

# PROGRAMA ONU-REDD



Organización de las Naciones  
Unidas para la Alimentación  
y la Agricultura



ONU  
programa para el  
medio ambiente

## El poder del género: Nueva generación de acciones REDD+ en América Latina y el Caribe

Diciembre 2025



Esta publicación y sistematización fueron financiadas por el programa ONU-REDD. Su desarrollo fue liderado por el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD).

## Agradecimientos

Esta publicación fue elaborada por Elizabeth Eggerts, Vítória Faoro y Andrea Quesada-Aguilar. Contó con la colaboración y el apoyo de una amplia gama de especialistas y personal a nivel mundial, regional y nacional involucrados en iniciativas sobre REDD+, igualdad de género y empoderamiento de las mujeres. Nuestro más sincero agradecimiento y reconocimiento a Alexis Arthur, Amanda Bradley, Ciara Daniels y Cate Owren, que revisaron y aportaron recomendaciones constructivas a la publicación y sus casos de estudio. Agradecemos también a Isidora Cubillos Ruiz, Soledad Quintana, Mariana Debbe, Noelia Jover, Patricia Serrano, Judith Walcott y María Ruiz, cuyos conocimientos, experiencia y esfuerzos de coordinación contribuyeron a la elaboración y finalización de la publicación.

Un agradecimiento especial también a cada uno de los siguientes equipos nacionales y a su personal por su inestimable orientación, comentarios y aportaciones para informar, dar forma y reforzar los casos de estudio por países:

**Brasil:** Raissa Guerra, Luiza Barcellos, Mariana Machado, Marcia Stanton, Regina Cavini

**Chile:** Gabriela Soto Nilo, Vilma Leiva, Hugo Rivera, Daniel Contreras

**Costa Rica:** Nielsen Pérez, Yanory Rojas, Maureen Godínez Chacón

**Ecuador:** Jhoanna Martinez, Mireya Villacis, Juan Rodriguez

**Paraguay:** Venus Margarita Caballero Almada, Fatima García, Cristina Ramírez, Aldo Franco

Agradecemos también a Acolad por su ayuda en la edición y traducción de esta publicación, así como a Sandra Pérez por su contribución en el diseño creativo.

## Acerca de ONU-REDD

El Programa ONU-REDD es la iniciativa de colaboración de las Naciones Unidas para la Reducción de las Emisiones derivadas de la Deforestación y la Degradación de los bosques (REDD+, por sus siglas en inglés) en los países en desarrollo. También es la plataforma de conocimiento y asesoría de la ONU sobre soluciones forestales a la crisis climática. El Programa apoya los procesos REDD+ dirigidos a nivel nacional y promueve la participación informada y significativa de todas las partes interesadas, incluidos los pueblos Indígenas y las comunidades locales, para movilizar financiamiento e implementar las actividades REDD+ acordadas en el marco de la CMNUCC. ONU-REDD se basa en la capacidad de convocatoria y los conocimientos técnicos de la Organización de las Naciones Unidas para la Alimentación y la Agricultura (FAO, por sus siglas en inglés), el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD) y el Programa de las Naciones Unidas para el Medio Ambiente (PNUMA), y apoya a 65 países socios. ONU-REDD es posible gracias al apoyo de la Comisión Europea y los Gobiernos de Dinamarca, Luxemburgo, Noruega, Japón, República de Corea, España, Suiza y Reino Unido.

## Descargo de responsabilidad de la ONU

Las opiniones expresadas en esta publicación son las de las personas autoras y no reflejan necesariamente las de las Naciones Unidas, incluido el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD), las agencias donantes ni las de los Estados miembros de la ONU.

Crédito fotográfico de portada: Mujer con palo (Colección Floresta+), mujer con árboles (PROAmazonía).



# Índice

<a href="#">Lista de acrónimos</a>	5
<a href="#">Introducción</a>	7
Detalles de la publicación	10
El poder de un enfoque de género: una breve historia de la integración del género en las acciones de REDD+	14
El poder de un enfoque de género: Acciones REDD+ más eficaces, eficientes, equitativas y sostenibles	16
El poder de un enfoque de género: Acciones REDD+ que abordan las desigualdades de género prevalentes y promueven el empoderamiento de las mujeres	21
El poder de un enfoque de género: Acciones REDD+ que contribuyen a un futuro sostenible bajo en emisiones de carbono	25
<b>Anexo 1: Casos de estudio por países</b>	27
<b>BRASIL</b>	
Resumen sobre género y REDD+	29
Alcance del caso de estudio	30
Generar impacto: avanzar la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres	32
Acción de género núm. 1: Establecer criterios y requisitos de elegibilidad y priorización de género para garantizar que las mujeres se beneficien del programa de PSA del proyecto	32
Acción de género núm. 2: Mejorar los impactos en materia de género de las intervenciones REDD+ a través de un proceso integral y gradual de desarrollo de capacidades	33
Acción de género núm. 3: Aumentar el poder de decisión y las oportunidades de liderazgo de las mujeres en las acciones de REDD+	35
Acción de género núm. 4: Establecer objetivos de género ambiciosos y realistas mediante un monitoreo y evaluación integral	36
Recursos clave	37
<b>CHILE</b>	
Resumen sobre género y REDD+	39
Alcance del caso de estudio	40
Generar impacto: avanzar la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres	42
Acción de género núm. 1: Garantizar que las mujeres puedan acceder a los beneficios monetarios y no monetarios del proyecto mediante la incorporación de criterios y requisitos de priorización de género en los planes y actividades de distribución de beneficios de REDD+	42
Acción de género núm. 2: Lograr la participación e involucramiento equitativo de las mujeres mediante esfuerzos integrales de desarrollo de capacidades	44
Acción de género núm. 3: Apoyar la participación de las mujeres y la distribución de beneficios equitativa a través de medidas de monitoreo y reporte género responsivas	46
Recursos clave	47



<b>COSTA RICA</b>	
Resumen sobre género y REDD+	49
Alcance del caso de estudio	50
Generar impacto: avanzar la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres	52
Acción de género núm. 1: Garantizar el reconocimiento y la participación de las mujeres rurales mediante la creación del Foro Nacional de Mujeres Rurales	52
Acción de género núm. 2: Fortalecer las capacidades en materia de género del personal y personas voluntarias del Programa Nacional de Manejo del Fuego (PNMF) mediante el desarrollo del Curso sobre Género, Bosques e Incendios	54
Acción de género núm. 3: Desarrollar planes ambientales, forestales y territoriales género responsivos mediante la participación de las mujeres Indígenas	55
Recursos clave	57
<b>ECUADOR</b>	
Resumen sobre género y REDD+	59
Alcance del caso de estudio	60
Generar impacto: avanzar la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres	62
Acción de género núm. 1: Abordar las desigualdades y la violencia basada en género en las comunidades rurales a través de la iniciativa Botas Violeta	62
Acción de género núm. 2: Fortalecer el acceso de las mujeres a la formación, el apoyo técnico y los recursos para adoptar prácticas agropecuarias sostenibles y participar en certificaciones libres de deforestación	63
Acción de género núm. 3: Garantizar el acceso de las mujeres al Crédito Sostenible Libre de Deforestación	65
Acción de género núm. 4: Apoyar los medios de vida sostenibles de las mujeres mediante bioempresas a pequeña escala	66
Recursos clave	67
<b>PARAGUAY</b>	
Resumen sobre género y REDD+	69
Alcance del caso de estudio	70
Generar impacto: avanzar la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres	72
Acción de género núm. 1: Garantizar la participación plena y efectiva de las mujeres Indígenas en la gobernanza nacional y regional del proyecto	72
Acción de género núm. 2: Establecer plataformas y alianzas de desarrollo de capacidades a largo plazo para mejorar el diseño y la implementación de acciones REDD+ género responsivas	74
Acción de género núm. 3: Diseñar un Régimen de Servicios Ambientales para los territorios Indígenas comunitarios que valore e integre la contribución de las mujeres Indígenas en la protección, restauración y uso sostenible de los recursos naturales	76
Recursos clave	77
<b>Anexo 2: Metodología de clasificación de las acciones de género y los resultados</b>	79
<b>Anexo 3: Cronograma y lista resumida de investigaciones y publicaciones sobre género y REDD+</b>	84

## Lista de acrónimos

<b>ALC</b>	América Latina y Caribe
<b>CONAF</b>	Corporación Nacional Forestal, Chile
<b>CONAREDD+</b>	Comisión Nacional para REDD+, Brasil
<b>CREF</b>	Contratos de reducción de emisiones forestales
<b>CSW</b>	Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer
<b>ENBCS</b>	Estrategia Nacional de Bosques para el Crecimiento Sostenible, Paraguay
<b>ENCCRV</b>	Estrategia Nacional de Cambio Climático y Recursos Vegetacionales
<b>ENREDD+</b>	Estrategia Nacional REDD+, Brasil
<b>FAO</b>	Organización de las Naciones Unidas para la Agricultura y la Alimentación
<b>FONAFIFO</b>	Fondo Nacional de Financiamiento Forestal, Costa Rica
<b>GCF</b>	Fondo Verde del Clima
<b>GEF</b>	Fondo para el Medio Ambiente Mundial
<b>MAATE</b>	Ministerio del Ambiente, Agua y Transición Ecológica, Ecuador
<b>MAG</b>	Ministerio de Agricultura y Ganadería, Ecuador
<b>MMA</b>	Ministerio de Medio Ambiente y Cambio Climático, Brasil
<b>NBSAP</b>	Estrategia y Plan de Acción Nacional sobre Biodiversidad
<b>NDC</b>	Contribuciones determinadas a nivel nacional
<b>PAC</b>	Comité Asesor del Proyecto
<b>PAFT</b>	Plan Ambiental, Forestal y Territorial
<b>PAG</b>	Plan de Acción de Género
<b>PBR</b>	Pago basado en resultados
<b>PNMF</b>	Programa Nacional de Manejo del Fuego, Costa Rica
<b>PNUD</b>	Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo
<b>PNUMA</b>	Programa de las Naciones Unidas para el Medio Ambiente
<b>PPCDAm</b>	Plan de Acción para Prevención y Control de la Deforestación en la Amazonia Legal
<b>PSA</b>	Pago por servicios ambientales
<b>PSB</b>	Programa Socio Bosque, Ecuador
<b>PSLD</b>	Producción sostenible y libre de deforestación
<b>REDD+</b>	Reducción de las emisiones derivadas de la deforestación y la degradación de los bosques
<b>REM</b>	REDD+ Early Movers
<b>RIS</b>	Resumen de Información de Salvaguardas de REDD+
<b>SEAH</b>	Explotación, abuso y acoso sexual
<b>SINAC</b>	Sistema Nacional de Áreas de Conservación, Costa Rica
<b>SIS</b>	Sistema de Información de Salvaguardas de REDD+
<b>UIG</b>	Unidad de Igualdad de Género
<b>VBG</b>	Violencia basada en género





Foto: Copyright 2025, ENCCRV



# Introducción

**Los países están trazando un nuevo camino mediante iniciativas transformadoras de REDD+ que promueven enfoques género responsivos<sup>1</sup> en el diseño, la implementación y los procesos de toma de decisiones de los proyectos, y abordan desigualdades de género sistemáticas dentro de sectores complejos.** Con el apoyo de diversas entidades, como el Fondo Verde del Clima (GCF, por sus siglas en inglés) y el Programa ONU-REDD y sus organizaciones asociadas [por ejemplo, el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD), el Programa de las Naciones Unidas para el Medio Ambiente (PNUMA) y la Organización de las Naciones Unidas para la Alimentación y la Agricultura (FAO, por sus siglas en inglés)], los países REDD+, como Brasil, Chile, Costa Rica, Ecuador y Paraguay, están promoviendo un cambio transformador y resultados sostenibles y género responsivos asociados a la acción climática que benefician a las mujeres. El Programa ONU-REDD reconoce estos logros y apoya iniciativas para documentar y compartir las buenas prácticas, a fin de replicarlas y poder demostrar el poder catalizador que la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres tienen para alcanzar una acción REDD+ eficaz y sostenible.

**Esta publicación aborda la necesidad global de continuar apoyando los esfuerzos para diseñar e implementar acciones REDD+ género responsivas.** Al hacerlo, también contribuye a incrementar la evidencia de que las iniciativas con mejores resultados ambientales suelen ser las que integran plenamente un enfoque de género y promueven de forma activa la participación y liderazgo de las mujeres.<sup>2</sup> Los cinco casos de estudio (Brasil, Chile, Costa Rica, Ecuador y Paraguay) incluidos en la publicación presentan nueva información que respalda la premisa de que los proyectos relacionados con los bosques que incluyen un enfoque de género tienden a alcanzar un mayor éxito en la conservación y el uso sostenible de los bosques y, además, mejoran el bienestar de las mujeres y sus comunidades.<sup>3</sup>

**Asimismo, estos cinco casos de estudio resaltan el valor de la custodia ambiental de las mujeres y el efecto multiplicador de sus contribuciones a la conservación y el manejo forestal.** Presentan evidencia adicional de que los roles diferenciados de mujeres y hombres y su uso y conocimiento de los bosques son elementos críticos que determinan sus contribuciones únicas a la conservación y el uso sostenible de los bosques, lo que a su vez determina el éxito a largo plazo de la acción climática local, incluidas las acciones REDD+.<sup>4</sup> Por ende, la publicación reafirma que promover el liderazgo y la custodia ambiental de las mujeres es un catalizador de acciones más efectivas, eficientes, equitativas y sostenibles para reducir la deforestación y la degradación de los bosques.

1 Véase el recuadro 1 sobre términos comunes de género.

2 CSW 66/2022. Alcanzar la igualdad de género y el empoderamiento de todas las mujeres y las niñas en el contexto de las políticas y programas relativos al cambio climático, el medio ambiente y la reducción del riesgo de desastres; CDB. Addressing Gender Issues and Actions in Biodiversity Objectives; PNUD. 2019. Women as Environmental Stewards – The Experience of the Small Grants Programme.

3 Nathan J. Cook, Tara Grillos y Krister P. Andersson, 2019. “Gender quotas increase the equality and effectiveness of climate policy interventions”, *Nature Climate Change*, Nature, vol. 9 (4), págs. 330-334, abril.

4 Programa ONU-REDD (2011). Estudio de viabilidad sobre la incorporación del enfoque de género a REDD+; Larson et al. 2015. “The role of women in early REDD+ implementation: lessons for future engagement”, *International Forestry Review*, vol. 17(1); Naciones Unidas (2019). Oficina del Alto Comisionado para los Derechos Humanos. “Estudio analítico sobre una acción climática que responda a las cuestiones de género para el disfrute pleno y efectivo de los derechos de la mujer. Informe de la Oficina del Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Derechos Humanos”.



**Por último, la publicación subraya que reconocer los roles diferenciados de mujeres y hombres en REDD+ es solo el principio. Las acciones de REDD+ también pueden ser un catalizador para la transformación de las desigualdades de género y las normas sociales.** Cuando se diseñan e implementan de forma género responsiva, las acciones de REDD+ pueden desafiar y cambiar activamente las normas sociales discriminatorias, promover procesos de educación y de toma de decisiones más inclusivos y ayudar a dismantelar las barreras legales y estructurales que restringen el acceso de las mujeres a la tierra, el capital, los mercados y el financiamiento forestal relacionado con el clima.<sup>5</sup> Con ello, REDD+ se ha convertido en una plataforma no solo para la conservación forestal, sino también para avanzar la igualdad de género y el desarrollo inclusivo. Las iniciativas REDD+ género responsivas, como los que se presentan en esta publicación, demuestran que cuando se implementan acciones para reducir activamente las desigualdades de género que limitan los medios de vida de las mujeres, se logra disminuir su vulnerabilidad, aumentar su resiliencia y generar situaciones de “ganar-ganar” con mejores resultados ambientales y sociales.

Ante las crisis planetarias y sociales sin precedentes causadas por la pérdida de naturaleza y el cambio climático, REDD+ puede impulsar transformaciones sociales y ambientales, incluyendo una mayor igualdad de género. **El objetivo de esta publicación es inspirar e informar la próxima generación de acciones por el clima y la biodiversidad. A medida que los países aumentan sus compromisos y ambiciones en materia de clima y biodiversidad, surge la oportunidad de proponer una nueva generación de acciones REDD+ género responsivas** que vayan más allá de la recolección de datos y la participación, y logren:

- » Abordar las barreras y desigualdades de género prevalentes y sistémicas.
- » Aumentar equitativamente el acceso de mujeres y hombres a los recursos y el poder de decisión sobre ellos.
- » Reconocer e involucrar plena y equitativamente a las partes interesadas relevantes asegurando la inclusión de todos los géneros en todas las acciones.
- » Valorar los conocimientos y habilidades únicas y complementarias de mujeres y hombres.
- » Mejorar los medios de vida y el empoderamiento económico de las mujeres.
- » Generar nuevos medios de vida sostenibles y oportunidades productivas y económicas para las mujeres en los sectores forestales, agrícolas y del uso de la tierra.

---

<sup>5</sup> Elias, M et al. (2024) *Beyond crops: Toward Gender Equality in Forestry, Fisheries, Aquaculture and Livestock Development*. *Global Food Security* 41; Gurung, J., Giri, K., Setyowati, A., y Lebow, E. (2011). *Getting REDD+ right for women: An analysis of the barriers and opportunities for women’s participation in the REDD+ sector in Asia*. Washington D. C.: USAID; Naciones Unidas (2019). Oficina del Alto Comisionado para los Derechos Humanos. “Estudio analítico sobre una acción climática que responda a las cuestiones de género para el disfrute pleno y efectivo de los derechos de la mujer. Informe de la Oficina del Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Derechos Humanos”.



## Recuadro 1:

### Términos comunes de género

**Empoderamiento de la mujer:** la capacidad y la agencia de cada mujer para definir su propio destino, ejercer sus derechos y tomar sus propias decisiones. El empoderamiento de las mujeres tiene cinco componentes: el sentido de autoestima de la mujer; su derecho a ejercer y determinar sus opciones; su derecho a tener acceso a oportunidades y recursos; su derecho al poder para controlar su propia vida, tanto dentro del hogar como fuera de este; y su capacidad para determinar la orientación del cambio social para crear un orden económico y social más justo a nivel nacional e internacional.<sup>6</sup>

**Transversalización de género:** (también denominada integración de la dimensión de género o incorporación de un enfoque de género) el proceso de determinar e integrar los impactos sobre los hombres y las mujeres que tiene cualquier acción que se planifique, e incorporar disposiciones específicas para promover la igualdad de género en la legislación, políticas o programas. Es un enfoque sistémico que garantiza que las preocupaciones y experiencias de las mujeres, al igual que las de los hombres, sean parte integrante en la elaboración, implementación, monitoreo y evaluación de las políticas y de los programas en todas las esferas políticas, económicas y sociales, de manera que las mujeres y los hombres puedan beneficiarse de ellos igualmente y no se perpetúe la desigualdad. El objetivo final de la transversalización de género es conseguir la igualdad de género.<sup>7</sup> El grado de transversalización de género en una acción puede variar (véanse más adelante las definiciones de “género sensible”, “género responsivo” y “género transformador”).

**Género sensible:** implica la comprensión y consideración de los factores socioculturales que subyacen a la discriminación de género cuando se intenta corregir las desigualdades de género existentes. En la práctica, la sensibilidad de género implica: diferenciar entre las capacidades, necesidades y prioridades de mujeres y hombres y garantizar que las opiniones e ideas de ambos se toman en cuenta; considerar las implicaciones de las decisiones sobre la situación de las mujeres en relación con los hombres; y tomar medidas para abordar las desigualdades o desequilibrios entre mujeres y hombres. En la práctica, utilizar un enfoque género sensible llegó a significar “no causar daño”.<sup>8</sup>

**Género responsivo:** describe las medidas adoptadas para abordar las brechas de género y superar los prejuicios históricos de género en las políticas e intervenciones que se identifican, comprenden y aplican de forma proactiva. En la práctica, utilizar un enfoque género responsivo implica intentar redefinir los roles y las relaciones de género de mujeres y hombres y contribuir de forma proactiva e intencionada al avance de la igualdad de género. Más que “no causar daño”, una política, programa, plan o proyecto género responsivo se basa en un enfoque de mejora.<sup>9</sup>

**Género transformador:** describe las acciones realizadas para transformar las relaciones desiguales de género con el fin de promover el poder compartido, el control de los recursos, la toma de decisiones y el apoyo al empoderamiento de las mujeres. Cuestiona las causas de la discriminación de género que crean y refuerzan las desigualdades de género y exige ir más allá de las capacidades y el aprendizaje organizativo interno, para cambiar mentalidades, modificar modelos mentales, valores y creencias.<sup>10</sup>

**Brechas de género:** las diferencias entre mujeres, hombres u otros géneros en cualquier ámbito en cuanto a los resultados que experimentan y sus niveles de participación, acceso, derechos, remuneración o beneficios.<sup>11</sup>

6 Instituto Europeo de la Igualdad de Género. Glosario. “Empoderamiento de las mujeres”.

7 Conclusiones convenidas del Consejo Económico y Social de las Naciones Unidas, 1997/2.

8 Adaptado de ONU Mujeres *Igualdad de género*; Aguilar, L., Granat, M. y Owren, C. (2015). *Las raíces del futuro: Situación actual y progreso en género y cambio climático*. Washington, D. C.: Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza y Alianza Global de Género y Clima; y Estándares Sociales y Ambientales para REDD+ y Women’s Environment and Development Organization (2013), “From research to action, leaf by leaf: Getting gender right in the REDD+ Social and Environmental Standards”, folleto 1.

9 Adaptado del Glosario de Igualdad de Género de ONU Mujeres, op. cit. y Aguilar, L., Granat, M., & Owren, C., op. cit.

10 ONU Mujeres: *Glosario de Igualdad de Género* y Organización de las Naciones Unidas para la Alimentación y la Agricultura (FAO, por sus siglas en inglés) *Programa conjunto sobre enfoques de género transformadores para lograr la seguridad alimentaria y la nutrición*.

11 Adaptado del Instituto Europeo de la Igualdad de Género: *Glosario sobre transversalización de género*.

# Detalles de la publicación

## Objetivo y justificación

**La región de América Latina y el Caribe (ALC) es pionera en la implementación de acciones REDD+ género responsivas integrales y de gran ambición.** Países como [Brasil](#), [Chile](#), [Costa Rica](#), [Ecuador](#) y [Paraguay](#) se encuentran entre los que las acciones REDD+ promovieron con éxito la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres como elemento clave para alcanzar sus objetivos climáticos relacionados con la conservación y el uso sostenible de los bosques.

**El objetivo de esta publicación es destacar las buenas prácticas de acciones innovadoras de REDD+ en ALC que lograron colocar la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres en el centro del diseño y la implementación de sus acciones REDD+.** La publicación incluye casos de estudio en profundidad de cinco países latinoamericanos –Brasil, Chile, Costa Rica, Ecuador y Paraguay–, que muestran cómo los países incorporaron acciones innovadoras de género en las iniciativas REDD+ y cómo la implementación de estas acciones género responsivas ha tenido mayores impactos sociales y ambientales, así como a resultados climáticos positivos.

**Esta publicación surgió de las discusiones, lecciones aprendidas y buenas prácticas compartidas a través de la Plataforma Género y REDD+ en ALC de ONU-REDD (creada en 2021 por el PNUD con tres países y posteriormente ampliada en 2023 para incluir a todos los países interesados de ONU-REDD ALC) y apoya la sistematización de buenas prácticas para promover la igualdad de género en las acciones de REDD+.** A lo largo de los años, la plataforma funciona como un grupo de trabajo para compartir información y conocimientos en línea y ofrece desarrollo de capacidades, intercambio de conocimientos y apoyo técnico a los equipos de los países a fin de integrar plenamente un enfoque de género en los proyectos REDD+ financiados por el Fondo Verde del Clima (GCF, por sus siglas en inglés) en la región de ALC. Entre los miembros de la plataforma se encuentran los puntos focales de género y los especialistas de género del PNUD, la FAO y el PNUMA, así como personal/consultores contratados por las Unidades de Gestión de Proyecto para ayudar en las cuestiones relacionadas con el género en los proyectos. También se invitó a los homólogos gubernamentales a participar en las sesiones relacionadas con la labor que están llevando a cabo en sus países.

**Al promover la cooperación Sur-Sur y el aprendizaje entre pares directamente entre los países, la Plataforma Género y REDD+ en ALC de ONU-REDD también facilita que los países que tienen más experiencia en determinadas cuestiones –como el empoderamiento de las mujeres– dirijan las discusiones e intercambien buenas prácticas y lecciones aprendidas.** Por ejemplo, durante la 66.a



sesión de la Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer (CSW, por sus siglas en inglés) en 2022, [un evento paralelo de ONU-REDD sobre género y financiamiento climático reunió](#) a Brasil, Costa Rica, Ecuador, Indonesia y Ghana para compartir sus experiencias sobre cómo el financiamiento climático relacionado con los bosques está contribuyendo a 1) abordar las desigualdades de género prevalentes; 2) aumentar el reconocimiento de la custodia ambiental de las mujeres; y 3) mejorar el liderazgo y el empoderamiento de las mujeres en REDD+. En 2023, la Plataforma Género y REDD+ en ALC de ONU-REDD<sup>12</sup> organizó su primera reunión presencial en 2023 como parte del mayor [evento regional de intercambio de ONU-REDD sobre financiamiento climático para bosques](#), celebrado en Costa Rica del 28 de agosto al 1º de septiembre. Con el objetivo de promover una discusión sobre cómo avanzar en estrategias y acciones género transformadoras en el sector forestal, la primera reunión presencial de la plataforma también sirvió como espacio para que los países presentaran la forma en que están promoviendo la igualdad de género a través de sus proyectos REDD+ o iniciativas ambientales. Fue durante este evento que los y las participantes de la plataforma expresaron su interés en elaborar una publicación para sistematizar sus buenas prácticas.

Al ver esta necesidad constante y la petición de documentar cómo los países están trazando un nuevo camino para emprender acciones REDD+ innovadoras y género responsivas, **el Programa ONU-REDD desarrolló esta publicación para ayudar a sistematizar estas buenas prácticas, fomentar la replicación y mostrar cómo estos cinco países de ALC están abordando desigualdades de género sistemáticas más amplias en áreas temáticas complejas** como la tenencia de la tierra, la gestión y el control de incendios y las cadenas de valor de la silvicultura y la agricultura sostenibles.

## Organización

Para organizar las buenas prácticas de los cinco países que aparecen en esta publicación, los casos de estudio de los países siguen un alcance y un formato similares. Cada caso de estudio proporciona 1) un breve resumen de cómo se integró el enfoque de género en el proceso nacional REDD+; 2) una descripción del alcance del proyecto; 3) una descripción detallada de las acciones de género implementadas; concluyendo con 4) resultados e impactos hasta la fecha asociados a estas acciones de género. Los casos de estudio se encuentran en el [anexo 1](#).

### → Acciones de género

Para orientar la sistematización de las acciones de género y las buenas prácticas correspondientes incluidas en estos cinco casos de estudio de países, se utilizaron las siguientes clasificaciones para categorizar el alcance y el enfoque de cada una:



Recolecta de datos desagregados por género y bases de referencia



Desarrollo de capacidades en materia de género



Distribución de beneficios equitativa en materia de género



Integración del conocimiento especializado en género



Inclusión equitativa de las mujeres en el desarrollo de capacidades del proyecto



Comunicación género responsiva



Monitoreo y reporte género responsivos



Acceso equitativo al financiamiento para las mujeres



Abordar el riesgo de violencia basada en género (VBG) / explotación, abuso y acoso sexual (SEAH, por sus siglas en inglés)



Participación equitativa y efectiva de las mujeres



Inclusión equitativa de las mujeres en el liderazgo y la toma de decisiones

<sup>12</sup> La Plataforma está formada actualmente por 10 países: Argentina, Bolivia, Brasil, Chile, Colombia, Costa Rica, Ecuador, México, Perú y Paraguay, y las organizaciones asociadas a ONU-REDD: el PNUD, el PNUMA y la FAO.

## → Resultados e impactos

Los casos de estudio destacan no solo las acciones de género emprendidas, sino también sus resultados sociales y ambientales. Para facilitar el análisis, los resultados se agrupan en categorías temáticas que van más allá de las métricas de participación tradicionales. Estas categorías ilustran los efectos multiplicadores más amplios de los proyectos REDD+: mejorar los medios de vida de las mujeres, promover el liderazgo ambiental, reforzar los resultados climáticos y abordar las desigualdades predominantes, especialmente en relación con los cuidados y la violencia basada en género (VBG). Los resultados de género incluidos en los casos de estudio son:



Mejora de los medios de vida sostenibles de las mujeres y los jóvenes



Mayores ingresos y recursos para las mujeres



Mayores oportunidades para la custodia ambiental, el manejo y la conservación forestal de las mujeres



Mayor ahorro de tiempo para las mujeres



Reducción de violencia basada en género (VBG) / explotación, abuso y acoso sexual (SEAH, por sus siglas en inglés)

La publicación también recopiló una lista de buenas prácticas basada en los casos de estudio y otras experiencias de los proyectos de ONU-REDD en el [anexo 2](#). Las tablas del anexo 2 incluyen un resumen de ejemplos de impactos en materia de género relacionados con los proyectos REDD+ incluidos en la presente publicación u observados en acciones REDD+ implementadas en otros países. Pueden ayudar a futuros proyectos como directrices de posibles actividades e indicadores de género que pueden incorporarse a un proyecto para lograr acciones y resultados específicos en materia de género.

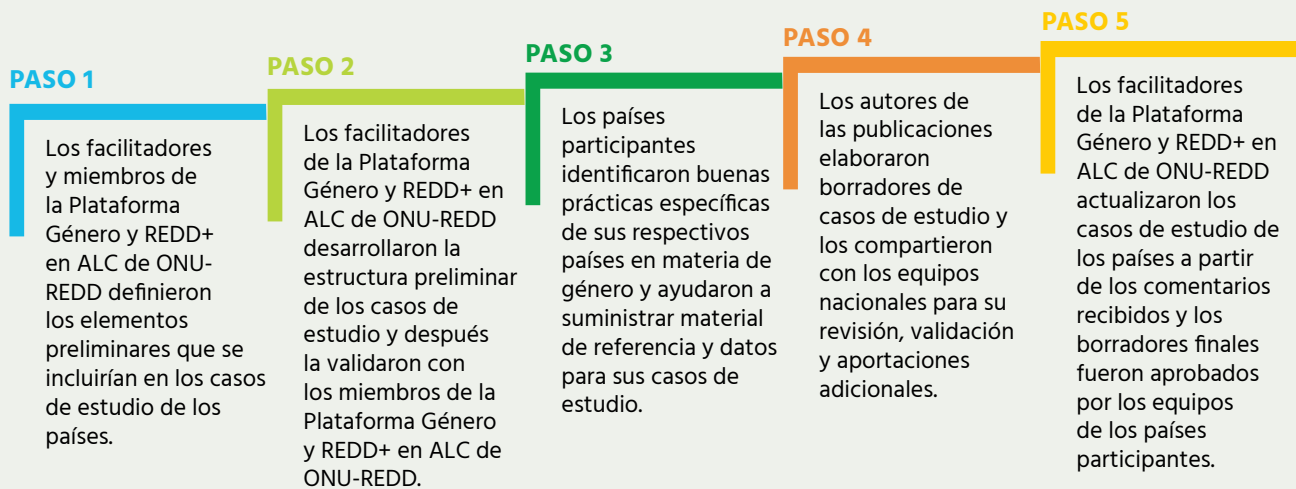
## Metodología de caso de estudios

Los países participantes en esta publicación son todos miembros de la Plataforma Género y REDD+ en ALC de ONU-REDD y todos están implementando proyectos REDD+ de pago por resultados financiados por el GCF en asociación con una agencia de ONU-REDD. Los casos de estudio se desarrollaron en un gran esfuerzo de colaboración entre los facilitadores y miembros de la Plataforma Género y REDD+ en ALC de ONU-REDD, los equipos de proyectos de los países (por ejemplo, las Unidades de Gestión de Proyecto (PMU, por sus siglas en inglés), el personal / los puntos focales de género de los países, etc.) y los puntos focales de género y los asesores técnicos regionales / los puntos focales nacionales de las agencias de ONU-REDD (PNUD, FAO y PNUMA). El alcance de los casos de estudio se centra en los esfuerzos relacionados con el género que se llevaron a cabo dentro de estos proyectos REDD+ de pago por resultados financiados por el Fondo Verde del Clima (GCF, por sus siglas en inglés).

Como se ilustra en la imagen 1, en primer lugar se definieron los elementos que debían incluirse en los casos de estudio por países. Estos elementos se discutieron con los miembros de equipos nacionales de la Plataforma Género y REDD+ en ALC de ONU-REDD (vía correo electrónico y reuniones en línea). A partir de estas discusiones, los facilitadores de la Plataforma Género y REDD+ en ALC de ONU-REDD propusieron una estructura preliminar, que fue compartida con los miembros de la plataforma para recibir comentarios. Una vez que los miembros hicieron sus aportaciones, se organizó una reunión de la plataforma para validar la estructura final y definir la información que los proyectos debían compartir para elaborar los casos de estudio por países.

Dado que la elaboración de los casos de estudio por países requirió la participación activa de los homólogos nacionales mediante el intercambio de información, la revisión y la validación, la inclusión de los países en esta publicación fue voluntaria. Para apoyar un planteamiento ascendente, los países participantes se implicaron en gran medida en la identificación de buenas prácticas específicas en materia de género que se exhibirían en sus respectivos países. Dado que todos los países participantes contaban con múltiples buenas prácticas en materia de género, la selección dio prioridad a tres o cuatro de las acciones más innovadoras relacionadas con el género por país. Por consiguiente, no se pudieron incluir todas las actividades relacionadas con el género de los proyectos del GCF.

### Imagen 1: Pasos seguidos para elaborar casos de estudio por países



Los materiales de referencia proporcionados para cada uno de los casos de estudio provinieron de diversas fuentes de información de proyectos del GCF, tales como a) propuestas de financiamiento de proyectos y sus planes de acción en materia de género; b) informes anuales de resultados del GCF; y c) productos de conocimiento específicos de género asociados a los proyectos. Esta información se complementó con una búsqueda general de artículos de prensa o sitios web en los que se mencionaran los proyectos y los resultados de sus actividades en materia de género. Además, se realizó un breve análisis de género de la política y las acciones de REDD+ en cada país. Los borradores de los casos de estudio se compartieron con los equipos nacionales para su revisión, validación y aportaciones adicionales. A partir de los comentarios recibidos, los facilitadores de la Plataforma Género y REDD+ en ALC de ONU-REDD actualizaron los casos de estudio y el borrador final se envió a los equipos nacionales (incluidos los equipos de proyecto y las instituciones gubernamentales pertinentes) para su aprobación final.





# El poder de un enfoque de género: una breve historia de la integración del género en las acciones de REDD+

**A lo largo de la evolución de las políticas y acciones de REDD+, la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres contribuyen al éxito de la conservación y el uso sostenible de los bosques.** La acción de REDD+ evolucionó a lo largo de los años. En la década de 2000, los proyectos piloto de REDD+ ayudaron a sentar las bases para el desarrollo y la aplicación de estrategias de REDD+ a escala subnacional y nacional en la década de 2010, que, a su vez, condujeron a la implementación de proyectos de pago basados en resultados de mayor envergadura en la década de 2020. Cada una de estas etapas estuvo acompañada de esfuerzos para comprender los impactos diferenciados de género de las iniciativas REDD+ y las oportunidades que estas ofrecían para abordar las desigualdades de género que prevalecen en el sector forestal.

**Dadas las implicaciones de las acciones REDD+ en los medios de vida de las mujeres que viven en los bosques y en torno a ellos, se desarrollaron exhaustivas investigaciones de género tanto a nivel mundial como nacional (véase el [anexo 3](#)).** Muchas de estas publicaciones no solo resaltan los vínculos entre la igualdad de género, los principios de empoderamiento de la mujer y REDD+, sino que también proporcionaron orientación práctica sobre cómo identificar e incorporar las consideraciones de género en las acciones de REDD+. En 2011, el informe de ONU-REDD “Estudio de viabilidad sobre la incorporación de un enfoque de género a REDD+”<sup>13</sup> destacó cómo la transversalización de género en las iniciativas REDD+ podía mejorar los resultados en materia de desarrollo, clima y medio ambiente. En aquel momento, REDD+ se encontraba aún en sus primeras fases y pocos países contaban con estrategias o proyectos piloto REDD+ en marcha. En cambio, los argumentos a favor de un enfoque género responsivo de REDD+ se basaron a menudo en casos de estudio relacionados con el sector forestal en general y no con actividades específicas de REDD+. Casi 15 años después, con experiencias de todo el mundo, incluidas las de esta publicación, la evidencia sugiere que la acción género responsiva de REDD+ no solo mejora los resultados climáticos y ambientales, sino que también produce cambios positivos en la vida de las mujeres y los niños.



<sup>13</sup> Programa ONU-REDD (2011). [Estudio de viabilidad sobre la incorporación del enfoque de género a REDD+](#).

**Este creciente conjunto de investigaciones, unido a las experiencias de los países (como las que se presentan en esta publicación), demuestra la importancia y el poder de promover la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres en las acciones de REDD+.** Una serie de países y organizaciones que apoyan el desarrollo y la implementación de acciones REDD+ abogan por acciones REDD+ que no refuercen o aumenten las desigualdades de género y que sirvan como vehículo para reconocer a las mujeres como administradoras del medio ambiente y aumentar su empoderamiento y sus oportunidades de liderazgo. El [anexo 3](#) resume algunas de estas publicaciones clave sobre género y REDD+ de los últimos 15 años. (Cabe señalar que esta lista no es exhaustiva, sino que ofrece una instantánea de la evolución de la investigación y la orientación en materia de género y REDD+. También hay muchas publicaciones que examinan las iniciativas específicas de cada país en materia de género y REDD+ que, por motivos de brevedad, no se incluyen en esta lista). La presente publicación contribuye a dichos esfuerzos y constituye una herramienta que puede replicarse y utilizarse en el desarrollo de capacidades.

## Recuadro 2: Contexto internacional de la igualdad de género en REDD+


El género ha sido fundamental en el desarrollo de las acciones de REDD+ guiadas por las decisiones clave de la Convención Marco de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático (CMNUCC). En 2010, la 16.a Conferencia de las Partes (COP, por sus siglas en inglés) de la CMNUCC adoptó los Acuerdos de Cancún, en los que se orientaba a los países REDD+ para que, “cuando elaboren y apliquen sus estrategias o planes de acción nacionales, aborden, entre otras cosas... las consideraciones de género y las salvaguardias” [[Decisión 1/CP16 \(párrafo 72\)](#)]. Esta decisión fue reforzada por los resultados de Durban [[Decisión 12/CP17](#)], en la que se pedía que los sistemas de información sobre salvaguardas incluyeran consideraciones de género.

La implementación de estos compromisos internacionales de género en REDD+ también fue apoyada por iniciativas REDD+ internacionales, nacionales y locales financiadas a través de mecanismos de financiamiento con fuertes compromisos de género. Tanto el GCF como el Fondo para el Medio Ambiente Mundial (GEF por sus siglas en inglés) cuentan con políticas de género específicas que priorizan la igualdad de género y apoyan la incorporación sistemática y sustantiva de un enfoque de género en todos los proyectos y programas. Además, los Fondos de Inversión en el Clima (CIF, por sus siglas en inglés) dan prioridad a la igualdad de género y la inclusión social en sus inversiones de financiamiento climático, mientras que el Fondo Cooperativo para el Carbono de los Bosques (FCPF, por sus siglas en inglés) apoya proyectos piloto forestales género responsivos a nivel nacional.

Esta atención a la igualdad de género se ha traducido en el diseño, la implementación y el pago por resultados de políticas y acciones género responsivas de REDD+ en países de África, Asia-Pacífico y ALC.<sup>14</sup>

---

<sup>14</sup> Los siguientes enlaces ofrecen ejemplos de algunas experiencias género responsivas de REDD+ a nivel nacional: [Argentina](#), [Brasil](#), [Camboya](#), [Camerún](#), [Chile](#), [Colombia](#), [Costa Rica](#), [Ecuador](#), [Ghana](#), [Indonesia](#), [México](#), [Paraguay](#), [Perú](#), [Tanzania](#), [Uganda](#), [Viet Nam](#).



# El poder de un enfoque de género: Acciones REDD+ más eficaces, eficientes, equitativas y sostenibles

**En los últimos 10 años, las acciones de REDD+ en ALC evolucionaron de un enfoque de género de “no causar daño” a un enfoque de mejora que promueve activamente la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres y ofrece un flujo más equitativo de beneficios a las mujeres y a hogares con jefatura femenina.** Promover la igualdad de género ya no es solo un requisito, sino que se ha convertido en un elemento central que contribuye al éxito de los proyectos REDD+, con mayores impactos y resultados. Los casos de estudio de los países incluidos en esta publicación confirman que la integración de las consideraciones de género en REDD+ da lugar a lo siguiente:<sup>15</sup>

- » Intervenciones más eficaces (definidas aquí como acciones que dan lugar a una mayor reducción de las emisiones de gases de efecto invernadero);
- » Intervenciones más eficientes (definidas aquí como acciones que dan lugar a procesos que requieren menos esfuerzo, tiempo y recursos);
- » Intervenciones más equitativas (definidas aquí como acciones que implican a múltiples partes interesadas de todos los géneros y que también respetan sus derechos); e
- » Intervenciones más sostenibles (definidas aquí como acciones que aumentan la apropiación y garantizan la permanencia, reduciendo así el riesgo de retrocesos para los inversores públicos o privados de los proyectos).

**Los resultados de los cinco casos de estudio de países de ALC presentados en esta publicación demuestran de manera inequívoca la correlación entre la promoción de la igualdad de género y la mejora de los resultados en materia de desarrollo y clima.** Las acciones de REDD+ de estos países comprenden una diversa gama de actividades de género que van mucho más allá de la participación, lo que se traduce en mayores y más diversos impactos en el desarrollo sostenible. La siguiente tabla resume la evidencia de estos cinco casos de estudio nacionales que demuestran cómo la promoción de un enfoque de género integral contribuye a intervenciones REDD+ más efectivas, eficientes y sostenibles. (Para una descripción más detallada de las acciones, impactos y resultados específicos de cada país en materia de género, consulte los casos de estudio por país completos que se encuentran en el [anexo 1](#) de esta publicación).

---

<sup>15</sup> Basado en las definiciones incluidas en la publicación del Programa ONU-REDD [Estudio de viabilidad sobre la incorporación del enfoque de género a REDD+](#).

**Tabla 1.**

**El poder de la acción género responsiva para mejorar el diseño y los resultados de los proyectos:**  
Ejemplos concretos de países que mejoran la efectividad, la eficiencia, la igualdad y la sostenibilidad.

Acciones de género	Cómo las acciones de género aumentaron la efectividad, eficiencia, igualdad y sostenibilidad de los proyectos REDD+
 <p><b>Recolecta de datos desagregados por género y elaboración de una línea base de género</b></p>	<p><b>Efectividad:</b> creó un sistema para establecer una línea base de género (que no existía antes del proyecto) que permitió 1) identificar un mayor número y diversidad de partes interesadas, incluidos los hogares con jefatura femenina, que podrían contribuir a la conservación y el uso sostenible de los bosques y 2) desarrollar intervenciones del proyecto específicas para ampliar e incluir las contribuciones de las mujeres en el proyecto.</p> <p><b>Eficiencia:</b> se incluyeron desde el principio intervenciones género responsivas desarrolladas a la medida, mitigando el riesgo asociado a enfoques inadecuados y garantizando que todas las partes interesadas pertinentes, incluidas las mujeres de forma equitativa, recibieran el desarrollo de capacidades y el apoyo necesarios en todas las modalidades del proyecto.</p> <p><b>Igualdad:</b> se identificó adecuadamente a todas las partes interesadas pertinentes, incluidas las mujeres, así como sus roles, conocimientos y aportes diferenciados a REDD+ y a la conservación y el uso sostenible de los bosques, promoviendo, de este modo, la apropiación de las acciones a nivel local.</p> <p><b>Sostenibilidad:</b> se consideró una amplia gama de intervenciones que podían ser llevadas a cabo de forma equitativa por las partes interesadas femeninas y masculinas, lo que, a su vez, condujo a una mayor aceptación del proyecto y a la apropiación a largo plazo de las prácticas sostenibles mejoradas.</p>
 <p><b>Integración de experiencia especializada en género</b></p>	<p><b>Efectividad:</b> identificó, apoyó y incrementó las actividades de los proyectos llevadas a cabo por mujeres, hombres y jóvenes para contribuir a la conservación y el uso sostenible de los bosques, mejorando así los resultados de los proyectos sobre REDD+.</p> <p><b>Eficiencia:</b> se identificaron y abordaron los riesgos relacionados con el género a medida que surgieron, y se mejoraron los procesos implementados por el proyecto para garantizar que las partes interesadas –mujeres, hombres y jóvenes (según corresponda)– participen de manera equitativa, plena y efectiva.</p> <p><b>Igualdad:</b> ayudó al personal del proyecto a incorporar un enfoque de género y a desarrollar sus capacidades para identificar adecuadamente y apoyar de forma equitativa y eficaz a todas las partes interesadas –mujeres, hombres y jóvenes (según corresponda)–.</p> <p><b>Sostenibilidad:</b> se diseñaron e implementaron actividades que garantizaron que mujeres, hombres y jóvenes (según corresponda) pudieran recibir de manera equitativa apoyo y recursos para ampliar y llevar a cabo las actividades del proyecto, contribuyendo así a la REDD+ y a la conservación y el uso sostenible de los bosques.</p>
 <p><b>Uso de comunicación género responsiva</b></p>	<p><b>Efectividad:</b> se garantizó que los esfuerzos y la información llegaran a una diversidad de partes interesadas –mujeres, hombres y jóvenes (según corresponda)– para garantizar que dispusieran de la información adecuada para implementar, mejorar y ampliar las actividades con el fin de contribuir a REDD+ y a la conservación y el uso sostenible de los bosques.</p> <p><b>Eficiencia:</b> se alcanzó de manera eficaz a las partes interesadas –mujeres, hombres y jóvenes (según corresponda)– y se transmitió información y mensajes sobre el proyecto de forma clara y comprensible por todas las mujeres, hombres y jóvenes afectados de los distintos grupos de partes interesadas.</p> <p><b>Igualdad:</b> se destacó y valoró adecuadamente la contribución y la inclusión equitativa de mujeres, hombres y jóvenes (según corresponda) en las acciones del proyecto vinculadas a REDD+, la conservación y el uso sostenible de los bosques.</p> <p><b>Sostenibilidad:</b> se aseguró el reconocimiento y apoyo a las partes interesadas –mujeres, hombres y jóvenes (según corresponda)– y se garantizó que las partes interesadas implicadas en el proyecto reconocieran y apoyaran las actividades que realizaban otras partes interesadas.</p>





### Integración del monitoreo y reporte género responsivos

**El proyecto REDD+ de pago por resultados financiado por el GCF en Brasil** incluyó indicadores de género en todas las modalidades del proyecto para evaluar si tanto las mujeres como los hombres participaban activamente en el proyecto y se beneficiaban de él

**El proyecto REDD+ de pago por resultados financiado por el GCF en Chile** incluyó objetivos para medir la integración de un enfoque de género y los impactos de las actividades del proyecto en relación con el género

**Efectividad:** se llevó a cabo un seguimiento de las contribuciones de las mujeres y los hombres a REDD+ y a la conservación y el uso sostenible de los bosques.

**Eficiencia:** se identificaron riesgos relacionados con el género que podrían afectar la implementación, la efectividad y la sostenibilidad de los proyectos.

**Igualdad:** se documentó la inclusión y la participación plena y efectiva de todas las partes interesadas, incluidas las mujeres, los hombres y los jóvenes (según corresponda).

**Sostenibilidad:** garantizó que se reconocieran y promovieran las contribuciones diferenciadas de todas las partes interesadas en el proyecto.



### Fomento de la participación equitativa y efectiva de las mujeres

**El proyecto REDD+ de pago por resultados financiado por el GCF en Costa Rica** promovió la participación activa y equitativa de las mujeres Indígenas durante todas las fases de consulta de los planes ambientales, forestales y territoriales (PAFT) para garantizar que se incluyeran sus prioridades

**El proyecto REDD+ de pago por resultados financiado por el GCF en Paraguay** apoyó el diseño de un Régimen de Servicios Ambientales para tierras comunitarias Indígenas que valora e integra las contribuciones de las mujeres Indígenas

**Efectividad:** incluyó una amplia y diversa gama de voces, perspectivas y conocimientos que aportaron actividades nuevas e innovadoras dentro de REDD+, la conservación forestal y el uso sostenible de los bosques.

**Eficiencia:** se logró el respaldo de las partes interesadas y se desarrollaron y llevaron a cabo acciones que representaron y atendieron las necesidades y prioridades tanto de hombres como de mujeres.

**Igualdad:** se desarrollaron acciones más inclusivas y diversas que incluyeron y beneficiaron a partes interesadas masculinas, femeninas y jóvenes (según corresponda).

**Sostenibilidad:** se desarrollaron actividades que abordaron las necesidades, conocimientos y prioridades de las diferentes partes interesadas, lo que condujo a un mayor apoyo y aceptación, además de ayudar a promover la mejora de los resultados del proyecto en materia de REDD+, conservación y uso sostenible de los bosques.



### Fomento de la participación equitativa y el liderazgo de las mujeres en la toma de decisiones

**El proyecto REDD+ de pago por resultados financiado por el GCF en Brasil** garantizó que las mujeres tuvieran una voz influyente en la orientación de los proyectos de desarrollo local

**El proyecto REDD+ de pago por resultados financiado por el GCF en Costa Rica** apoyó la creación del Foro Nacional de Mujeres Rurales para fortalecer su participación en los procesos de toma de decisiones sobre políticas públicas rurales y ambientales

**El proyecto REDD+ de pago por resultados financiado por el GCF en Paraguay** implementó varias acciones para promover la participación plena y efectiva de las mujeres Indígenas en la gobernanza del proyecto

**Efectividad:** se identificaron y apoyaron actividades que ampliaron y promovieron la experiencia, las contribuciones y las perspectivas únicas de las mujeres en relación con REDD+, la conservación y el uso sostenible de los bosques.

**Eficiencia:** se desarrollaron y adaptaron a la medida actividades del proyecto que abordaban las necesidades y prioridades de las mujeres y apoyaban directamente la custodia ambiental de las mujeres y sus medios de vida.

**Igualdad:** se reconocieron, valoraron y apoyaron las contribuciones únicas de las mujeres a REDD+, la conservación y el uso sostenible de los bosques. También contribuyó a que las mujeres se reconocieran como líderes en sus comunidades, desafiando las normas tradicionales de género.

**Sostenibilidad:** se emprendieron actividades que apoyaban la custodia ambiental de las mujeres y se integraron perspectivas y conocimientos de distintos géneros y partes interesadas, lo que, a su vez, ayudaba a promover la aceptación y el éxito de las actividades del proyecto y la durabilidad de sus resultados.



### **Inclusión de esfuerzos integrales de desarrollo de capacidades en materia de género con las partes interesadas y el personal del proyecto**

**El proyecto REDD+ de pago por resultados financiado por el GCF en Brasil** implementó un proceso integral y gradual de desarrollo de capacidades sobre género para el personal de los gobiernos nacionales y locales, el personal del proyecto, los socios de ejecución y las personas beneficiarias del proyecto

**El proyecto REDD+ de pago por resultados financiado por el GCF en Chile** proporcionó orientación práctica sobre salvaguardas e igualdad de género para garantizar la integración del enfoque de género en los instrumentos de gestión de proyecto y los proyectos REDD+ locales

**El proyecto REDD+ de pago por resultados financiado por el GCF en Costa Rica** desarrolló un curso sobre género, bosques e incendios para fortalecer las capacidades de género del personal y voluntarios del Programa Nacional de Manejo del Fuego (PNMF)

**El proyecto REDD+ de pago por resultados financiado por el GCF en Paraguay** estableció una comunidad de práctica sobre equidad e igualdad para fortalecer las capacidades de su equipo técnico para integrar el género en las actividades del proyecto

**Efectividad:** se fortalecieron las capacidades para reconocer el valor añadido de incorporar un enfoque de género y las contribuciones diferenciadas por género dentro de REDD+.

**Eficiencia:** garantizó que los socios ejecutores y las personas beneficiarias tuvieran los conocimientos necesarios para integrar de forma eficaz y significativa el enfoque de género en las actividades de los proyectos, contribuyendo así a aumentar el reconocimiento de las contribuciones clave de las mujeres, además de las de los hombres, a las acciones REDD+.

**Igualdad:** se logró la participación equitativa de mujeres y hombres en las actividades del proyecto, lo que les permitió informar y beneficiarse de los resultados del proyecto, como la diversificación de los medios de vida, la generación de ingresos, la conservación forestal, la prevención de incendios y la preservación de los conocimientos ancestrales.

**Sostenibilidad:** apoyó la incorporación significativa y la implementación de un enfoque de género desde el principio, contribuyendo así a garantizar que las actividades del proyecto promovieran la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres, fomentando resultados más inclusivos y equitativos dentro de los esfuerzos de REDD+.



### **Fomento de la inclusión equitativa y activa de las mujeres en los esfuerzos de formación y desarrollo de capacidades del proyecto**

**El proyecto REDD+ de pago por resultados financiado por el GCF en Chile** incluyó en su plan de educación y formación ambiental la programación de eventos y la elección de lugares compatibles con la asistencia de mujeres, además de ofrecer servicios de cuidado infantil

**Los proyectos PROAmazonía y REDD+ de pago por resultados financiados por el GCF en Ecuador** promovieron la participación activa y equitativa de las mujeres durante la formación en escuelas de campo para personas agricultoras

**El proyecto REDD+ de pago por resultados financiado por el GCF en Paraguay** fortaleció las capacidades de las mujeres indígenas en liderazgo, negociación y gestión de proyecto

**Efectividad:** adaptó el desarrollo de capacidades del proyecto a las necesidades y prioridades de las mujeres para promover y ampliar sus contribuciones a la conservación y el uso sostenible de los bosques y garantizó que las actividades se integraran en los esfuerzos del proyecto REDD+.

**Eficiencia:** promovió que el proceso de desarrollo de capacidades de las mujeres se adaptara de forma equitativa a sus necesidades y realidades, además de a las de los hombres, garantizando así que el proceso de capacitación tuviera éxito y contara con la participación de todas las partes interesadas en el proyecto desde el principio.

**Igualdad:** garantizó que todas las partes interesadas, sin perjuicio de su género, pudieran participar de manera equitativa y activa en los procesos de desarrollo de capacidades ofrecidos por el proyecto y beneficiarse de ellos, así como aportar a las actividades relacionadas.

**Sostenibilidad:** garantizó que las mujeres tuvieran la capacidad de informar, implementar, mejorar y contribuir a las actividades de apoyo a REDD+, la conservación y el uso sostenible de los bosques, incluso más allá de la duración de los proyectos.





### Mejora del acceso de las mujeres a las oportunidades de financiamiento

En el **proyecto REDD+ de pago por resultados financiado por el GCF en Brasil**, el Manual de Operaciones del programa de pagos por servicios ambientales (PSA) establece que cuando una propiedad rural esté registrada a nombre de varios propietarios (por ejemplo, un hombre y una mujer), los fondos se transfieren directamente a la cuenta de la mujer

**Los proyectos PROAmazonía y REDD+ de pago por resultados financiados por el GCF en Ecuador** fijan un ambicioso objetivo de un 40 % para la participación de mujeres en la socialización del crédito, las actividades de educación financiera y el acceso a préstamos

**Efectividad:** se garantizó que los recursos financieros llegaran de manera equitativa a las partes interesadas masculinas y femeninas, ayudando a aumentar la participación de las partes interesadas en actividades que mejoran y aportan a REDD+ y a la conservación y el uso sostenible de los bosques.

**Eficiencia:** se garantizó que los recursos llegaran directamente a las partes interesadas pertinentes, incluidos de forma equitativa los hombres y las mujeres implicados en REDD+ y en la conservación y el uso sostenible de los bosques, sin intermediarios.

**Igualdad:** se aseguró que las partes interesadas marginadas, como las mujeres, reciban y tengan control sobre los recursos y tengan acceso a los beneficios financieros y los reciban.

**Sostenibilidad:** se garantizó que las partes interesadas, tanto masculinas como femeninas, que contribuyen a REDD+ y a la conservación y el uso sostenible de los bosques fueran recompensadas por sus esfuerzos y dispusieran de recursos financieros para seguir ejecutando acciones o ampliando sus contribuciones.



### Promoción una distribución de beneficios del proyecto equitativa en materia de género

**El proyecto REDD+ de pago por resultados financiado por el GCF en Brasil** incorporó objetivos de género claros, medibles y ambiciosos, así como requisitos y criterios de priorización en el diseño de las modalidades de su programa de PSA para garantizar la inclusión equitativa de las mujeres como beneficiarias del proyecto

El plan de distribución de beneficios de la Estrategia Nacional de Cambio Climático y Recursos Vegetacionales, que cuenta con el apoyo del **proyecto REDD+ de pago por resultados financiado por el GCF en Chile**, incorpora el concepto de “titular del proyecto”, permitiendo que las mujeres y otros miembros de la familia participen y gestionen proyectos a nivel local

**Los proyectos PROAmazonía y REDD+ de pago por resultados financiados por el GCF en Ecuador** apoyaron de forma equitativa los medios de vida sostenibles de las mujeres a través de pequeñas bioempresas

**Efectividad:** se garantizó que los recursos fueran accesibles y distribuidos de manera equitativa entre géneros, beneficiando a una diversidad de partes interesadas que llevaban a cabo actividades que contribuyen a REDD+, la conservación forestal y el uso sostenible de los bosques.

**Eficiencia:** se aseguró que los beneficios relacionados con la conservación derivados del proyecto llegaran directamente a las partes interesadas masculinas y femeninas que contribuyen a REDD+, la conservación forestal y el uso sostenible de los bosques.

**Igualdad:** se garantizó que las partes interesadas marginadas, como las mujeres indígenas y locales, pudieran participar de forma equitativa en los esfuerzos de REDD+ y de conservación forestal y recibir beneficios de ellos.

**Sostenibilidad:** se ajustó la asignación de recursos y el apoyo a las necesidades y preferencias de las distintas partes interesadas, incluidos hombres y mujeres de manera equitativa, ayudándoles así a continuar implementando acciones o ampliar sus contribuciones a REDD+.



### Integración de medidas para hacer frente a los riesgos de violencia basada en género (VBG) / explotación, abuso y acoso sexual

**El proyecto REDD+ de pago por resultados financiado por el GCF en Chile** incluía formación obligatoria sobre procedimientos de prevención y/o sanción de acoso y abuso sexual para todas las operaciones y procesos de contratación del proyecto

**El curso sobre género, bosques e incendios del proyecto REDD+ de pago por resultados financiado por el GCF en Costa Rica** incluye un módulo sobre cómo prevenir el acoso sexual

**El proyecto PROAmazonía financiado por el GCF en Ecuador** abordó la violencia basada en género en las comunidades rurales a través de su iniciativa Botas Violeta

**Efectividad:** se identificaron y evitaron posibles situaciones de VBG / SEAH que pudieran afectar la implementación eficaz de REDD+ y de las actividades de conservación y uso sostenible de los bosques.

**Eficiencia:** se adoptaron medidas para prevenir, identificar y abordar posibles situaciones de VBG / SEAH que pudieran perjudicar a las partes interesadas en el proyecto, poner en peligro su seguridad y salud y afectar a la implementación del proyecto.

**Igualdad:** se crearon espacios seguros que garantizaron que las partes interesadas, independientemente del género, pudieran participar de manera plena y efectiva en las actividades del proyecto y beneficiarse de ellas.

**Sostenibilidad:** se evitaron posibles casos de VBG / SEAH de las mujeres que podrían haber disuadido a algunas partes interesadas de participar en las actividades del proyecto, así como haber puesto en peligro la ejecución eficaz de las actividades del proyecto.



# El poder de un enfoque de género: Acciones REDD+ que abordan las desigualdades de género prevalentes y promueven el empoderamiento de las mujeres

**Aunque las mujeres son custodias ambientales clave con funciones, derechos y responsabilidades específicos, además de importantes contribuyentes a la conservación y el uso sostenible de los bosques, no suelen ser reconocidas como partes interesadas relevantes en el sector forestal.** Experiencias de todo el mundo demuestran que las mujeres poseen un gran conocimiento de los ecosistemas forestales y se relacionan profundamente con ellos, lo que las sitúa en una posición perfecta para ser agentes importantes de la acción positiva. Sin embargo, en muchos casos siguen siendo poco reconocidas y subestimadas a la hora de abordar la pérdida de bosques.<sup>16</sup> Diversas desigualdades sociales, económicas y culturales e impedimentos legales, especialmente en el sector forestal, limitan la capacidad de las mujeres (y a menudo de otros grupos marginados, como los pueblos Indígenas, los pobres, los jóvenes y las personas con discapacidad) para participar plenamente en las iniciativas REDD+, contribuir a ellas y beneficiarse de ellas (véase el [recuadro 3](#) para ejemplos de desigualdades en el sector forestal).<sup>17</sup>

**Mientras el mundo se enfrenta a una pérdida sin precedentes de ecosistemas forestales, ignorar la dimensión de género en la conservación y el manejo forestal perjudicará a las mujeres y aumentará su marginación.** La pérdida de ecosistemas forestales, o incluso pequeños cambios en la composición de sus especies, tienen repercusiones diferenciadas por género que podrían poner en peligro los medios de vida de mujeres y hombres de todo el mundo. La deforestación y la degradación forestal tienden a reforzar y exacerbar las desigualdades de género existentes, como la VBG y el acceso desigual a los recursos y a la tenencia de la tierra. Como resultado, los impactos de la pérdida de bosques tienden a ser mayores sobre las mujeres, situándolas, junto con las niñas, en una posición de mayor vulnerabilidad en la que sus medios de vida, bienes y oportunidades económicas se ven amenazados.

---

<sup>16</sup> Larson, A. M. et al. 2018. *Gender lessons for climate initiatives: A comparative study of REDD+ impacts on subjective wellbeing*. World Development volumen 108.

<sup>17</sup> Setyowati, A. (n.d.). 'Policy brief: How bringing gender perspectives into REDD+ policies could enhance effectiveness and empowerment'.



### Recuadro 3.

#### Ejemplos de desigualdades de género predominantes en el sector forestal

- » **Falta de reconocimiento como partes interesadas y custodias de los bosques:** por lo general no se reconoce a las mujeres como custodias ambientales y agentes del cambio ambiental, y sus contribuciones a la conservación y el uso sostenible de los recursos están subestimadas.
- » **Acceso desigual y carencia de participación en la toma de decisiones sobre los recursos naturales:** a menudo, las mujeres carecen o tienen un acceso y un poder de decisión limitados sobre los recursos, la conservación y el manejo forestal debido a las desigualdades estructurales predominantes, la falta de derechos de tenencia de la tierra y los sistemas y normas consuetudinarios discriminatorios.
- » **Acceso desigual a servicios y recursos:** las mujeres experimentan barreras que les impiden acceder a créditos, tecnología, educación, formación y oportunidades de empleo dentro del sector forestal.
- » **Normas y los estereotipos de género restrictivos:** las normas y los estereotipos de género negativos a menudo limitan la participación de mujeres y niñas en carreras educativas y trabajos técnicos en ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas (STEM, por sus siglas en inglés).
- » **Subrepresentación en la investigación forestal y en los roles profesionales:** el sector forestal suele estar dominado por los hombres, sobre todo en niveles directivos y de gestión.
- » **Desigualdad en las responsabilidades de cuidado:** las mujeres suelen estar sobrecargadas de responsabilidades domésticas y de cuidado que limitan sus posibilidades de participar en iniciativas relacionadas con REDD+ y la conservación forestal. Además, las intervenciones que no consideran el enfoque de género pueden aumentar la carga de trabajo, reducir los ingresos y elevar la vulnerabilidad de las mujeres.
- » **Violencia basada en género (VBG) y explotación, abuso y acoso sexual (SEAH, por sus siglas en inglés):** Existe una correlación entre la violencia basada en género y la violencia ambiental, en la que la violencia basada en género se utiliza de forma desproporcionada contra las mujeres para controlarlas y silenciarlas y reprimir su poder y autoridad como líderes.<sup>18</sup>

**Por el contrario, la creación de medios de vida resilientes y la adopción de un enfoque de género multidimensional y plenamente integrado para la conservación y el uso sostenible de los bosques podrían fomentar un escenario de gane-gane que reduzca las desigualdades, aumente el empoderamiento económico de las mujeres y, al mismo tiempo, reduzca la pérdida y la degradación de los bosques.** Esta acción multidimensional puede romper el círculo de crisis múltiples de desigualdades y vulnerabilidades crecientes y reforzar la cohesión social y las condiciones ambientales para garantizar la sostenibilidad a largo plazo de los medios de vida tanto de mujeres como de hombres ante futuros impactos de las crisis climática y de biodiversidad.











**Los resultados de los cinco casos de estudio de países de ALC presentados en esta publicación muestran una nueva generación de financiamiento climático y forestal género responsivo que aborda las persistentes barreras y desigualdades estructurales de género y mejora los medios de vida y el empoderamiento económico de las mujeres.** Estos proyectos no solo promueven enfoques género responsivos en el diseño, la implementación y los procesos de toma de decisiones de los proyectos, sino que también abordan desigualdades de género sistémicas más amplias dentro de sectores complejos, como la tenencia de la tierra, la gestión y el control de incendios, y las cadenas de valor de la silvicultura y la agricultura sostenibles. Tales acciones promueven un cambio transformador y resultados sostenibles y equitativos desde el punto de vista del género que benefician a las mujeres. La tabla 2 incluye un resumen de los impactos en materia de género observados en los cinco casos de estudio.

<sup>18</sup> UICN (2020). [Gender-based violence and the environment](#).



**Tabla 2.**

**Resumen de los impactos en materia de género y resultados de los casos de estudio de género y REDD+ en países de ALC**

Proyecto	Impactos en materia de género	Resultados de género	Actividad específica del proyecto y resultados correspondientes
<b>Proyecto REDD+ de pago por resultados financiado por el GCF en Brasil</b>	 Mejora de los medios de vida sostenibles	Mayor número de empresas verdes lideradas por mujeres	<u>Las modalidades de comunidades e innovación del programa de PSA del proyecto incorporaron criterios de género en el apoyo a los proyectos de pueblos indígenas y comunidades locales y empresas innovadoras</u>
	 Ingresos y recursos	Mejora en el acceso de las mujeres al financiamiento, la tierra, etc.	<u>Mediante el uso de objetivos, criterios y requisitos de género, el proyecto mejoró el acceso equitativo de las mujeres a los beneficios asociados al proyecto y su control sobre ellos</u>
	 Custodia ambiental de las mujeres, manejo/conservación forestal	Reconocimiento, valoración y promoción de la custodia ambiental de las mujeres y su contribución a la conservación y el uso sostenible de los recursos	<u>Desarrollo de capacidades en materia de género con las partes interesadas en los proyectos y lanzamiento de la “caja de herramientas para la integración del enfoque de género en los proyectos de desarrollo socioambiental”</u>
		Mayor participación de las mujeres en la conservación y el uso sostenible de los bosques	<u>El criterio de priorización de género promovió que las mujeres asumieran un papel de liderazgo en el diseño de los proyectos y en los procesos de toma de decisiones</u>
		Mayor acceso y toma de decisiones sobre los recursos naturales por parte de las mujeres	<u>El Manual de Operaciones del programa de PSA incluye orientaciones para promover la igualdad de género en el Comité Asesor del Proyecto (PAC, por sus siglas en inglés)</u>
<b>Proyecto REDD+ de pago por resultados financiado por el GCF en Chile</b>	 Mejora de los medios de vida sostenibles	Aumento del número de mujeres que trabajan en empleos verdes	<u>Se promovió la participación equitativa de las mujeres en todas las áreas y niveles técnicos, administrativos y operativos del proyecto, desde el equipo que trabaja con CONAF hasta los equipos operativos de los proyectos locales</u>
	 Ingresos y recursos	Mayor número de empresas verdes liderados por mujeres	<u>Las propuestas que incluían mujeres como parte del equipo del proyecto recibieron más puntos (entre 5 y 10 puntos porcentuales)</u>
	 Custodia ambiental de las mujeres, manejo/conservación forestal	Mejora en el acceso de las mujeres al financiamiento, la tierra, etc.	<u>Se utilizaron criterios y requisitos de priorización de género para hacer especial hincapié en la promoción de la distribución equitativa de los beneficios entre hombres y mujeres</u>
		Mayor participación de las mujeres en la conservación y el uso sostenible de los bosques	<u>Se utilizaron herramientas de género, procesos de recolecta de datos y metodologías para identificar los intereses de las mujeres, abordar sus correspondientes prioridades y promover sus iniciativas forestales</u>
<b>Proyecto REDD+ de pago por resultados financiado por el GCF en Costa Rica</b>	 Mejora de los medios de vida sostenibles	Aumento en la participación de las mujeres en las cadenas de valor de deforestación cero y en medios de vida alternativos	<u>Se promovió la participación activa y equitativa de las mujeres indígenas durante todas las fases de consulta para asegurar que se incluyeran sus prioridades en los PAFT, incluidas las opciones de medios de vida sostenibles</u>
	 Ingresos y recursos	Mejora en el acceso de las mujeres al financiamiento, la tierra, etc.	<u>Se presentó un proyecto de ley para el acceso, uso y control de la tierra por parte de las mujeres en la Asamblea Legislativa</u>
	 Custodia ambiental de las mujeres, manejo/conservación forestal	Mayor acceso y toma de decisiones sobre los recursos naturales por parte de las mujeres	<u>Creación del Foro Nacional de Mujeres Rurales</u>
	 Reducción de la VBG / SEAH	Pruebas de que los estereotipos sobre los roles de género en las sociedades y las familias mejoraron	<u>Desarrollo de un curso sobre género, bosques e incendios para personal y voluntarios del Programa Nacional de Manejo del Fuego (PNMF)</u>
		Concienciación sobre los riesgos de VBG / SEAH	

<b>Proyectos PROAmazónia y REDD+ de pago por resultados financiados por el GCF en Ecuador</b>	 Mejora de los medios de vida sostenibles	Mayor número de mujeres que adoptan prácticas sostenibles	<u>Fomento de la participación activa y equitativa de las mujeres durante la formación en escuelas de campo para personas agricultoras</u>
		Mayor número de empresas verdes lideradas por mujeres	<u>Se prestó apoyo financiero a las pequeñas bioempresas dirigidas por mujeres y hombres</u>
	 Ingresos y recursos	Mejora en el acceso de las mujeres al financiamiento, la tierra, etc.	<u>Se crearon 16 centros de servicios agrícolas para seguir reforzando las prácticas agrícolas sostenibles de las productoras y los productores</u>
		Mayor acceso a tecnologías y empleos verdes	<u>Línea de crédito para la producción sostenible y libre de deforestación (PSLD) dirigida a productoras y productores</u>
 Custodia ambiental de las mujeres, manejo/conservación forestal	Mayor participación de las mujeres en la conservación y el uso sostenible de los bosques	<u>Ambicioso objetivo del 40% de participación de las mujeres en la socialización del crédito y educación financiera y acceso a préstamos</u>	
	 Reducción de la VBG / SEAH	Concienciación sobre los riesgos de VBG / SEAH	<u>La iniciativa Botas Violeta fue diseñada para arrojar luz sobre las disparidades de género que prevalecen en la Amazonia ecuatoriana</u>
<b>Proyecto REDD+ de pago por resultados financiado por el GCF en Paraguay</b>	 Custodia ambiental de las mujeres, manejo/conservación forestal	Mayor acceso y toma de decisiones sobre los recursos naturales por parte de las mujeres	<u>El proyecto estableció un 40 % de cuota de género para las mujeres en sus órganos de gobierno, garantizando la igualdad de representación de las mujeres, junto con los líderes masculinos, en los espacios de toma de decisiones</u>
		Mayor participación de las mujeres en la conservación y el uso sostenible de los bosques	<u>Se organizó el primer Foro Nacional de Mujeres Rurales, que dio lugar a la creación de la Red Nacional de Mujeres Rurales</u>  <u>Los esfuerzos de desarrollo de capacidades reforzaron las capacidades de género del equipo del proyecto y de las partes interesadas y mejoraron las oportunidades de las mujeres para contribuir a REDD+</u>
			<u>Se incorporaron elementos culturales que facilitaron una mayor participación de las mujeres. Por ejemplo, se recurrió a traductoras para facilitar la comprensión de los temas tratados</u>
 Ahorro de tiempo y responsabilidades de cuidado	Apoyo para el cuidado infantil	<u>Se proporcionaron espacios para el cuidado infantil (incluidas zonas de juego y aprendizaje) para que las madres pudieran participar de manera efectiva en los talleres de Consentimiento Libre Previo e Informado</u>	



# El poder de un enfoque de género: Acciones REDD+ que contribuyen a un futuro sostenible bajo en emisiones de carbono

**En ALC, los esfuerzos de género y REDD+ ha mostrado grandes avances a lo largo de los años, gracias, en parte, a la inclusión de compromisos de género en las agendas forestales y climáticas nacionales.** Desde la adopción de los Acuerdos de Cancún en 2010, 15 países de la región de ALC incluyeron consideraciones de género en sus estrategias nacionales REDD+<sup>19</sup> y cuatro países desarrollaron planes de acción nacionales u hojas de ruta sobre género y REDD+.<sup>20</sup> Además, muchos de estos esfuerzos influyeron en las agendas climáticas nacionales, ya que diez países<sup>21</sup> incorporaron compromisos de género relacionados con sus objetivos o medidas forestales y climáticas en las contribuciones determinadas a nivel nacional (NDC, por sus siglas en inglés).<sup>22</sup> Esta correlación entre las NDC y las estrategias REDD+ puede observarse en los casos de Chile, Colombia, Ecuador, Guatemala, Honduras, México, Panamá y Paraguay. En el caso de Guatemala, México y Panamá, el trabajo sobre género en la acción REDD+ se ha respaldado por hojas de ruta específicas sobre género y REDD+. Costa Rica y República Dominicana no solo incluyeron consideraciones de género en sus estrategias REDD+, sino que también desarrollaron planes de acción nacionales de género y REDD+ para acompañar la implementación de las estrategias y garantizar que promueven la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres. Los casos de estudio de este informe muestran cómo algunos países de la región pasaron de la política a la práctica en la integración efectiva de un enfoque de género en la implementación de REDD+ y en los esfuerzos relacionados con la programación basada en resultados. Estas acciones ayudan a garantizar que mujeres y hombres puedan contribuir equitativamente, participar e influir en la toma de decisiones sobre REDD+ y, en última instancia, beneficiarse de ella, aumentando así el número de personas implicadas en la reducción de las emisiones de gases de efecto invernadero y la adaptación a los retos del cambio climático.

<sup>19</sup> Entre los países que incorporaron la consideración de género en sus estrategias nacionales REDD+ se encuentran Argentina, Belice, Chile, Colombia, Costa Rica, Ecuador, El Salvador, Guatemala, Honduras, México, Panamá, Paraguay, Perú, República Dominicana y Surinam.

<sup>20</sup> Entre los países que desarrollaron planes de acción u hojas de ruta sobre género y REDD+ se encuentran Costa Rica, República Dominicana, Guatemala y México.

<sup>21</sup> Entre los países que incorporaron compromisos de género en el objetivo o la métrica del sector forestal dentro de sus NDC se encuentran Bolivia, Chile, Colombia, Ecuador, Guatemala, Honduras, Jamaica, México, Panamá y Paraguay.

<sup>22</sup> Las NDC son compromisos climáticos nacionales autodefinidos por los países en el marco del Acuerdo de París, en los que se detalla lo que harán para ayudar a cumplir el objetivo mundial de limitar el aumento de la temperatura a 1,5°C, adaptarse a los impactos climáticos y garantizar un financiamiento suficiente para apoyar estos esfuerzos.



**El reconocimiento de la igualdad de género como elemento clave de las políticas, estrategias y actividades de REDD+ creó un ecosistema propicio que promueve ambiciosas acciones REDD+ innovadoras y género responsivas.** Al crear un ecosistema género transformador propicio, no es de extrañar que países de ONU-REDD como Argentina, Colombia, Chile, Costa Rica, Ecuador y Paraguay hayan aprovechado la oportunidad que les ofrecía el GCF con los pagos basados en resultados de REDD+ para seguir avanzando los esfuerzos sobre género y REDD+ a nivel nacional. Aunque no es necesario para lograr resultados en materia de género y REDD+, este ecosistema género transformador propicio es, sin embargo, esencial si se quieren diseñar y ejecutar proyectos REDD+ que sean ambiciosos y transformadores, como demuestran los casos de estudio de esta publicación.

**Estos cinco casos de estudio demuestran que REDD+ representa un mecanismo pionero para lograr una acción climática eficaz y equitativa. También demuestran que es posible catalizar acciones conjuntas y transformadoras en materia de género y medio ambiente que 1) apoyen una transición justa hacia un futuro bajo en emisiones de carbono; 2) promuevan una mayor ambición en las NDC; y 3) den lugar a un círculo virtuoso positivo de desarrollo sostenible.** Pero estos logros son solo el principio. Los avances sólidos y las buenas prácticas en materia de género y REDD+ deben seguir ampliándose y reproduciéndose para garantizar que tengan un impacto cada vez mayor en todo el mundo. Para ello, es necesario apoyar a los países en la armonización de sus esfuerzos para establecer ecosistemas género transformadores propicios que fortalezcan sus políticas, gobernanza, planificación y financiamiento nacionales de REDD+, a fin de contar con el terreno fértil necesario para que los países aumenten la ambición de género de las futuras iniciativas de pagos basados en resultados (incluso en el ámbito del mercado de carbono).


**Para apoyar este esfuerzo, el intercambio de conocimientos entre países y regiones sigue siendo crucial.** Además de publicaciones como esta, las plataformas multinacionales y las comunidades de práctica pueden acelerar el proceso al fomentar que los países REDD+ y las partes interesadas se conecten, compartan conocimientos, intercambien buenas prácticas y lecciones aprendidas y, sobre todo, dispongan de un espacio en el que puedan:

- » Compartir experiencias de género e identificar futuras prioridades para seguir avanzando en la transversalización de género en las acciones de REDD+.
- » Aprovechar los procesos existentes y los avances logrados en la promoción de una REDD+ género responsiva y compartir experiencias e identificar acciones para seguir promoviendo que los proyectos REDD+ evolucionen para convertirse en género transformadores.
- » Fortalecer la cooperación Sur-Sur entre los países REDD+ en materia de género y REDD+.
- » Identificar las brechas de género existentes y las necesidades de apoyo técnico en este ámbito, así como las posibles formas de abordarlas.

La Plataforma Género y REDD+ en ALC de ONU-REDD es un ejemplo de buena práctica que podría desarrollarse y ampliarse para promover este intercambio de conocimientos Sur-Sur entre los países REDD+ y las partes interesadas de todas las regiones. Una plataforma mundial de este tipo podría ayudar a sus miembros a seguir desarrollando capacidades, intercambiando enfoques y generando nuevos materiales de conocimiento sobre cómo integrar plenamente una perspectiva de género en la acción REDD+ y en las prácticas basadas en resultados de manera catalizadora y transformadora.

Como demuestra esta publicación, muchos países están tomando medidas para cambiar de dirección y abordar las barreras sistémicas, promoviendo una mayor igualdad e implicando e incluyendo activamente a las mujeres en las acciones REDD+. Sin embargo, esto es solo el principio. **El objetivo de esta publicación de ONU-REDD es ampliar y fomentar más acciones de género demostrando el poder de la integración de un enfoque de género y su papel esencial en la consecución de un futuro equitativo, justo, bajo en carbono y sostenible para todos, en todos los géneros y en toda su diversidad;** una victoria para todas las partes en términos de igualdad de género, acción por el clima y desarrollo sostenible.



A photograph of a sunset over a body of water. The sky is filled with colorful clouds in shades of orange, yellow, and blue. The sun is low on the horizon, creating a bright glow. In the foreground, the silhouettes of trees and a person in a boat are visible against the water. The water reflects the colors of the sky.

# Anexo 1: Casos de estudio por países

# BRASIL

Proyectos REDD+ de pago por resultados por los resultados obtenidos por Brasil en el bioma amazónico en 2014 y 2015 (denominado Proyecto Floresta+ Amazonia)



Mejora de los medios de vida sostenibles



Ingresos y recursos



Custodia ambiental de las mujeres, manejo/conservación forestal



# Resumen sobre género y REDD+

Brasil promovió diferentes acciones para garantizar que las mujeres, especialmente de las comunidades rurales e indígenas, desempeñen un papel activo y equitativo en los procesos de toma de decisiones y en la implementación de programas en lo que respecta a la reducción de las emisiones derivadas de la deforestación y la degradación de los bosques (REDD+). Estos esfuerzos se ven respaldados por los mandatos de género incluidos en diferentes políticas ambientales, que contribuyen a impulsar la sensibilidad de género en las políticas climáticas y forestales. Algunos efectos directos del proyecto fueron un mayor reconocimiento de la contribución de las mujeres al manejo sostenible de los bosques, un mejor acceso de las mujeres a las oportunidades de liderazgo y a los espacios de toma de decisiones en torno a los recursos naturales y el uso de herramientas para garantizar su inclusión equitativa y significativa como beneficiarias, ejecutoras y responsables de la toma de decisiones dentro del propio proyecto.

La siguiente imagen resume algunos de estos hitos de género en la acción nacional del país para reducir las emisiones de REDD+.

## Imagen. 1.

Hitos de género relacionados con la acción nacional REDD+ en Brasil



**En Brasil, las mujeres desempeñan un papel fundamental en el manejo sostenible y la conservación de los recursos naturales, sobre todo en las comunidades rurales y dependientes de los bosques. Sin embargo, a pesar de sus importantes contribuciones, persisten las desigualdades de género, especialmente en los sectores agrícola y ambiental.** Por ejemplo, las mujeres de las zonas rurales representan el 35 % de la mano de obra y, sin embargo, se enfrentan a retos como el acceso limitado a los recursos financieros, ya que solo el 15 % del crédito rural va dirigido a ellas, y los bajos niveles de tenencia de la tierra, que apenas alcanza el 13 %.<sup>23</sup> Además, muchas mujeres

<sup>23</sup> Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (2019). Evaluación de género para el proyecto del GCF "REDD+ results-based payments for results achieved by Brazil in the Amazon biome in 2014 and 2015 Project".

trabajan sin remuneración económica, lo que pone de manifiesto las lagunas sistémicas en el reconocimiento y la participación económica de las mujeres. En el país, las mujeres suelen dedicar una media de 22,7 horas semanales al trabajo doméstico y los hombres 5,5 horas. Esta división del trabajo no solo reduce los ingresos de las mujeres al limitar el tiempo que dedican a actividades remuneradas, sino que también puede llevar a las mujeres a buscar empleos con horarios flexibles o más cortos. También es más probable que este trabajo se realice en el sector informal o en empresas de bajo crecimiento.<sup>24</sup>

**A la luz de estos desafíos, Brasil emprendió acciones estratégicas para promover la igualdad de género a través de sus acciones nacionales de REDD+.** Estas acciones de género incluyen el aumento del acceso de las mujeres al crédito rural, la promoción de la titulación conjunta de tierras y la mejora de su participación en los procesos de toma de decisiones a diversos niveles de gobernanza. Por ejemplo, la composición y el proceso de selección de los grupos de trabajo técnicos sobre distribución de beneficios, salvaguardas y monitoreo, reporte y verificación de la Comisión Nacional para REDD+ (CONAREDD+)<sup>25</sup> están definidos por criterios relacionados con la experiencia temática, el género, la distribución regional y los diversos sistemas de conocimiento. Esto tuvo un impacto directo, con más de un 50 % de representación femenina en los grupos de trabajo técnicos, especialmente en el de salvaguardas. Estas acciones también ayudaron a abordar algunas de las brechas de género persistentes en el sector ambiental y a crear políticas REDD+ más inclusivas y efectivas. Por ejemplo, el Consejo Consultivo Temático sobre Salvaguardas de REDD+ incluyó varias consideraciones de género cuando adaptó las siete salvaguardas de REDD+ de la CMNUCC al contexto brasileño. Por ejemplo, la “salvaguarda b” resalta que la asociación debe tener una composición equilibrada e incluir la representación de los pueblos Indígenas, los pueblos y comunidades tradicionales, la agricultura tradicional y familiar y el sector privado, teniendo en cuenta la representación de género y generacional. Del mismo modo, la “salvaguarda c” menciona que los pueblos Indígenas, los pueblos y comunidades tradicionales y personas agricultoras tradicionales y familiares deben disfrutar de los mismos derechos que los demás ciudadanos, especialmente en lo que respecta a los derechos humanos y las libertades fundamentales, sin discriminación, incluida la igualdad de género, mientras que la “salvaguarda d” se refiere al establecimiento de estructuras e instrumentos de gobernanza para garantizar la representación y la participación de las partes interesadas, salvaguardando al mismo tiempo la diversidad sociocultural y la igualdad de género.<sup>26</sup>

## Alcance del caso de estudio

Este caso de estudio demuestra cómo se están promoviendo la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres a través de la acción nacional REDD+ en Brasil. Se centra específicamente en el género y el trabajo de REDD+ financiado a través del Fondo Verde para el Clima (GCF, por sus siglas en inglés) y apoyado por el proyecto REDD+ de pago por resultados del Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD) en el país. Consulte la siguiente tabla para conocer los detalles del proyecto.



### Nombre del proyecto

Proyectos REDD+ de pago por resultados por los resultados obtenidos por Brasil en el bioma amazónico en 2014 y 2015 (denominado Proyecto Floresta+ Amazonia).



### Objetivos

El proyecto pretende (i) desarrollar un programa piloto de pago por servicios ambientales (PSA) para apoyar la implementación continuada de la ley de protección de la vegetación nativa y fomentar los servicios ambientales de conservación y recuperación de la vegetación nativa mediante incentivos financieros y técnicos a pequeños productores rurales, pueblos Indígenas, comunidades tradicionales y pequeñas empresas de innovación del sector forestal a través de cuatro modalidades de implementación: Conservación, Recuperación, Comunidades e Innovación; y (ii) fortalecer la implementación de la Estrategia Nacional REDD+ de Brasil (ENREDD+).



### Socios de implementación

Ministerio de Medio Ambiente y Cambio Climático (MMA) y PNUD



### Período de implementación

2020–2026



### Fondos

96,45 millones de dólares

<sup>24</sup> GCF. 2019. [Gender Assessment for FP100: REDD-PLUS results-based payments for results achieved by Brazil in the Amazon biome in 2014.](#)

<sup>25</sup> La CONAREDD+ es responsable de coordinar, dar seguimiento y revisar la Estrategia Nacional REDD+ (ENREDD+), gestionar la elaboración de los requisitos para acceder al pago por resultados y establecer y cumplir con las salvaguardas REDD+.

<sup>26</sup> GCF. 2019. [Gender Assessment for FP100: REDD-PLUS results-based payments for results achieved by Brazil in the Amazon biome in 2014.](#)



Foto: Floresta+ Collection

# Generar impacto: avanzar la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres

El programa piloto de PSA del proyecto Floresta+ Amazonia se ejecuta a través de cinco modalidades distintas: Conservación, Recuperación, Comunidades, Innovación e Instituciones. Cada modalidad tiene objetivos y requisitos de participación específicos para las personas beneficiarias e incluye acciones diseñadas para promover activamente la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres dentro de sus actividades. A continuación, se enumeran tres de estas acciones clave en materia de género, junto con sus correspondientes impactos y resultados.

Este caso de estudio forma parte de la publicación más amplia de ONU-REDD “El poder del género: Nueva generación de medidas REDD+ en la región de ALC”, que presenta casos de estudio de Brasil, Chile, Costa Rica, Ecuador y Paraguay. Para ayudar a sistematizar las actividades y los resultados de estos cinco casos de estudio por países en áreas temáticas comunes, las clasificaciones temáticas de las acciones de género y sus correspondientes resultados se presentan en recuadros verdes y naranjas respectivamente. Más información a continuación.

## Acción de género. 1

Establecer criterios y requisitos de elegibilidad y priorización de género para garantizar que las mujeres se beneficien del programa de PSA del proyecto



### Distribución de beneficios

El proyecto aborda las desigualdades que afectan el acceso y control por parte de las mujeres de los recursos o beneficios asociados al proyecto.

**El proyecto Floresta+ Amazonia incorporó objetivos, requisitos y criterios de priorización de género claros, mensurables y ambiciosos en el diseño de todas las modalidades para promover la participación equitativa de las mujeres como beneficiarias del proyecto y garantizar que recibieran una parte equitativa de sus beneficios.**

Para las modalidades de conservación y recuperación del programa de PSA del proyecto, se fijó el objetivo de que al menos el 30 % de las personas beneficiarias fueran mujeres, de las cuales el 10 % debían pertenecer a hogares con jefatura femenina. Para lograr esto, se utilizó un sistema de puntuación ponderada, en el cual las propietarias rurales, incluidos los hogares con jefatura femenina, reciben la puntuación más alta (3 puntos). Además, las normas establecidas en el Manual de Operaciones del programa de PSA estipulan que, cuando una propiedad rural esté registrada bajo múltiples propietarios (por ejemplo, un hombre y una mujer), los fondos se transferirán directamente a la cuenta bancaria de la mujer, lo que contribuyó a garantizar que las propietarias rurales reciban los beneficios. En los casos en que las beneficiarias o los beneficiarios carecían de cuenta bancaria, el equipo del proyecto los asesoró sobre cómo abrir una cuenta bancaria y les ofreció la opción de abrirla gratuitamente en la sucursal de Banco da Amazônia S.A. más cercana a su ubicación.

**Las modalidades de Comunidades e Innovación del programa de PSA del proyecto también incluyen criterios de género en su apoyo a los proyectos de los pueblos indígenas y las comunidades locales y a las empresas innovadoras.** Las normas de la modalidad Comunidades exigen que al menos el 40 % de los proyectos/empresas seleccionados (i) cuenten con una mayoría de mujeres en el equipo técnico, (ii) den prioridad a las mujeres como beneficiarias directas, o (iii) tengan el género como eje principal. Para la modalidad de Innovación, las normas exigen que al menos el 40 % de los proyectos/soluciones ejecutados (i) cuenten con mujeres en la posición de liderazgo, (ii) tengan al menos un 50 % de mujeres en su equipo, o (iii) tengan a mujeres como principales beneficiarias. Además, en



el marco de la modalidad de Innovación, se celebraron seminarios profesionales intensivos en materia de innovación que permitieron a jóvenes profesionales de ambos sexos trabajar en ideas basadas en la innovación relacionadas con la conservación, recuperación y uso sostenible de la vegetación autóctona de la Amazonia y acceder a tutorías de profesionales con experiencia en el mercado laboral; para este último servicio, se exigió que el 30 % de las personas participantes fueran mujeres.

La integración de criterios de priorización en todas las modalidades es una piedra angular de las acciones de género del proyecto Floresta+ Amazonia, que garantizaron que las mujeres puedan participar equitativamente como beneficiarias o como líderes activas de los proyectos locales y beneficiarse de forma equitativa del programa de PSA del proyecto.

## Resultados e impactos hasta la fecha



Ingresos y recursos



Mejora de los medios de vida sostenibles

**Mediante el uso de objetivos, criterios y requisitos de género, el proyecto consiguió mejorar el acceso equitativo de las mujeres a los beneficios asociados al proyecto y su control sobre ellos.** A finales de 2023:

→ se había llegado a **230** personas beneficiarias con la modalidad de Conservación, de los cuales el 43 % eran mujeres, de las cuales el 10 % eran cabezas de familias monoparentales.

→ **12** empresas innovadoras de la modalidad de Innovación recibieron apoyo (incluidas formaciones y consultorías para el desarrollo y el crecimiento), de las cuales el 50 % están dirigidas por mujeres.

→ **4** seminarios profesionales intensivos se organizaron en materia de innovación con 149 participantes, el 59 % de los cuales eran mujeres.

## Acción de género. 2

Mejorar los impactos en materia de género de las intervenciones REDD+ a través de un proceso integral y gradual de desarrollo de capacidades



### Desarrollo de capacidades

El proyecto fortaleció las capacidades de las partes interesadas a nivel nacional y local en materia de igualdad de género y manejo sostenible de los bosques, incluida la REDD+.

**El proyecto adoptó diversas medidas para fortalecer las competencias necesarias de las partes interesadas en el proyecto para integrar el enfoque de género y aplicar el Plan de Acción de Género (GAP, por sus siglas en inglés) del proyecto.** El proyecto se comprometió a no realizar actividades de forma aislada, sino que propuso un amplio proceso gradual que permitió a las partes interesadas mejorar progresivamente sus capacidades en materia de género y REDD+. Como primer paso en 2021, el personal directamente implicado en la planificación y ejecución del proyecto participó en dos talleres centrados en los conceptos de igualdad de género y las estrategias para integrar el enfoque de género en la planificación y supervisión del proyecto. Estos talleres fueron organizados por la Unidad de Gestión de Proyecto con la asistencia técnica y el apoyo de especialistas en cuestiones de género del PNUD a nivel mundial y regional. Los siguientes pasos del proyecto incluyeron la contratación de una persona especialista en cuestiones de género, el desarrollo de productos de conocimiento y la implementación de sesiones adicionales de desarrollo de capacidades. A continuación, se describen estos esfuerzos.

Posteriormente, la Unidad de Gestión de Proyecto contrató a una especialista en género de 2022 a 2023 para que prestara apoyo específicamente en la elaboración de actividades y materiales para el desarrollo de capacidades sobre género y REDD+ con el fin de profundizar en los conocimientos de un grupo más amplio de partes interesadas en el proyecto. Con un público objetivo clave que incluía la Unidad de Gestión de Proyecto, el personal de la administración nacional y local, los socios de implementación y las personas beneficiarias del proyecto, estos materiales de género abarcaban desde informes y artículos de orientación hasta vídeos, testimonios, anuncios de radio y publicaciones en las redes sociales. Los temas tratados incluyeron aspectos generales sobre igualdad de género y empoderamiento, el “cómo” integrar el enfoque de género en la planificación y supervisión de proyectos, buenas prácticas específicas de cada modalidad para integrar el enfoque de género en las actividades relacionadas con la conservación en la Amazonia y testimonios de mujeres de la Amazonia.

Para garantizar que los socios institucionales de los proyectos Floresta+ Amazonia también promovieran el género dentro del proyecto y sus modalidades, sus contratos incluían el requisito obligatorio de que todos los miembros del equipo recibieran formación específica sobre género y REDD+. Se pidió a los socios que impartieran estos cursos de formación en los tres primeros meses tras la firma de su contrato. Al exigir esta formación e implicar al personal masculino y femenino del proyecto en las discusiones sobre los roles de género, el proyecto promovió un cambio en las percepciones culturales y una mejor comprensión de las consideraciones de género en los sectores de REDD+. Esto se tradujo en un aumento del número de aliados que promueven cuestiones de género. El proyecto utilizó encuestas previas y posteriores a los talleres para documentar este cambio, demostrando que se está adoptando un enfoque de género como requisito político y como objetivo común del proyecto.

Los socios de implementación del proyecto también ofrecieron directamente a las personas beneficiarias el desarrollo de capacidades en materia de género específicas para cada modalidad. Por ejemplo, en el marco de la modalidad Comunidades, se celebraron cuatro talleres de formación sobre género y REDD+ con los pueblos Indígenas y las comunidades locales para ayudarles a integrar el enfoque de género en sus propuestas de proyectos locales y a cumplir el criterio de género para la presentación de proyectos admisibles. Al fomentar la apropiación comunitaria de los esfuerzos en materia de género, el proyecto Floresta+ Amazonia garantizó que estos cambios no fueran meras intervenciones de arriba hacia abajo, sino iniciativas de base, profundamente arraigadas en los contextos y culturas locales, en las que los grupos locales desempeñaron un papel activo en la definición de los aspectos de género de sus iniciativas.

En última instancia, estos esfuerzos culminaron con el lanzamiento de la “[caja de herramientas para la integración del enfoque de género en los proyectos de desarrollo socioambiental](#)” en 2024. La caja de herramientas está dividida en 10 secciones que proporcionan conceptos, perspectivas y directrices prácticas para incorporar un enfoque de género en contextos rurales y forestales, espacios de agricultura familiar y entre poblaciones Indígenas y comunidades tradicionales con el objetivo de servir de modelo para otros proyectos similares en el país, promoviendo la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres en diversos contextos socioambientales.

## Resultados e impactos hasta la fecha



### Custodia ambiental de las mujeres, manejo/conservación forestal

A través del desarrollo de capacidades en materia de género, el proyecto contribuyó no solo a mejorar de forma significativa las capacidades en este ámbito de las partes interesadas y las personas beneficiarias del proyecto, sino también a aumentar el reconocimiento de las contribuciones clave de las mujeres al manejo sostenible de los bosques y a fomentar la apropiación nacional y comunitaria de los esfuerzos en materia de género.

→ A finales de 2023, **92** miembros del personal de los socios institucionales del proyecto habían recibido formación sobre género y REDD+; el 76% eran mujeres.

→ El proyecto tiene pruebas de la mejora de la percepción y comprensión del género por parte de hombres y mujeres y de la concienciación sobre el papel vital que desempeñan las mujeres en REDD+. Las encuestas de percepción de las formaciones sobre género revelan que al menos el **80%** de las personas participantes en las formaciones sobre género y REDD+, tanto hombres como mujeres, consideraron que se habían desarrollado sus capacidades y que las formaciones eran accesibles (lenguaje apropiado y medios de comunicación accesibles), participativas y atractivas.



→ El desarrollo de capacidades en materia de género específicas para cada modalidad, centradas en la sensibilización de las personas beneficiarias y el empoderamiento de las mujeres, se tradujeron en la formación de un total de 841 personas beneficiarias, **47%** de los cuales eran mujeres.

→ En 2023, bajo la modalidad de Comunidades, el **70%** de los 40 proyectos locales seleccionados estaban directamente relacionados con cuestiones de género, siendo las mujeres las principales beneficiarias de su ejecución.

## Acción de género. 3

Aumentar el poder de decisión y las oportunidades de liderazgo de las mujeres en las acciones de REDD+



Liderazgo y toma de decisiones

Proyecto que aumenta la participación de las mujeres en los espacios de liderazgo y toma de decisiones mediante el uso de objetivos, programas de tutoría, desarrollo de capacidades y sensibilización.

**A través de una serie de acciones, el proyecto Floresta+ Amazonia promovió de forma activa el liderazgo y el papel equitativo de las mujeres en las estructuras de toma de decisiones y gobernanza del proyecto.** Por ejemplo, con el criterio de priorización de género establecido (véase la acción de género núm. 1 más arriba) en el proyecto, se animó a las mujeres a asumir funciones de liderazgo en el diseño del proyecto y los procesos de toma de decisiones. Eso contribuyó a garantizar que las mujeres tengan una voz influyente en la configuración de la dirección de los proyectos de desarrollo local en el marco de la modalidad Comunidades, así como de las empresas innovadoras que reciben apoyo en el marco de la modalidad Innovación.

**Además, el Manual de Operaciones del programa PSA incluye orientaciones para promover la igualdad de género en el Comité Asesor del Proyecto (PAC, por sus siglas en inglés), en el que se pidió a las instituciones que formaban parte del PAC que designaran representantes femeninas, ya fuera como miembros principales o suplentes,** con el objetivo de que el 40 % de los puestos de toma de decisiones del proyecto estuvieran ocupados por mujeres. Además, se animó a otros organismos, como los comités de selección para proyectos locales bajo la modalidad de Comunidades, a alcanzar un equilibrio de género del 40 % de mujeres.

### Resultados e impactos hasta la fecha



Custodia ambiental de las mujeres, manejo/conservación forestal

**Al centrarse en mejorar el acceso de las mujeres a las oportunidades de liderazgo y la toma de decisiones sobre los recursos naturales, el proyecto demostró el papel fundamental que desempeñan en el impulso de la innovación y la sostenibilidad forestal.** Por ejemplo:

→ Se empoderó a las mujeres de las comunidades Indígenas y locales para que asuman funciones de liderazgo en la planificación e implementación de proyectos locales de REDD+. En la modalidad de Comunidades, el **60%** de las personas miembro de los comités de selección de los proyectos locales eran mujeres.

→ En el marco del programa de aceleración de la modalidad de Innovación, el 50 % de las 12 empresas seleccionadas para ser preaceleradas y el **67%** de las seis empresas seleccionadas para ser aceleradas estaban dirigidas por mujeres.

→ En las estructuras de gobernanza del proyecto se promueve el **balance de género.**

Para contribuir a estos esfuerzos, el Gobierno brasileño emitió un comunicado oficial sobre el nombramiento de las personas miembro del Comité Asesor del Proyecto, en el que se afirmaba que la igualdad de género en su seno era de máxima importancia.

Como resultado, **52%** de las 23 personas nombradas para el Comité Asesor del Proyecto son mujeres.

“Como mujer empresaria en Brasil, el camino es desalentador, especialmente en la Amazonia. Nos enfrentamos a retos que van mucho más allá del mero comercio; se trata de apoyar a las comunidades Indígenas en su lucha por preservar el bosque y su modo de vida sostenible. El verdadero espíritu empresarial no consiste solo en obtener beneficios, sino en encarnar nuestras creencias. Navegamos por estas aguas con dedicación, inclusión y empatía, cualidades inherentes a la mujer”.

**Valéria Mourão**, con su emprendimiento socioambiental, es una de las beneficiarias del proyecto Floresta+ Amazonia a través de su modalidad de Innovación

## Acción de género. 4

Establecer objetivos de género ambiciosos y realistas mediante un monitoreo y evaluación integral



### Monitoreo y reporte

El proyecto recopiló datos desagregados por género de las actividades en las que participaban personas o que repercutían en ellas, con el fin de garantizar la participación equitativa de ambos sexos y la distribución de beneficios en el marco del proyecto.

**El proyecto Floresta+ Amazonia estableció un plan de monitoreo exhaustivo, que incluía indicadores de género en todas las modalidades para evaluar si tanto mujeres como hombres participaban activamente en el proyecto y se beneficiaban de él.** Un elemento clave del plan de monitoreo del proyecto fue la política de recopilación de datos desagregados por género sobre la participación de mujeres y hombres, que se incluyó desde el principio del proyecto. Para ello, se diseñaron varias herramientas prácticas para recopilar datos desagregados por género en todos los niveles del proyecto dentro de este plan de monitoreo, incluido un sistema de referencias cruzadas para establecer el número de mujeres beneficiarias, ya que esta información no estaba incorporada en los datos gubernamentales oficiales. Gracias a ello, el personal del proyecto recopiló información y datos fundamentales para alcanzar los objetivos de género establecidos en relación con las personas beneficiarias.

**El primer paso para desarrollar objetivos ambiciosos pero realistas fue establecer una base de referencia desagregada por género, que no existía antes del inicio del proyecto.** Por ejemplo, en el marco de la modalidad de Conservación, para hacer frente a la falta de información desagregada por género sobre las personas propietarias rurales y al bajo porcentaje de propiedades rurales registradas a nombre de mujeres, el proyecto creó una metodología para estimar el número de personas propietarias rurales potenciales, desagregados por género, que podrían ser personas beneficiarias de la modalidad. La base de referencia desarrollada estimó que un 27 % de las personas beneficiarias podrían ser mujeres en el marco de la modalidad de Conservación. La recolecta de estos datos desagregados por género, la realización de estas estimaciones y el establecimiento de esta base de referencia permitieron al proyecto fijar un objetivo superior al 27 % potencial, aspirando a que el 30 % de las personas beneficiarias fueran mujeres, incluidos al menos un 10 % de hogares con jefatura femenina. En el caso de la modalidad de Comunidades, además de la recopilación de datos de género a través de formularios y encuestas en línea, el plan de monitoreo también requiere que el personal del proyecto realice visitas sobre el terreno en las comunidades participantes en el proyecto para recopilar datos cuantitativos y cualitativos, incluidos los relativos a acciones y resultados específicos de género.

Este enfoque de monitoreo y evaluación género responsivo, junto con los criterios de priorización de género para la aplicación de las modalidades (para más información, véase la acción de género núm. 1) también permitió un seguimiento eficaz del enfoque de género del proyecto, lo que le permitió evaluar la eficacia de sus iniciativas centradas en las cuestiones de género. Este plan de monitoreo género responsivo no solo garantiza que el proyecto implique y beneficie a mujeres y hombres de forma equitativa, sino que también permite identificar las buenas prácticas en materia de género, así como las áreas susceptibles de mejora.

## Resultados e impactos hasta la fecha



## Custodia ambiental de las mujeres, manejo/conservación forestal

**En el marco de los objetivos y metas del proyecto Floresta+ Amazonia, la plena inclusión de un enfoque de género en el monitoreo y la evaluación contribuyó a garantizar la inclusión equitativa y significativa de las mujeres como beneficiarias, ejecutoras y responsables de la toma de decisiones dentro del proyecto.** Este logro se refleja en los siguientes resultados:

→ Creación de

### herramientas

para la recolecta de datos desagregados por género y de una metodología establecida para establecer bases de referencia de género y generar información desagregada por género aún no disponible a través de los datos nacionales oficiales. (Véase [www.florestamaisamazonia.org.br](http://www.florestamaisamazonia.org.br) para más información).

→ Recopilación satisfactoria de

### datos

desagregados por género en todos los niveles del proyecto, incluidos los relativos a los beneficios del proyecto, el desarrollo de capacidades y los órganos de gestión y gobernanza, lo que a su vez también permitió identificar las buenas prácticas, así como los ámbitos en los que deben adoptarse medidas correctivas para contribuir a promover el cumplimiento de los objetivos de género.

→ Desarrollo de

### objetivos

ambiciosos y realistas para garantizar la inclusión y participación equitativas de las mujeres como parte de los resultados del proyecto.

## Recursos clave

**GCF. 2019.** [Gender Action Plan for FP100: REDD-PLUS results-based payments for results achieved by Brazil in the Amazon biome in 2014.](#)

**GCF. 2019.** [Gender Assessment for FP100: REDD-PLUS results-based payments for results achieved by Brazil in the Amazon biome in 2014.](#)

**GCF. 2023.** [2022 Annual Performance Report for FP100: REDD-PLUS results-based payments for results achieved by Brazil in the Amazon biome in 2014.](#)

**GCF. 2024.** [2023 Annual Performance Report for FP100: REDD-PLUS results-based payments for results achieved by Brazil in the Amazon biome in 2014.](#)

**PNUD Brasil. 2024.** [Caja de herramientas: Integración de un enfoque de género en los proyectos de desarrollo socioambiental.](#)



# Chile

Proyecto REDD+ de pago por resultados financiado por el GCF en 2014, 2015 y 2016



Mejora de los medios de vida sostenibles



Ingresos y recursos



Custodia ambiental de las mujeres, manejo/conservación forestal

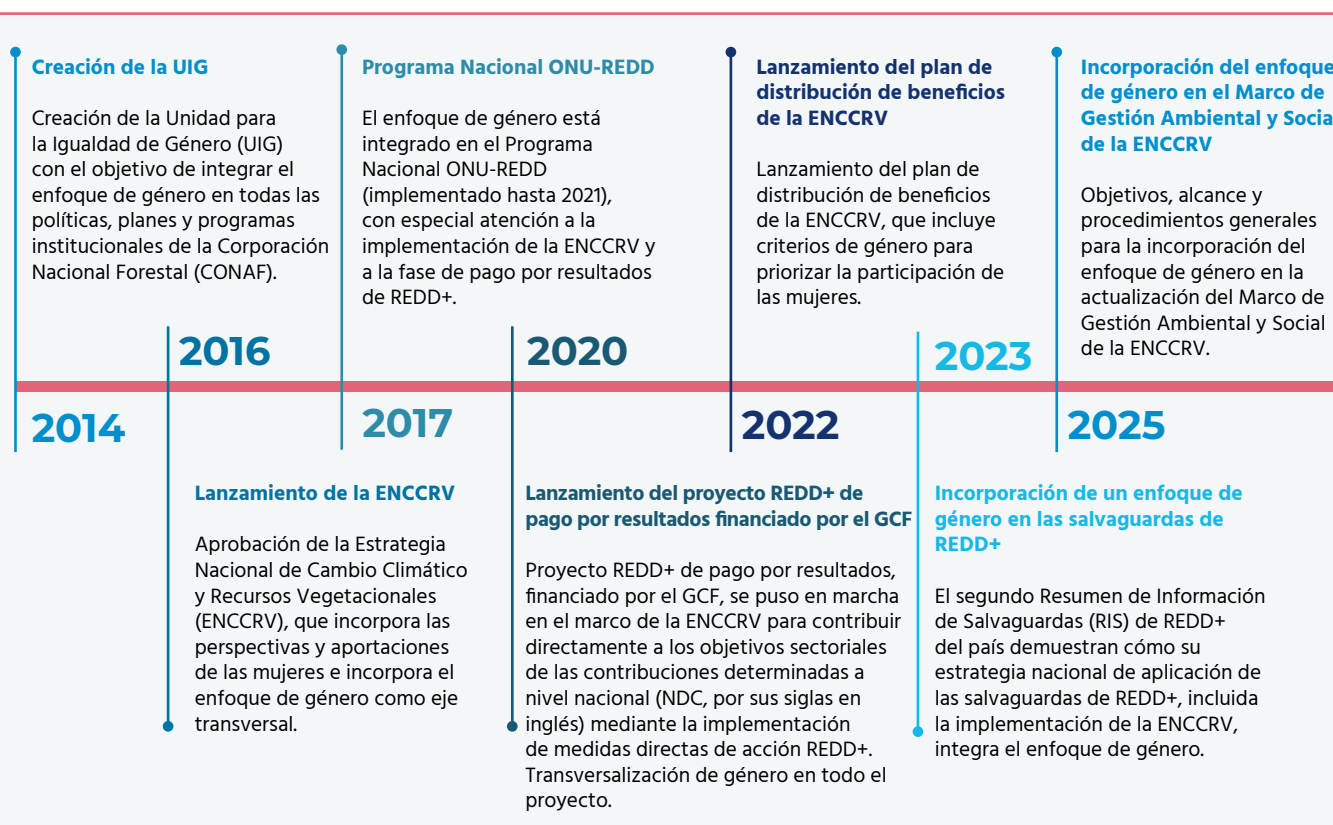


# Resumen sobre género y REDD+

Chile dio pasos significativos para incorporar el enfoque de género en su acción REDD+, tanto en la política como en la práctica. Este apoyo abarcó desde la plena integración del enfoque de género en la [Estrategia Nacional de Cambio Climático y Recursos Vegetacionales \(ENCCRV\)](#) hasta la participación equitativa y activa de las mujeres rurales en la restauración ecológica, las actividades de REDD+ y los espacios de toma de decisiones. Entre los efectos directos de este enfoque género responsivo se encuentran el acceso más equitativo a los beneficios de REDD+ para las mujeres, la promoción de su liderazgo y la ayuda para diversificar sus medios de vida, así como la contribución para generar beneficios económicos, conservar los bosques y preservar los conocimientos ancestrales de las mujeres. La siguiente imagen resume algunos de estos hitos de género en la acción nacional de REDD+.

## Imagen 1.

Hitos de género relacionados con la acción nacional REDD+ en Chile



**A pesar de estos avances en la incorporación efectiva del enfoque de género en las políticas y medidas REDD+ en Chile, persisten las desigualdades y brechas de género en el sector forestal.** Por ejemplo, las mujeres se enfrentan a obstáculos para recibir un acceso equitativo a los beneficios, el financiamiento o los incentivos relacionados con los bosques y otros recursos debido a la falta de regularización legal de sus derechos de tenencia. Solo el 28 % de los planes de manejo de bosque nativo son liderados por mujeres, quienes, a su vez, manejan de manera simultánea el 22 % de la superficie total y el 20 % de la superficie de bosque nativo del país (datos internos no publicados de la CONAF).<sup>27</sup> También existe una brecha salarial entre hombres y mujeres en todas las regiones del país: en promedio, los

<sup>27</sup> Programa ONU-REDD (2022). [De la política a la práctica: cómo Chile está incorporando el enfoque de género en sus acciones REDD+](#).

ingresos por hora de las mujeres son el 85 % de los de los hombres.<sup>28</sup> Además, según la CONAF, en 2021 las mujeres representaban solo el 13 % de las personas empleadas en el sector forestal.<sup>29</sup> También existe una elevada segmentación por género del mercado laboral, con una concentración de mujeres en áreas específicas dentro del sector forestal, como los viveros y el suministro de semillas, que son, en general, tipos de empleo temporales y más precarios. En el sector forestal en concreto, siguen existiendo brechas de género en cuanto a 1) la participación efectiva y equitativa de las mujeres; 2) las capacidades en conceptos de género, transversalización de género y recopilación de datos desagregados por género; y 3) la comprensión, por parte de los responsables de políticas y el personal gubernamental, sobre cómo trabajar con un enfoque de género e interseccionalidad.<sup>30</sup>

Considerando estas desigualdades de género y reconociendo el papel clave que desempeñan tanto las mujeres como los hombres en el manejo forestal, como se destaca en la imagen 1 anterior, Chile adoptó múltiples medidas para garantizar que la inclusión social y la igualdad de género se aborden de manera adecuada en todas sus acciones de REDD+. Por ejemplo, en la ENCCRV se tuvieron en cuenta las necesidades y perspectivas de las mujeres para garantizar que pudieran acceder a los beneficios derivados de su implementación.<sup>31</sup> Además, se incorporó un enfoque de género en el Sistema de Información de Salvaguardas (SIS) de REDD+ y su plan de distribución de beneficios y el sistema de cobeneficios identifica la reducción de la brecha de empleo entre hombres y mujeres como un beneficio socioeconómico y define un indicador para su variación en los sectores forestal y agrícola.<sup>32</sup>

## Alcance del caso de estudio

Este caso de estudio sobre Chile demuestra cómo el país adoptó un enfoque múltiple y transversal para promover la igualdad de género dentro de su acción REDD+. En concreto, se centró en la incorporación del enfoque de género en el proyecto REDD+ de pago por resultados, financiado por el GCF y respaldado por la FAO. Consulte la siguiente tabla para conocer los detalles del proyecto.



### Nombre del proyecto

Proyecto REDD+ de pago por resultados financiado por el GCF en 2014, 2015 y 2016



### Objetivos

El proyecto REDD+ de pago por resultados tiene como objetivo empoderar a las comunidades de seis regiones de Chile (Maule, Ñuble, Biobío, Araucanía, Los Ríos y Los Lagos), proporcionándoles herramientas prácticas para luchar contra el cambio climático a través de un manejo forestal eficaz, en forma de beneficios no monetarios para los pequeños propietarios forestales: apoyo técnico, suministros y/o servicios para la implementación de proyectos locales.

Este proyecto está restaurando y conservando unas 25.000 hectáreas de bosque autóctono en Chile. Se centra en las siguientes acciones: reforestación, refuerzo de la restauración ecológica, restauración forestal tras los incendios, prevención de incendios forestales, manejo forestal y refuerzo del programa de energía de la madera.



### Socios de implementación

Corporación Nacional Forestal (CONAF) y FAO



### Período de implementación

2020-2026



### Fondos

US\$ 63.697.552

<sup>28</sup> Urquidí, M., Chalup, M., y Sardán, S. (2023). "Brecha de género en los ingresos laborales en Chile: un análisis de su evolución en el periodo 1990-2020". Banco Interamericano de Desarrollo.

<sup>29</sup> Fondo Verde del Clima (2024). FP120: [Chile REDD-plus results-based payments for results period 2014-2016](#), Annual Performance Report CY2023.

<sup>30</sup> UN-REDD Programme (2022). [From Policy into Practice: how Chile is mainstreaming gender into its REDD+ Actions](#).

<sup>31</sup> Ibid.

<sup>32</sup> Ibid



Fotos: Copyright 2025, ENCCRY



# Generar impacto: avanzar la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres

El proyecto REDD+ de pago por resultados en Chile se desarrolló bajo el paraguas de la [ENCCRV](#) para contribuir directamente a los objetivos sectoriales de las NDC del país. Integra un enfoque género responsivo en su diseño e implementación, con el objetivo de reducir las barreras a las que se enfrentan las mujeres mediante actividades género responsivas centradas en el reconocimiento, la inclusión, el desarrollo de capacidades y el liderazgo de las mujeres. A continuación, se enumeran tres de estas actividades clave junto con sus correspondientes impactos y resultados.

Este caso de estudio forma parte de la publicación más amplia de ONU-REDD “El poder del género: Nueva generación de medidas REDD+ en la región de ALC”, que presenta casos de estudio de Brasil, Chile, Costa Rica, Ecuador y Paraguay. Para ayudar a sistematizar las actividades y los resultados de estos cinco casos de estudio por países en áreas temáticas comunes, las clasificaciones temáticas de las acciones de género y sus correspondientes resultados se presentan en recuadros verdes y naranjas respectivamente. Más información a continuación.

## Acción de género. 1

Garantizar que las mujeres puedan acceder a los beneficios monetarios y no monetarios del proyecto mediante la incorporación de criterios y requisitos de priorización de género en los planes y actividades de distribución de beneficios de REDD+



### Distribución de beneficios

El proyecto aborda las desigualdades que afectan el acceso y el control de las mujeres sobre los recursos o beneficios asociados, permitiendo que las mujeres participen de manera equitativa como beneficiarias del proyecto y reciban una proporción justa de sus beneficios.

**Mediante el uso de criterios y requisitos de priorización de género, el proyecto puso especial énfasis en promover la distribución equitativa de los beneficios entre hombres y mujeres, así como en aumentar las oportunidades de empleo de las mujeres en todos los aspectos del proyecto.** El plan de distribución de beneficios de la ENCCRV, que el proyecto ayuda a poner en práctica, destaca la “igualdad” como uno de sus criterios clave para la distribución de beneficios y está orientado en gran medida a beneficiar a las personas a pequeña escala, incluidos los pueblos Indígenas y las mujeres.<sup>33</sup> Por ejemplo, dado que las mujeres se enfrentan a importantes retos en torno a la tenencia de la tierra, el proyecto, en consonancia con el plan de distribución de beneficios, incorpora el concepto de “titular del proyecto”, lo que permite a las mujeres y a otros miembros de la familia participar y gestionar proyectos a nivel local sin ser las personas propietarias de la tierra.

**El enfoque de género del proyecto también se centra en utilizar un lenguaje inclusivo, dirigirse a las mujeres, incluidas las Indígenas, y realizar esfuerzos culturalmente apropiados para reconocer y respetar a las personas participantes durante las reuniones y actividades de divulgación.** Por ejemplo, para animar a los grupos marginados (por ejemplo, mujeres y hombres de pequeños propietarios forestales y comunidades Indígenas y locales que dependen de actividades de subsistencia) a solicitar el plan de distribución de beneficios, se incluyeron directrices de género e interculturales en el diseño de los materiales de difusión (mensajes radiofónicos, material impreso y cápsulas de video).

<sup>33</sup> Fondo Verde del Clima (2019). [FP120: Chile REDD-plus results-based payments for results period 2014-2016](#).



**CONAF, a través del apoyo al proyecto, también promovió la participación equitativa de las mujeres en todas las áreas y niveles técnicos, administrativos y operativos del proyecto, desde el equipo que trabaja con CONAF hasta los equipos operativos de los proyectos locales.** El plan de distribución de beneficios tiene un criterio de inclusión de género en la evaluación de las propuestas, según el cual las propuestas que incluyen a mujeres como parte del equipo del proyecto reciben más puntos (entre 5 y 10 puntos porcentuales). Además, se elaboraron directrices específicas para aumentar la inclusión de las mujeres en la mano de obra, que proponían cuotas de género, mejora de las condiciones de trabajo e igualdad salarial para reducir la brecha de remuneración entre mujeres y hombres. A partir de 2023, estas directrices se convirtieron en parte de los requisitos para los procesos de contratación local por parte de la CONAF, donde los proyectos a nivel local deben garantizar la igualdad salarial, la mejora de las condiciones de trabajo y la implementación de procedimientos para prevenir y/o sancionar el acoso y el abuso sexual.

**El proyecto también incluía formación obligatoria sobre procedimientos para prevenir y/o sancionar el acoso y el abuso sexual, para todas las operaciones y procesos de contratación del proyecto.** A modo de ejemplo, en junio de 2023 se llevó a cabo un taller virtual obligatorio en el que participaron 40 personas de 15 personas operadoras del sector forestal, entre representantes legales, responsables de seguridad y jefes de operaciones, para sensibilizar a los operadores sobre la relevancia de los requisitos de género en contratos, órdenes de servicio y productos, el cumplimiento de la normativa de seguridad y salud laboral, el uso de canales de comunicación en caso de imprevistos y la importancia de abordar el acoso sexual en el lugar de trabajo. El proyecto también implementó el desarrollo de capacidades para 115 trabajadoras en diversos ámbitos, como la salud y la seguridad en el trabajo, la prevención del acoso y los abusos sexuales, las salvaguardas ambientales y sociales y los aspectos técnicos de las actividades forestales.

## Resultados e impactos hasta la fecha



Ingresos y recursos



Mejora de los medios de vida sostenibles

**Mediante el uso de criterios y requisitos de priorización de género, el proyecto tuvo un impacto directo al aumentar el acceso de las mujeres a los beneficios de REDD+ en torno a la tierra, la gestión de los recursos naturales y las oportunidades de empleo.** A finales de 2024, entre los principales logros en este ámbito se destacan los siguientes:

- De los 3.142 personas beneficiarias directas permanentes del proyecto (personas propietarias de tierras y sus familias), **50%** (1.577) son mujeres, 55 % (1.728) son Indígenas (principalmente mapuches) y 886 (28 %) son mujeres Indígenas.
- De las 465 solicitudes aprobadas durante el segundo ciclo del plan de distribución de beneficios, **47%** (219) estaban dirigidas por una mujer como titular del proyecto.
- De las 112 propuestas asociadas al proyecto, **95%** (106) incluían directrices de género en sus términos de referencia y 99 (88 %) incorporaban criterios de inclusión de género. El resultado fue la contratación de mujeres en 41 de las 112 propuestas públicas (34 %).



## Acción de género. 2

Lograr la participación e involucramiento equitativo de las mujeres mediante esfuerzos integrales de desarrollo de capacidades



### Desarrollo de capacidades

A través de un amplio desarrollo de capacidades en materia de género y REDD+ entre las partes interesadas y el personal del proyecto, las mujeres participan de forma equitativa en las actividades del proyecto y se benefician de ellas, lo que les permite mejorar sus medios de vida al tiempo que preservan los bosques.

**El proyecto REDD+ de pago por resultados realizó una serie de actividades y procesos integrales de desarrollo de capacidades para garantizar que la ejecución del proyecto incorpora plenamente un enfoque de género y la participación equitativa y significativa de las mujeres en el proyecto.** Se elaboró una guía para incorporar el enfoque de género en todas las actividades del proyecto, que se utilizó para incorporar los aspectos de género en varios instrumentos de gestión del proyecto, como la estrategia de comunicación, el plan de educación y formación ambiental y el plan de acción para los pueblos Indígenas, así como en una serie de propuestas técnicas nacionales y regionales asociadas al proyecto.

**Dentro del plan de educación y formación ambiental del proyecto, se integraron una serie de medidas para garantizar una participación equitativa entre hombres y mujeres.** Las actividades asociadas van desde talleres y cursos de formación centrados en las cuestiones de género hasta charlas temáticas y educativas en las que participa un amplio abanico de partes interesadas, incluidos pequeños propietarios forestales, comunidades locales e Indígenas, funcionarios gubernamentales y organizaciones de la sociedad civil, equipos de proyectos regionales y la comunidad educativa. Para garantizar la participación efectiva y equitativa de las mujeres, incluidas las Indígenas, estas actividades de formación tuvieron en cuenta horarios compatibles con las participantes, servicios de guardería y la ubicación estratégica de las actividades para las mujeres, entre otros.

**Para apoyar la incorporación del enfoque de género en los proyectos locales de REDD+, el equipo del proyecto celebró reuniones mensuales y visitas técnicas semestrales sobre el terreno con los equipos regionales para proporcionar orientación práctica sobre salvaguardas e igualdad de género, identificar posibles proyectos dirigidos por mujeres e incorporar acciones específicas de género en los proyectos locales.** También se crearon varias herramientas de género para promover la transversalización de género en estos proyectos a nivel local, entre ellas una lista de comprobación para medir la implementación del enfoque de género, directrices sobre la realización de un análisis de género durante el diseño, una encuesta de caracterización de la calidad familiar y de género y directrices para el uso de un lenguaje intercultural e integrador del enfoque de género.

**Los proyectos locales también se esforzaron por promover iniciativas forestales dirigidas por mujeres.** En 2022, el proyecto organizó un taller participativo en Puerto Saavedra, en la Región de la Araucanía, con 39 participantes (el 77 % mujeres y el 67 % Indígenas) para dar a conocer el proyecto y capacitar sobre la mejora de la producción artesanal y la comercialización para generar ingresos adicionales, preservando, al mismo tiempo, los recursos forestales y los conocimientos ancestrales. Como resultado, en 2023, tres unidades familiares dirigidas por mujeres solicitaron proyectos de restauración en el marco del plan de distribución de beneficios de la ENCCRV para proteger y gestionar de forma sostenible las zonas en las que se cultiva la materia prima para sus artesanías.

Asimismo, en 2024, en coordinación con el Ministerio de la Mujer y la Equidad de Género, la Fundación para la Promoción y Desarrollo de la Mujer, el Instituto de Desarrollo Agropecuario, el Servicio de Cooperación Técnica, el Fondo de Solidaridad e Inversión Social y el Servicio Nacional de Capacitación y Empleo, se implementó el primer ciclo de talleres de Liderazgo<sup>34</sup> con seis talleres realizados en cuatro regiones con 129 mujeres locales. Estos talleres proporcionaron a las mujeres beneficiarias del proyecto conocimientos sobre el uso de hierbas medicinales como herramienta para diversificar los productos que proporcionan los recursos forestales y naturales, así como para reforzar su coordinación con los programas públicos a escala regional para atender sus necesidades, garantizando, al mismo tiempo, la sostenibilidad de sus iniciativas.

Este tipo de encuentros “son prioritarios porque entregan herramientas y capacidades a las mujeres de nuestra región, potenciando los recursos que entregan los bosques. Creemos que el liderazgo femenino para un manejo más sostenible de los bosques nativos es un gran aliado estratégico para enfrentar el cambio climático, considerando que las mujeres son las que más sufren las vulnerabilidades y consecuencias de este fenómeno”, señala la autoridad regional.

**María Isabel Florido,**  
Directora Regional de  
CONAF Maule

## Resultados e impactos hasta la fecha



Custodia ambiental de las mujeres, manejo/conservación forestal

**Gracias a los esfuerzos integrales de desarrollo de capacidades del proyecto, que incorporan la acción de género y de REDD+ tanto a nivel nacional como local, se logró un impacto directo en la participación activa de las mujeres en las actividades del proyecto, permitiéndoles diversificar sus medios de vida, generar beneficios económicos adicionales, conservar los bosques y preservar sus conocimientos ancestrales.** A finales de 2024, algunos de los logros clave en cifras incluían los siguientes:

→ **100%**

del equipo nacional del proyecto había recibido formación sobre igualdad de género.

→ **55%**

de las personas participantes de las 153 actividades de formación del plan de educación y formación ambiental, que tuvieron lugar a escala regional y nacional, fueron mujeres.

→ **70%**

(573 de 821) de los proyectos a nivel local habían incorporado un enfoque género sensible y el 36 % (292 de 821) de ellos habían realizado un análisis de género.

→ **46%**

(377 de 821) de los proyectos a nivel local tenían mujeres como propietarias.

34 Para más información, consulte: [Mujeres rurales de la región del Maule, participan en intercambio de experiencias en el uso de plantas medicinales | Mi sitio.](#)

## Acción de género. 3

Apoyar la participación de las mujeres y la distribución de beneficios equitativa a través de medidas de monitoreo y reporte género responsivas



### Monitoreo y reporte

Mediante el uso de medidas de monitoreo y reporte género responsivas, las mujeres están participando de forma efectiva y equitativa y se benefician del proyecto.

**El proyecto REDD+ de pago por resultados incorporó una serie de medidas género responsivas para supervisar la participación efectiva de las mujeres en la implementación de la ENCCRV a través del reconocimiento, la integración, el desarrollo de capacidades y el liderazgo.** El Plan de Acción de Género del proyecto incluye una serie de indicadores SMART<sup>35</sup> y objetivos para medir la integración de una perspectiva de género y el impacto relacionado con el género de las actividades del proyecto. Por ejemplo, el 40 % de los proyectos REDD+ seleccionados a nivel local deben incorporar la perspectiva de género en su diseño; el 30 % de las actividades de los proyectos REDD+ seleccionados a nivel local deben estar diseñadas para permitir que las mujeres puedan obtener valor o beneficios del bosque; y el 40 % de las personas que participan en actividades y productos asociados a estos proyectos deben ser mujeres.

**Asimismo, para integrar la perspectiva de género en los diferentes sistemas de información y monitoreo de la ENCCRV, se revisaron y actualizaron dentro del SIS los riesgos relacionados con el género y sus medidas de prevención/mitigación.** En el marco del proyecto REDD+ de pago por resultados, se mejoraron de forma significativa los elementos de género de los sistemas de información y monitoreo de las salvaguardas y se generaron herramientas para recopilar información relevante para realizar análisis de género. Además, los proyectos REDD+ a nivel local que reciben apoyo en el marco del proyecto REDD+ de pago por resultados deben integrar los aspectos de género en los instrumentos de seguimiento y recopilación de datos, como su plan de gestión ambiental y social (para las actividades del proyecto) y los marcos de monitoreo e información. En la gestión de proyectos a nivel local, para cada ciclo de proyecto se utilizan herramientas para recopilar información sobre género y realizar análisis de género como parte del proceso de salvaguardas.

**El proyecto también logró algunos avances importantes en el desarrollo de un proceso de planificación y monitoreo continuos de las acciones de género a escala nacional y regional.** En línea con los objetivos del Plan de Acción de Género del proyecto, y para ayudar a promover la integración efectiva y completa de una perspectiva de género dentro del proyecto, se creó un indicador de igualdad de género dentro del sistema de gestión de CONAF para las seis regiones del proyecto.

<sup>35</sup> Los indicadores SMART son indicadores específicos, mensurables, alcanzables, pertinentes y de duración determinada que se utilizan en el seguimiento y la evaluación.



La incorporación de una perspectiva de género en los procesos de monitoreo y reporte está contribuyendo a garantizar la participación efectiva y equitativa de las mujeres, así como a integrar las perspectivas y contribuciones de las mujeres en el diseño y la implementación de los proyectos. Entre sus principales logros se encuentran los siguientes:

→ De los 821 proyectos a nivel local, **70%** (573) utilizan herramientas de género, procesos de recolecta de datos y metodologías orientadas a facilitar la participación equitativa de hombres y mujeres, así como a ayudar a identificar los intereses de las mujeres (propietarias de tierras, organizaciones, grupos, miembros de la comunidad, etc.) y abordar sus correspondientes prioridades.

→ Creación de un **indicador de igualdad de género** a nivel institucional nacional dentro del sistema de gestión de CONAF para las seis regiones del proyecto, que es el primero de su tipo en Chile y representa un requisito administrativo nacional obligatorio en materia de género, que no tiene precedentes en la gestión de la conservación en Chile.

## Recursos clave

**CONAF-FAO-Fondo Verde del Clima. 2023.** Integración del enfoque de género en la acción de REDD+ en Chile (documento interno).

**FAO. 2025.** Resultados de género acumulados 2024 para los proyectos REDD+ de pago por resultados del GCF en Chile, correspondientes al período 2014-2016.

**Fondo Verde del Clima. 2019.** [Gender action plan for FP120: Chile REDD-plus results-based payments for results period 2014–2016.](#)

**Fondo Verde del Clima. 2019.** [Gender assessment for FP120: Chile REDD-plus results-based payments for results period 2014–2016.](#)

**Fondo Verde del Clima. 2024.** [2023 Annual Performance Report. Chile REDD-plus results-based payments for results period 2014–2016.](#)

# Costa Rica

Proyecto REDD+ de pago por resultados financiado por el GCF en 2014 y 2015



Mejora de los medios de vida sostenibles



Ingresos y recursos



Custodia ambiental, manejo/conservación forestal



Reducción de la violencia basada en género (VBG) / explotación, abuso y acoso sexual

Foto: Mujer con micrófono (Maricela Venegas), Mujeres Indígenas (Proyecto REDD+ Pago Basado en Resultados)

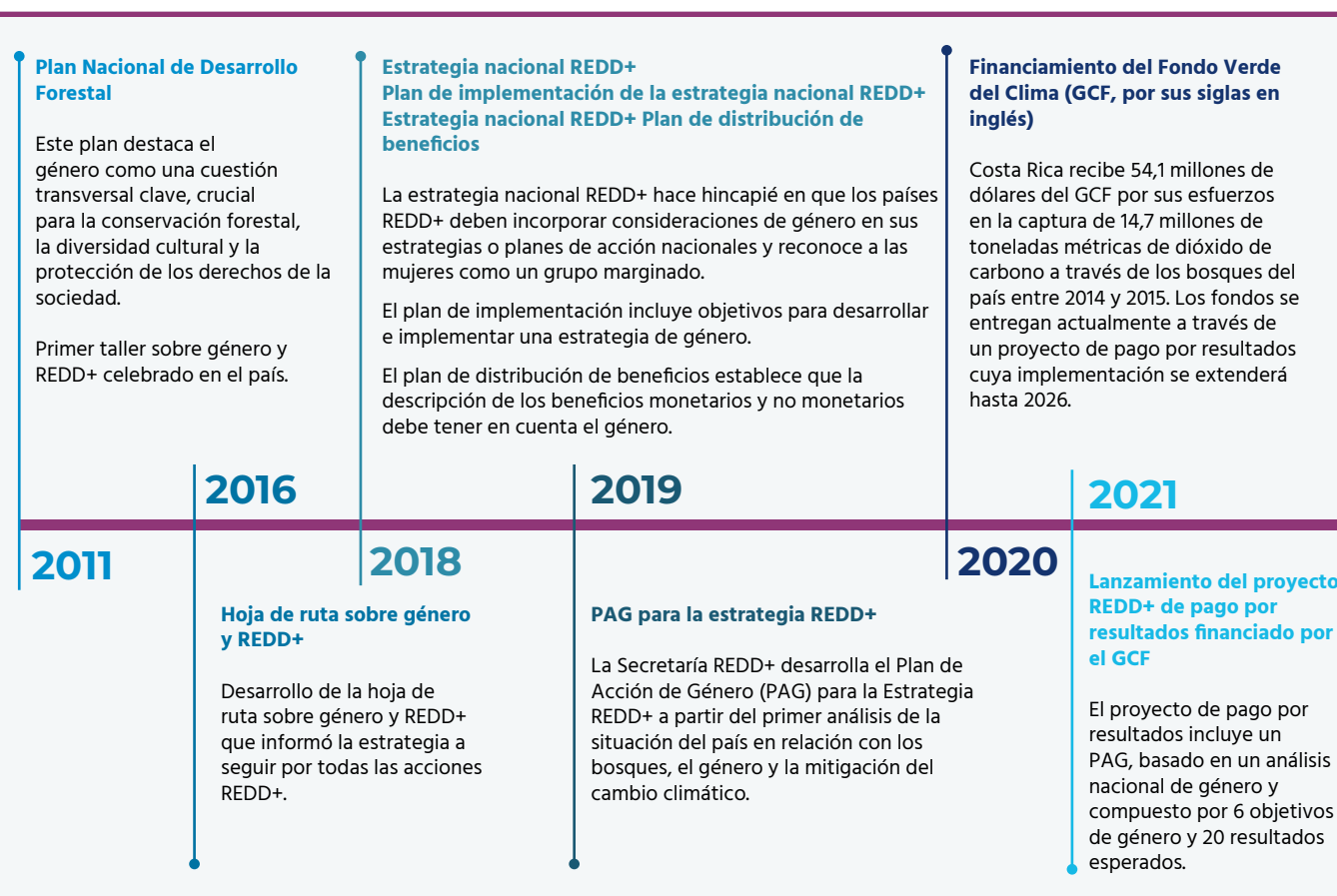


# Resumen sobre género y REDD+

**Costa Rica realizó notables progresos en el desarrollo y la implementación de políticas y medidas de REDD+ género responsivas que contribuyeron a la recuperación y conservación de los bosques.** A lo largo de este proceso, el país propuso y puso en marcha acciones innovadoras que promueven la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres en diferentes soluciones ambientales dirigidas a reducir las emisiones derivadas de la deforestación y la degradación de los bosques (REDD+). Los impactos directos incluyen el fortalecimiento de la capacidad de las mujeres para influir en las políticas públicas rurales y ambientales mediante la creación de un Foro Nacional de Mujeres Rurales, y el aumento de la participación de las mujeres Indígenas en los procesos de toma de decisiones sobre los bosques y la tierra a través de una planificación territorial género responsiva. La siguiente imagen resume algunos de estos hitos de género en los esfuerzos de REDD+ del país.

## Imagen 1.

Hitos de género relacionados con la acción nacional REDD+ en Costa Rica



Las mujeres de Costa Rica desempeñan un papel activo en la conservación y el manejo sostenible de los bosques. Las mujeres Indígenas mantienen sistemas agroforestales tradicionales en sus parcelas o fincas, donde se mezclan especies productivas como el cacao, la pimienta, el plátano o los árboles frutales con especies arbóreas maderables y no maderables.<sup>36</sup> **A pesar de ello, las mujeres siguen enfrentándose a importantes brechas de género,** sobre

<sup>36</sup> Plan de Acción de Género de Costa Rica para la Estrategia REDD+, Mongabay 2021 [Mujeres bribris: los secretos de un sistema agroforestal que beneficia a las comunidades y biodiversidad de Costa Rica](#); Alvarado 2023 [Diseño agroforestal participativo con la asociación de mujeres Indígenas cabécar kàbata kònana](#).

todo en los sectores agrícola y ambiental, donde sus esfuerzos y contribuciones suelen ser invisibilizados. A título ilustrativo, en Costa Rica las mujeres solo poseen el 15,6 % de todas las explotaciones, sus propiedades son más pequeñas y reciben menos asistencia técnica y financiera.<sup>37</sup> Además, las mujeres rurales no suelen ser reconocidas como partes interesadas clave en el sector forestal, ya que sus funciones productivas tienden a ser informales (el 48 % de las mujeres que trabajan en explotaciones agrícolas no reciben ingresos económicos por su trabajo)<sup>38</sup> y solo el 18 % de las organizaciones agrícolas y agroindustriales están dirigidas formalmente por mujeres.<sup>39</sup> Además, muchas mujeres no participan en actividades relacionadas con los bosques porque siguen existiendo estereotipos discriminatorios, sobre todo en actividades forestales o de conservación exigentes, como apagar fuegos, clareos y vigilancia forestal.<sup>40</sup> A nivel institucional, las mujeres representan solo el 28 % del Consejo Nacional Áreas de Conservación y no hay representación femenina en los consejos locales de áreas de conservación forestal<sup>41</sup> y el análisis de género del Sistema Nacional de Áreas de Conservación (SINAC) realizado por el PNUD mostró que algunos funcionarios expresan que tienen una capacidad limitada para implementar iniciativas género sensibles o género responsivas.

Consciente de estas realidades, Costa Rica emprendió acciones estratégicas e innovadoras para integrar la perspectiva de género en las políticas públicas ambientales, la gobernanza y las finanzas, con el fin de catalizar un cambio positivo en todos los sectores del país, a través de su acción nacional REDD+ (imagen 1). Las siguientes secciones destacan algunos logros clave de este trabajo.

## Alcance del caso de estudio

Este caso de estudio sobre Costa Rica demuestra cómo el país fue capaz de poner en práctica sus firmes compromisos para promover la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres incluidos en la estrategia REDD+ a través de sus actividades REDD+. El alcance de este caso de estudio se centra específicamente en el trabajo de género que se está llevando a cabo a través del proyecto REDD+ de pago por resultados financiado por el GCF y apoyado por el PNUD. Consulte la siguiente tabla para conocer los detalles del proyecto.



### Nombre del proyecto

Proyecto REDD+ de pago por resultados financiado por el GCF en 2014 y 2015



### Objetivos

El proyecto REDD+ de pago por resultados financiado por el GCF pretende aprovechar el sólido marco legal e institucional existente, reforzando al mismo tiempo, el programa de PSA como instrumento político para garantizar la conservación de los bosques y la mejora de las reservas de carbono. Esta labor se llevará a cabo mediante la reforestación, la plantación de árboles, la agrosilvicultura y los sistemas silvopastorales, así como reforzando las medidas de prevención de incendios que ya demostraron su eficacia en los últimos años. Además, el proyecto pretende aumentar aún más la participación de las partes interesadas en el programa de PSA, implicando tanto al sector público como al privado, incluidos los pueblos Indígenas y las mujeres.



### Socios de implementación

Ministerio de Medio Ambiente, Fondo Nacional de Financiamiento Forestal (FONAFIFO), SINAC, PNUD



### Período de implementación

2021–2026



### Fondos

\$54,1 millones

<sup>37</sup> INEC. 2014 [Datos Censo Agropecuario](https://repositorio.tec.ac.cr/handle/2238/15119). [repositorio.tec.ac.cr/handle/2238/15119](https://repositorio.tec.ac.cr/handle/2238/15119)

<sup>38</sup> Costa Rica REDD+, Instituto Nacional de las Mujeres, Instituto de Desarrollo Rural, Consejo Nacional de Clubes 4S, PNUD y GCF (2023). [Estrategia del Foro Nacional de Mujeres Rurales](#).

<sup>39</sup> PNUD. [Análisis sobre la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres en su diversidad para el Primer Plan Estratégico Sectorial de ambiente, energía y mares](#).

<sup>40</sup> [Plan de Acción de Género para la Estrategia REDD+ en Costa Rica](#).

<sup>41</sup> [VI Informe País ante la Convención de Diversidad Biológica](#), (MINAE & PNUD, 2018)



Foto: Maricela Venegas

# Generar impacto: avanzar la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres

Desde su inicio en 2021, el proyecto REDD+ de pago por resultados financiado por el GCF en Costa Rica implementó una amplia gama de acciones para promover de forma activa la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres como parte de las actividades del proyecto (para más detalles visite el [Plan de Acción de Género](#) del proyecto). A continuación, se enumeran tres de estas actividades clave junto con sus correspondientes impactos y resultados.

Este caso de estudio forma parte de la publicación más amplia de ONU-REDD “El poder del género: Nueva generación de medidas REDD+ en la región de ALC”, que presenta casos de estudio de Brasil, Chile, Costa Rica, Ecuador y Paraguay. Para ayudar a sistematizar las actividades y los resultados de estos cinco casos de estudio por países en áreas temáticas comunes, las clasificaciones temáticas de las acciones de género y sus correspondientes resultados se presentan en recuadros verdes y naranjas respectivamente. Más información a continuación.

## Acción de género. 1

### Garantizar el reconocimiento y la participación de las mujeres rurales mediante la creación del Foro Nacional de Mujeres Rurales



#### Liderazgo y toma de decisiones

El proyecto promovió la creación de redes de mujeres a través de foros, sesiones de intercambio y otras plataformas.

**El Foro Nacional de Mujeres Rurales pretende promover el reconocimiento de las mujeres rurales como partes interesadas clave y fortalecer su participación en los procesos de toma de decisiones en todos los niveles.** Este Foro es una plataforma para promover políticas públicas que aborden las necesidades específicas de las mujeres rurales y eliminen las brechas y barreras estructurales de género que limitan a las mujeres rurales del país. Está conformado por una red de aproximadamente 80 mujeres representantes de los 29 territorios rurales del país y se desarrolló mediante el trabajo coordinado de varias instituciones, entre ellas el Instituto Nacional de las Mujeres, el Instituto de Desarrollo Rural y el Ministerio de Agricultura y Ganadería, a través de la Secretaría Ejecutiva de Planificación Sectorial Agropecuaria y el Consejo Nacional de Clubes 4S, con el apoyo técnico del proyecto REDD+ de pago por resultados implementado con apoyo del PNUD en Costa Rica.

**El Foro se constituyó en marzo de 2022 mediante un proceso ascendente que permitió la identificación de mujeres rurales de distintos orígenes para garantizar que fuera inclusivo y representativo de la diversidad de mujeres del país.** Este proceso consistió, en primer lugar, en la organización de nueve foros regionales para identificar las necesidades y prioridades de las mujeres rurales locales, así como soluciones a los retos de implementación en torno a la [“Política de igualdad de género para el desarrollo inclusivo en el sector agropecuario, pesquero y rural”](#). De las 181 mujeres que asistieron a los nueve foros regionales, 80 fueron seleccionadas para formar parte del Foro Nacional.

**El Foro Nacional se puso en marcha oficialmente en junio de 2022 mediante un taller nacional en el que se definieron su estructura de gobernanza y sus acciones prioritarias.** Posteriormente, las mujeres rurales y el equipo técnico interinstitucional del Foro desarrollaron una estrategia, un plan de acción, una estructura de gobernanza y unos estatutos internos para el Foro. Gracias a los esfuerzos de colaboración interinstitucional, el Foro estableció una hoja de ruta clara y, en diciembre de 2023, lanzó oficialmente sus cuatro áreas de acción prioritarias: autonomía



económica; empoderamiento de las mujeres rurales en la toma de decisiones; coordinación interinstitucional para la adaptación y modernización de los servicios institucionales; y desarrollo socioambiental y gestión de riesgos. Cada área de actuación cuenta con acciones específicas, agentes responsables y los correspondientes calendarios de implementación hasta 2026. Además, desde su creación en 2022, el Foro celebró una serie de reuniones nacionales y regionales virtuales y presenciales para debatir temas clave relacionados con las áreas de acción prioritarias del Foro. En 2023, las discusiones y actividades del Foro dieron lugar a la redacción de una ley para el acceso, uso y control de la tierra por parte de las mujeres, cuyo objetivo es eliminar las barreras a la tenencia de la tierra por parte de las mujeres. Propone reformas legales para dar prioridad a la regularización de las tierras, la ayuda financiera y el acceso al crédito para las mujeres rurales. En 2024 se celebraron ocho talleres regionales, a los que asistieron un total de 271 mujeres rurales, para presentar la estrategia del Foro y definir las prioridades del plan de acción a nivel regional. En julio de 2025, la ley fue aprobada por el Congreso y está pendiente de aprobación por parte del Ejecutivo.

Este Foro es un paso crucial para garantizar los derechos de las mujeres rurales y su liderazgo en la toma de decisiones en lo que se refiere al acceso, uso y control de la tierra por parte de las mujeres a todos los niveles, así como para mejorar los medios de vida sostenibles de forma género responsiva.

## Resultados e impactos hasta la fecha



Ingresos y recursos



Custodia ambiental, manejo/ conservación forestal

**Mediante la creación del Foro Nacional de Mujeres Rurales, el proyecto logró crear un espacio diverso y participativo en el que empoderar a las mujeres rurales y fortalecer su capacidad de influir en las políticas públicas rurales y ambientales.** A modo de ejemplo, a finales de 2024:

→ El Foro Nacional de Mujeres Rurales está formado por **80 mujeres** que representan a los 29 territorios rurales del país. Cuatro instituciones gubernamentales colaboran de forma estrecha a través de un equipo técnico interinstitucional activo y eficaz.

→ El proyecto de **ley** para el acceso, uso y control de la tierra por parte de las mujeres (proyecto de ley 24.444) aumenta el reconocimiento de las desigualdades en la tenencia de la tierra a las que se enfrentan las mujeres rurales y garantiza una mayor protección de sus derechos. También impulsará su empleo en actividades de conservación y bajas en carbono y en sistemas de producción forestal. La ley se presentó ante la Asamblea Legislativa y recibió el dictamen afirmativo de la Comisión de Asuntos Agropecuarios (se revisará en el plenario de 2025).

→ Existe una **conciencia** pública más amplia y profunda sobre los desafíos y las desigualdades que enfrentan las mujeres rurales, gracias a la difusión mediática y a la cobertura en cuatro medios de comunicación nacionales. Esto incluyó artículos periodísticos sobre el lanzamiento del Foro Nacional y aumentó la conciencia sobre desafíos como el acceso limitado a la tierra, el apoyo técnico, el desarrollo de capacidades y el financiamiento; la insuficiencia de canales de comercialización y estrategias empresariales; y la falta de información sobre el manejo sostenible y la conservación de los recursos naturales.

→ Se elaboró una **hoja de ruta** nacional que refleja la realidad de las mujeres rurales a través de una estrategia y un plan de trabajo desarrollados de forma colectiva para el Foro Nacional de Mujeres Rurales que aborda los retos a los que se enfrentan las mujeres rurales en términos de autonomía económica, toma de decisiones, adaptación y modernización de los servicios institucionales, desarrollo socioambiental y gestión de riesgos.



## Acción de género. 2

Fortalecer las capacidades en materia de género del personal y personas voluntarias del Programa Nacional de Manejo del Fuego (PNMF) mediante el desarrollo del Curso sobre Género, Bosques e Incendios



### Desarrollo de capacidades

El proyecto llevó a cabo actividades para fortalecer las capacidades institucionales en materia de igualdad de género y bosques.

**El curso sobre género, bosques e incendios (el primero de este tipo en la región de ALC) se creó para desarrollar las capacidades del personal y las personas voluntarias del PNMF en materia de igualdad de género y empoderamiento de la mujer.** Este curso se está impartiendo mediante un proceso interactivo que permite a las personas participantes comprender los principales vínculos entre la igualdad de género y los bosques; identificar cómo reforzar las iniciativas y acciones del PNMF para promover la igualdad de género y empoderar a las bomberas forestales; y cómo mejorar las relaciones de género en las brigadas. El curso se implementó a través de talleres presenciales en 2023 y virtuales en 2024 y **se ofrece a bomberos y bomberas forestales, seleccionados por el PNMF, que deseen incorporar el enfoque de género en su trabajo y tareas diarias.**

**Al dotar a las personas bomberas forestales de los conocimientos y herramientas necesarios para incorporar el enfoque de género a su trabajo diario, el curso sobre género, bosques e incendios no solo refuerza las relaciones de género dentro de las brigadas, sino que también contribuye a los esfuerzos más amplios por reducir las brechas de género en sectores tradicionalmente dominados por los hombres, como el manejo forestal y la prevención de incendios.** Durante la formación, las personas bomberas reflexionaron sobre las medidas que deberían tomarse para promover entornos de trabajo más saludables y mejorar las relaciones de género entre personas bomberas forestales voluntarias. Por ejemplo, las personas participantes destacaron la necesidad de considerar horarios que permitan la presencia de mujeres y la necesidad de incluir a las personas bomberas voluntarias en la normativa vigente sobre acoso sexual en el lugar de trabajo. El SINAC determinó que el 37 % de las personas bomberas son mujeres y reconoció que la mejora de las relaciones de género a lo largo del curso fue clave para el éxito del programa nacional de manejo integral del fuego. En última instancia, este curso promueve una prevención y un control de incendios más efectivos y eficientes.

**Los objetivos y la estructura del curso se definieron en colaboración con el SINAC y tuvieron en cuenta la información y las recomendaciones compiladas en el primer Congreso Nacional de Bomberas Forestales Voluntarios de Costa Rica, llevado a cabo en 2019.** Buscando sinergias con el trabajo previo sobre género y REDD+ en el país, el curso utiliza el módulo de formación "[Aprender de género y bosques](#)", desarrollado por la Secretaría REDD+ con el apoyo del Banco Mundial en 2018. El curso consta de seis módulos centrados en la igualdad de género: 1) conceptos y definiciones; 2) vínculos entre género y conservación forestal; 3) recomendaciones sobre cómo promover la igualdad de género en las iniciativas forestales; 4) legislación sobre igualdad de género y derechos de la mujer; 5) cómo prevenir el acoso sexual; y 6) esfuerzos nacionales para promover la igualdad de género dentro del programa de prevención y control de incendios. Aunque la mayor parte de la formación del curso se llevó a cabo de forma presencial, en 2024 también se puso a prueba una versión virtual. Se espera que el curso llegue a 300 personas bomberas, mujeres y hombres, en los próximos dos años. En 2025, el proyecto desarrollará un programa de formación de formadores para ampliar su implementación.

**El acuerdo de pago por resultados incluyó la realización del curso de género como parte de los indicadores de desempeño para determinar el monto total de recursos asignados al SINAC.** Para recibir recursos adicionales para el desarrollo de capacidades, la institución tiene que demostrar que su personal y voluntarios aumentaron sus capacidades en relación con la igualdad de género. El curso sobre género, bosques e incendios es un recurso clave para reconocer la formación género responsiva impartida por el programa de manejo integral del fuego.



## Resultados e impactos hasta la fecha



Custodia ambiental de las mujeres, manejo/conservación forestal



Reduction of GBV/SEAH

Mediante el diseño y la implementación del curso sobre género, bosques e incendios, el proyecto consiguió mejorar las capacidades y las relaciones de género del personal y los voluntarios del PNMF. A finales de 2024:

→ **80** personas bomberas (45 mujeres y 35 hombres) habían mejorado sus conocimientos y comprensión de la relación entre los bosques y el género y de la importancia de 1) prevenir el acoso sexual y la violencia basada en género (VBG); y 2) promover la igualdad de género y la capacitación de las mujeres en el manejo de los incendios forestales.

→ El SINAC recibió casi **25.000** dólares del proyecto REDD+ de pago por resultados financiado por el GCF para reinvertirlos en el desarrollo de capacidades, ya que demostró que 80 personas bomberas mejoraron sus capacidades en materia de género.

## Acción de género. 3

Desarrollar planes ambientales, forestales y territoriales género responsivos mediante la participación de las mujeres Indígenas



### Liderazgo y toma de decisiones

El proyecto adoptó medidas proactivas para aumentar la participación de las mujeres Indígenas en los espacios de liderazgo y toma de decisiones (por ejemplo, cuotas, programas de tutoría, desarrollo de capacidades, sensibilización, incluso con hombres y líderes comunitarios, etc.).

**El Plan Ambiental, Forestal y Territorial (PAFT) es un instrumento de planificación participativa en el que las comunidades y los grupos Indígenas de los territorios identifican sus necesidades y proponen proyectos de conservación forestal.** Los PAFT se elaboran mediante un proceso inclusivo, local y participativo y abordan diferentes cuestiones como la tenencia de la tierra, la seguridad jurídica, el pago por servicios ambientales, el enfoque y concepto de los bosques desde la cosmovisión Indígena, así como mecanismos participativos de supervisión y seguimiento. Los territorios que cuentan con un PAFT también pueden acceder a los contratos de reducción de emisiones forestales (CREF)<sup>42</sup> y recibir los fondos correspondientes a sus servicios ambientales para el cuidado de los bosques de años anteriores. Los aspectos incluidos en el PAFT van desde la distribución de beneficios establecida y la constitución de la administración hasta detalles sobre los comités de seguimiento y supervisión integrados por miembros de la comunidad y un mecanismo de reclamación y reparación.

**Los PAFT son una de las iniciativas clave resultantes de los 13 años del proceso de consulta y consentimiento libre, previo e Informado llevado a cabo entre los pueblos Indígenas y el Gobierno de Costa Rica, que comenzó en 2008.** Los PAFT representan uno de los principales instrumentos para involucrar a los territorios Indígenas en la implementación de la Estrategia Nacional REDD+ y garantizar que se tenga en cuenta la visión de las comunidades que viven en los territorios. La elaboración de los PAFT se realiza con el apoyo de personas mediadoras culturales locales en colaboración con el FONAFIFO, el PNUD, las Asociaciones de Desarrollo Indígena y las organizaciones territoriales.

<sup>42</sup> Un contrato de reducción de emisiones forestales (CREF) es un tipo de pago por servicio ambiental que pretende reconocer a las personas propietarias y poseedores de bosques la reducción de emisiones generadas en sus propiedades de forma voluntaria.



**A través de una serie de acciones, el proyecto promovió el diseño género responsivo de los PAFT. Por ejemplo, se centró en involucrar tanto a mujeres como a hombres y en desarrollar sus capacidades como personas mediadoras culturales.** El primer paso fue incluir una sesión sobre la importancia de la igualdad de género y la inclusión de las mujeres en el taller inicial de desarrollo de capacidades para personas mediadoras culturales. El proyecto también incluyó una sesión con mujeres Indígenas como parte de un taller especial durante el proceso de elaboración del PAFT. Este espacio destinado a las mujeres hizo posible que las Indígenas compartieran sus experiencias entre ellas y promovieran proyectos basados en sus propias visiones.

**El proyecto también promovió la participación activa y equitativa de las mujeres Indígenas durante todas las fases de consulta para garantizar que sus prioridades se incluyeran en los PAFT.** El proyecto desarrolló una metodología que contempla salvaguardar la inclusión de las mujeres Indígenas para garantizar: 1) la participación activa y equitativa de las mujeres Indígenas en la toma de decisiones; y 2) el desarrollo de planes territoriales que garanticen que las opiniones y necesidades de las mujeres se incorporan de forma equitativa a los proyectos locales y a la distribución de beneficios. Además, promovió la implicación de las mujeres Indígenas mediante la creación de espacios participativos y proyectos de producción sostenible, entre otros. Estas medidas género responsivas también ayudaron a promover la participación equitativa de las mujeres Indígenas en los comités de supervisión. Ello contribuyó a garantizar la transparencia y la rendición de cuentas en el uso de los recursos, así como en la implementación de proyectos de desarrollo con perspectiva de género.

El desarrollo de los PAFT garantizó que las voces de las mujeres Indígenas sean escuchadas y tenidas en cuenta en los proyectos de conservación forestal. Mediante el desarrollo de capacidades y la creación de espacios participativos, promovió la participación activa de las mujeres Indígenas en los procesos de toma de decisiones y en funciones de liderazgo que garanticen que puedan beneficiarse de los planes de financiamiento asociados a la reducción de emisiones forestales.

## Resultados e impactos hasta la fecha



Mejora de los medios de vida sostenibles



Custodia ambiental de las mujeres, manejo/conservación forestal

**Mediante la elaboración de PAFT género responsivos, el proyecto consiguió involucrar a las mujeres Indígenas en el proceso de toma de decisiones relativas a sus bosques y territorios y garantizó que sus prioridades se incluyeran entre las actividades que podían acceder a los CREF.** Al año 2024:

→ **9.512**

personas participaron en los 209 diálogos comunitarios, de las cuales aproximadamente el 51 % (4.932) eran mujeres.

→ **52%**

de las personas miembro de los comités de supervisión y seguimiento son mujeres Indígenas.

→ **44%**

(23) de las personas mediadoras culturales formados que lideran el desarrollo de los PAFT son mujeres Indígenas con capacidades mejoradas en facilitación, desarrollo de metodologías, consulta y habilidades de mediación.



→ El país elaboró 20 PAFT (que representan el **79%** de todos los territorios Indígenas) y todos ellos incluyen prioridades propuestas por las mujeres Indígenas como: desarrollo de capacidades en gestión de proyectos, salud, seguridad alimentaria, empoderamiento y liderazgo, derecho Indígena y proyectos productivos sostenibles, entre otros.

→ Los PAFT completados establecen una distribución justa y equitativa del financiamiento climático entre una serie de grupos marginados, como las mujeres, los ancianos y los jóvenes. Los PAFT finalizados incluyen más de **60** iniciativas para mujeres, 50 para jóvenes y 30 para personas mayores, con asignaciones definidas territorialmente.

## Recursos clave

**Secretaría REDD+ de Costa Rica. 2019.** [Plan de Acción de Género para la Estrategia Nacional REDD+.](#)

**Secretaría REDD+ de Costa Rica. 2019.** [Módulo de capacitación sobre género y bosques.](#)

**Instituto Nacional de las Mujeres e Instituto de Desarrollo Rural. 2023.** [Estrategia del Foro Nacional de Mujeres Rurales.](#)

**Varios. 2024.** [4 Planes Ambientales Forestales y Territoriales \(PAFT\) en Costa Rica.](#)

**Fondo Verde del Clima. 2024.** [2023 Annual Performance Report for FP144: Costa Rica REDD-plus Results-Based Payments for 2014 and 2015.](#)

**Fondo Verde del Clima. 2023.** [2022 Annual Performance Report for FP144: Costa Rica REDD-plus Results-Based Payments for 2014 and 2015.](#)

**Fondo Verde del Clima. 2020.** [Gender assessment for FP144: Costa Rica REDD-plus Results-Based Payments for 2014 and 2015.](#)

**Secretaría Ejecutiva de Planificación Sectorial Agropecuaria. 2020.** [Política de igualdad de género para el desarrollo inclusivo en el sector agropecuario, pesquero y rural.](#)

**PNUD Costa Rica. 2023.** [Foro Nacional de Mujeres Rurales presentó su estrategia para reducir brechas.](#)

**PNUD Costa Rica. 2023.** [Bomberos y bomberas forestales se capacitan en temas de género.](#)

**PNUD Costa Rica. 2025.** [Mujeres rurales tendrán más acceso a la tierra.](#)



# Ecuador

Proyecto PROAmazonía financiado por el GCF

Proyecto REDD+ de pago por resultados financiado por el GCF para el período de 2014



Mejora de los medios de vida sostenibles



Ingresos y recursos



Custodia ambiental de las mujeres, manejo/conservación forestal



Reducción de la violencia basada en género

Foto: Women in Blue (Ecuador's REDD+ Results-Based Payment Project), women in Brown (PROAmazonía)



# Resumen sobre género y REDD+

**Ecuador avanzó significativamente en la incorporación de un enfoque género responsivo en sus políticas e iniciativas para la reducción de las emisiones debidas a la deforestación y la degradación de los bosques (REDD+).** Gracias a estos esfuerzos, el país está mejorando el acceso de las mujeres a los procesos de toma de decisiones, a los recursos y a los beneficios de los programas REDD+, especialmente en las comunidades rurales e Indígenas. Estas acciones pretenden reducir las brechas de género y capacitar a las mujeres como agentes clave en la gestión sostenible de los bosques. Sus impactos incluyen la participación equitativa de las mujeres en el proceso de producción sin deforestación de Ecuador –referente a nivel mundial–, el empoderamiento económico de las mujeres mediante un mayor acceso al financiamiento para la producción sostenible y una mayor conciencia pública sobre el papel fundamental de las mujeres en la conservación de los bosques y como motor del cambio económico en la Amazonia ecuatoriana. La siguiente imagen resume algunos de estos hitos de género en la acción nacional REDD+ del país.

## Imagen 1.

Hitos de género relacionados con la acción nacional REDD+ en Ecuador



En Ecuador, las mujeres desempeñan un papel crucial en el manejo sostenible de los bosques, sobre todo en la región amazónica, pero solo el 25 % de las unidades de producción agrícola están en manos de mujeres productoras.<sup>43</sup> Esta desigualdad pone de relieve las brechas de género en el acceso a los recursos y la toma de decisiones, donde la participación de las mujeres en la conservación forestal y la gestión de la tierra sigue siendo en gran medida informal y no reconocida. Además, las mujeres amazónicas en Ecuador se enfrentan a mayores índices de vulnerabilidad y exclusión. Por ejemplo, solo el 12 % de las mujeres productoras son propietarias de tierras.<sup>44</sup> También se enfrentan a grandes cargas de trabajo, dedicando 78 horas semanales al trabajo remunerado y no remunerado, lo que les deja menos tiempo para la educación, el ocio y el cuidado personal.

<sup>43</sup> Gobierno de Ecuador. *Agenda Nacional de las Mujeres y la Igualdad de Género (2014-2017)*.






<sup>44</sup> PROAmazonía (2020). *"Diagnóstico de la situación de las mujeres amazónicas"*.

**Reconociendo estos retos, las iniciativas REDD+ en Ecuador tomaron medidas para incorporar la perspectiva de género en las políticas públicas ambientales del país.** El género es un elemento transversal en todas las iniciativas REDD+ en Ecuador, garantizando la participación equitativa y activa de hombres y mujeres en la conservación forestal y el manejo forestal sostenible. Su integración también está alineada con las medidas y acciones estratégicas para promover la igualdad de género de forma pragmática, contribuyendo, al mismo tiempo, a la implementación de REDD+.

A lo largo de los años, las acciones clave en materia de género dentro de las iniciativas REDD+ incluyeron la promoción de la participación de las mujeres en los espacios de toma de decisiones nacionales y locales relacionados con REDD+; la identificación e implementación de acciones REDD+ que impulsen los cobeneficios ambientales y sociales y fomenten la participación equitativa de las mujeres y los jóvenes; y el fomento de la igualdad de oportunidades para las mujeres productoras a través de programas de formación, desarrollo del liderazgo e incentivos tecnológicos. Además, la perspectiva de género en las iniciativas REDD+ ecuatorianas incorpora una perspectiva interseccional, promoviendo así también la participación continua de diversos sectores y actores, incluidas las mujeres Indígenas.

## Alcance del caso de estudio

Este caso de estudio sobre Ecuador demuestra cómo el país está adoptando un enfoque proactivo e innovador para promover la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres en el marco de dos de sus iniciativas REDD+ financiadas por el GCF. El proyecto PROAmazonía pretende 1) cerrar la brecha de género en el acceso a los recursos; 2) fortalecer el liderazgo de las mujeres en la conservación y la producción forestal sostenible; y 3) garantizar la inclusión equitativa de las mujeres en las estrategias ambientales más amplias del país. Actualmente se están llevando a cabo los esfuerzos en el marco del proyecto REDD+ de pago por resultados financiado por el GCF, que se basan en el trabajo de género desarrollado en PROAmazonía y que se centran en 1) mejorar la inclusión financiera de las mujeres; 2) ofrecer productos financieros género responsivos; y 3) aumentar la participación y la agencia de las mujeres en el desarrollo sostenible y el manejo forestal. Véase la siguiente tabla para más detalles sobre estos proyectos.<sup>45</sup>

 <p><b>Nombre del proyecto</b> Proyecto PROAmazonía financiado por el GCF</p>	 <p><b>Objetivos</b> PROAmazonía vinculó los esfuerzos nacionales para reducir la deforestación con las agendas y políticas prioritarias de los sectores económicos del país. También promovió el manejo sostenible e integrado de los recursos naturales contribuyendo a la erradicación de la pobreza y al desarrollo humano sostenible. El proyecto se desarrolló en el marco del Plan de Acción REDD+ de Ecuador “Bosques para el Buen Vivir” 2016-2025.</p>	 <p><b>Socios de implementación</b> PROAmazonía: Ministerio del Ambiente, Agua y Transición Ecológica (MAATE), Ministerio de Agricultura y Ganadería (MAG), PNUD</p>
<p>Proyecto REDD+ de pago por resultados financiado por el GCF para el período de 2014</p>	<p>El proyecto “REDD+ de pago por resultados para el período de 2014 en Ecuador” contribuye a la implementación del Plan de Acción REDD+ nacional, dando continuidad y complementando acciones impulsadas previamente por otras iniciativas, como PROAmazonía, que se inició en 2017, y el programa REDD+ Early Movers (REM), que se lanzó en 2019.</p>	<p>Proyecto REDD+ de pago por resultados: MAATE, PNUD</p>
		 <p><b>Período de implementación</b> PROAmazonía, financiado por el GCF: 2017-2023</p>
		 <p><b>Fondos</b> PROAmazonía: \$41,2 millones<sup>46</sup> Proyecto REDD+ de pago por resultados: \$18,6 millones</p>

<sup>45</sup> Ibid.

<sup>46</sup> PROAmazonía recibió financiamiento tanto del GCF como del GEF. Los resultados de PROAmazonía que se analizan en este caso de estudio se basan en los resultados obtenidos en el marco de la parte del proyecto financiada por el GCF.



Foto: PROAmazonia

# Generar impacto: avanzar la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres

Las acciones de género propuestas por los proyectos PROAmazonía y REDD+ de pago por resultados forman parte de un contexto más amplio del plan de acción nacional REDD+. En este contexto, PROAmazonía y las acciones del proyecto REDD+ de pago por resultados buscaron abordar las desigualdades de género y promover de forma equitativa la resiliencia de mujeres y hombres al cambio y el respeto a los derechos colectivos, cosmovisiones y estilos de vida en la Amazonía ecuatoriana. A continuación, se enumeran cuatro actividades clave, junto con sus correspondientes impactos y resultados, que detallan cómo estos resultados fueron alcanzados y llevados a cabo por PROAmazonía y los proyectos REDD+ de pago por resultados.

Este caso de estudio forma parte de la publicación más amplia de ONU-REDD “El poder del género: Nueva generación de medidas REDD+ en la región de ALC”, que presenta casos de estudio de Brasil, Chile, Costa Rica, Ecuador y Paraguay. Para ayudar a sistematizar las actividades y los resultados de estos cinco casos de estudio por países en áreas temáticas comunes, las clasificaciones temáticas de las acciones de género y sus correspondientes resultados se presentan en recuadros verdes y naranjas respectivamente. Más información a continuación.

## Acción de género. 1

### Abordar las desigualdades y la violencia basada en género en las comunidades rurales a través de la iniciativa Botas Violeta



#### Abordar el riesgo de violencia basada en género

A través de la iniciativa Botas Violeta, los proyectos están generando conciencia sobre la importancia de la igualdad de género, ayudando a prevenir la violencia basada en género (VBG) y visibilizando los roles indispensables que desempeñan las mujeres en REDD+ y en las prácticas de agricultura sostenible y medios de vida asociados.

**Botas Violeta es una iniciativa del PNUD en Ecuador y fue diseñada para arrojar luz sobre las disparidades de género que prevalecen en la Amazonía ecuatoriana.** La iniciativa promueve acciones de sensibilización y comunicación para destacar la importancia de abogar por la igualdad de la mujer, abordar la VBG y las brechas de género, así como reconocer el papel fundamental que desempeñan las mujeres tanto en los procesos productivos como en el seno de sus hogares. La iniciativa Botas Violeta nació de la reflexión sobre la historia de una beneficiaria de PROAmazonía a la que su pareja le prohibió comprar botas de goma nuevas, un insumo básico para sus actividades productivas en la finca, lo que demuestra la violencia patriarcal que aún sufren muchas mujeres.

Botas Violeta se puso en marcha mediante un ciclo de talleres de desarrollo de capacidades y sensibilización dirigidos a personas, organizaciones e instituciones con el objetivo de cambiar las normas sociales que promueven la discriminación y la violencia contra las mujeres.

Las personas participantes en el taller reciben un par de botas violeta como símbolo de la búsqueda de la igualdad de género y llamamiento a la acción para reducir la VBG. La iniciativa cuenta también con una campaña que hace énfasis en cómo todo el mundo puede contribuir a promover la igualdad de género y prevenir la VBG. También incluye a mujeres de todas las esferas y sectores, entre ellas partes interesadas del Gobierno central y local, productoras de café, cacao, ganado, aceite de palma y guayusa, participantes de bioempresas y otros socios estratégicos, como el mundo académico.



De 2022 a 2024, Botas Violeta también apoyó la creación y el fortalecimiento de redes de mujeres en toda la Amazonia y en diversos ámbitos políticos, productivos y bioempresariales para contribuir a aumentar su fuerza organizativa, su acceso a información relevante y su participación en espacios de toma de decisiones. **Gracias a estos éxitos, en 2023 Botas Violeta se amplió oficialmente a través de una asociación con el MAATE y el PNUD con el fin de ampliar la iniciativa a escala nacional y llegar a más mujeres y hombres.**

## Resultados e impactos hasta la fecha



Reducción de la violencia basada en género (VBG) / explotación, abuso y acoso sexual (SEAH, por sus siglas en inglés)

**Gracias a su labor de sensibilización, Botas Violeta logró poner de relieve el papel crucial de las mujeres en el desarrollo sostenible y la conservación de los bosques, así como capacitarlas para impulsar el cambio económico en la Amazonia ecuatoriana.** A modo de ejemplo:

→ Desde el comienzo de la iniciativa en 2022 hasta finales de 2024, PROAmazonía y los proyectos REDD+ de pago por resultados organizaron 61 eventos en los que participaron 1.747 personas, de las cuales 1.528 (87 %) eran mujeres y 219 (13 %) hombres (se distribuyeron

**1.437** pares de botas a mujeres en las seis provincias de la Amazonia ecuatoriana).



En 2023 se puso en marcha una

## iniciativa nacional

centrada en el desarrollo de capacidades y la sensibilización en torno a la igualdad de género y la VBG, dirigida por el PNUD en colaboración con el MAATE.

## Acción de género. 2

Fortalecer el acceso de las mujeres a la formación, el apoyo técnico y los recursos para adoptar prácticas agropecuarias sostenibles y participar en certificaciones libres de deforestación



### Desarrollo de capacidades

Los proyectos llevaron a cabo actividades para fortalecer las capacidades de las mujeres en materia de REDD+ y cadenas de valor libres de deforestación, permitiéndoles emprender de forma equitativa y activa prácticas agropecuarias sostenibles al tiempo que mejoran sus medios de vida.

**Ambos proyectos crearon espacios de desarrollo de capacidades para mujeres productoras destinados a promover prácticas agropecuarias sostenibles dentro de las cadenas de valor del cacao, el café, el aceite de palma y el ganado.**<sup>47</sup> Por ejemplo, los proyectos establecieron escuelas de campo para personas agricultoras, ejecutadas por un socio técnico, mediante talleres prácticos y apoyo técnico que fomentan el intercambio y la aplicación conjunta de conocimientos locales y externos, como las innovaciones tecnológicas. La metodología utilizada en estas escuelas de campo se desarrolló e implementó con una perspectiva de género e inclusión social. El proyecto realizó un análisis de género de las cadenas de valor para establecer las estrategias que garanticen la inclusión equitativa y significativa de las mujeres. Los resultados del análisis también informaron los planes de acción desarrollados con las personas productoras, así como las actividades relacionadas con el género implementadas dentro de los espacios de desarrollo de capacidades asociados.

<sup>47</sup> Tradicionalmente identificados como los principales impulsores de la deforestación y el cambio de uso del suelo en la Amazonia ecuatoriana.



**Varias acciones promovieron la participación activa y equitativa de las mujeres durante la formación en escuelas de campo para personas agricultoras.** Por ejemplo, 1) as personas técnicas de las escuelas de campo recibieron formación sobre salvaguardas y género; 2) se establecieron cuotas de participación de mujeres (30 %); 3) se ofrecieron servicios de guardería durante las formaciones; y 4) las actividades se programaron teniendo en cuenta el mejor momento para que se incorporaran las mujeres. Además, para fomentar la participación significativa de las mujeres, el formato de la formación fue flexible y se basó en observaciones in situ. Tanto las productoras como los productores que participaron en la formación de las escuelas de campo para personas agricultoras recibieron también incentivos no monetarios, como materiales, herramientas e insumos agrícolas, para apoyar la transición a sistemas de producción sostenibles. También firmaron un acta de compromiso para implementar prácticas de producción sostenible y conservación forestal.

**Como parte del proyecto REDD+ de pago por resultados, se crearon 16 centros de servicios agrícolas (12 de ellos están operativos) para fortalecer aún más las prácticas agropecuarias sostenibles de las productoras y los productores que ya habían participado en las escuelas de campo para personas agricultoras.** En este contexto, se formaron 11 grupos focales en diferentes provincias de la Amazonia ecuatoriana, integrados por 188 participantes, de los cuales el 90 % eran mujeres, el 28 % Indígenas y el 72 % de ascendencia mixta.<sup>48</sup> Los objetivos de los grupos focales eran los siguientes: 1) garantizar la participación de mujeres e Indígenas; 2) proporcionar información a los centros; e 3) identificar necesidades diversificadas que puedan ser atendidas a través de los centros. Además, en cada uno de estos centros se elaboró un plan de acción de género para alcanzar estos objetivos.

## Resultados e impactos hasta la fecha



Ingresos y recursos



Mejora de los medios de vida sostenibles

**Gracias a los esfuerzos por incluir a las mujeres en las escuelas de campo para personas agricultoras y fortalecer sus capacidades en prácticas agropecuarias sostenibles, las mujeres de las zonas del proyecto ahora participan de manera equitativa en los esfuerzos de Ecuador por convertirse en líder regional de la certificación libre de deforestación, con más de 93.000 hectáreas en diferentes etapas de la transición hacia una agricultura libre de deforestación.** A modo de ejemplo:

→ A finales de diciembre de 2023, las escuelas de campo para personas agricultoras beneficiaron a más de 70.654 personas, de las cuales el **40%** eran mujeres y el 18 % Indígenas, en 93.105 hectáreas de tierra.

→ Participación de 1.023 personas productoras **52%** mujeres en los intercambios de aprendizaje y observación entre las personas productoras rurales participantes en las escuelas de campo para personas agricultoras.

→ Un total de 4159 personas recibieron formación en educación financiera en el marco de las actividades de las escuelas de campo para personas agricultoras, de las cuales el **57%** eran mujeres.

→ En 2022, las mujeres representaban el **49%** de quienes adoptaban y emprendían prácticas agropecuarias sostenibles en el marco de los proyectos.

→ A finales de 2024, a través de los centros de servicios agrícolas, 754 personas productoras **31%** mujeres) mejoraron su acceso a crédito verde y/o bienes y servicios mediante la asistencia técnico-financiera de los centros.

→ En 2024, trabajando en colaboración con el PNUD, ONU-REDD, el GCF, el GEF y empresas como Lavazza, el Gobierno de Ecuador desarrolló un marco público-privado género responsivo y socialmente inclusivo para formular políticas de sostenibilidad, promulgar normativas, promover medios de vida sostenibles, establecer un sistema nacional de **certificación** y movilizar asociaciones comerciales con empresas de café y cacao.

<sup>48</sup> En América Latina, una persona de raza mixta, especialmente con ascendencia española e Indígena.

## Acción de género. 3

### Garantizar el acceso de las mujeres al Crédito Sostenible Libre de Deforestación



#### Acceso al financiamiento

Los incentivos de financiamiento climático género responsivos se desarrollaron para abordar las desigualdades de género prevalentes que limitaban el acceso de las mujeres a las oportunidades de financiamiento.

En 2023, se creó una línea de crédito para la producción sostenible y libre de deforestación (PSLD) dirigida a productoras y productores con el apoyo de PROAmazonía y posteriormente implementada en el Proyecto REDD+ de pago por resultados en 2024. Este instrumento financiero fue ofrecido por el banco público BanEcuador a los productores de café, cacao, palma y ganado que participaron en las escuelas de campo para personas agricultoras mencionadas anteriormente. Este promovía la puntualidad en los pagos y el uso adecuado de los fondos para actividades que contribuyeran a la transición hacia sistemas de producción sostenibles y libres de deforestación, en consonancia con el compromiso de conservación forestal en el emplazamiento de los productores.

Este instrumento financiero y línea de crédito integró diversas medidas para ayudar a promover el acceso equitativo de las mujeres a los recursos. En 2020, PROAmazonía realizó por primera vez un análisis de las brechas de género en el acceso al crédito que demostró que las mujeres constituían un “grupo de interés” que se enfrentaba a diversas barreras. A partir de las conclusiones de este análisis, el proyecto puso en marcha varias acciones para desarrollar los criterios de esta línea de crédito con el fin de reducir las brechas financieras a las que se enfrentan las mujeres en el país. Por ejemplo, no exigía que las mujeres presentaran la firma del cónyuge para importes inferiores a 5.000 dólares y solo exigía la firma de un garante solidario, en lugar de garantías legales, para importes inferiores a 20.000 dólares.

Además, PROAmazonía fijó un ambicioso objetivo del 40 % para la participación de las mujeres en las actividades de socialización del crédito y educación financiera y el acceso a los préstamos. Para alcanzar este objetivo, se implementaron estrategias de acercamiento a las mujeres, como la elaboración de avisos públicos sobre actividades de educación financiera en lugares de fácil acceso para las mujeres y en horarios compatibles con las demandas del hogar. También se ofrecieron y proporcionaron servicios de guardería en los espacios de formación.

Estas acciones no solo beneficiaron a las productoras y sus familias, sino también a la conservación forestal de la Amazonia ecuatoriana. Estos beneficiarios de créditos, que también formaron parte de las escuelas de campo para personas agricultoras, están ahora en transición hacia prácticas agropecuarias sostenibles con mayor productividad y rentabilidad.

#### Resultados e impactos hasta la fecha



Ingresos y recursos



Custodia ambiental de las mujeres, manejo/conservación forestal

Al mejorar el acceso de las mujeres al financiamiento para incentivar una producción sostenible y libre de deforestación, se mejoró el empoderamiento financiero y económico de las mujeres en la zona del proyecto, creando un cambio positivo en la protección de los recursos naturales en sus medios de vida y bienestar. A continuación se indican algunos resultados e impactos ilustrativos de estas actividades.

→ De un total de 2.348 hectáreas de bosque natural con compromiso de conservación desarrolladas a través del proyecto, **779 ha** (33 %) están bajo la dirección de mujeres.

→ De un total de 6585 hectáreas en transición hacia sistemas de producción sostenibles, **35%** (2.327) están bajo la dirección de mujeres.

→ Del total de 3.918.220,35 dólares de préstamos desembolsados a través de los proyectos PROAmazonía y REDD+ de pago por resultados, el 35 % se destinó a mujeres productoras, con una media de

**\$6.040,67**

dólares por mujer.

→ Un total de **228** mujeres accedieron a la línea de crédito, lo que representa el 43 % del total de beneficiarios. De ellos, 98 (44 %) proceden de comunidades locales y pueblos Indígenas.

Se crearon tres espacios diversos para impartir educación financiera a las mujeres:

→ Se impartió formación en educación financiera en PSLD, en la que se reforzaron las capacidades de 4.159 participantes en las escuelas de campo para personas agricultoras mujeres, 43 % hombres.

**57%**

→ El programa organizó actividades de formación financiera exclusivas para mujeres con BanEcuador, y las impartió a **69** productoras (cacao, café, palma y ganado).

**69**

→ En el marco de la escuela de formación de mujeres líderes Antisuyu Warmikuna, **267** mujeres Indígenas recibieron formación sobre el módulo de educación financiera (100 % mujeres).

**267**

## Acción de género. 4

### Apoyar los medios de vida sostenibles de las mujeres mediante bioempresas a pequeña escala



#### Desarrollo de capacidades

Transversalización de género en las actividades bioempresariales para garantizar que las bioempresas dirigidas por mujeres puedan beneficiarse de forma equitativa, mejorando al mismo tiempo los medios de vida de las mujeres y las prácticas sostenibles respetuosas con el clima.

**En el marco de PROAmazonía, se prestó apoyo financiero a pequeñas bioempresas dirigidas por mujeres y hombres que generaron alternativas económicas y mejoraron los medios de vida, mientras que contribuyeron a reducir la deforestación y la degradación forestal.** Para garantizar que las mujeres pudieran beneficiarse de manera equitativa de los espacios de decisión asociados y participar en ellos, a la hora de seleccionar las bioempresas se tuvieron en cuenta una serie de criterios de inclusión de género, como los ingresos de las mujeres y su participación en la toma de decisiones e inclusión en las estructuras de beneficios. Además, en el marco de este trabajo también se llevaron a cabo actividades de desarrollo de capacidades. El proyecto reforzó la capacidad de estas bioempresas en materia de gestión empresarial rentable y transformación de marca, además de prestarles asistencia para establecer nuevos vínculos comerciales a escala nacional e internacional.

**Se elaboró una caja de herramientas para orientar sobre la transversalización de género en la puesta en marcha y la gestión de las bioempresas.** Estos esfuerzos reforzaron la capacidad de las bioempresas para gestionar los bosques de forma sostenible y género responsiva y también promovieron la mejora equitativa de los medios de vida de mujeres y hombres en sus comunidades.

**Como parte del apoyo a las bioempresas en el marco del proyecto REDD+ de pago por resultados en 2024, también se emprendieron esfuerzos para proporcionar asistencia género responsiva a fin de reforzar la cadena de valor de la guayusa (un árbol autóctono, cuyas hojas se utilizan en varios productos herbales).** Para orientar este trabajo, en 2024 y principios de 2025 se realizó un análisis de género con datos recolectados de dos organizaciones guayusas conformadas por Indígenas kichwas amazónicos (PKR y ASOPROWAYLI), que trabajaron con PROAmazonía durante la primera fase de apoyo a bioempresas. Este enfoque permitió al proyecto REDD+ de pago por



resultados documentar la participación de hombres y mujeres a lo largo de las etapas de plantación, cultivo, cosecha, procesamiento y comercialización de la guayusa. Este análisis hizo visible el trabajo conjunto de mujeres y hombres y sus necesidades y responsabilidades diferenciadas dentro de la cadena de valor. Sobre la base de estos resultados, se elaborará un plan de acción en 2025 para garantizar que las funciones y necesidades tanto de las mujeres como de los hombres dentro de la cadena de valor de la guayusa se aborden de forma equitativa dentro del apoyo al proyecto.

## Resultados e impactos hasta la fecha



## Mejora de los medios de vida sostenibles

**Gracias a los esfuerzos dirigidos a involucrar de forma equitativa a las mujeres en las actividades de las bioempresas y a desarrollar sus capacidades asociadas y su perspicacia empresarial dentro del sector, las mujeres se están empoderando y mejorando sus medios de subsistencia, mientras que llevan a cabo prácticas sostenibles respetuosas con el clima.** A modo de ejemplo:

→ Se está prestando apoyo a un total de 30 bioempresas, con una población participante de 3.820 personas, el

**58%**

de las cuales son mujeres.

→ De las 30 bioempresas seleccionadas, **7** están formadas exclusivamente por mujeres.

“Antes, solo los hombres tenían derecho a hacer cosas como vender queso. Las mujeres se recluían en casa. Pero ahora, gracias a estas formaciones [del proyecto], somos iguales. Muchas mujeres ya no pedimos permiso. Podemos vender un pollo nosotros mismas o hacer negocios, incluso convertirnos en líderes. Juntos estamos mejorando: mi marido, mis hijos y yo, todos trabajando en pie de igualdad. Sería maravilloso que todo el mundo trabajara así”.

**Productora ganadera,** Ecuador

## Recursos clave

**Fondo Verde del Clima. 2020.** Evaluación de género para el proyecto [“REDD+ de pago por resultados para el período de 2014 en Ecuador”](#).

**Fondo Verde del Clima. 2023.** [2022 Annual Performance Report for FP019: Priming Financial and Land Use Planning Instruments to Reduce Emissions from Deforestations.](#)

**Fondo Verde del Clima. 2024.** [2023 Annual Performance Report for FP110: Ecuador REDD-plus RBP for results period 2014.](#)

**Fondo Verde del Clima. 2024.** [2023 PROAmazonia Project/Programme Completion Report.](#)

**Ministerio del Ambiente, Agua y Transición Ecológica, Ministerio de Agricultura y Ganadería, Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo. 2023.** [Fortalecimiento de capacidades y participación inclusiva de actores a través de escuelas de campo en la Amazonía ecuatoriana: Logros, oportunidades y desafíos.](#) Programa Integral Amazónico de Conservación de Bosques y Producción Sostenible (PROAmazonía) Ecuador.

**PROAmazonía. 2020.** [“Diagnóstico de la situación de las mujeres amazónicas”](#).



# Paraguay

Paraguay + Verde, el proyecto REDD+ de pago por resultados financiado por el GCF



Custodia ambiental de las mujeres, manejo/conservación forestal



Ahorro de tiempo y responsabilidades de cuidado



Foto: Paraguay's REDD+ Results-Based Payment Project - Paraguay + Verde.

# Resumen sobre género y REDD+

**Paraguay avanzó significativamente en la integración de la perspectiva de género en la formulación e implementación de políticas y medidas para la reducción de las emisiones debidas a la deforestación y la degradación de los bosques (REDD+).** Estos esfuerzos comenzaron en 2014 el marco del trabajo de preparación para REDD+ con el programa ONU-REDD y evolucionaron a lo largo de los años hasta incluir la implementación de REDD+ y, posteriormente, las iniciativas de pago por resultados. Las repercusiones directas de este trabajo incluyen oportunidades de liderazgo para las mujeres Indígenas a través de una mayor participación en la gobernanza y las actividades del proyecto, garantizando que las necesidades y prioridades de las mujeres se reflejen en el Régimen de Servicios Ambientales. La siguiente imagen resume algunos hitos de género en la acción nacional de REDD+.

### Imagen 3.

Hitos de género relacionados con la acción nacional REDD+ en Paraguay



**En Paraguay siguen existiendo importantes retos para lograr la igualdad de género en el sector forestal.** Las mujeres en Paraguay, especialmente en las zonas rurales, se enfrentan a menos oportunidades económicas que los hombres, con una tasa de empleo rural del 48,51 % para las mujeres frente al 83,66 % para los hombres.<sup>49</sup> Esta desigualdad se refleja también en la tenencia de la tierra, donde las mujeres solo controlan el 27 % de las tierras privadas.<sup>50</sup> Además, a pesar de los avances en educación, el acceso a la enseñanza superior sigue siendo limitado para las niñas y las mujeres, especialmente en las zonas rurales, lo que restringe aún más su empoderamiento y participación en los procesos de toma de decisiones.

<sup>49</sup> Dirección General De Estadística, Encuestas y Censos, *Atlas de Género*, 2019

<sup>50</sup> GCF. 2019. *Gender assessment for FP121: REDD+ Results-based payments in Paraguay for period 2015–2017*.

## Las mujeres Indígenas también se enfrentan a una mayor exclusión, pobreza y barreras como la discriminación de género, el acceso limitado a la educación y la falta de reconocimiento en los espacios de toma de decisiones.

Por ejemplo, el 49 % de la población Indígena son mujeres, pero solo el 6 % ocupan puestos de liderazgo en sus comunidades.<sup>51</sup> Las desigualdades de género dificultan la participación activa de las mujeres en la gobernanza forestal y su acceso a los recursos productivos. Paraguay busca superar estas brechas a través de acciones REDD+, asegurando que las mujeres, en particular las Indígenas, tengan igualdad de oportunidades para contribuir y beneficiarse de los esfuerzos de conservación de los bosques.

Para abordar estas brechas de género, Paraguay realizó una serie de actividades para garantizar la integración significativa y completa de una perspectiva de género dentro de sus esfuerzos REDD+. En 2017, el país elaboró una Estrategia Nacional de Género ante el Cambio Climático, lo que supuso un paso clave en el desarrollo de un instrumento eficiente y efectivo para la incorporación significativa de la perspectiva de género en las iniciativas sobre cambio climático. También ayudó a orientar al país en futuros esfuerzos para integrar el género en la acción climática, incluido el proyecto REDD+. Como se indica en la imagen 1, la Estrategia Nacional de Bosques para el Crecimiento Sostenible (2019) incluye la igualdad de género como un elemento clave de la estrategia y propone varias acciones para abordar las brechas de género y empoderar a las mujeres. Más concretamente, tiene en cuenta los papeles diferenciados en relación con los bosques y la dependencia sobre los recursos forestales entre los hombres, y pretende reducir las brechas de género garantizando específicamente la participación de las mujeres en todas las esferas de toma de decisiones relacionadas con los bosques. También promueve la igualdad de género en el acceso a servicios como la educación forestal, el crédito y la tierra.<sup>52</sup>

## Alcance del caso de estudio

El caso de estudio de Paraguay demuestra cómo el país sigue promoviendo la igualdad de género y los principios de empoderamiento de la mujer a través de sus iniciativas REDD+. En concreto, el alcance de este caso de estudio se centra en las actividades relacionadas con el género llevadas a cabo en el marco del proyecto REDD+ de pago por resultados (Paraguay + Verde) financiado por el GCF. La siguiente tabla incluye los detalles del proyecto.



### Nombre del proyecto

Paraguay + Verde, el proyecto REDD+ de pago por resultados financiado por el GCF



### Objetivos

El proyecto Paraguay + Verde se centra en la implementación de la Estrategia Nacional de Bosques para el Crecimiento Sostenible y el establecimiento del Fondo para el Cambio Climático como mecanismo nacional para la sostenibilidad a medio y largo plazo de REDD+.



### Socios de implementación

El Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible y el Programa de las Naciones Unidas para el Medio Ambiente (PNUMA), como institución acreditada ante el GCF, el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD), la Organización de las Naciones Unidas para la Agricultura y la Alimentación (FAO, por sus siglas en inglés), el Instituto Nacional Forestal, el Ministerio de Economía y Finanzas, el Ministerio de Agricultura y Ganadería, el Ministerio de la Mujer y el Instituto Paraguayo Del Indígena.



### Período de implementación

2020–2026



### Fondos

\$50.000.000

51 Considerando líderes reconocidos por el Instituto Paraguayo Del Indígena..

52 GCF. 2019. Gender assessment for FP121: REDD+ Results-based payments in Paraguay for the period 2015–2017.



Foto: Paraguay's REDD+ Results-Based Payment Project - Paraguay + Verde.

# Generar impacto: avanzar la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres

El proyecto Paraguay + Verde integró las consideraciones de género en su diseño e implementación. El proyecto promueve una mayor igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres en relación con el acceso y el control de los bosques, la tierra y los recursos naturales a través de una serie de acciones, entre las que se incluyen 1) la planificación del uso de la tierra, el manejo forestal y las áreas protegidas; 2) el apoyo a modelos de producción sostenibles; 3) el pago por servicios ambientales; y 4) el seguimiento y la aplicación de la normativa forestal y ambiental. A continuación, se enumeran tres de estas acciones, junto con sus correspondientes impactos y resultados.

Este caso de estudio forma parte de la publicación más amplia de ONU-REDD “El poder del género: Nueva generación de medidas REDD+ en la región de ALC”, que presenta casos de estudio de Brasil, Chile, Costa Rica, Ecuador y Paraguay. Para ayudar a sistematizar las actividades y los resultados de estos cinco casos de estudio por países en áreas temáticas comunes, las clasificaciones temáticas de las acciones de género y sus correspondientes resultados se presentan en recuadros verdes y naranjas respectivamente. Más información a continuación.

## Acción de género. 1

### Garantizar la participación plena y efectiva de las mujeres Indígenas en la gobernanza nacional y regional del proyecto



#### Liderazgo y toma de decisiones

Proyecto que aumenta la participación de las mujeres en los espacios de liderazgo y toma de decisiones mediante el uso de objetivos, programas de tutoría, desarrollo de capacidades y sensibilización.

**El proyecto Paraguay + Verde puso en marcha varias acciones para promover la participación plena y efectiva de las mujeres Indígenas en la gobernanza y las actividades del proyecto.** El proyecto estableció un 40 % de cuota de género para las mujeres en sus órganos de gobierno, garantizando la igualdad de representación de las mujeres, junto con los líderes masculinos, en los espacios de toma de decisiones. Además, el proyecto utilizó un lenguaje inclusivo en sus invitaciones y ofreció espacios para el cuidado de los niños para que las mujeres pudieran participar en talleres y diálogos.

**El proyecto también fomentó diálogos interculturales para facilitar la selección equitativa en términos de género de las personas representantes de los pueblos Indígenas en la Junta Directiva del proyecto, con el apoyo del Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible y el Instituto Paraguayo del Indígena.** El primer diálogo tuvo lugar a través de cuatro reuniones públicas entre abril y julio de 2022 y se basó en los protocolos establecidos en el Plan de Pueblos Indígenas y Patrimonio Cultural y el Marco de Gestión Ambiental y Social del proyecto. Además, en 2023, se celebraron cinco diálogos interculturales para formar consejos regionales (regiones oriental y del Chaco) y definir sus correspondientes objetivos, métodos de trabajo, selección y función en relación con las actividades del proyecto. Los diálogos permitieron conocer las necesidades y los intereses de las mujeres y los hombres Indígenas y desarrollar mecanismos y estrategias adecuados para garantizar el cumplimiento de sus derechos a la autodeterminación y la participación en el marco del proyecto. Gracias a estos procesos, las personas seleccionadas para participar en la Junta Directiva del proyecto (el nivel principal de gobernanza) y en los consejos regionales cuentan con una representación equitativa de mujeres y hombres líderes Indígenas representantes de las organizaciones locales participantes en el proyecto de cada región.



**Como parte de los diálogos interculturales, también se celebraron talleres para fortalecer las capacidades de liderazgo, negociación y gestión de proyectos de las mujeres Indígenas.** Los talleres se adaptaron desde el punto de vista cultural, se ofrecieron en lenguas nativas e incluyeron dos diálogos regionales con mujeres líderes Indígenas sobre género y cambio climático, celebrados en 2022. Los talleres destacaron el papel de las mujeres como protectoras de los bosques y los recursos naturales, la tierra, el territorio y los servicios ambientales. También se discutieron aspectos clave del proyecto, como 1) criterios de paridad de género en los espacios de gobernanza del proyecto; 2) posibles barreras que afectan la participación de mujeres y hombres Indígenas en el proyecto; 3) validación de la propuesta desarrollada en el marco de salvaguardas sobre participación de género y gobernanza orientada a pueblos Indígenas; 4) difusión del Plan de Pueblos Indígenas y Patrimonio Cultural, el Plan de Acción de Género, el Plan de Gestión Ambiental y Social y el Marco de Salvaguardas del proyecto; 5) desarrollo de una agenda para mujeres Indígenas; 6) criterios para el acceso de las mujeres a los fondos de cambio climático; e 7) identificación de riesgos de violencia basada en género (VBG) entre las mujeres Indígenas y rurales guardaparques. Además, en 2023, como parte del diálogo intercultural con el Consejo Regional del Chaco, las personas participantes debatieron la importancia de promover el apoyo de los líderes masculinos para garantizar una mayor participación de las mujeres en puestos de liderazgo y ayudar a abordar cuestiones relacionadas con la igualdad, la justicia y las salvaguardas en los esfuerzos de conservación forestal. En 2024, se organizó otro diálogo con las mujeres Indígenas que participaron en procesos anteriores para proporcionar información actualizada sobre los instrumentos de política pública dirigidos a los pueblos Indígenas y jóvenes líderes a través de un enriquecedor intercambio intergeneracional.

**Durante los diálogos y talleres se supervisó la participación de las mujeres, que en la mayoría de los casos cumplió los objetivos fijados.** Un total de 60 personas (38 % mujeres y 62 % hombres), representantes de 35 organizaciones Indígenas de las regiones oriental y occidental, participaron en los diálogos interculturales. En dos talleres organizados específicamente para mujeres Indígenas participaron 44 mujeres Indígenas líderes de más de 10 organizaciones de mujeres nacionales y regionales. En 2023, aproximadamente 71 líderes participaron en los diálogos interculturales, de los cuales el 62 % eran mujeres, en representación de 44 organizaciones Indígenas a nivel nacional, regional y local. En 2024, un total de 38 participantes (61 % mujeres y 39 % hombres) estuvieron representados en los diálogos, con 45 líderes (56 % mujeres y 44 % hombres) pertenecientes a la población Indígena. Participaron un total de 13 técnicos (69 % mujeres y 31 % hombres) de instituciones y organismos públicos.

**La composición equitativa de la Junta Directiva y los consejos regionales permite a las mujeres Indígenas tener voz e influencia en los procesos más críticos del proyecto.** Las mujeres Indígenas pudieron participar en la revisión y aprobación del Plan Operativo Anual y de las salvaguardas e instrumentos del proyecto. Contar con una representación equitativa de hombres y mujeres en los consejos garantizó que tanto sus perspectivas como sus intereses se transmitan al Consejo de Administración y que se consideren y tengan en cuenta las realidades y prioridades diferenciadas por género de hombres y mujeres de distintas comunidades.



## Resultados e impactos hasta la fecha



Custodia ambiental de las mujeres, manejo/conservación forestal

**Al centrarse en mejorar la participación de las mujeres Indígenas en la estructura de gobernanza del proyecto, este demostró el papel fundamental que desempeñan en los procesos de toma de decisiones.** A finales de 2024, entre los principales logros en este ámbito se destacan los siguientes:

→ Las mujeres tienen un papel y una influencia mayores en la gobernanza de los proyectos, alcanzando e incluso superando la cuota del

**40%** Las mujeres Indígenas ahora participan de forma activa en los espacios de toma de decisiones de los proyectos, donde pueden expresar sus necesidades y prioridades.

→ Mujeres y hombres componen de manera equitativa los Consejos Regionales Indígenas, con 12 representantes

**6** mujeres y 6 hombres) para la Región Oriental y 16 representantes (8 mujeres y 8 hombres) para la Región Occidental.

→ Algunas mujeres Indígenas fueron reconocidas como

## Líderes

en sus comunidades, desafiando los roles tradicionales de género. Esto dio lugar a una mayor visibilidad de las mujeres en los espacios públicos.

## Acción de género. 2

Establecer plataformas y alianzas de desarrollo de capacidades a largo plazo para mejorar el diseño y la implementación de acciones REDD+ género responsivas



### Desarrollo de capacidades

El proyecto refuerza las capacidades de las partes interesadas a nivel nacional y local en materia de igualdad de género y manejo sostenible de los bosques, incluida la REDD+.

**El proyecto estableció una comunidad de práctica sobre equidad e igualdad para reforzar las capacidades de su equipo técnico de incorporar una perspectiva de género en las actividades y los componentes del proyecto.**

En 2022 se realizaron varios talleres y sesiones sobre género, en los que se identificaron indicadores y consideraciones de género que posteriormente se incorporaron al Plan Operativo del proyecto. Además, en 2022, durante la “Semana de las Salvaguardas en Paraguay”, organizada en conjunto con el Centro Mundial de Vigilancia de la Conservación del PNUMA (UNEP-WCMC, por sus siglas en inglés), las personas participantes debatieron sobre cómo garantizar una gestión género responsiva de los riesgos ambientales y sociales relacionados con el proyecto. Durante estas discusiones se hizo hincapié en que debía prestarse especial atención a los riesgos asociados al proyecto que pudieran afectar específicamente a las mujeres y las niñas, así como a la necesidad de evitar que se exacerbaban las brechas de género y la violencia.

**Se creó un Comité Técnico sobre Salvaguardas e Igualdad de Género, coordinado por el equipo de salvaguardas e igualdad de la Unidad de Gestión de Proyecto.** El comité se creó como espacio estratégico de diálogo y desarrollo de capacidades para apoyar la integración de un enfoque género responsivo dentro del proyecto, así como la integración de la perspectiva de género en las políticas públicas asociadas y sus instrumentos. El comité cuenta con directrices operativas y celebra reuniones mensuales para compartir experiencias y reforzar las capacidades en torno a las salvaguardas y la promoción de la igualdad de género. En 2023, el comité, con el apoyo de los especialistas en género, salvaguardas, comunicación y gestión del conocimiento del proyecto, desarrolló varias herramientas centradas en las salvaguardas, incluido un protocolo para la aplicación del Plan de Acción de Género; un [“Plan de Comunicación y Gestión del Conocimiento con Perspectiva de Género”](#) para orientar la producción, sistematización y difusión de los materiales del proyecto y una “Guía básica para realizar un mapeo de actores y/o partes interesadas con perspectiva de género”. La [Semana de las Salvaguardas en Paraguay](#), celebrada en 2022 (tanto de forma virtual como presencial), contó con una media de 35 personas al día durante 5 días, con un total de 175 participantes, el 57 % de los cuales eran mujeres.



**Además, para garantizar que las comunicaciones del proyecto integren una perspectiva de género, en 2023 se organizó un taller para responsables de comunicación de instituciones y organismos públicos involucrados en la implementación del proyecto Paraguay + Verde.** El taller se centró en el fortalecimiento de las capacidades para el uso y la aplicación del lenguaje inclusivo con perspectiva de género en diferentes ámbitos de las estrategias de comunicación, como la elaboración de materiales audiovisuales y de formación y productos de conocimiento género sensibles. Gracias a estos esfuerzos, se elaboraron materiales de difusión y comunicación con enfoque de género e inclusión social que ponen de relieve la experiencia de las distintas actividades del proyecto. Algunos de los productos desarrollados incluyen una historia de éxito sobre la inclusión de las mujeres Indígenas en las actividades de consulta y consentimiento libre, previo e informado; documentación sobre las lecciones aprendidas de los espacios de cuidado infantil y alimentación comunitaria en los diálogos interculturales para garantizar la participación activa de las mujeres en los procesos de consulta; y un enfoque de buenas prácticas consistente en celebrar “almuerzos comunitarios” del proyecto para superar las barreras culturales y domésticas a la participación de las mujeres en reuniones y consultas del proyecto.

**Además, el proyecto estableció una colaboración con el Ministerio de la Mujer para sensibilizar sobre la importancia de la igualdad de género a las distintas partes interesadas en el proyecto.** En concreto, el Ministerio de la Mujer apoyó la formación, la difusión de información y la asistencia en asuntos relacionados con la violencia contra las mujeres. Por ejemplo, durante los diálogos interculturales se facilitó información sobre el mecanismo oficial para abordar los casos de violencia a escala nacional. Además, en octubre de 2024, en el marco de esta colaboración, se organizó el Primer Foro Nacional de Mujeres Rurales, que dio lugar a la creación de la Red Nacional de Mujeres Rurales. El primer [Foro Nacional de Mujeres Rurales](#) reunió a 92 participantes (92 % mujeres y 8 % hombres), representando a 54 mujeres líderes rurales y una mujer líder Indígena de 16 departamentos de todo el país, así como aproximadamente 37 representantes de instituciones públicas y agencias de las Naciones Unidas (81 % mujeres y 19 % hombres).

El proyecto Paraguay + Verde demuestra la importancia de ofrecer a las partes interesadas del proyecto oportunidades de desarrollo de capacidades a medida en materia de igualdad de género. El hecho de disponer de plataformas específicas para debatir cuestiones de género de manera periódica permitió al proyecto desarrollar y ejecutar actividades que promueven la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres, fomentando resultados más inclusivos y equitativos que contribuyen a los esfuerzos de conservación forestal.

## Resultados e impactos hasta la fecha



## Custodia ambiental de las mujeres, manejo/ conservación forestal

**A través de una serie de iniciativas de desarrollo de capacidades, el proyecto mejoró de manera significativa las capacidades en materia de género del equipo del proyecto y de las partes interesadas. También mejoró las oportunidades de las mujeres para informar y contribuir a los esfuerzos del proyecto REDD+.** A modo de ejemplo, a finales de 2024, entre los principales logros se incluían los siguientes:

→ En total, **404** personas (73 % mujeres y 27 % hombres), que representan a 139 Indígenas (63 % mujeres y 37 % hombres), 55 mujeres rurales y 210 personas de instituciones y agencias ejecutoras (72 % mujeres y 28 % hombres) aumentaron sus capacidades en materia de género a través de la serie de espacios y actividades de desarrollo de capacidades comentados anteriormente.

→ En 2023, el **46%** de los técnicos hombres y el **54 %** de las técnicas mujeres de las agencias e instituciones ejecutoras (Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible, Instituto Nacional Forestal, Secretaría Técnica de Planificación, Ministerio de la Mujer, Instituto Paraguayo del Indígena, PNUD, FAO, PNUMA) fortalecieron sus capacidades para implementar las actividades del Plan de Acción de Género.



→ En 2024, a través de la comunidad de práctica y aprendizaje sobre equidad e igualdad, 37 personas técnicas **70%** mujeres y 30 % hombres, recibieron formación para utilizar herramientas de igualdad de género en su trabajo.

→ **12** de los productos de gestión del conocimiento elaborados en el marco del proyecto incorporan un enfoque de género y promueven la participación activa de las mujeres en los espacios de toma de decisiones del proyecto.

→ Mecanismo de seguimiento para la implementación de la **Ley 5446/15** (Política de la Mujer Rural) a través de la creación de la Red Nacional de Mujeres Rurales como plataforma para fortalecer la incidencia política y la colaboración entre organizaciones y apoyar los esfuerzos nacionales relacionados con las mujeres rurales.

## Acción de género. 3

Diseñar un Régimen de Servicios Ambientales para los territorios Indígenas comunitarios que valore e integre la contribución de las mujeres Indígenas en la protección, restauración y uso sostenible de los recursos naturales



### Acceso al financiamiento

El proyecto garantiza la integración de las perspectivas y los conocimientos de las mujeres Indígenas en el diseño de incentivos financieros para la conservación de las tierras de las comunidades Indígenas.

Una de las medidas estratégicas de la Estrategia Nacional de Bosques para el Crecimiento Sostenible tiene como objetivo revalorizar los servicios ambientales que prestan los bosques en el país a través de un Régimen de Servicios Ambientales (ley 3001/06) sobre valoración y compensación de servicios ambientales. Este Régimen de Servicios Ambientales ofrece incentivos financieros para la conservación en el marco de un mercado voluntario. **Por ello, uno de los objetivos del proyecto Paraguay + Verde es apoyar la incorporación del enfoque de género en el Régimen Nacional de Servicios Ambientales, en particular en lo relativo a las tierras de las comunidades Indígenas.** En este contexto, a partir de 2023 se realizó una capacitación con personas líderes indígenas sobre “Servicios Ambientales para Comunidades Indígenas”, con el fin de fortalecer sus conocimientos sobre los requisitos y mecanismos del Régimen de Servicios Ambientales del país. Entre las diversas cuestiones debatidas, también se trataron temas relacionados con el género, como la necesidad de que los líderes masculinos muestren su apoyo a una mayor participación de las mujeres en los espacios de liderazgo y toma de decisiones en torno al Régimen de Servicios Ambientales.

A continuación, en 2024, el proyecto organizó 18 talleres sobre consentimiento libre, previo e informado con 13 comunidades. Para garantizar que tanto las mujeres como los hombres participaran de manera equitativa y activa en los talleres, el equipo técnico incorporó una serie de medidas género responsivas. Por ejemplo, se utilizaron elementos culturales que favorecerían una mayor participación de las mujeres y se recurrió a traductoras para ayudar a comprender los temas tratados y a identificar los intereses y necesidades de las mujeres en relación con los bosques y los recursos naturales. Además, antes de llegar a las comunidades Indígenas, el equipo técnico institucional del Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible y de la FAO recibió capacitación y orientación técnica sobre cómo incorporar el enfoque de género en las reuniones. Este trabajo preparatorio incluyó la identificación de indicadores cuantitativos y cualitativos de género, así como de actividades que podrían emprender para promover la participación activa y equitativa de las mujeres, con el fin de garantizar que se tuvieran en cuenta sus opiniones. Además, se proporcionaron espacios para el cuidado infantil (incluidas zonas de juego y aprendizaje) para que las madres pudieran participar de manera efectiva en los talleres. Estos esfuerzos dieron sus frutos. **Las personas especialistas en cuestiones de género y salvaguardas del proyecto observaron altos niveles de participación de hombres y mujeres, ancianos y jóvenes en los talleres.** Se informó que tanto mujeres como hombres de las comunidades Indígenas participaron de manera activa y entusiasta durante todo el proceso y en los talleres.



El acceso de las mujeres a los recursos procedentes del pago por servicios ecosistémicos es fundamental para reducir las brechas de género y fomentar un desarrollo equitativo. Al incorporar el enfoque de género en las discusiones sobre el Régimen de Servicios Ecosistémicos, el proyecto contribuye a garantizar que los recursos financieros destinados a la protección y el uso sostenible de los recursos naturales beneficien de manera equitativa a las mujeres y otros grupos marginados. Estas medidas no solo promueven una participación económica integradora, sino que también capacitan a las mujeres como contribuyentes clave a la conservación del medio ambiente.

## Resultados e impactos hasta la fecha



Custodia ambiental de las mujeres, manejo/conservación forestal



Ahorro de tiempo y responsabilidades de cuidado

**Al incluir a las mujeres Indígenas de forma equitativa y activa en los procesos de toma de decisiones sobre sus bosques y territorios, el proyecto está ayudando a garantizar que sus prioridades se incluyan en los incentivos financieros asociados al Régimen de Servicios Ambientales del país.** A finales de 2024, entre los principales logros en este ámbito se destacan los siguientes:

→ En 2023, una “Formación sobre servicios ambientales para comunidades Indígenas” reforzó los conocimientos de los pueblos Indígenas sobre los requisitos y mecanismos del Régimen de Servicios Ambientales, atrayendo a 59 participantes

**56%** mujeres

→ 12 comunidades Indígenas otorgaron su consentimiento libre, previo e informado para adherirse al Régimen de Servicios Ambientales. Con la participación de 1905 Indígenas mujeres y 58 % hombres, en los 18 talleres sobre **42%** consentimiento libre, previo e informado, se logró la participación equitativa de las mujeres. Además, se observó que las mujeres participaban de manera eficaz en la toma de decisiones y, en algunos casos, dirigían el proceso de consulta.

→ Las mujeres Indígenas expresaron su satisfacción con la iniciativa y valoraron el espacio de cuidado, aprendizaje y ocio creado para sus hijos, que les permitió participar libremente en los talleres de consentimiento libre, previo e informado. En total, se proporcionaron espacios de cuidado y aprendizaje para

**556** niños.

→ Elaboración de principios rectores para el proceso de

**consentimiento libre, previo e informado**

que garanticen la plena representación de los derechos y perspectivas Indígenas tanto de mujeres como de hombres.

## Recursos clave

**GCF. 2019.** [Gender assessment for FP121: REDD+ Results-based payments in Paraguay for period 2015–2017.](#)

**GCF. 2019.** [Gender action plan for FP121: REDD+ Results-based payments in Paraguay for period 2015–2017.](#)

**GCF. 2023.** [2022 Annual Performance Report for FP121: REDD+ Results-based payments in Paraguay for the period 2015–2017.](#)

**GCF. 2024.** [2023 Annual Performance Report for FP121: REDD+ Results-based payments in Paraguay for the period 2015–2017.](#)








# Anexo 2: Metodología de clasificación de las acciones de género y los resultados

A continuación, se observan dos tablas, la primera (tabla A) contiene una lista de categorías de acciones de género y las correspondientes actividades de género, que se utilizaron para clasificar y sistematizar las acciones de género a través de temas comunes tratados en los casos de estudio de los países presentados en el anexo 1 anterior. Del mismo modo, la tabla B contiene una lista de categorías de resultados de género y las correspondientes actividades de género, que se utilizaron para clasificar y sistematizar los resultados de género en los temas comunes tratados en los casos de estudio de los países.

Estas tablas pueden ayudar a futuros proyectos como directrices de posibles actividades de género que pueden incorporarse a un proyecto para lograr acciones y resultados específicos en materia de género.

## Tabla A.

### Acción de género y ejemplos correspondientes de actividades de género

Categoría de acción de género	Ejemplos de actividades (no exhaustivos)
 <b>Recolecta de datos desagregados por género y elaboración de una base de referencia de género</b>	El proyecto/país desarrolló una metodología, procedimiento, etc., para recopilar datos desagregados por género y otros datos relacionados con el género (por ejemplo, procedimiento operativo estándar para recopilar datos desagregados por género en un programa de PSA, SIS, etc.).
	El proyecto/país realizó un análisis de género.
	El proyecto/país recopiló información y elaboró bases de referencia de género para supervisar sus impactos.
 <b>Integración de experiencia especializada en género</b>	El proyecto contrató a una persona especialista en género para toda la duración del proyecto y/o el país contrató/designó a una persona especialista para apoyar las acciones REDD+.
	El proyecto/país utilizó y consultó sistemáticamente al personal de las Naciones Unidas encargado de las cuestiones de género en el proyecto.
	El proyecto/país consultó a grupos/redes de mujeres y de género para ayudar a orientar la implementación y colaborar de manera eficaz con los pueblos indígenas y las comunidades locales.
 <b>Uso de comunicación género responsiva</b>	El Mecanismo Nacional de las Mujeres identificado como socio clave en el diseño del proyecto y/o en la acción e implementación de REDD+ en el país.
	El proyecto desarrolló productos de comunicación que utilizan un lenguaje e imágenes género sensibles.
	El proyecto utilizó mensajes que representan tanto a hombres como a mujeres como actores importantes en la conservación y se aseguran de no reafirmar las desigualdades de género (roles, estereotipos, prácticas culturales) en ninguna estrategia o producto de comunicación.
	El proyecto diseñó un sistema de difusión de información género sensible que implicaba a las mujeres en igualdad de condiciones con los hombres.



### **Integración del monitoreo y reporte género responsivos**

El proyecto/país recopiló datos desagregados por género para las actividades en las que participaban personas o que tenían un impacto sobre ellas.

La acción del proyecto/país integró indicadores, objetivos y/o criterios de género en su marco de seguimiento.

La acción del proyecto/país informó sobre impactos relacionados con la igualdad de género o el empoderamiento de las mujeres.

La acción del proyecto/país informó resultados e impactos desagregados por género.



### **Fomento de la participación equitativa y efectiva de las mujeres**

El proyecto/país llevó a cabo actividades para garantizar la participación de grupos de mujeres y jóvenes, organizaciones de la sociedad civil, etc., en su diseño, implementación, seguimiento e información (por ejemplo, a través de consultas, espacios de diálogo, grupos focales, etc.).

El análisis de las partes interesadas del proyecto identificó grupos de partes interesadas relacionados con el género, como grupos/OSC de mujeres y jóvenes, ministerios, foros y/o departamentos de la mujer, etc.

La estrategia de participación de las partes interesadas del proyecto incluyó grupos de partes interesadas relacionados con el género, como grupos/OSC de mujeres y jóvenes, ministerios, foros y/o departamentos de la mujer, etc.

El proyecto llevó a cabo actividades para abordar las barreras que impiden a las mujeres participar de manera plena y efectiva (por ejemplo, lugar, horario, cuidado de los niños, formato de financiamiento, realización de las actividades de desarrollo de capacidades necesarias, etc.).

El proyecto tuvo en cuenta la movilidad, la carga de trabajo, los horarios y las restricciones culturales de las mujeres, especialmente a la hora de planificar reuniones, entrevistas, consultas y talleres.

El proyecto identificó posibles conflictos, por ejemplo, entre el ejercicio de los derechos de las mujeres y otros derechos, y los intereses de las mujeres u otros grupos que podrían marginar a las mujeres y posiblemente provocar su exclusión de los espacios de toma de decisiones.



### **Fomento de la participación equitativa y el liderazgo de las mujeres en la toma de decisiones**

El proyecto adoptó medidas proactivas para aumentar la participación de las mujeres en los espacios de liderazgo y toma de decisiones (por ejemplo, cuotas, programas de tutoría, desarrollo de capacidades, sensibilización, también con hombres y líderes comunitarios, etc.).

El proyecto formó a mujeres en técnicas de liderazgo y procesos de toma de decisiones.

El proyecto fomentó la asociación de las mujeres mediante foros, sesiones de intercambio, etc.

El proyecto utilizó metodologías participativas para mejorar las relaciones entre mujeres y hombres, sobre todo en lo que respecta a la división del trabajo, la participación plena y efectiva, la consulta, el intercambio de información, la distribución de beneficios, el acceso a los recursos y su control, y la toma de decisiones en las comunidades y las instituciones gubernamentales.

El proyecto creó un proceso de votación seguro y democrático para las decisiones del proyecto, a fin de garantizar que las perspectivas y voces de las mujeres tengan el mismo valor que las de los hombres. El proceso debe adaptarse a partir de las estructuras tradicionales.



### **Inclusión de esfuerzos integrales de desarrollo de capacidades en materia de género con las partes interesadas y el personal del proyecto**

El proyecto llevó a cabo actividades para reforzar las capacidades institucionales/internas en materia de igualdad de género y bosques.

El proyecto elaboró una metodología y manuales de desarrollo de capacidades que utilizan diversas técnicas y que pueden adaptarse a las necesidades de los distintos agentes, incluidas las mujeres (también las que tienen una educación informal).

Se realizaron reuniones y talleres para destacar la importancia de incluir la dimensión de género en el proyecto REDD+.





**Fomento de la inclusión equitativa y activa de las mujeres en los esfuerzos de formación y desarrollo de capacidades del proyecto**

El proyecto proporcionó recursos para que las mujeres participaran en intercambios para conocer y visitar a otras mujeres.

El proyecto incorporó medidas especiales en las sesiones de desarrollo de capacidades que tienen en cuenta el papel de las mujeres en la economía asistencial.

El proyecto reconoció los conocimientos y habilidades de las mujeres con respecto a las actividades del proyecto para identificar carencias, puntos fuertes y necesidades.

Se organizaron sesiones específicas dirigidas únicamente a mujeres en aquellos casos en que las desigualdades de género o la discriminación les impidieran participar de manera plena y efectiva en reuniones y talleres, garantizando que la información tratada fuera la misma.



**Mejora del acceso de las mujeres a las oportunidades de financiamiento**

El proyecto diseñó planes de financiamiento e incentivos que incluían criterios de género para abordar las desigualdades de género que limitan el acceso de las mujeres a las oportunidades de financiamiento.

El proyecto promovió planes de financiamiento género responsivos.

Se estableció un criterio de priorización para orientar las oportunidades financieras hacia mujeres emprendedoras, grupos de mujeres, etc.



**Promoción de una distribución de beneficios del proyecto equitativa en materia de género**

El proyecto abordó las desigualdades que afectan el acceso y control por parte de las mujeres de los recursos o beneficios asociados al proyecto.

El proyecto ofreció distintos tipos de prestaciones (por ejemplo, monetarias, no monetarias, servicios) a las que las mujeres podrán acceder y que podrán controlar.

En los casos de copropiedad, cualquier beneficio monetario se ingresaba en la cuenta de la mujer.

El proyecto estableció un plan de mediación externa para situaciones en las que se excluyen o dominan las necesidades y preferencias de las mujeres.



**Integración de medidas para hacer frente a los riesgos de violencia basada en género (VBG) / explotación, abuso y acoso sexual (SEAH, por sus siglas en inglés)**

Concienciación sobre los riesgos de VBG / SEAH.

Creación de mecanismos para que las víctimas de VBG / SEAH puedan denunciar los casos de forma segura y anónima y solicitar ayuda.

El proyecto identificó a mujeres defensoras del medio ambiente y puso en marcha acciones para protegerlas.

Desarrollo de mecanismos para castigar a los autores de actos de VBG / SEAH.



**Tabla B.**

**Categorías de resultados de género y ejemplos correspondientes de impactos en materia de género**





Foto: ONU Mujeres



# Anexo 3:

## Cronograma y lista resumida de investigaciones y publicaciones sobre género y REDD+

2009

### Publicaciones



GGCA, WOCAN & IUCN.

[Engendering REDD Workshop](#)

Este informe del taller analiza cómo la incorporación sistemática de un enfoque de género garantizará que REDD+ se aplique de forma más efectiva, eficiente, permanente, sostenible y con menos riesgos.



Gurung, J. & Quesada A.

[Gender-differentiated Impacts of REDD to be Addressed in REDD Social Standards.](#)

(Véase el apartado 6.1.4)

Este documento esboza los principios de la igualdad de género y la efectividad en los procesos y acuerdos REDD+ relativos al acceso a los recursos forestales, la tenencia de la tierra y la gobernanza equitativa.

2011



Programa ONU-REDD.

[Estudio de viabilidad sobre la incorporación del enfoque de género a REDD+](#)

Este documento pretende demostrar e ilustrar cómo la integración de los principios de igualdad de género en REDD+ mejorará la sostenibilidad de los resultados climáticos y de desarrollo.



Gurung, J., Giri, K., Setyowati, A., & Lebow, E.

[Getting REDD+ Right for Women: An Analysis of the Barriers and Opportunities for Women's Participation in the REDD+ Sector in Asia](#)

Este informe identifica buenas prácticas, lecciones aprendidas y puntos de entrada clave para aumentar la participación de las mujeres en las actividades de REDD+ y beneficiarse de ellas.



den Besten, J.W.

[Women in REDD in IUCN Arborvitae Issue 43](#)

Este artículo explora cómo una perspectiva género sensible en REDD comienza con una mayor comprensión del papel único que desempeñan las mujeres en la gestión de los recursos forestales.



Aguilar, L., Quesada-Aguilar, A. and Shaw, D.M.P. (eds)

[Forests and Gender.](#) IUCN and WEDO.

Esta publicación recopila artículos que destacan cuestiones de género en el contexto de los bosques y analiza cómo se aborda el género tanto en el terreno como en las discusiones de políticas sobre cambio climático y REDD.

# 2012



Nhantumbo, I. & Chiwona-Karlton, L.

[His REDD+, her REDD+: how integrating gender can improve readiness](#)

Esta investigación se centra en la participación de las mujeres en los procesos REDD+ a escala nacional y local y resume los diferentes roles de género en las cadenas de valor de los productos que utilizan o conservan los recursos forestales.



Setyowati, A.

['How bringing gender perspectives into REDD+ policies could enhance effectiveness and empowerment'](#), Policy Brief (informe de políticas), WOCAN

Este documento examina cómo la incorporación de un enfoque de género en las políticas de REDD+ puede mejorar su efectividad y promover el empoderamiento



Setyowati, A.

[Ensuring that women benefit from REDD+](#). Unasyvla 239, Vol. 63

Este documento examina cómo la incorporación de un enfoque de género en las políticas de REDD+ puede mejorar su efectividad y promover el empoderamiento.

# 2013



WEDO y Estándares Sociales y Ambientales para REDD+.

[From research to action, leaf by leaf: Getting gender right in REDD+ SES. Booklet 1 and 2](#)

Esta publicación presenta las buenas prácticas y lecciones aprendidas sobre cómo abordar las consideraciones de género en las salvaguardas y estándares REDD+ y proporciona una herramienta de lista de verificación accesible para guiar a los países en el desarrollo de programas REDD+ género responsivos a nivel nacional



WOCAN, Programa ONU-REDD y Proyecto Lowering Emissions in Asia's Forests (LEAF), financiado por USAID.

[Scoping study of good practices for strengthening women's inclusion in forest and other natural resource management structures](#)

Este informe examina la diversidad de buenas prácticas sobre la inclusión de la mujer en el sector forestal y otros sectores de uso de la tierra y pretende estimular la reflexión sobre las razones que explican la persistencia de la exclusión de la mujer del sector forestal.



Programa ONU-REDD

[Guidance note on gender sensitive REDD+](#).

Esta nota es una guía para promover procesos REDD+ género sensibles y apoyar a los países socios del Programa ONU-REDD y a las partes interesadas en la preparación, desarrollo e implementación de estrategias nacionales REDD+ género sensibles.



RECOFTC

[Gender in REDD+: A Handbook for Grassroots Facilitators](#)

Este manual proporciona información útil sobre las consideraciones de género en los programas de formación y desarrollo de capacidades sobre cambio climático y REDD+ para apoyar a los formadores y facilitadores locales que ya están familiarizados con el cambio climático y REDD.

# 2014



Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza (UICN) y USAID.

[Summary report: Technical workshop on gender and REDD+ learning Exchange](#)

Este informe del taller resume las lecciones aprendidas, los retos, las lagunas y necesidades entre los diferentes países en los que se desarrollaron iniciativas de género y REDD+.



Fundación TEBTEBBA.

[Indigenous Women, Climate Change and Forests](#)

Este libro contiene los resultados de dos proyectos de investigación sobre las repercusiones del cambio climático en las mujeres Indígenas y su papel en la gestión tradicional de los ecosistemas y recursos forestales.

# 2015



Eggerts, E.

[El sendero a través del bosque: Políticas y acciones REDD+ género responsivas. En las raíces del futuro: Situación actual y progreso en género y cambio climático](#)

Este capítulo destaca varios puntos de entrada para la acción género responsiva dentro de las áreas temáticas clave de REDD+ que pueden emprenderse para ayudar a promover una REDD+ más efectiva, sostenible y equitativa.



Larson, A. M. et al.

["El papel de la mujer en la aplicación temprana de REDD+: lecciones para acciones futuras"](#), International Forestry Review 17, N°. 1

En este documento se argumenta que la "participación" es solo una solución parcial para abordar las necesidades estratégicas de las mujeres de manera que puedan reforzar su participación en la toma de decisiones en REDD+ y que se necesitan análisis género responsivos para comprender las diferencias de género reales y percibidas y anticiparse a los riesgos.



CIEL

[Using International Law to Advance Women's Tenure Rights in REDD+](#)

Este documento defiende el avance de los derechos de tenencia de las mujeres y cómo puede utilizarse el derecho internacional para promover esos derechos en el contexto de REDD+.

# 2016



GGCA & PNUD

[Gender and REDD+ Policy Brief and Gender and REDD+ Training Module](#)

Este informe explora cómo la preparación y la implementación de REDD+ se benefician de la inclusión equitativa tanto de mujeres como de hombres y destaca que REDD+ debería ir más allá de un enfoque género sensible (por ejemplo, "no causar daño"), para adoptar en su lugar un enfoque de mejora género responsivo.

# 2017



Programa ONU-REDD

[Informe metodológico de ONU-REDD sobre género](#)

Este informe define el enfoque del Programa ONU-REDD sobre la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres y proporciona orientación y puntos de entrada sobre cómo poner en práctica y monitorear el "enfoque de género" de manera efectiva.



CIF

[Gender and Sustainable Forest Management: Entry Points for Design and Implementation](#)

Esta nota se centra en los medios de vida y el empleo de las mujeres en el sector forestal, destacando las cuestiones clave del acceso y la propiedad de los recursos forestales y la tierra, así como directrices prácticas, incluida una lista de comprobación e indicadores, para incorporar el enfoque de género en el ciclo del proyecto de manejo forestal sostenible.

# 2018



Larson, A. M. et al.

[Gender lessons for climate initiatives: A comparative study of REDD+ impacts on subjective wellbeing](#)

World Development Volume 108

Este documento sostiene que las iniciativas REDD+ parecen estar repitiendo errores del pasado, con una atención insuficiente a la igualdad de género y a la salvaguarda de los derechos de las mujeres. Es necesario redoblar los esfuerzos para garantizar que el género forme parte integrante de las futuras iniciativas de lucha contra el cambio climático en las comunidades rurales.

# 2019



IUCN

[Planting the right seeds: An analysis of gender considerations in REDD+ readiness documents under the Forest Carbon Partnership Facility \(FCPF\)](#)

Esta evaluación identifica el grado en que se abordaron las consideraciones de género en los documentos de preparación para REDD+ del Fondo Cooperativo para el Carbono de los Bosques (FCPF, por sus siglas en inglés). Sus conclusiones ofrecen una visión de las formas en que los Gobiernos nacionales y el propio FCPF están reconociendo las consideraciones de género en el contexto de su REDD+.



# 2021



Programa ONU-REDD

[Resumen Informativo de ONU-REDD Sobre Género y REDD+: La Promoción del Cambio Transformador y la Innovación en la Acción de REDD+](#)

Esta nota informativa ofrece una visión global del trabajo del Programa ONU-REDD para la transversalización de la igualdad de género. La igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres siguen influyendo, configurando e impulsando los esfuerzos colectivos por el clima y el desarrollo humano en todo el mundo, incluida la acción REDD+.



Banco Mundial

[Gender Equity in Land and Forest Tenure in REDD+ Programming: Synthesis Report.](#)

El objetivo de este estudio era comprender las limitaciones y oportunidades legales y políticas que afectan a la tenencia de la tierra y los bosques por parte de las mujeres en cada uno de los 17 países del FCPF.



Thuy, P. T. et al.

[Mainstreaming gender in REDD+ policies and projects in 17 countries.](#)

Este documento analiza las políticas y el progreso de la transversalización de género en los procesos REDD+ en 17 países entre 2008 y 2019. Los resultados muestran que existe un compromiso político cada vez mayor y numerosas políticas en vigor que hacen hincapié en la necesidad de la igualdad de género en REDD+.

# 2022



PNUD.

[The End of Business as Usual: Mainstreaming Gender in Jurisdictional REDD+ Approaches](#)

Este informe examina 35 iniciativas financiadas por el Grupo de Trabajo de Gobernadores sobre Clima y Bosques (GCFTF, por sus siglas en inglés), con el fin de recopilar las lecciones aprendidas y las mejores prácticas en materia de género para compartirlas a través de la red del GCFTF e informar sobre los enfoques jurisdiccionales del desarrollo bajo en emisiones.

# 2024



PNUD

[Gender Front & Centre: Best Practices from the Governors' Climate & Forests Task Force.](#)

Este informe destaca los resultados en materia de género de la segunda fase (2021-2023) de la asistencia técnica prestada por el PNUD al GCFTF. Esta fase tenía como objetivo diseñar e implementar políticas y acciones climáticas, forestales y de uso de la tierra que garantizaran una participación y unos beneficios equitativos para las mujeres, los hombres y las comunidades rurales dependientes de los bosques.



P R O G R A M A  
ONU-REDD



Organización de las Naciones  
Unidas para la Alimentación  
y la Agricultura



ONU   
programa para el  
medio ambiente