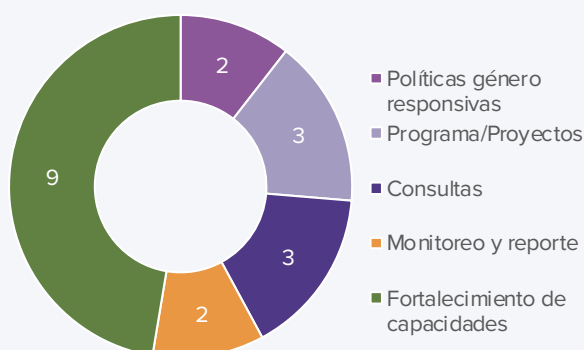


Desarrollo de capacidades

Para 2030 se realizan instancias de capacitación en reconversión/capacitación laboral para fortalecer competencias asociadas a los empleos verdes y azules, considerando particularmente la inclusión de mujeres y de población socialmente vulnerable.

Para 2030 se verán fortalecidas las capacidades técnicas en género y cambio climático, de al menos el 80% de los mecanismos de género de los tres niveles de gobierno.

3. Implementación de los compromisos de género incluidos en la agenda climática



Uruguay ha realizado 19 acciones de género que contribuyen a la implementación de los compromisos de género incluidos en la NDC en las áreas de: desarrollo de capacidades (9), consultas (3), políticas género responsables (2), monitoreo y reporte (2), programas y proyectos (3). Quedan por implementarse acciones en las áreas de datos, financiamiento y gobernanza.

Las principales acciones de género implementadas por Uruguay luego de la presentación de la NDC fueron:



Políticas

2023. Plan Nacional de Gestión Integral del Riesgo de Emergencias y Desastres, que integra la perspectiva de género.
2024. Plan Nacional de Adaptación al Cambio Climático para el sector Energía, que incluye como línea estratégica la integración de género.



Consultas

2022. Consulta con grupos de mujeres como parte de la consulta con la sociedad civil en la construcción de la Estrategia Nacional de Ganadería Climáticamente Inteligente.
2022. Consulta Nacional “Estocolmo+50” y Conversatorio de género y cambio climático.
2024. Diálogo hacia la elaboración de un nuevo Plan de Acción en Género y Cambio Climático.



Desarrollo de capacidades

2023-24. Sensibilización virtual de mujeres rurales y agrícolas sobre cambio climático, adaptación y mitigación.

2023. Guía metodológica para integrar una perspectiva de género en proyectos de educación ambiental enfocados en el cambio climático.

2023. Fortalecimiento de capacidades en género y cambio climático hacia un nuevo Plan de Acción en Género y Cambio Climático.

2023. Curso de capacitación: “Adaptación climática con políticas de suelo en territorios costeros vulnerables del río Uruguay”.

2023. Conversatorio sobre Cambio climático y género.

2023. Ciclo con tres instancias de capacitación en formato virtual, en “Género y Cambio Climático”.

2023-24. Curso en línea “Cambio climático: del compromiso a la acción local”.

2024. Taller de Generación del segundo Plan de Acción de Género y Cambio Climático.

2025. Curso “Acción Climática Local” con módulos específicos sobre el enfoque de género.



Monitoreo y reporte

2024. Guía de Orientaciones para el análisis de género del INGEI.

2024. Primer Informe Bienal de Transparencia (BTR1) de Uruguay, que destaca avances concretos en la transversalización del enfoque de género en la acción climática.



Programas y proyectos

2023. En el marco del proyecto binacional de adaptación al cambio climático en ecosistemas costeros del río Uruguay se implementó la iniciativa “Tus acciones cuentan” – Muestra participativa de comunicación ambiental con enfoque de género.

2024. El proyecto binacional de adaptación al cambio climático de Argentina–Uruguay incorpora el enfoque de género en la planificación binacional en ecosistemas costeros del río Uruguay.

2024. La red “Vigías” recoge testimonios de mujeres rurales que enfrentan desigualdades estructurales y los impactos del cambio climático desde la acción local.

Buenas prácticas para promover la igualdad: monitoreo y reporte

La guía “Orientaciones para el análisis de género del Inventario Nacional de Gases de Efecto Invernadero” de Uruguay brinda orientaciones para realizar un análisis de sexo/género sobre las actividades relacionadas directa e indirectamente con el INGEI. Contiene una metodología adaptativa para integrar la dimensión de sexo/género en los INGEI, reconociendo las diversidades culturales, sociales y políticas. Así mismo propone un procedimiento para identificar actores clave y arreglos institucionales necesarios para el análisis de género del INGEI e incluye ejemplos detallados utilizando datos de Uruguay, de una primera desagregación por sexo/género, enfocándose en la dimensión de acceso a trabajo.



www.undp.org/latin-america



www.facebook.com/pnudlac



www.instagram.com/pnudlac



www.linkedin.com/company/pnudlac



www.youtube.com/PNUDLAC



x.com/PNUDLAC